

Protokoll:

Julia Schughart erläutert anhand einer Power-Point-Präsentation die aktuelle Personalsituation der Stadtverwaltung Koblenz und die Verteilung von Führungsstellen. Von den insgesamt 2.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Stadtverwaltung Koblenz sind 43 Prozent weiblich. In den Führungspositionen findet man 27,64 Prozent Frauen, 69,25 Prozent Männer. Ca. 3 Prozent der Stellen sind z.Z. nicht besetzt. Mittlerweile arbeitet ein Drittel aller weiblichen Führungskräfte in Teilzeit - Tendenz steigend. Die Stadtverwaltung Koblenz unterstützt diese Entwicklung, u.a. durch Maßnahmen wie z.B. die Bereitstellung von 15 Kitaplätzen für Kinder von Mitarbeiterinnen/ Mitarbeitern der Stadtverwaltung in der Kindertagesstätte „Eulenhorst“, durch eine Sommerferienbetreuung, durch das Angebot einer Notfallbetreuung, flexible Arbeitszeiten u.a. So präsentiert sich die Stadtverwaltung auf der neu gestalteten Internetseite als attraktive Arbeitgeberin gerade auch für junge Frauen, die Berufstätigkeit und Familie gut vereinbaren möchten. OB Langner ergänzt, dass bisher der gesetzlich festgeschriebene Bedarf an Betreuungsplätzen gedeckt werden konnte. Derzeit sei man dabei, Lösungen für die Betreuung von Kindern von außerhalb von Koblenz lebenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu finden.

Anlage 1 PPP Frauen in Führung (und Frauenanteil im Koblenzer Stadtrat seit 1919)