

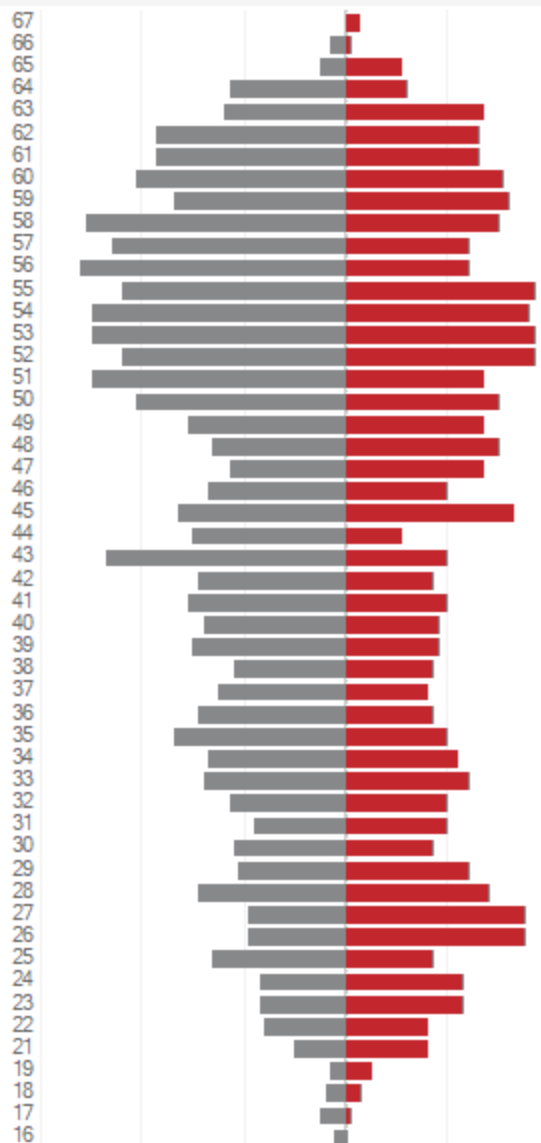
# Ausgewählte Ergebnisse der Personalstandsstatistik

Bestand nach Alter,  
Einstiegsamt und  
Geschlecht

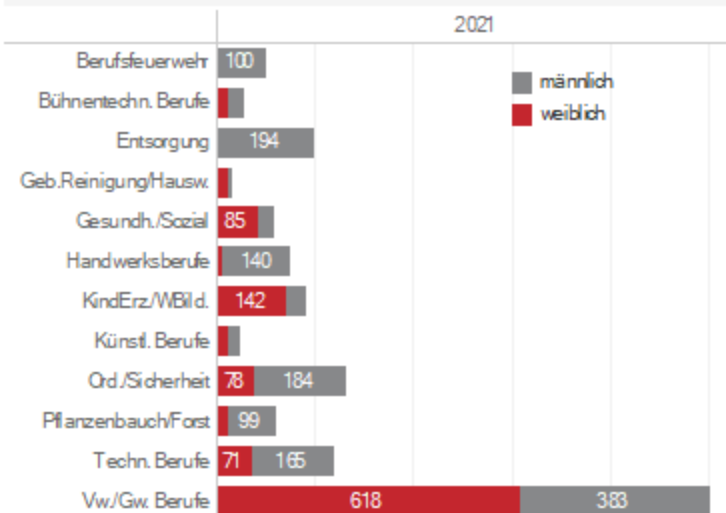
Entwicklung der letzten  
10 Jahre

Changen der nächsten  
10 Jahre

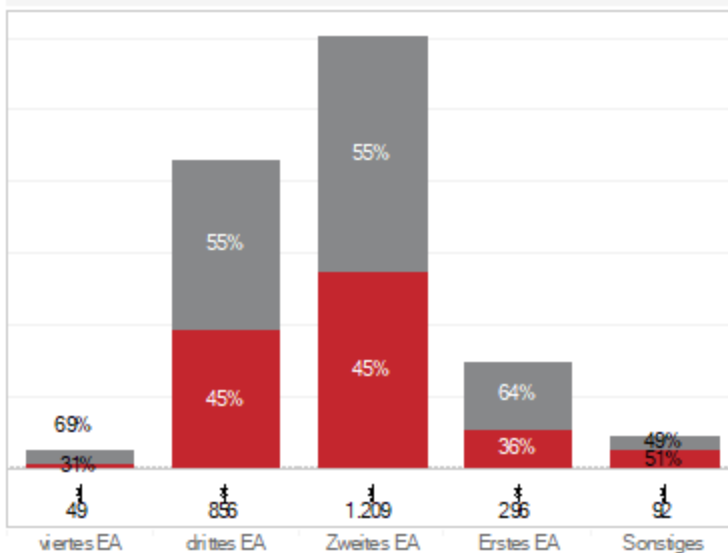
## Verteilung der Beschäftigten nach Alter Q2 2021



## Geschlechterverteilung in den Berufsgruppen



## Mitarbeitenden nach Einstiegsamt und Geschlecht



# Ausgewählte Ergebnisse der Personalstandsstatistik

Bestand nach Alter,  
Einstiegsamt und  
Geschlecht

Entwicklung der letzten  
10 Jahre

Changen der nächsten  
10 Jahre

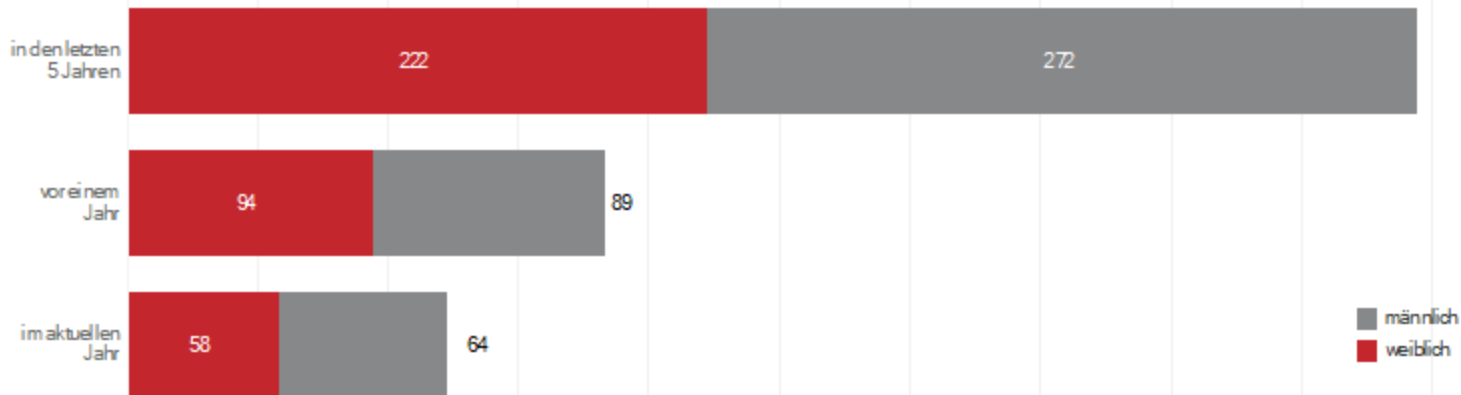
## Entwicklung der Beschäftigtenzahlen



## Entwicklung der Beschäftigtenzahlen nach Geschlecht



## Mitarbeitende nach Geschlecht und Eintrittsdatum



# Ausgewählte Ergebnisse der Personalstandsstatistik

Bestand nach Alter,  
Einstigsamt und  
Geschlecht

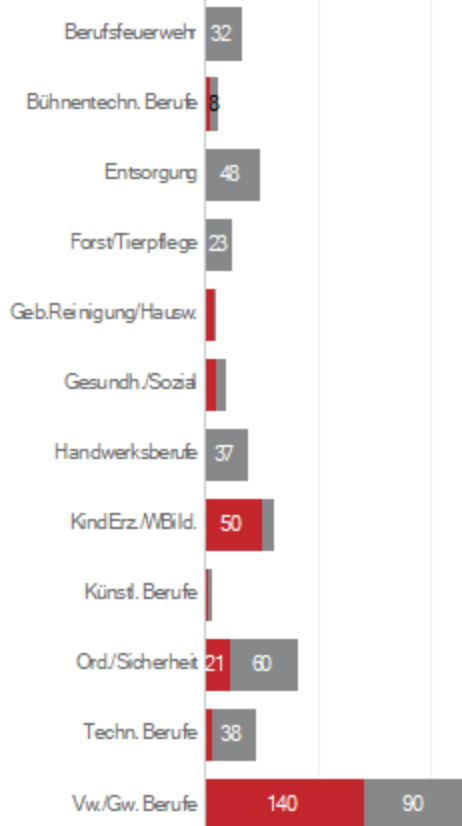
Entwicklung der letzten  
10 Jahre

Changen der nächsten  
10 Jahre

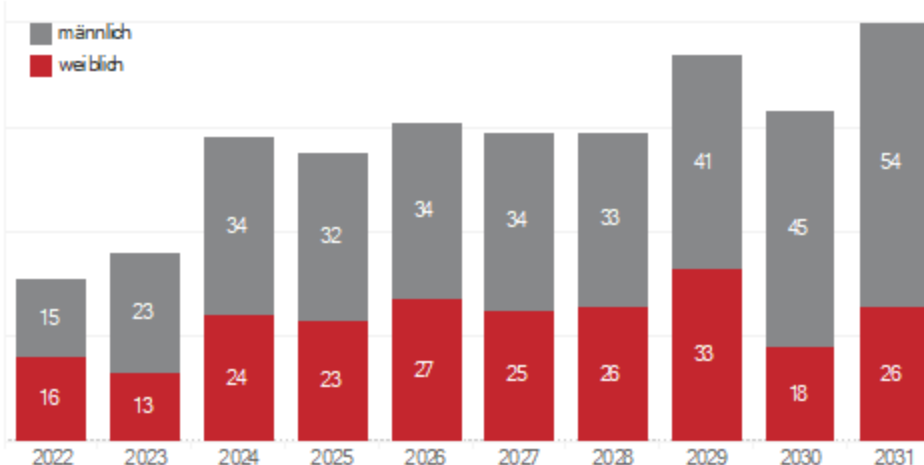
## Befristet Beschäftigtenach Austrittsdatum

	2021	2022	2023	2024	2025
männlich	53	20	6	5	2
weiblich	60	30	6	4	1
Summe	113	50	12	9	3

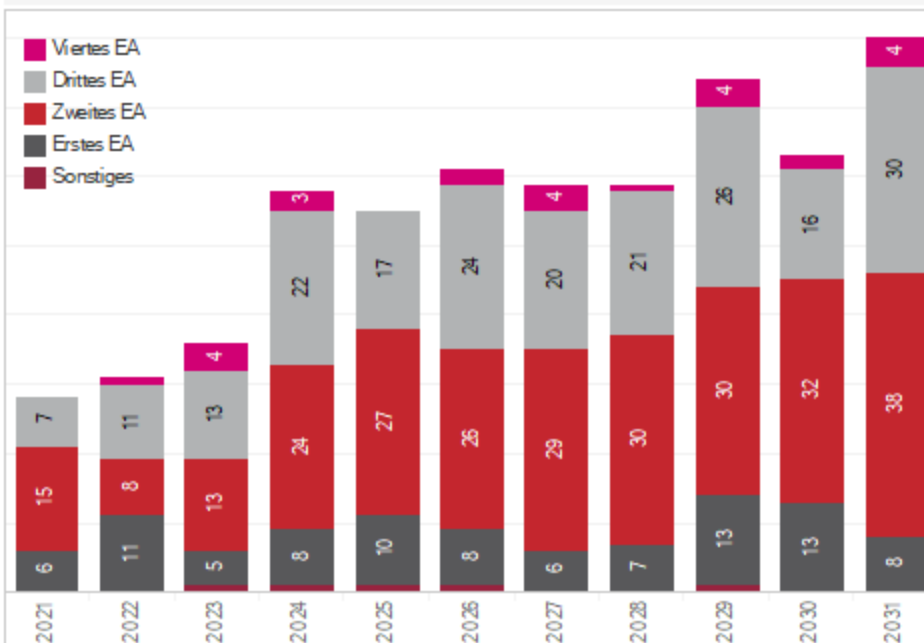
## Beschäftigte, die vorr. in den nächsten 10 Jahren in Rente gehen nach Berufsgruppe



## Beschäftigte, die vorr. in den nächsten 10 Jahren in Rente gehen nach Geschlecht



## Beschäftigte, die vorr. in den nächsten 10 Jahren in Rente gehen nach Einstigsamt



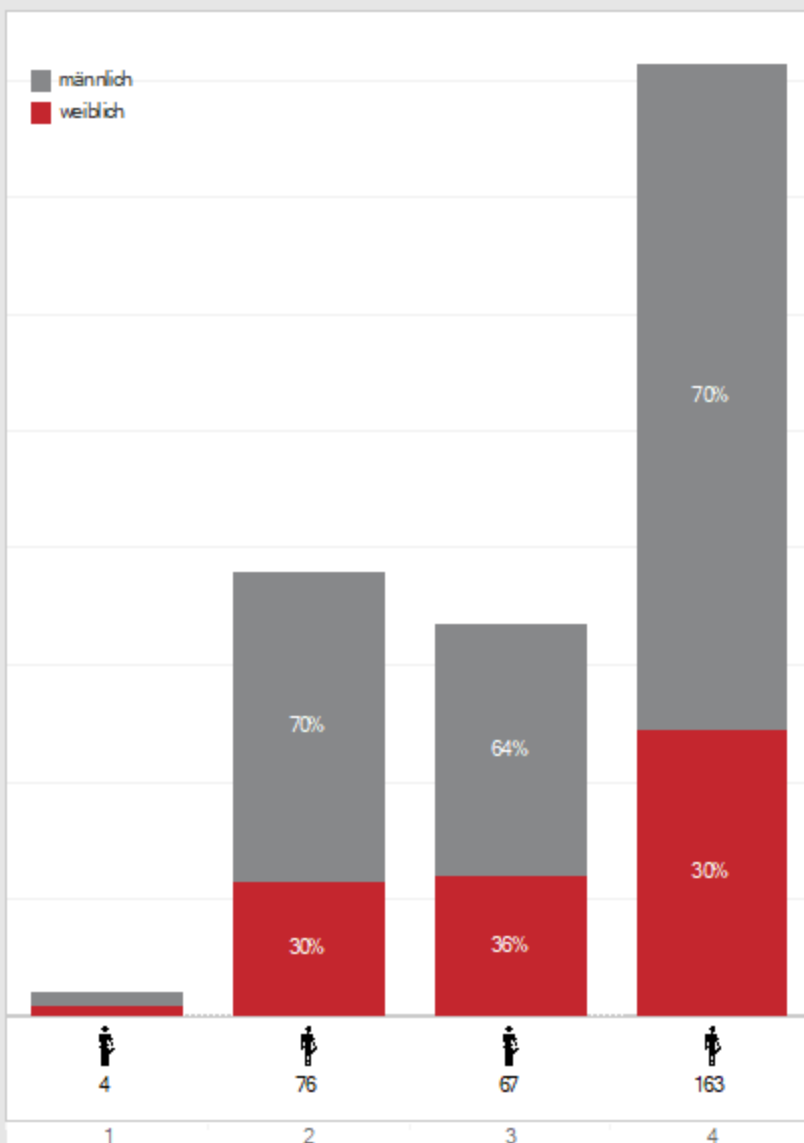
# Führungskräfte

Führungsebene und  
Wochenarbeitszeit

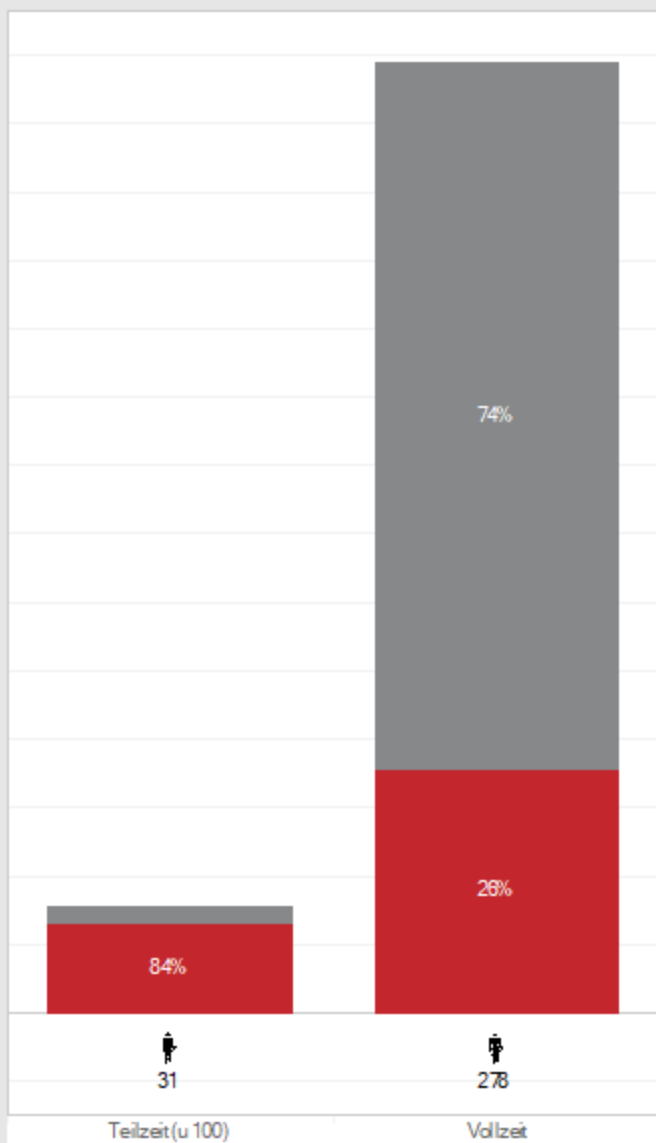
Berufsgruppe

Einstellungsjahr und  
Einstiegsart

## Führungsebene nach Geschlecht 2021-06-30



## Wochenarbeitszeit



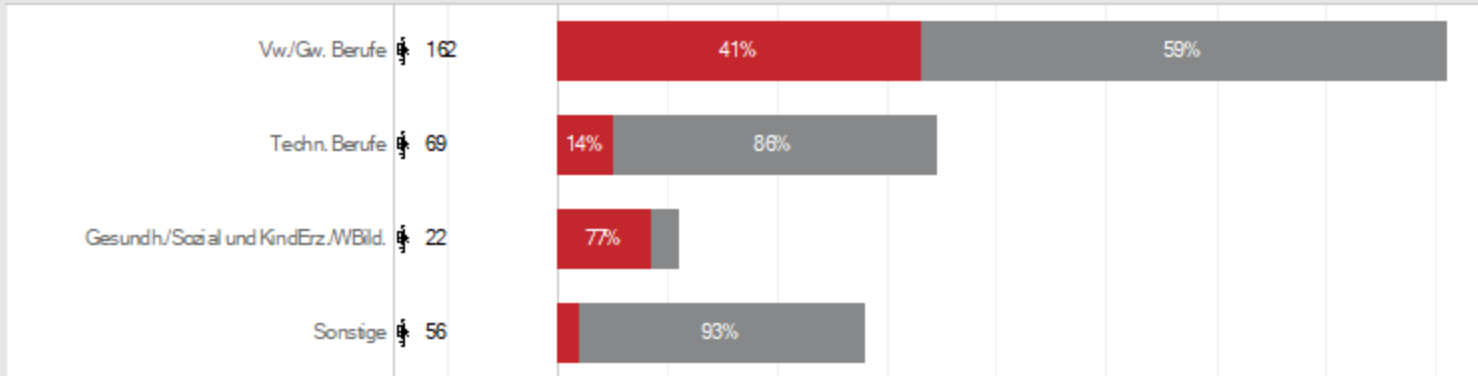
# Führungskräfte

Führungsebene und  
Wochenarbeitszeit

Berufsgruppe

Einstellungsjahr und  
Einstigsart

## Berufsgruppe



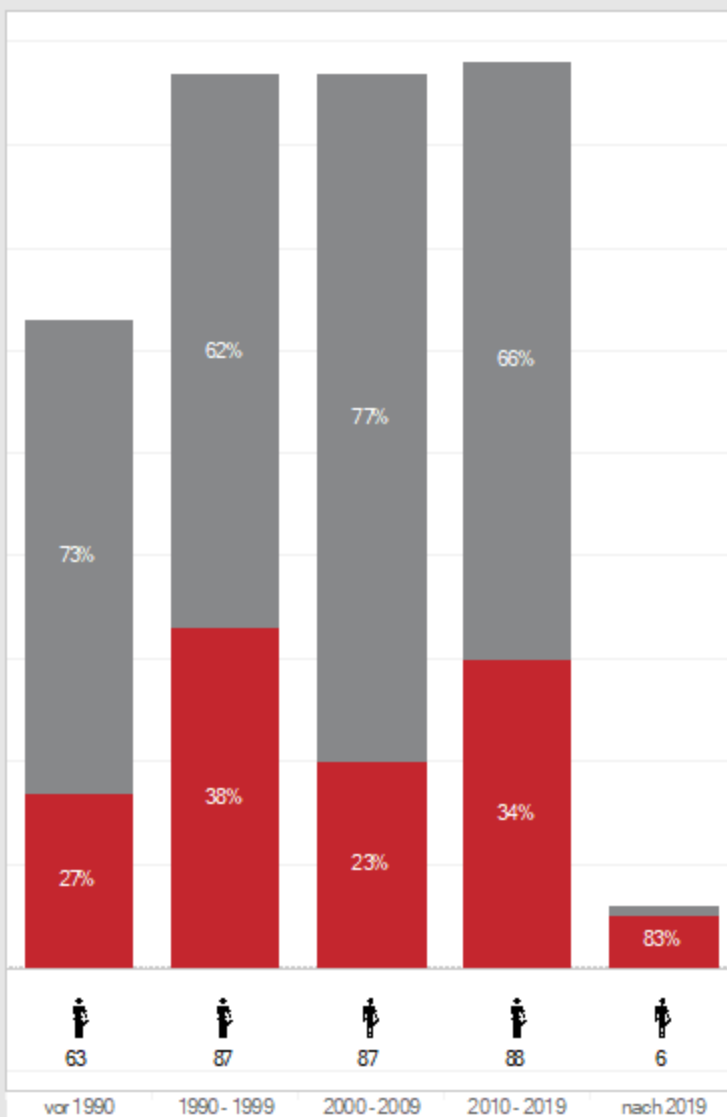
# Führungskräfte

Führungsebene und  
Wochenarbeitszeit

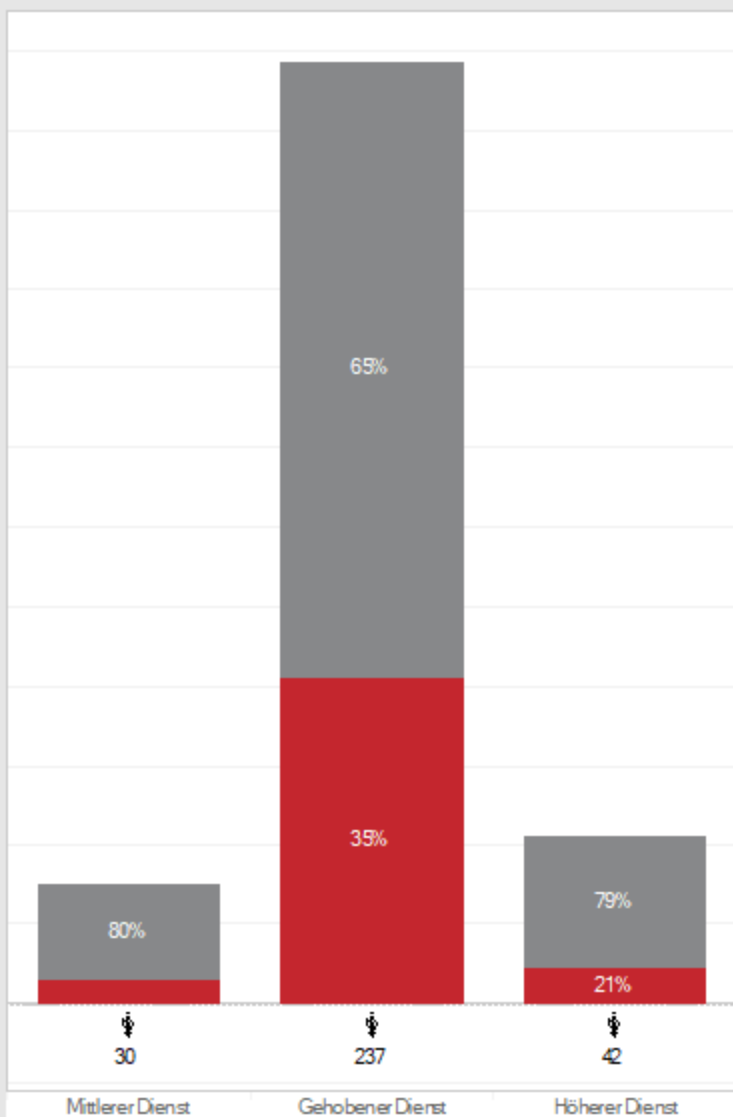
Berufsgruppe

Einstellungsjahr und  
Einstiegsamt

## Einstellungsjahr



## Einstiegsamt



# Ausgewählte Ergebnisse der Homeofficebefragung

Homeofficetage pro Woche

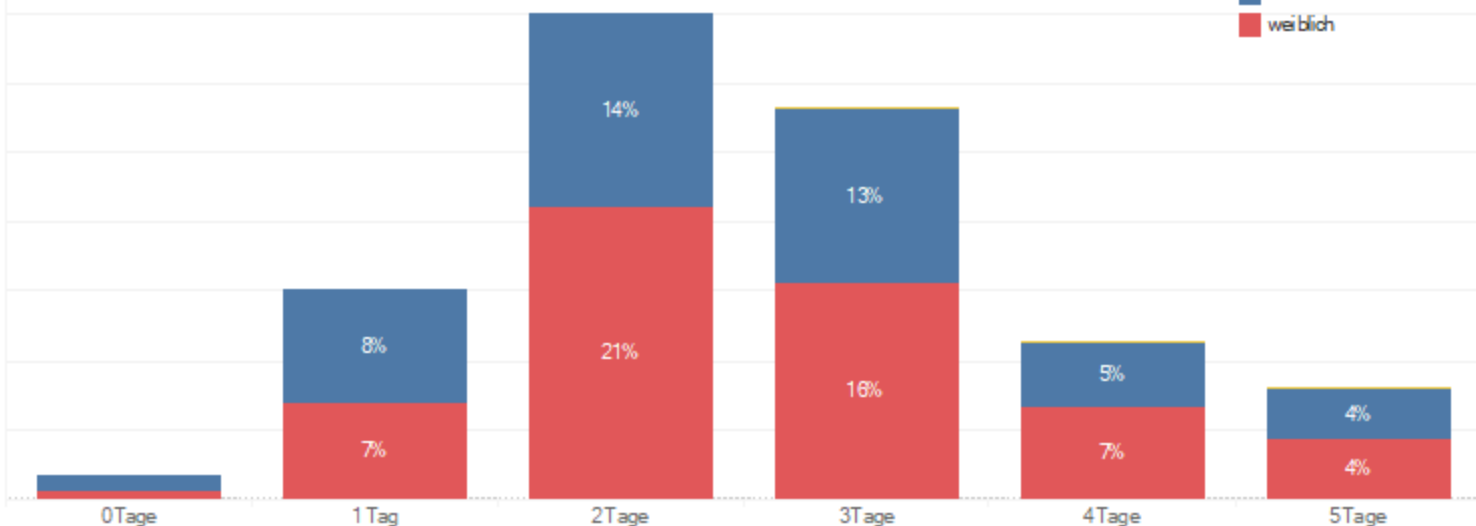
Bewertung Homeoffice

Weitere Auswirkungen

Bewertung Stadtverwaltung als moderne Arbeitgeberin

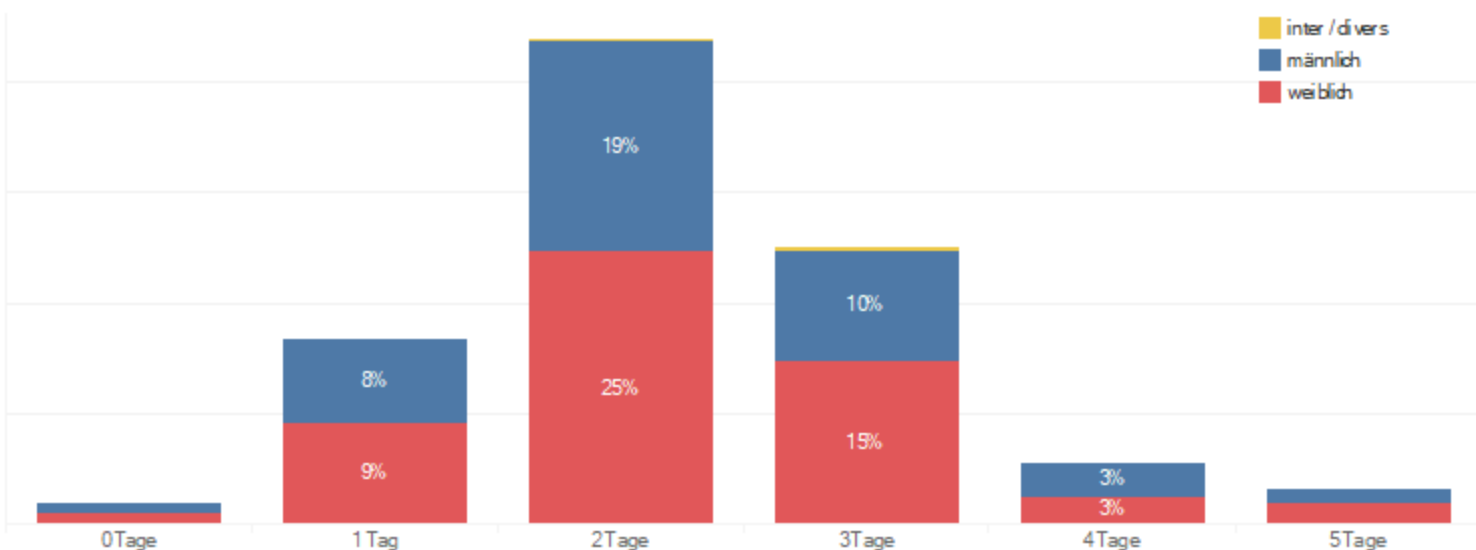
## Wieviele Tage pro Woche arbeiten Sie derzeit im Schnitt im Homeoffice?

■ inter / divers  
■ männlich  
■ weiblich



## Wieviele Tage würden Sie nach Corona gerne durchschnittlich pro Woche im Homeoffice arbeiten?

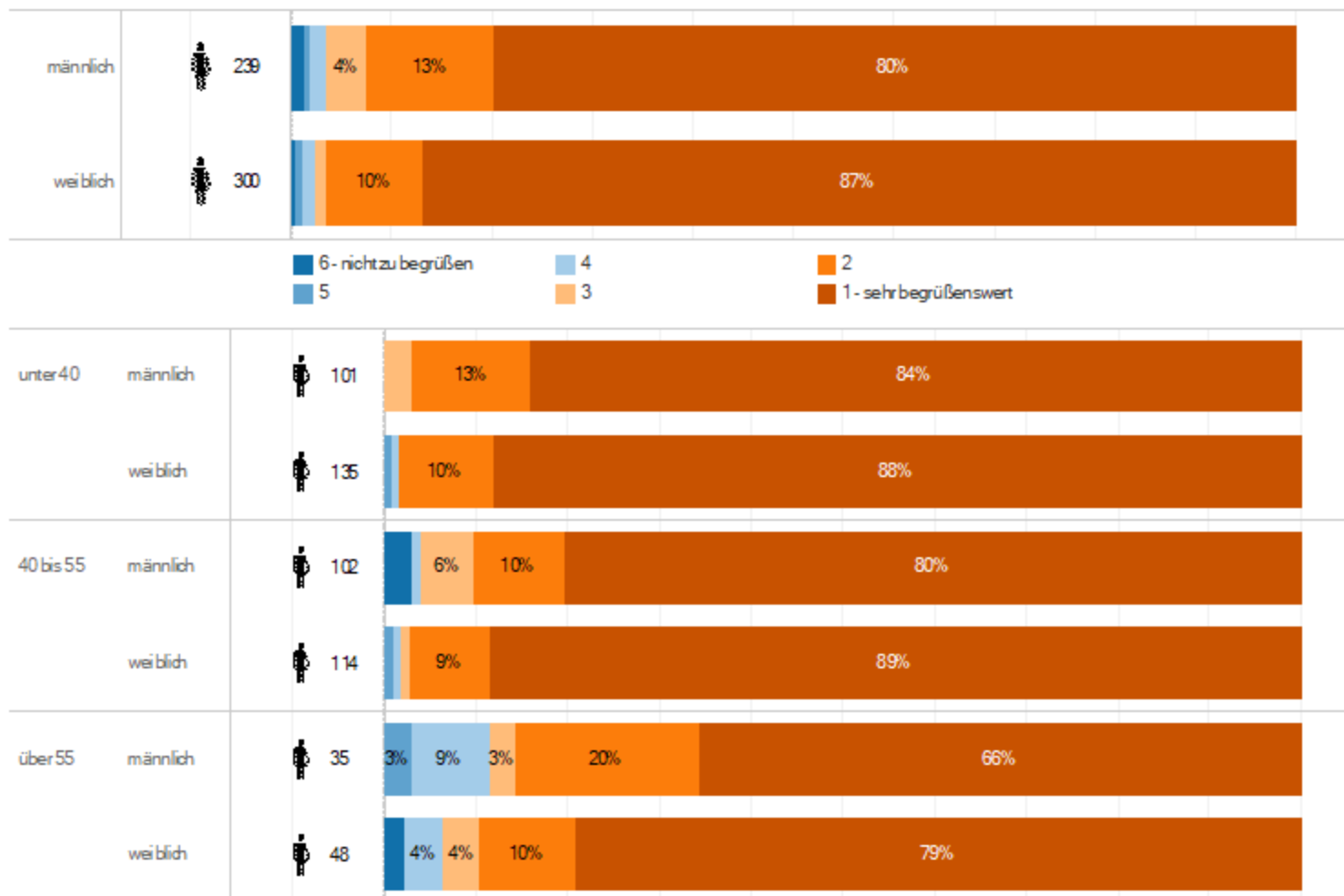
■ inter / divers  
■ männlich  
■ weiblich



# Ausgewählte Ergebnisse der Homeofficebefragung

Homeofficetage pro Woche	Bewertung Homeoffice	Weitere Auswirkungen	Bewertung Stadtverwaltung als moderne Arbeitgeberin
--------------------------	----------------------	----------------------	---

Bitte bewerten Sie die Möglichkeiten, die sich durch das erweiterte und flexible Arbeiten im Homeoffice ergeben. Für wie begrüßenswert erachten Sie die erweiterten Homeoffice Möglichkeiten?

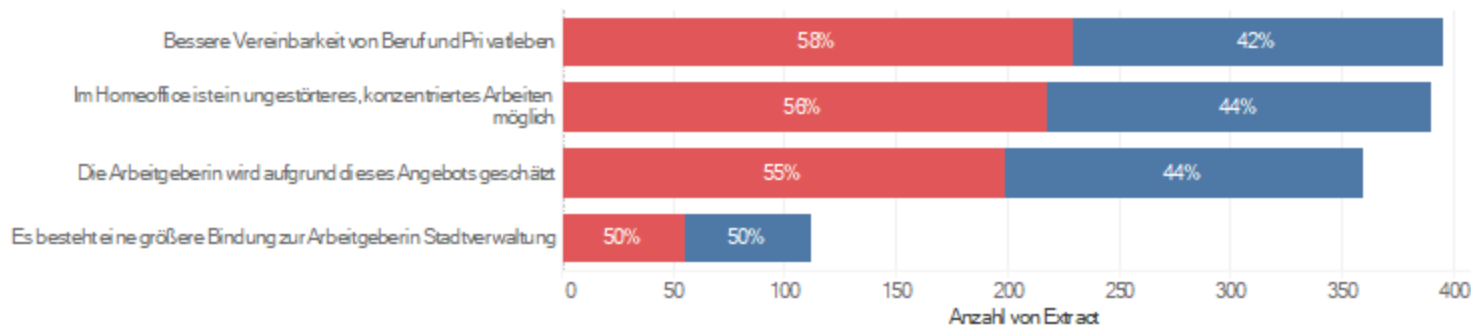




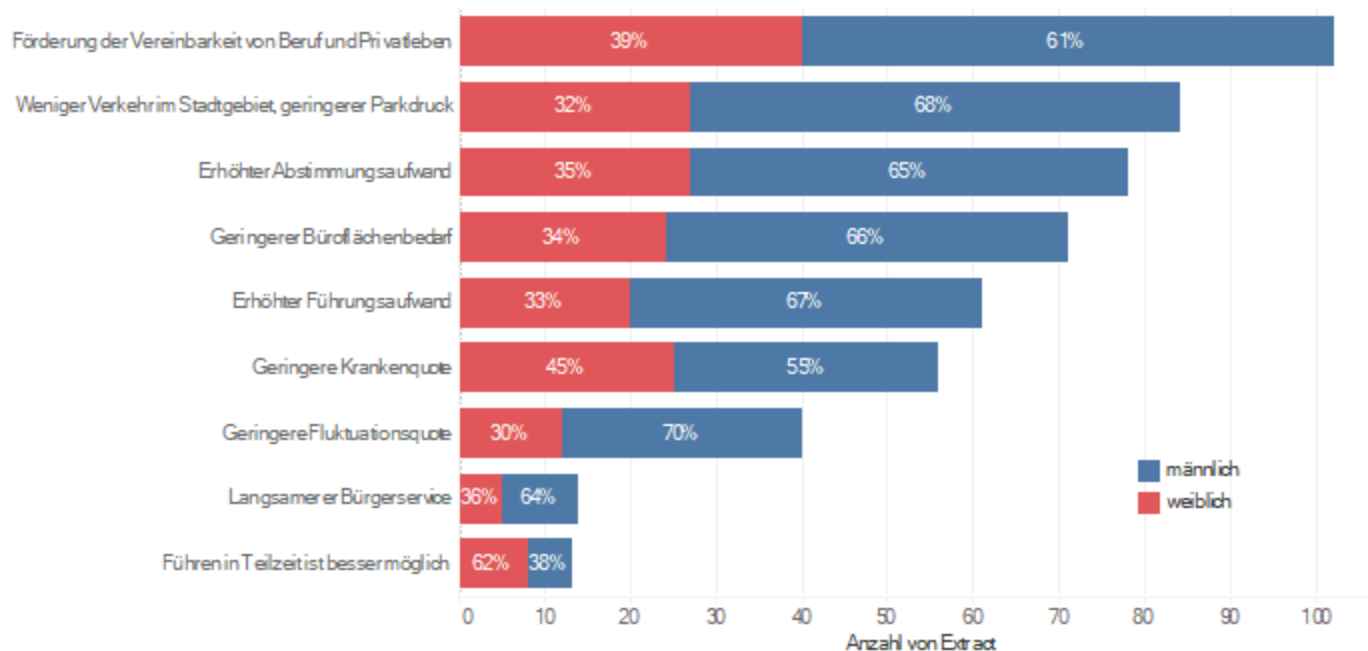
# Ausgewählte Ergebnisse der Homeofficebefragung

Homeofficetage pro Woche	Bewertung Homeoffice	Weitere Auswirkungen	Bewertung Stadtverwaltung als moderne Arbeitgeberin
--------------------------	----------------------	----------------------	---

## Welche weiteren persönlichen Auswirkungen nehmen Sie aufgrund des (vermehrten) Arbeitens im Homeoffice wahr?



## Welche weiteren Vor- bzw. Nachteile ergeben sich Ihrer Meinung nach für die Stadtverwaltung durch vermehrte Homeoffice Arbeit?



# Ausgewählte Ergebnisse der Homeofficebefragung

Homeofficetage pro Woche

Bewertung Homeoffice

Weitere Auswirkungen

Bewertung Stadtverwaltung als moderne Arbeitgeberin

Sind Sie der Meinung, die Stadtverwaltung muss sich bezüglich Homeoffice als flexible, moderne Arbeitgeberin präsentieren, um für Nachwuchs- und Fachkräfte attraktiv zu sein?

