



Unterrichtungsvorlage

Vorlage: UV/0258/2022		Datum: 25.08.2022	
Dezernat 1			
Verfasser:	07-Gleichstellungsstelle	Az.: 07/GSS	
Betreff:			
Ziele und Kennzahlen			
Gremienweg:			
14.09.2022	Gleichstellungsausschuss	<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> mehrheitl.
		<input type="checkbox"/> abgelehnt	<input type="checkbox"/> Kenntnis
		<input type="checkbox"/> verwiesen	<input type="checkbox"/> vertagt
		<input type="checkbox"/> Enthaltungen	<input type="checkbox"/> Gegenstimmen
	TOP		ohne BE
	öffentlich		abgesetzt
			geändert

Unterrichtung:

Wie bereits in der Sitzung des Gleichstellungsausschusses vom 01.09.2021 mitgeteilt, hat der Stadtvorstand am 07.06.2021 beschlossen, dass

1. die Kennzahl Nr. 2 „Gender-Index der Stadt Koblenz in %“ entfällt (Verzicht auf Kennzahlen zu den allgemeinen Rahmenbedingungen der Leistungserbringung)
2. die Kennzahl Nr. 3 „Anteil sozialversicherungspflichtiger Frauen im Alter von 30-49 Jahren (Stadt Koblenz/Arbeitsagenturbezirk Koblenz) in %“ entfällt (Verzicht auf Kennzahlen zu den allgemeinen Rahmenbedingungen der Leistungserbringung)

Über die im Haushaltsplan nicht mehr dargestellten Kennzahlen wird im Gleichstellungsausschuss informiert:

Zu 1.: Die Gender-Indexwerte werden vom BBSR (Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung) ermittelt. Die letzten Werte sind für 2019 ermittelt worden. Da der Gender-Index auf einer hochkomplexen Datenbasis beruht, muss auch weiterhin mit mehrjährigen Verzögerungen der Verfügbarkeit aktueller Werte gerechnet werden. Daher wird diese Kennzahl (allgemeine Rahmenbedingungen der Leistungserbringung) zukünftig im Haushalt nicht mehr dargestellt, sondern im Gleichstellungsausschuss über den aktuellen Stand informiert. Gegenüber der Information im Gleichstellungsausschuss am 01.09.2021 haben sich keine Änderungen ergeben: Eine aktuelle Erhebung liegt nicht vor, der letzte erhobene Wert ist aus 2019 und beträgt für die Stadt Koblenz 62,90 %. 2019 beträgt der Gender-Index im Durchschnitt aller Stadt- und Landkreise 61,6 Prozent. Das heißt, bis zur vollständigen Gleichstellung in den Regionen fehlen noch rund 38 %-Punkte. Der Index wird in den sechs Domänen/Beobachtungsbereichen Arbeit, Einkommen, Wissen, Gesundheit, Zeitverwendung und Einflussnahme erhoben.¹

Zu 2.: Die Planung und das Ergebnis der Zahlen werden durch die Fachdienststelle "Kommunalstatistik und Stadtforschung" mitgeteilt. Im Rahmen des Verzichts auf Kennzahlen zu den allgemeinen Rahmenbedingungen der Leistungserbringung, wird diese Kennzahl zukünftig im Haushalt nicht mehr dargestellt, sondern im Gleichstellungsausschuss über den aktuellen Stand informiert.

¹ Quelle: <https://www.bbsr.bund.de/BBSR/DE/forschung/raumbeobachtung/gender-index/gender-index-node.html>

Das Ergebnis für 2021 lag bei: 61,3%. Für die nächsten Jahre gibt es die folgende Trendextrapolation: 2022: 61,7 %; 2023: 62,2 %; 2024: 62,6 %; 2025: 63,1 %, 2026: 63,5 %.

Vorberatung im Gleichstellungsausschuss der politisch relevanten Kennzahl im Produkt Gleichstellung

Am 11.03.2022 fand auf Antrag der Fraktionen ein gemeinsames Gespräch zwischen Vertretern der Fraktionen und der Verwaltung zum Thema „Ziele und Kennzahlen im Haushaltplan der Stadt Koblenz“ statt. Im Rahmen der Veranstaltung wurde darauf hingewiesen, dass zur fundierten Erörterung der im Haushaltplan ausgewiesenen Kennzahlen, es sinnvoll sei, die Kennzahlen vorab im Fachausschuss zu beraten. Hintergrund ist die Erfahrung der letzten Jahre. Es hat sich gezeigt, dass im Rahmen der zeitlich limitierten Etatberatungen im Haupt- und Finanzausschuss eine Auseinandersetzung mit fachlich komplexen Kennzahlen nur sehr eingeschränkt möglich ist.

Vorberatung im Gleichstellungsausschuss der politisch relevanten Kennzahl im Produkt Gleichstellung "Anteil Frauen in Führungspositionen in der Stadtverwaltung Koblenz in %" für die Haushaltsberatungen zum Haushaltsplan 2023 im Haupt- und Finanzausschuss „ETAT“.

Stand der Planung im Haushalt 2023:

Ergebnis 2021: 32%,

Ansatz 2022: 34%,

Ansatz 2023: 36%,

Ansatz 2024: 38%,

Ansatz 2025: 40%,

Ansatz 2026: 42%.

Erläuterungen: "Anteil Frauen in Führungspositionen in der Stadtverwaltung Koblenz in %"

Der im Gleichstellungsplan 2019 bis 2024 angestrebte Wert in Höhe von 30% bis zum 31.12.2024 wurde zum 31.12.2020 bereits überschritten. Daher wurde die anzustrebende Entwicklung der Kennzahl aktualisiert.

Die Kennzahl bezieht sich auf die Funktionen: Stadtvorstand, Amts- und Werkleitungen, Stabstellenleitungen, Abteilungsleitungen und vergleichbare Funktionen mit Personalführungsaufgaben, Sachgebiets- und Sachbereichsleitungen.

Auswirkungen auf den Klimaschutz: keine