



Beschlussvorlage

Vorlage-Nr.:	BV/0355/2012		Datum:	29.05.2012
Oberbürgermeister				
Verfasser:	10-Haupt- und Personalamt	Az:		
Gremienweg:				
28.06.2012	Stadtrat	<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> mehrheitlich	<input type="checkbox"/> ohne BE
		<input type="checkbox"/> abgelehnt	<input type="checkbox"/> Kenntnis	<input type="checkbox"/> abgesetzt
		<input type="checkbox"/> verwiesen	<input type="checkbox"/> vertagt	<input type="checkbox"/> geändert
	TOP öffentlich	<input type="checkbox"/>	Enthaltungen	<input type="checkbox"/>
			Gegenstimmen	
18.06.2012	Haupt- und Finanzausschuss	<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> mehrheitlich	<input type="checkbox"/> ohne BE
		<input type="checkbox"/> abgelehnt	<input type="checkbox"/> Kenntnis	<input type="checkbox"/> abgesetzt
		<input type="checkbox"/> verwiesen	<input type="checkbox"/> vertagt	<input type="checkbox"/> geändert
	TOP nicht öffentlich	<input type="checkbox"/>	Enthaltungen	<input type="checkbox"/>
			Gegenstimmen	
13.06.2012	Personalausschuss	<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> mehrheitlich	<input type="checkbox"/> ohne BE
		<input type="checkbox"/> abgelehnt	<input type="checkbox"/> Kenntnis	<input type="checkbox"/> abgesetzt
		<input type="checkbox"/> verwiesen	<input type="checkbox"/> vertagt	<input type="checkbox"/> geändert
	TOP nicht öffentlich	<input type="checkbox"/>	Enthaltungen	<input type="checkbox"/>
			Gegenstimmen	
Betreff:	Personalmanagement der Stadtverwaltung Koblenz			

Beschlussentwurf:

Der Stadtrat stimmt dem als Anlage beigefügten

„Personalmanagementkonzept der Stadtverwaltung Koblenz“

zu.

Begründung:

Der Stadtrat hat in seinem Eckwertebeschluss die Verwaltung beauftragt, im Jahr 2012 ein Personalentwicklungskonzept vorzulegen.

Diesem Auftrag kommt die Verwaltung mit der Vorlage des als Anlage beigefügten Konzeptes nach.

Das Personalmanagementkonzept wird als verbindlicher Handlungsrahmen für die Personalentwicklung beschlossen.

Das Konzept beinhaltet die Beschreibung und Bewertung der aktuellen personellen Situation und deren Entwicklung. Zur Bewältigung der Herausforderungen der kommenden Jahre, insbesondere die der demografischen Entwicklung wird eine Personalstrategie mit konkreten Zielen und umsetzbaren Maßnahmen entwickelt. Es wird gezeigt, wie sich Personalkosten entwickeln (können) und mit welchen Maßnahmen der Anstieg der Personalkosten begrenzt werden kann.

Auf den Inhalt des Konzeptes wird verwiesen. Weitere Ausführungen ergehen ggfls. mündlich.

Anlagen:

Anlage 1: „Personalmanagementkonzept der Stadtverwaltung Koblenz“