



## Unterrichtungsvorlage

<b>Vorlage-Nr.:</b>	UV/0105/2014		<b>Datum:</b>	28.04.2014
<b>Oberbürgermeister</b>				
<b>Verfasser:</b>	10-Haupt- und Personalamt		<b>Az:</b>	10/Schu
<b>Gremienweg:</b>				
<b>22.05.2014</b>	<b>Stadtrat</b>	<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> mehrheitlich	<input type="checkbox"/> ohne BE
		<input type="checkbox"/> abgelehnt	<input type="checkbox"/> Kenntnis	<input type="checkbox"/> abgesetzt
		<input type="checkbox"/> verwiesen	<input type="checkbox"/> vertagt	<input type="checkbox"/> geändert
	TOP	<input type="checkbox"/> Enthaltungen	<input type="checkbox"/> Gegenstimmen	
<b>12.05.2014</b>	<b>Haupt- und Finanzausschuss</b>	<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> mehrheitlich	<input type="checkbox"/> ohne BE
		<input type="checkbox"/> abgelehnt	<input type="checkbox"/> Kenntnis	<input type="checkbox"/> abgesetzt
		<input type="checkbox"/> verwiesen	<input type="checkbox"/> vertagt	<input type="checkbox"/> geändert
	TOP	<input type="checkbox"/> Enthaltungen	<input type="checkbox"/> Gegenstimmen	
<b>08.05.2014</b>	<b>Personalausschuss</b>	<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> mehrheitlich	<input type="checkbox"/> ohne BE
		<input type="checkbox"/> abgelehnt	<input type="checkbox"/> Kenntnis	<input type="checkbox"/> abgesetzt
		<input type="checkbox"/> verwiesen	<input type="checkbox"/> vertagt	<input type="checkbox"/> geändert
	TOP	<input type="checkbox"/> Enthaltungen	<input type="checkbox"/> Gegenstimmen	
<b>Betreff:</b>	<b>Umsetzungsbericht zum Personalmanagementkonzept</b>			

### Unterrichtung:

Der Stadtrat nimmt den als Anlage beigefügten Umsetzungsbericht zum Personalmanagementkonzept zur Kenntnis.

### Begründung:

Im Auftrag des Stadtrates hat das Haupt- und Personalamt im Jahr 2012 ein Personalmanagementkonzept erstellt. Es schreibt das Personalentwicklungskonzept von 2008 fort. In einer öffentlichen Sitzung am 27.09.2012 hat der Stadtrat dem Personalmanagementkonzept einstimmig zugestimmt.

Erstmals nach Erstellung des Konzeptes legt die Verwaltung einen Umsetzungsbericht vor. Der Bericht orientiert sich am Aufbau des Personalmanagementkonzeptes (Handlungsfelder, Instrumente, Maßnahmen, Personalkosten).

Von den insgesamt 86 (zum Teil neuen) Maßnahmen des Personalmanagementkonzeptes konnten 35 Maßnahmen umgesetzt werden. Bei weiteren 21 Maßnahmen werden die begonnenen bzw. schon durchgeführten Maßnahmen weiter optimiert. In der verwaltungsinternen Abstimmung befinden sich 12 Maßnahmen, 18 Maßnahmen sind noch umzusetzen.

Bei der Entwicklung der Personalkosten konnte das Ziel, den Anstieg der Personalkosten zu bremsen erreicht werden.

Es ist beabsichtigt, zum 01.09.2015 den zweiten Umsetzungsbericht, verbunden mit einer ersten Fortschreibung des Personalmanagementkonzeptes dem Stadtrat vorzulegen.

**Anlagen:**

Personalmanagementkonzept

Die Anlagen sind im Ratsinformationssystem einsehbar.