

Antwort zur Anfrage

Nr. AF/0059/2015

Beratung im **Stadtrat** am **12.06.2015**, TOP öffentliche Sitzung

Betreff: Anfrage der Ratsfraktion Bündnis 90/Die Grünen: Diversitymanagement

Antwort:

1. Hat die Stadt Koblenz die Charta der Vielfalt unterzeichnet? Wenn ja, wann? Wenn nein, warum nicht und wann wird es nachgeholt?

Die Stadt Koblenz hat die Charta der Vielfalt bisher noch nicht unterzeichnet. Es würde sich um einen rein symbolischen Akt handeln.

2. Wie werden die Führungskräfte im Bereich Diversitymanagement geschult? Welche Themenfelder werden hier angesprochen? Welche Methoden werden hierzu verwendet? Wie viele Zeitstunden werden für die einzelnen Themenfelder aufgebracht? Wie oft werden Führungskräfte in dem Themenbereich sensibilisiert?

Die Führungskräfteentwicklung stellt einen wichtigen Baustein der städtischen Personalentwicklung dar. Im Rahmen des städtischen Fortbildungsprogramms 2015 der Stadtverwaltung Koblenz werden daher vielfältige Seminare zur Förderung der Führungskompetenzen angeboten.

Die Führungskräfte werden auch im Bereich Diversitymanagement“ geschult. Im laufenden Jahr 2015 werden folgende Seminare in diesem Kontext angeboten:

▪ **Alle Diversity-Dimensionen:**

Seminar: „Jeder Mitarbeiter ist anders - vielfältig führen und dabei die Lernmotivation im Team steigern“

Das Seminar zielt auf den Umgang und das erfolgreiche Zusammenspiel von verschiedenen Einstellungen, Eigenschaften und Charaktermerkmale von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ab.

Das Besondere an diesem Seminar ist der Einsatz von Seminarschauspielern/innen, denen es durch eine spezielle Ausbildung möglich ist, neutrale Gesprächspartner/Kunden zu spielen und realitätsnahe Situationen zu schaffen.

Das Seminar findet im Jahr 2015 einmalig an zwei Arbeitstagen von 9.00 -16.30 Uhr statt.

▪ **Diversity-Dimension „Geschlecht“:**

Seminar: „Frauen in Führungsverantwortung - aktiv, authentisch, erfolgreich“

Das Seminar thematisiert die besonderen Herausforderungen von Frauen in einer Führungs- und Leitungsfunktion und unterstützt diese dabei, ihren ganz persönlichen Standort als weibliche Führungskraft zu bestimmen, damit diese sich in ihrer Führungsrolle noch kraftvoller und authentischer behaupten können.

Auch in diesem Seminar erfolgt der Einsatz von professionellen Seminarschauspielern/innen.

Das Seminar findet im Jahr 2015 einmalig an zwei Arbeitstagen von 9.00 -16.30 Uhr statt.

▪ **Diversity-Dimension „Alter“ (Altersstrukturen, alternsgemischte Teams, Generationsvielfalt)**

Seminar: „Führen unter demografischen Veränderungen“

Das Seminar betrachtet die Veränderungen der Führungsaufgaben aufgrund der demografischen Entwicklung und die damit verbundenen Anforderungen an Führung (insbesondere Veränderungen der Altersstruktur, Geschlechterstruktur, Wertewandel, Generation Y, etc.).

Das Seminar findet im Jahr 2015 einmalig an zwei Arbeitstagen von 9.00 -16.30 Uhr statt.

▪ **Diversity-Dimension „Ethnische Herkunft und Nationalität“**

Qualifizierung von „Beratern/innen interkultureller Öffnung“

Die insgesamt fünftägige Qualifizierung 2015 sensibilisiert Führungskräfte und Mitarbeiter/innen für kulturelle Vielfalt und zielt darauf ab, interkulturelle Öffnung als Teil der Organisationsentwicklung und als dauerhaften Prozess anzustoßen. Im Rahmen der Qualifizierungsreihe werden im laufenden Jahr 2015 insgesamt zehn Führungskräfte der Stadtverwaltung Koblenz sensibilisiert.

Die Verwaltung wird auch in den kommenden Jahren den Führungskräften spezifische Seminarangebote im Kontext „Diversity“ unterbreiten. Unterstützung erhält sie in diesem Jahr durch eine Praktikantin der Universität Koblenz-Landau, die im Rahmen ihres Studiums „Psychologie und Soziologie“ das Modul „Diversity Management“ als vertiefendes Thema gewählt hat und sich in diesem Kontext bei der Stadtverwaltung Koblenz/Bereich Personalentwicklung für ein dreiwöchiges Praktikum beworben hat. Das Praktikum findet im Zeitraum Juli - Oktober 2015 statt.

3. Hat die Gleichstellungsstelle neben der koordinierenden Aufgabe der Bearbeitung von Anfragen aus der Bevölkerung auch eine Beratungsfunktion zum Thema Outing am Arbeitsplatz? Wenn nein, wer hat diese Verantwortung? Welche Fortbildung oder Qualifikation hat diese Person im Bereich Homosexualität am Arbeitsplatz? Welche Fortbildung und Qualifikation hat diese Person im Bereich Transidentität?

Die Gleichstellungsstelle hat keine Beratungsfunktion zum Thema Outing am Arbeitsplatz.

Der Gleichstellungsstelle wurde 2012 die Funktion einer „Kontakt- bzw. Ansprechstelle“ für Koblenzer Lesben und Homosexuelle – und inzwischen ausgeweitet auf Bisexuelle, Transgender, Transsexuelle und Intersexuelle - zugeordnet. In dieser Funktion ist sie für das Aufnehmen von an die Stadtverwaltung herangetragenen Anliegen und die Weiterleitung an die hierfür zuständigen Stellen der Stadtverwaltung zuständig.

In der Stadtverwaltung Koblenz gibt es keine Stelle mit einer Beratungsfunktion zum Thema Outing am Arbeitsplatz. Wenn sich Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter der Stadtverwaltung aufgrund ihrer sexuellen Orientierung diskriminiert fühlen, können sie sich an die Beschwerdestelle Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz beim Haupt- und Personalamt wenden. Eine spezielle Qualifikation im Bereich Homosexualität ist dort nicht vorhanden, aber nach Ansicht der Verwaltung auch nicht zwingend erforderlich.