



Unterrichtungsvorlage

Vorlage-Nr.:	UV/0125/2016		Datum:	06.06.2016
Oberbürgermeister				
Verfasser:	10-Haupt- und Personalamt	Az:	10/Schu	
Gremienweg:				
14.07.2016	Stadtrat	<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> mehrheitlich	<input type="checkbox"/> ohne BE
		<input type="checkbox"/> abgelehnt	<input type="checkbox"/> Kenntnis	<input type="checkbox"/> abgesetzt
		<input type="checkbox"/> verwiesen	<input type="checkbox"/> vertagt	<input type="checkbox"/> geändert
	TOP nicht öffentlich	<input type="checkbox"/> Enthaltungen	<input type="checkbox"/> Gegenstimmen	
04.07.2016	Haupt- und Finanzausschuss	<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> mehrheitlich	<input type="checkbox"/> ohne BE
		<input type="checkbox"/> abgelehnt	<input type="checkbox"/> Kenntnis	<input type="checkbox"/> abgesetzt
		<input type="checkbox"/> verwiesen	<input type="checkbox"/> vertagt	<input type="checkbox"/> geändert
	TOP nicht öffentlich	<input type="checkbox"/> Enthaltungen	<input type="checkbox"/> Gegenstimmen	
23.06.2016	Personalausschuss	<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> mehrheitlich	<input type="checkbox"/> ohne BE
		<input type="checkbox"/> abgelehnt	<input type="checkbox"/> Kenntnis	<input type="checkbox"/> abgesetzt
		<input type="checkbox"/> verwiesen	<input type="checkbox"/> vertagt	<input type="checkbox"/> geändert
	TOP nicht öffentlich	<input type="checkbox"/> Enthaltungen	<input type="checkbox"/> Gegenstimmen	
Betreff:	Dritter Umsetzungsbericht zum Personalmanagementkonzept			

Unterrichtung:

Der Stadtrat nimmt den als Anlage beigefügten dritten Umsetzungsbericht zum Personalmanagementkonzept zur Kenntnis.

Begründung:

Seit 2014 dokumentiert die Stadtverwaltung Koblenz in einem Umsetzungsbericht zum Personalmanagementkonzept die statistischen Eckpunkte des Personalbestandes und die Entwicklung und Umsetzung der Instrumente und Maßnahmen des Konzeptes aus dem Jahre 2012. Zum dritten Mal in Folge legt die Verwaltung den Bericht vor.

Im Mittelpunkt der Berichterstattung steht der Maßnahmenkatalog, in dem alle Maßnahmen zusammenfassend abgebildet werden, die für die Umsetzung des Personalmanagementkonzeptes von Bedeutung sind. Darüber hinaus werden die einzelnen Maßnahmen aus dem Katalog im Anschluss detailliert aufgeführt, einschließlich der jeweiligen aktuellen Sachstandsbeschreibung.

Seit dem Inkrafttreten des Personalmanagementkonzeptes im September 2012 konnten viele Projekte definiert und umgesetzt werden. Zwischenzeitlich sind 70 der insgesamt 94 Maßnahmen, d.h. fast **Dreiviertel der Maßnahmen** des Personalmanagements **erfolgreich abgeschlossen**. Die anderweitigen Maßnahmen werden von der Verwaltung in ihrer Umsetzung weiter verfolgt - bislang mit den vorhandenen personellen Ressourcen, denn die konzeptionellen Arbeiten sowie die Maßnahmenumsetzungen werden seit 2012 **ohne Personalaufstockung und ohne externe Beratungsleistungen** von der Verwaltung geleistet.

Aktueller, inhaltlicher Schwerpunkt im Umsetzungsbericht 2016 ist das Thema Führung (Führungskultur, Führungskräfteentwicklung und Führungskräftenachwuchsentwicklung). Es gilt, vorhandenes Wissen zu sichern, wenn in den nächsten Jahren viele erfahrene Führungskräfte die Stadtverwaltung Koblenz aus Altersgründen verlassen und gleichzeitig

qualifizierte Führungsnachwuchskräfte zu identifizieren und zu fördern, um die entstehenden Lücken wieder zu schließen.

Um in den kommenden Jahren weiterhin der umfassenden Aufgabe des strategisch ausgerichteten modernen Personalmanagements gerecht zu werden und die auf die Stadtverwaltung Koblenz ausgerichteten Handlungsoptionen im Kontext der Personalbedarfsplanung, des -marketings, der Auswahl und Entwicklung sowie Erhaltung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aufzuzeigen, wird das Personalmanagementkonzept 2017 fortgeschrieben.

Anlagen:

Dritter Umsetzungsbericht zum Personalmanagementkonzept.

Die Anlagen sind im Ratsinformationssystem einsehbar.