



Antwort

zur Anfrage Nr. AF/0058/2020

Vorlage: AW/0073/2020		Datum: 19.08.2020	
Dezernat 4			
Verfasser:	65-Zentrales Gebäudemanagement	Az.: 65.10.10/Kr.	
Betreff:			
Anfrage der SPD-Ratsfraktion: Prüfungsbericht zum Stellenzuwachs ZGM			
Gremienweg:			
03.09.2020	Stadtrat	<input type="checkbox"/>	einstimmig
		<input type="checkbox"/>	mehrheitl.
		<input type="checkbox"/>	abgelehnt
		<input type="checkbox"/>	Kenntnis
		<input type="checkbox"/>	verwiesen
		<input type="checkbox"/>	vertagt
		<input type="checkbox"/>	ohne BE
		<input type="checkbox"/>	abgesetzt
		<input type="checkbox"/>	geändert
	TOP	<input type="checkbox"/>	Enthaltungen
	öffentlich	<input type="checkbox"/>	Gegenstimmen

Antwort der Verwaltung:

In der Sitzung des Haupt- und Finanzausschusses am 24.08.2020 erfolgte eine Präsentation des Aufgabenportfolios des Zentralen Gebäudemanagements. Dieses Thema ist eng mit den verfügbaren Personalressourcen verzahnt, sodass im Gremium eine ganzheitliche Darstellung der Aufgabenfelder/des „Umsatzvolumens“ des ZGM, der Entwicklungen der Stellenpläne sowie der tatsächlichen Stellenbesetzung erfolgte. Zur Verdeutlichung der Gesamtumstände sind dieser Vorlage entsprechende Auszüge aus der zuvor genannten Präsentation beigelegt.

Zusammenfassend kann gesagt werden, dass im Zeitraum 2015 – 2019 eine Verdopplung des „Umsatzvolumens“ bei einer gleichzeitigen Personalmehrung im Technischen Gebäudemanagement von lediglich 18.75 % (= 6 Vollzeitäquivalente) erreicht werden konnte.

Insbesondere durch hohe Personalfluktuation, Fachkräftemangel, der aktuellen Wirtschaftslage und der damit verbundenen Schwierigkeiten im Zusammenhang mit der Personalrekrutierung, konnten die im Rahmen der Stellenplanungen vorgesehenen Stellen, trotz erheblicher Anstrengungen des ZGM und des Amtes für Personal und Organisation, nicht/nicht zeitnah besetzt werden.

Somit führte die Steigerung des „Umsatzvolumens“ bei den zeitgleich vorhandenen Personalvakanz zu weiteren Beauftragungen externer Auftragnehmer mit Planungs- und Projektmanagementleistungen, im für die Umsetzung der Maßnahmen erforderlichen Rahmen.

Anlagen:

Offene Stellen nach Abteilungen

Entwicklung „Umsatz“ und Personalstärke Technisches Gebäudemanagement

Fazit