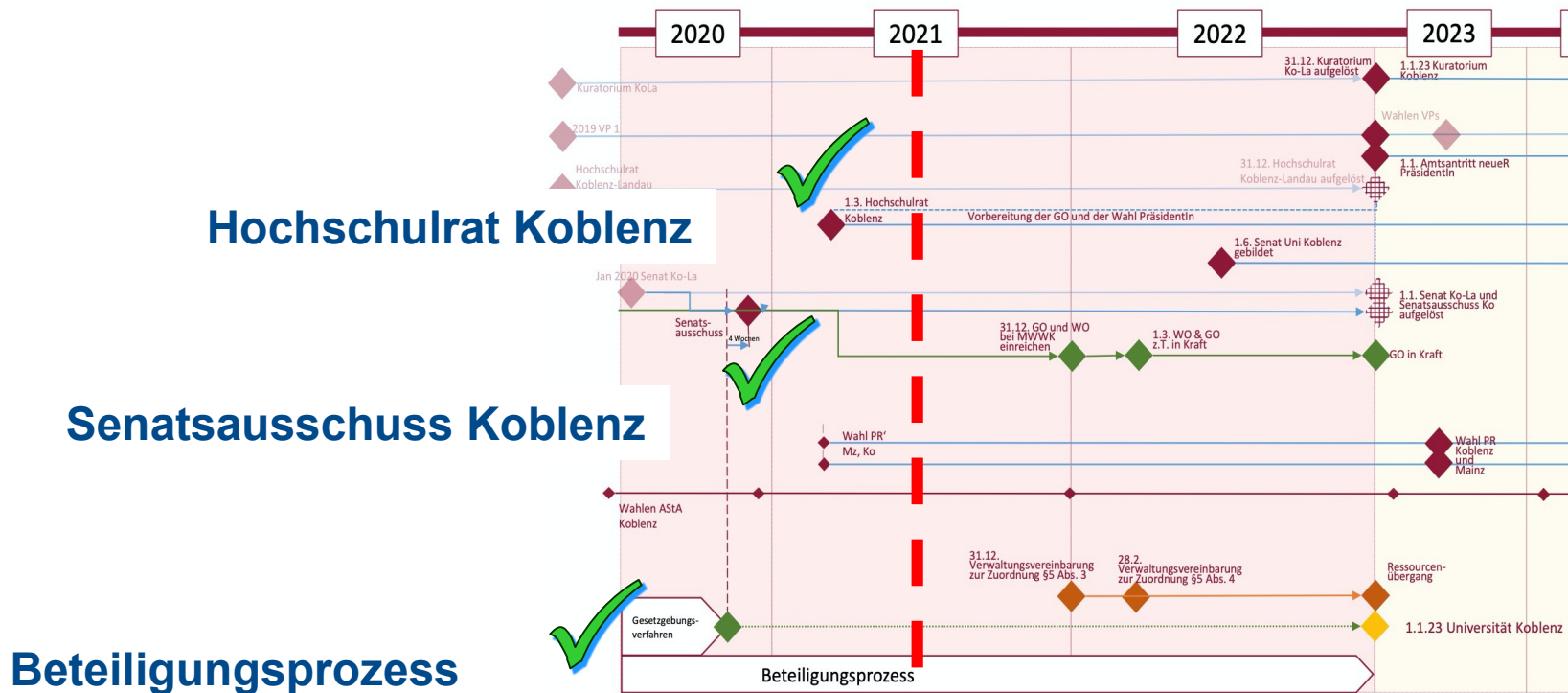




## AKTUELLER BERICHT: VERSELBSTSTÄNDIGUNG ZUR UNIVERSITÄT KOBLENZ

---

# 1) PROZESSE AM CAMPUS KOBLENZ





**1) PROZESSE AM CAMPUS KOBLENZ**

**2) ZIELE UND LEISTUNGEN**

**3) HERAUSFORDERUNGEN FUNKTIONSFÄHIGKEIT**

**4) HERAUSFORDERUNGEN STRATEGIEFÄHIGKEIT**



# BETEILIGUNGSPROZESS



14. - 15. Juli 2020

**Zukunftsklausur**

Aufbau Uni Koblenz

> 50 Teilnehmende

**Start AG-Prozess (2 Runden)**

> 50 Teilnehmende, 2020/2021

**Plenardiskussion**

Ergebnisse (2 Runden)

ca. 150 Teilnehmende

Jan / Nov 2021

**Entwurf  
Hochschul-  
entwicklungsplan (2  
Teile)**

März - Juli 2022  
**Gremiendiskussion  
& -verabschiedung**

Juli 2022  
**1. Hochschul-  
entwicklungsplan**  
der Universität Koblenz

# SENATSAUSSCHUSS UND NOTWENDIGE ORDNUNGEN

- Aufgaben des Gesamtsenats weitestgehend (z.B. Berufungsangelegenheiten, strategische Angelegenheiten usw.) an den Senatsausschuss übergeben.



## HOCHSCHULRAT UNI KOBLENZ

- am 30. März 2021 konstituiert



**Vorsitzender**  
**Prof. Dr. Thomas Hanschke**  
(TU Clausthal, ehem. Präsident)



**Stellv. Vorsitzende**  
**Prof. Dr. Christiane Jost**  
(HS RheinMain, Vizepräsidentin)



**Stellv. Vorsitzender**  
**Prof. Dr. Peter Ullrich**  
(UKoLd FB 3, ehem. Vizepr.)

### weitere externe Mitglieder

Dr. Elsbeth Andre (Landesarchivverwaltung RLP, Leiterin)

Dr. Birgit Esser (Bundesanstalt für Gewässerkunde, Leiterin)

Timo Lichtenthäler (Verband Reale Bildung RLP, Vorsitzender)

### weitere interne Mitglieder

Marco Böhm (Studentischer Vertreter)

PD Dr. Werner Moskopp (FB 2)

Prof. Dr. Eva Neidhardt (FB 1)

Prof. Dr. Dietrich Paulus (FB 4)

## 2) ZIELE UND LEISTUNGEN



- **LAND:** Hochschulstandort und damit regionale Entwicklung **stärken**; d.h. **Funktions- und Strategiefähigkeit** gewährleisten



- **REGION:** in allen Profildbereichen **Sicherung** Lehr- und Forschungsleistung plus **Ausbau Schwerpunkte mit regionalem Bezug**; Fortsetzung gute Zusammenarbeit (u. a. WWA: Wirtschafts- und Wissenschaftsallianz, Initiative Region Koblenz-Mittelrhein, Region 56+, Landkreise, Stadt)



- **CAMPUS:** **systemrelevante Universität mit gelebter Interdisziplinarität**; Ausbau der Forschungsleistung, Erhalt und Weiterentwicklung der Lehrqualität (forschendes Lehren), Weiterentwicklung attraktiver Arbeitsbedingungen für alle Statusgruppen

## GUTE GRUNDLAGE: STUDIUM & LEHRE

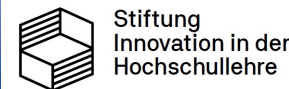
- **hohe Attraktivität des Studien-standort Campus Koblenz:**  
überdurchschnittliche Steigerung Studierende für RLP
- **Gewährleistung des Studienerfolgs in der Pandemie**  
durchgängiges Angebot ALLER Lehr-  
veranstaltungen: asynchrone Online-Formate &  
notwendige Veranstaltungen in Präsenz mit individuellem Hygienekonzept &  
elektronischem System zur Kontaktnachverfolgung  
rechtssichere Durchführung ALLER Prüfungen in Präsenz & digital (Erarbeitung einer  
Rahmen-PO für digitale Prüfungen)
- **Sicherung der Erfolge**



**Peer-2-Peer**  
Strategieberatung  
2020/2021

**DigiKo<sup>2</sup>Lab**  
Corona-Sondervermögen,  
Digitale Kompetenzen in der  
Lehrerbildung, 1,1 Mio. €

**DigiKompASS**  
(insgesamt 4,3 Mio. €)  
3 Mio. €  
für Koblenz





## GUTE GRUNDLAGE: FORSCHUNG

### Beispiel Aufbauarbeit: Keramik



seit über 10 Jahren Aufbau regionaler Schwerpunkt Keramik, nun kooperatives Forschungskolleg mit HAW Koblenz (inkl. Landesförderung):



geplanter Ausbau von Drittmitteln

# GUTE GRUNDLAGE: TRANSFER

## Stadt und Campus Koblenz - Region Mittelrhein

bereits mehrjähriger Aufbau  
von Kooperationen mit  
allen Landkreisen und  
kreisfreien Städten  
der Region



**Innovative  
Hochschule**  
2021



Rheinland-Pfalz

Gemeinsame Transferstrategie mit  
der Hochschule für angewandte  
Wissenschaften  
verabschiedet 2020/2021



- a) Stärkung der strategischen Rolle der Hochschulen  
im **regionalen Innovationssystem**
- b) kohärente Strategie in der **Interaktion mit  
Wirtschaft und Gesellschaft**
- c) Aufbau eines gemeinsamen Transfersystems

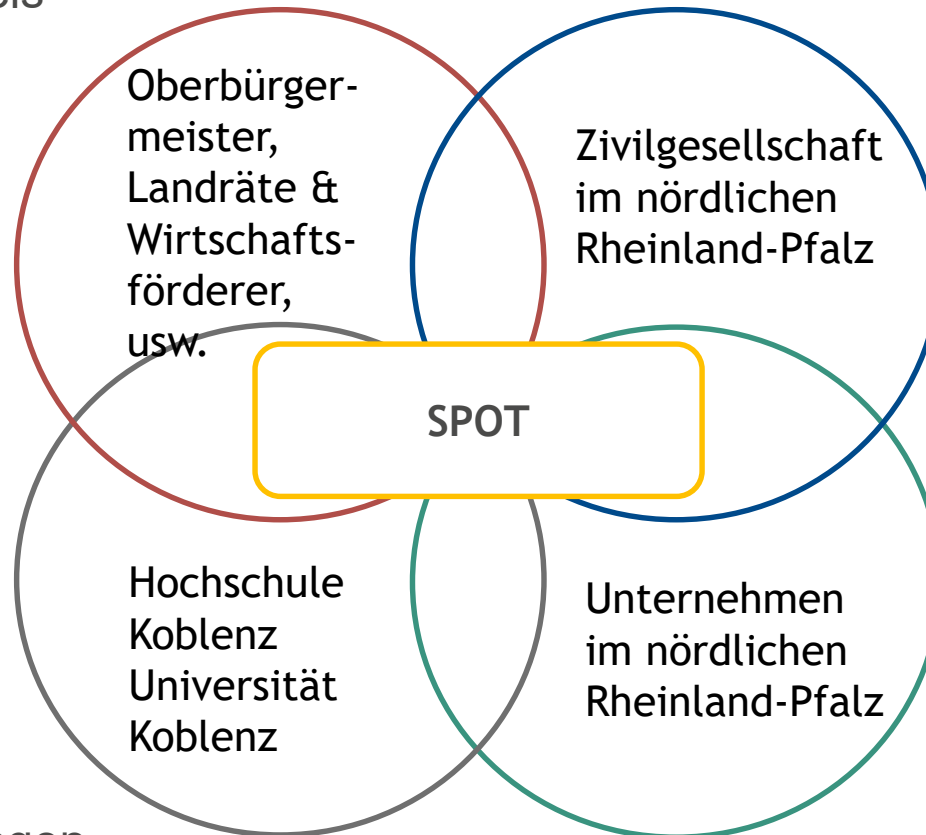


<https://www.wahlen.rlp.de/kw/wahlen>

# Innovationsnetzwerk

Transferforen /-Preis

Umsetzungsprojekte



Wanderausstellungen

Virtuelle Plattform



# Zeitplan

Treffen mit  
Landräten:  
Commitment aller  
Landkreise und  
Stadt (2020)

Verabschiedung der  
gemeinsamen  
Transferstrategie  
(Ende 2020-Anfang  
2021)

Treffen mit allen  
Landkreisen:  
Ermittlung der  
Bedarfe - Update  
Skizzeneinreichung  
(Sommer 2021)

Frist der  
Einreichung  
02.12.2021

Interdisziplinärer Abstimmungsprozess (mit Hochschule)

## Umsetzungsprojekte und nächste Schritte

- über 40 Skizzen wurden eingereicht
- circa 1/4 der Skizzen wurde für die weitere Antragsstellung ausgewählt
- Aktuell: Vereinheitlichung der Skizzen für den Gesamtantrag
- 16.10. erneute Abstimmung mit den Landkreisen bezüglich des Interesses an den Umsetzungsprojekten
- 14.10. Treffen mit dem Projektträger zur letzten Abstimmung (offene Fragen)

# VISION: INTERDISZIPLINÄRE UNIVERSITÄT „WISSEN - TRANSFORMATION - INNOVATION“

## gestärkte Profilbereiche:

- **Bildung - inkl. Lehrkräftebildung für alle Schulstufen**
- **Informatik / Data Intelligence**
- **Kultur und Vermittlung**
- **Material und Umwelt**



## Vielversprechende Themenschwerpunkte:

- ❖ **Keramik** (zusammen mit regionaler Industrie (WW) und Hochschule)
- ❖ **Wasser / Hydrologie** (zusammen mit Hochschule und Bundesanstalt für Gewässerkunde)
- ❖ **Health Data Intelligence** (zusammen mit regionaler Wirtschaft (KO) und Hochschule)
- ❖ **Lebenslanges Lernen** (Zusammen mit IHK-Akademie, Hochschule, Schulen, VHS und anderen)
- ❖ **Kultur - Teilhabe - Demokratie**



### 3) HERAUSFORDERUNG FUNKTIONSFÄHIGKEIT



- **Wachsende Raumnot**  
zusätzliche Professuren, Aufbau  
Hauptverwaltung, Umzug Verwaltung Mainz
- bisher keine leichten Lösungen in Sicht
- **Mögliche Finanzierungslücken für den Kapazitätserhalt**  
Zusätzliche Kosten für Verwaltungsaufbau,  
Lehrkapazitäten und insgesamt in Richtung  
universitätsadäquate Ausstattung
- **Personal**  
Attraktivitätsverlust vieler Stellen (Deputat,  
Betreuungsquote, Ausstattung...), erhöhte  
Konkurrenz zwischen Universitäten /  
Hochschulen

## 4) HERAUSFORDERUNG FUNKTIONSFÄHIGKEIT



- **Wachsende Raumnot II**  
z.B. für neue Institute usw., Rückführung der Verwaltung an den Campus,....
- **Finanzierungsreserven zur Profilbildung**  
langfristige Schwerpunktbildung, vgl. das Beispiel Keramik
- **Personal**  
Konkurrenzfähige Personalausstattung, attraktive Mittelbaustellen, Personal im Bereich IT, mittelfristig auch weitere in Technik und Verwaltung

**Universität Koblenz ...**  
**zum Erfolg**  
**mit Ihrer Unterstützung**



als wissenschaftlicher  
Leuchtturm des  
nördlichen  
Rheinland-Pfalz