



Beschlussvorlage

Vorlage: BV/0527/2020		Datum: 29.07.2020	
Dezernat 4			
Verfasser:	85-EB Stadtentwässerung	Az.: EB 85 / kr	
Betreff:			
Beratung und vorbereitende Beschlussfassung der Stellenübersicht des Stellenplans 2021 für die Stadtentwässerung – Eigenbetrieb der Stadt Koblenz			
Gremienweg:			
01.09.2020	Werkausschuss "Stadtentwässerung"	<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> mehrheitl.
		<input type="checkbox"/> abgelehnt	<input type="checkbox"/> Kenntnis
		<input type="checkbox"/> verwiesen	<input type="checkbox"/> vertagt
		<input type="checkbox"/> Enthaltungen	<input type="checkbox"/> Gegenstimmen
	TOP	öffentlich	
		<input type="checkbox"/> ohne BE	<input type="checkbox"/> abgesetzt
		<input type="checkbox"/> geändert	

Beschlussentwurf:

Der Werkausschuss beschließt die Stellenübersicht 2021 der Stadtentwässerung vorbehaltlich der weiteren organisatorischen und tarifrechtlichen Überprüfung durch das Amt 10 und empfiehlt dem Stadtrat eine gleichlautende Beschlussfassung.

Begründung:

Die Stellenübersicht ist nach § 15 Abs. 1 Satz 2 EigAnVO Bestandteil des Wirtschaftsplanes. Änderungen in der Stellenübersicht/im Stellenplan sind vom Werkausschuss vor zu beraten.

Stellenplan 2021:

Stellen-Nr.: 85-028

Umwandlung einer Technikerstelle in eine Ingenieurstelle

Seit 01.03.2020 ist eine Bautechnikerstelle im Sachgebiet Grundstücksentwässerung aufgrund des Ausscheidens des bisherigen Stelleninhabers aus dem Beschäftigungsverhältnis zur Stadt Koblenz vakant

EB 85 hält eine Umwandlung und Neubewertung dieser Technikerstelle in eine Ingenieurstelle für dringend geboten. Hintergründe sind u.a. der stark steigende Arbeitsumfang von Aufgaben auf Ingenieurebene, der von dem Sachgebietsleiter als einzigem Ingenieur des Sachgebiets nicht mehr alleine bewältigt werden kann; die Optimierung der Vertretung bei Abwesenheit der Sachgebietsleitung und die Sicherstellung des Wissenstransfers auf Ingenieurebene bei Ausscheiden des bisherigen Sachgebietsleiters.

Stellen-Nr.: 85-125:

Befristete Einrichtung einer Stelle als Organisations- und Personalentwickler

Im Eigenbetrieb Stadtentwässerung wurden bis zum Jahreswechsel sämtliche organisatorischen und personellen Fragestellungen durch die Werkleitung bzw. die Sachgebietsleitungen bearbeitet.

Aufgrund der in zeitlicher und inhaltlicher Hinsicht i.d.R. prioritär zu bearbeitenden grundlegenden finanztechnischen bzw. bautechnischen Fragestellungen, welche die zeitlichen Ressourcen der Leitungsebene in Anspruch nehmen, war eine kontinuierliche und strategische Bearbeitung der zahlreichen organisatorischen und personellen Fragestellungen nur eingeschränkt möglich.

In nahezu allen Eigenbetrieben und großen Ämtern der Stadtverwaltung ist es bereits seit Jahren Standard, dass sich mindestens ein Mitarbeiter/ eine Mitarbeiterin in zentraler Funktion um die Bearbeitung der grundlegenden Orga- und Personalfragen der jeweiligen Organisationseinheit kümmert. In Abstimmung mit dem Amt für Personal und Organisation wurde daher auch aufgrund der Größe des Eigenbetriebes von inzwischen rund 100 Mitarbeitenden probeweise die befristete Einrichtung der o.g. Stelle vorgenommen.

Anlage/n:

Stellenübersicht

Auswirkungen auf den Klimaschutz:

Es sind keine Auswirkungen auf den Klimaschutz zu erwarten.