

## Offene Stellen nach Abteilungen (Differenz VZÄ Soll – Ist); Stand: Juni 20

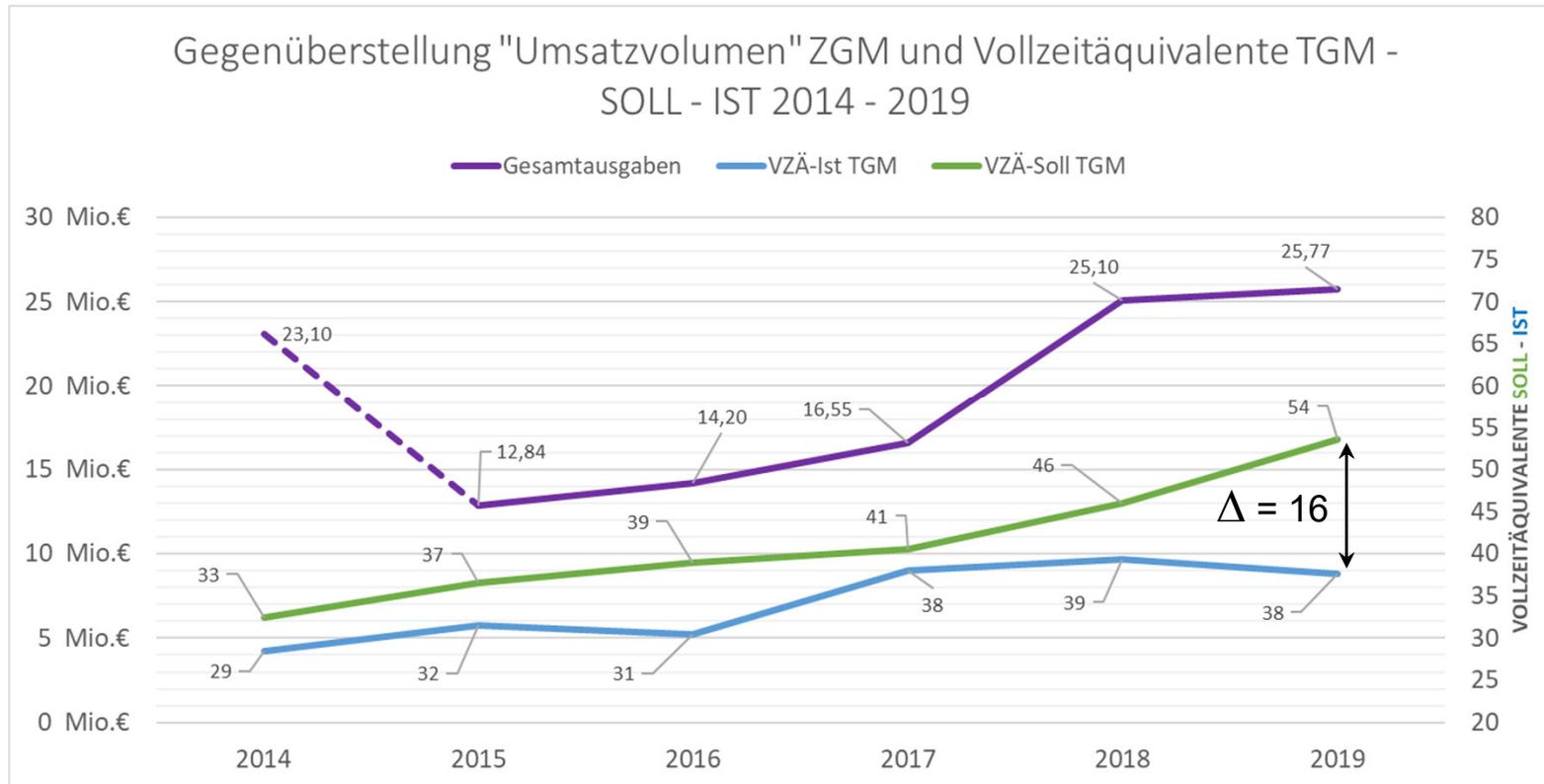
Abteilung		Anzahl offener Stellen	davon Kompetenzteams (HLS, Maler, Elektro, Schreiner) / Reinigung
Kaufmännisches Gebäudemanagement (KGM)	65.10	5	0
Technisches Gebäudemanagement (TGM)	65.20	16	5
Infrastruktureles Gebäudemanagement (IGM)	65.30	34	28 (Reinigung)
	Gesamt	55	

### Differenzierung nach Berufsgruppen – TGM:

Ingenieure Fachrichtung Architektur:  
 Ingenieure Versorgungstechnik:  
 Ingenieure Elektrotechnik:  
 Wirtschaftsingenieur:  
 Techniker Heizungs-, Lüftungs-, Klimatechnik:  
 Techniker Sanitärtechnik:  
 Anlagenmechaniker:  
 Elektrofachkräfte:  
 Maler & Lackierer:

3  
 3  
 2  
 1  
 1  
 1  
 1  
 1  
 2  
 2

# Entwicklung „Umsatz“ und Personalstärke Technisches Gebäudemanagement



## Fazit:

**Verdopplung des Umsatzvolumens im Zeitraum 2015 – 2019 bei Personalmehrung von 18,75 % (IST-VZÄ = + 6)**

Dieses Ergebnis konnte erreicht werden **trotz**

- stetiger Zuwächse in Aufgaben (Übernahme von Aufgaben aus dem Schulbausanierungsvertrag, Asylproblematik, Sonderprogramme KI 3.0, Aufgabenübergang Koblenz-Touristik, Anforderungen aus Kommunalrichtlinie und Kita-Zukunftsgesetz, Digitalpakt, Schadstoffproblematik etc.),
- stark erhöhter öffentlich-rechtlicher Regelungsdichte,
- zunehmender Komplexitäten in der Bauabwicklung, insbesondere durch höhere gebäudetechnische und energetische Anforderungen,
- neuer Nutzeranforderungen/ -sensibilitäten beim Bau und Betrieb öffentlicher Gebäude,
- zusätzlicher Aufwände in Folge von steigender Personalfuktuation,
- erhöhtem Aufwand zur Überwachung und Qualitätssicherung externer Leistungen,
- ...

**Die Personalausstattung des ZGM muss am umzusetzenden Bauvolumen ausgerichtet werden. Gelingt dies nicht, sind Vergaben von Planungs- und Projektmanagementleistungen an externe Auftragnehmer unumgänglich.**

