

Stadt Koblenz

Stellenplan 2024

Anlage 9



www.koblenz.de

KOBLENZ
VERBINDET.

Stellenplan 2024

Zur Beschlussfassung im Stadtrat am 15.12.2023

Stadtverwaltung Koblenz
Amt für Personal und Organisation
Rathausgebäude II
56068 Koblenz

Stand: 22.11.2023

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Erläuterung der Abkürzungen	1
Allgemeine Haushalts- bzw. Bewirtschaftungsvermerke	3
Organigramm der Stadtverwaltung Koblenz	4
Übersicht zu den Teilhaushalten	5
 Stellenplan Verwaltung	
<u>Teilhaushalt 01 – Innere Verwaltung</u>	
Verwaltungssteuerung	
Stellen für Gesamtverwaltung / Gemeindeleitung / Dezernate 1 - 4	7
Dezernat 1	
07 Gleichstellungsstelle	10
08 Personalvertretungen	11
09 Zentrale Vergabestelle	11
10 Amt für Personal und Organisation	11
14 Rechnungsprüfungsamt	19
20 Kämmerei und Steueramt	19
21 Stadtkasse	21
30 Rechtsamt	23
48 Kommunales Studieninstitut	24
 <u>Teilhaushalt 02 – Bürgerdienste</u>	
Dezernat 2	
34 Bürger- und Standesamt	24

Teilhaushalt 03 - Umwelt

Dezernat 1

36 Umweltamt 25

Teilhaushalt 04 – Wirtschaft

Dezernat 1

80 Amt für Wirtschaftsförderung 27

Teilhaushalt 05 – Sicherheit und Ordnung

Dezernat 2

31 Ordnungsamt 27

37 Amt für Brand- und Katastrophenschutz 36

Teilhaushalt 06 – Soziales und Jugend

Dezernat 2

50 Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales 45

56 Jobcenter Stadt Koblenz 58

Teilhaushalt 07 – Sport

Dezernat 2

52 Sport- und Bäderamt 58

Teilhaushalt 08 – Schulen

Dezernat 3

40 Kultur- und Schulverwaltungsamt 60

Teilhaushalt 09 – Kultur

Dezernat 3

40 Kultur- und Schulverwaltungsamt 62

42 Stadtbibliothek 62

43 Volkshochschule 65

44	Musikschule	65
45	Städtische Museen	66
46	Stadttheater	67
47	Stadtarchiv	71

Teilhaushalt 10 – Bauen, Wohnen und Verkehr

Dezernat 4

61	Amt für Stadtentwicklung und Bauordnung	71
62	Amt für Stadtvermessung und Bodenmanagement	74
65	Zentrales Gebäudemanagement	76
66	Tiefbauamt	83

Eigenbetriebe

17	Kommunales Gebietsrechenzentrum	88
67	Grünflächen- und Bestattungswesen	89
70	Kommunaler Servicebetrieb Koblenz	89
83	Rhein-Mosel-Halle	90
85	Stadtentwässerung	90

	Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für den Haushalt 2023	91
--	--	-----------

	Übersicht nach § 5 Abs. 5 Nr. 2 GemHVO über die vorgesehene Zahl der Beamtinnen und Beamten auf Widerruf und der Auszubildenden	148
--	--	------------

	Übersicht nach § 5 Abs. 5 Nr. 1 GemHVO über die Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan für den Haushalt 2023 der Stadt Koblenz	149
--	--	------------

	Übersicht der Stellen der Verwaltung für den Haushalt 2023 gemäß § 5 Abs. 5 Nr. 1 GemHVO	150
--	---	------------

	Übersicht über die Entwicklung der Gesamtzahl der Stellen	155
--	--	------------

Erläuterung der Abkürzungen (sofern nicht selbsterklärend)

Anhang § 16 TVöD (VKA):

= als Bezug auf § 16 Abs. 3 TVöD, der in Satz 2 auf den Anhang zu § 16 verweist. Es geht dort um die Festlegung besonderer Stufenregelungen und –laufzeiten für bestimmte Gruppen von Tarifbeschäftigten (= u. a. ist die EGr. 9 von den Ausnahmeregelungen betroffen). Erfolgt/e eine Eingruppierung auf Grund eines Bewährungsaufstieges von der ehem. Verg.-Gr. Vc BAT in die Vb BAT oder handelt es sich um eine ehem. Vb BAT ohne weiteren Aufstieg in die IVb BAT, wird die EGr. 9 TVöD gezahlt; Abweichungen: keine Stufe 6 und der Stufenaufstieg von Stufe 4 nach Stufe 5 dauert 9 Jahre. Diese Stellen sind dem ehemaligen **mittleren Dienst** (seit 01.07.2012: 2. Einstiegsamt) vergleichbar.

AbtLt	= Abteilungsleitung
AL	= Amtsleitung
Anh./Anheb.	= Anhebung
Anhg.	= Anhang
a.R.	= altes Recht
aT/a.T.	= altes Tarifrecht (BAT), Ablösung durch den TVöD ab 01.10.2005
ATZ	= Altersteilzeit (AP = Arbeitsphase) (FP = Freistellungsphase)
AZ	= Arbeitszeit
BAT	= Bundesangestelltentarifvertrag, Ablösung durch den TVöD ab 01.10.2005
Beschäft.	= Beschäftigungsverhältnis
Betr.erl.	= Betriebserlaubnis
beurl.	= beurlaubt
BezTV	= Bezirkstarifvertrag für die kommunalen Beschäftigten in der Waldarbeit
BL	= Bereichsleitung
Bw	= Bewährungsaufstieg nach ehem. BAT
EA	= Einstiegsamt
EGr.	= Entgeltgruppe/n nach dem TVöD
Erh.	= Erhöhung
g.D.	= (ehemaliger) gehobener Dienst
gGmbH	= Gemeinnützige Gesellschaft mit beschränkter Haftung (Kemperhof Koblenz)
ggf.	= gegebenenfalls
Grp.	= Gruppe/n
Ing.	= Ingenieur/in
inkl.	= inklusive
insbes.	= insbesondere
KE	= Kostenerstattung
KomStOVO	= Kommunal-Stellenobergrenzenverordnung (seit 01.01.2008 nicht mehr für kommunale Gebietskörperschaften)
ku	= künftig umzuwandelnde Stelle (= Haushaltsvermerk)
kw	= künftig wegfallende Stelle (= Haushaltsvermerk)
Lt.	= Leitung
MA	= Mitarbeiter/in
MTW	= Manteltarif für Waldarbeiter
Neueinr.	= Neueinrichtung
NHH	= Nachtragshaushalt
OE	= Organisationseinheit
P	= Pauschale
Pk-Planung	= Personalkostenplanung
SBL	= Sachbereichsleitung

Sachb.	= Sachbearbeiter/in
SGL	= Sachgebietsleitung
sonst. Ang.	= sonstige/r Angestellte/r im Sinne der tarifrechtlichen Bestimmungen
St.	= Stelle
Std.	= Stunde/n
StsL	= Stabsstellenleitung
StvAbtLt	= Stellvertretende Abteilungsleitung
StvAL/WL	= Stellvertretende Amtsleitung/Werkleitung
Stv.Lt.	= Stellvertretende Leitung
StvSBL	= Stellvertretende Sachbereichsleitung
StvStsL	= Stellvertretende Stabsstellenleitung
SWK	= Stadtwerke Koblenz GmbH
TDS	= Personalmanagement-Software
Techn.	= Techniker/in
THH	= Teilhaushalt/e
TVöD	= Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst – Bereich VKA
Tz.	= Teilzeit-Beschäftigungsverhältnis
Umwandl.	= Umwandlung
Verlag.	= Verlagerung
Verm./verm.	= Vermerk
Verw.	= Verwaltung
Verwend.	= Verwendung
Vgl.	= vergleiche
VKA	= Vereinigung Kommunaler Arbeitgeber (=Tarifpartei)
Vz.	= Vollzeit-Beschäftigungsverhältnis
wg.	= wegen
WL	= Werkleitung
wiss.	= wissenschaftlich/e/r
WStd.	= Wochenstunden
Z	= Zulage
ZBH	= Zentraler Betriebshof
zbV	= zur besonderen Verwendung
ZGM	= Zentrales Gebäudemanagement
Zuschl.	= Zuschlag
ZV	= Zeitvertrag

Allgemeine Haushalts- bzw. Bewirtschaftungsvermerke

1. Leerstellen

Die Bewirtschaftung der zentral beim Amt für Personal und Organisation ausgewiesenen Leerstellen hat gemäß § 20 Nr. 1 GemHVO i. V. m. § 50 Abs. 4 – 7 LHO und den hierzu ergangenen Verwaltungsvorschriften zu erfolgen. Danach gilt insbesondere Folgendes:

- a) Steht nach Beendigung der Abwesenheit die Wiederverwendung der/des Bediensteten an, ist diese/r in eine besetzbare Planstelle einzuweisen.
- b) Steht zu dem genannten Zeitpunkt keine besetzbare Planstelle zur Verfügung, ist die/der Bedienstete auf der Leerstelle solange weiterzuführen, bis eine entsprechende Stelle zur Besetzung zur Verfügung steht.
- c) Nach Möglichkeit ist verwaltungsseitig Vorsorge zu treffen, dass für die auf einer Leerstelle geführten Bediensteten bei deren Rückkehr eine entsprechend besetzbare Planstelle zur Verfügung steht.
- d) Mit der Einweisung in eine besetzbare Planstelle fällt die Leerstelle weg.
- e) Endet das Beschäftigungsverhältnis der/des auf einer Leerstelle geführten Bediensteten oder findet diese/r eine anderweitige Verwendung, fällt die Leerstelle ebenfalls weg.

2. Nachrichtlich ausgewiesene Stellen

Soweit Stellen nachrichtlich ausgewiesen sind, handelt es sich nicht um Stellen gem. § 5 Abs. 1 GemHVO.

Organigramm der Stadtverwaltung Koblenz (Dezernatsverteilungsplan)

Stand: 01.10.2023

**Oberbürgermeister
David Langner**

Personalrat
Vorsitzende: Sandra Müller
Stv. Vorsitzender: Stefan Müller
Schwerbehindertenvertretung
Brigitte Huhn
Tina Lamberti (Stellvertreterin)

**Dezernat I
Oberbürgermeister
David Langner**

1. Vertretung Bürgermeisterin Ulrike Mohrs
2. Vertretung Beigeordnete PD Dr. Margit Theis-Scholz

01/ Büro des Oberbürgermeisters / Zentrale Angelegenheiten
Leitung: Perry Metten-Golly
Stv. Lt.: Marco Karbach (Zuständigkeit: Ratsbüro, Klimaschutz)
Stv. Lt.: Thomas Knaak (Zuständigkeit: Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit, Büro des Oberbürgermeisters)

07/ Gleichstellungsstelle
Leitung: Alexandra Schäfer
Stv. Lt.: Marion Hallermann

09/ Zentrale Vergabestelle
Leitung: Vera Dott
Stv. Lt.: Niklas Schneid

10/ Amt für Personal und Organisation
Leitung: Stefan Kux
Stv. Lt.: Julia Schughart

14/ Rechnungsprüfungsamt
Leitung: Bernd Enkirch
Stv. Lt.: Olaf Schaub

17/ Eigenbetrieb „Kommunales Gebietsrechenzentrum“
Werkleitung: Andreas Sartorius
Stv. Werklt.: Andreas Warth

20/ Kämmerei und Steueramt
Leitung: Rainer Grings
Stv. Lt.: Andreas Endres, Sandra Henrich

21/ Stadtkasse
Leitung: Bianca Kaut
Stv. Lt.: Birgit Kostorz, Jenny Vetter

30/ Rechtsamt
Leitung: Thomas Schleiffer
Stv. Lt.: Klaus-Mario Diewitz

36/ Umweltamt
Leitung: Johannes Mader
Stv. Lt.: Michael Funk

48/ Kommunales Studieninstitut (KSI)
Leitung: Stefan Kux
Stv. Lt.: Bert Flöck

80/ Amt für Wirtschaftsförderung
Leitung: Thomas Hammann
Stv. Lt.: Mario Neuneier

83/ Eigenbetrieb „Rhein-Mosel-Halle“
Werkleitung: Claus Hoffmann
Stv. Werklt.: Jochen Benekenstein - Schultheiß

**Dezernat II
Bürgermeisterin
Ulrike Mohrs**

1. Vertretung Oberbürgermeister David Langner
2. Vertretung Beigeordneter Bert Flöck

31/ Ordnungsamt
Leitung: Josef Hehl
Stv. Lt.: Dirk Urmersbach, Markus Schmitt, Ute Weinowski-Rausch

34/ Bürger- und Standesamt
Leitung: Rainer Adamy
Stv. Lt.: Nicole Hirt, Annegret Walldorf

37/ Amt für Brand- und Katastrophenschutz
Leitung: Meik Maxeiner
Stv. Lt.: Markus Obel
Kommissarische stv. LT.: Tobias Ferdinand Pflüger

50/ Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales
Leitung: Martina Schüller
Stv. Lt.: Thomas Putz, Peer Pabst

52/ Sport- und Bäderamt
Leitung: Rüdiger Sonntag
Stv. Lt.: Gabriele Schwarz

70/ Eigenbetrieb "Kommunaler Servicebetrieb Koblenz"
Werkleitung: Marc Danne
Stv. Werklt.: Wolfgang Probst

**Dezernat III
Bildungs- und Kulturdezernentin
PD Dr. Margit Theis-Scholz**

1. Vertretung Beigeordneter Bert Flöck
2. Vertretung Bürgermeisterin Ulrike Mohrs

40/ Kultur- und Schulverwaltungsamt
Leitung: Jürgen Karbach
Stv. Lt.: N.N.

42/ Stadtbibliothek
Leitung: Susanne Ott
Stv. Lt.: Thomas Koch, Jürgen Schneider

43/ Volkshochschule
Leitung: Nicole Kuprian
Stv. Lt.: Sandra Schmalz

44/ Musikschule
Leitung: Dominik Grimm
Stv. Lt.: Dorothea Buchwald

45/ Städtische Museen
Leitung Ludwig-Museum: Prof. Dr. Beate Reifenscheid-Ronnisch
Leitung Mittelrhein-Museum: Dr. Matthias von der Bank

46/ Stadttheater
Intendant: Markus Dietze
Verwaltungsleitung: Raimund Lehmkuhler

47/ Stadtarchiv
Leitung: Michael Koelges
Stv. Lt.: Judith Höhn-Engers

**Dezernat IV
Baudezernent
Bert Flöck**

1. Vertretung Beigeordnete PD Dr. Margit Theis-Scholz
2. Vertreter Oberbürgermeister David Langner

61/ Amt für Stadtentwicklung und Bauordnung
Leitung: Frank Hastenteufel
Stv. Lt.: Jens Feldhoff

62/ Amt für Stadtvermessung und Bodenmanagement
Leitung: Michael Heisser
Stv. Lt.: Andreas Weckbecker

65/ Zentrales Gebäudemanagement
Leitung: Hubert Kroh
Stv. Lt.: Susanne von Wnuk-Lipinski

66/ Tiefbauamt
Leitung: Dr. Kai Mifka
Stv. Lt.: Marcus Uhrmacher, Andreas Schilling

67/ Eigenbetrieb „Grünflächen und Bestattungswesen“
Werkleitung: Andreas Drechsler
Stv. Werklt.: Christian Kühne

85/ Eigenbetrieb „Stadtentwässerung“
Werkleitung: Bernhard Mohrs
Stv. Werklt.: Andreas Kaufmann

In Summe aller Dezernate:

- 24 Ämter
- 5 Eigenbetriebe
- 4 Stabsstellen

Übersicht der Dezernate, Teilhaushalte und Ämter

Dezernat 1				Dezernat 2				Dezernat 3		Dezernat 4
Teilhaushalt 01	Teilhaushalt 03	Teilhaushalt 04	Teilhaushalt 11	Teilhaushalt 02	Teilhaushalt 05	Teilhaushalt 06	Teilhaushalt 07	Teilhaushalt 08	Teilhaushalt 09	Teilhaushalt 10
Innere Verwaltung	Umwelt	Wirtschaft	Zentrale Finanzdienstleistungen	Bürgerdienste	Sicherheit und Ordnung	Soziales und Jugend	Sport	Schulen	Kultur	Bauen, Wohnen und Verkehr
1-4/Dezernatsbüros 1-4										
07/Gleichstellungsstelle									40.2/Kultur- und Schulverwaltungsamt	
08/Personalrat									42/Stadtbibliothek	61/Amt für Stadtentwicklung und Bauordnung
09/Zentrale Vergabestelle									43/Volkshochschule	62/Amt für Stadtvermessung und Bodenmanagement
10/Amt für Personal und Organisation	36/Umweltamt	80/Amt für Wirtschaftsförderung	20/Kämmerei und Steueramt	34/Bürger- und Standesamt	31/Ordnungsamt	50/Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales	52/Sport und Bäderamt	40.1/Kultur- und Schulverwaltungsamt	44/Musikschule	65/Zentrales Gebäudemanagement
14/Rechnungsprüfungsamt					37/Amt für Brand und Katastrophenschutz				45/Städtische Museen	66/Tiefbauamt
20/Kämmerei und Steueramt									46/Stadttheater	67/Eigenbetrieb Grünflächen und Bestattungswesen
21/Stadtkasse									47/Stadtarchiv	
30/Rechtsamt										
48/Kommunales Studieninstitut										

Übersicht

Stellenplan 2024

nach Teilhaushalten

Stellenplan der Stadt Koblenz für den Haushalt 2024

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
A. Gemeindeverwaltung							
Teilhaushalt 01 - Innere Verwaltung							
00/Stellen für Gesamtverwaltung							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
<i>Stadtinspektor/-in</i>							
	BesGr. A 09	III.	4,00	4,00	2,00	1. Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2027 (StNr. 10/172-173) 2. Zweckbindungsvermerk „Besetzung ausschließlich zur Ausbildungsqualifizierung / Aufstieg für Beamtinnen und Beamte des zweiten Einstiegsamtes im Verwaltungsdienst ab BesGr. A 8 LBesG unter Ausschluss der Beförderung nach BesGr. A 9 LBesG“ (StNr. 10/172-173) 3. Wegfall sowie befristete Neueinrichtung von 2,0 Planstellen der BesGr. A 9 mit kw-Vermerk 31.12.2024 (Übernahme Beamte/innen im Vorbereitungsdienst) (StNr. 10/174-175)	1. kw 30.06.2024 sowie Zweckbindungsvermerk „Besetzung ausschließlich zur Ausbildungsqualifizierung / Aufstieg für Beamtinnen und Beamte des zweiten Einstiegsamtes im Verwaltungsdienst ab BesGr. A 8 LBesG unter Ausschluss der Beförderung nach BesGr. A 9 LBesG“ (StNr. 10/172-173) 2. Wegfall sowie befristete Neueinrichtung von 2,0 Planstellen der BesGr. A 9 mit kw-Vermerk 31.12.2023 (Übernahme Beamte/innen im Vorbereitungsdienst) (StNr. 10/174-175)
Stadtsekretär/-in	BesGr. A 06	II.	2,00	2,00	0,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 03		2,00	2,00	1,54	Ist = EGr. 2 (StNr. 10/228, 10/229)	Ist = EGr. 8 (StNr. 10/228, 10/229)
	EGr. 02		2,00	2,00	2,00		
01/Leitung Dezernat 1							
01.00.00 Oberbürgermeister/in							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Beamte:r auf Zeit</i>							
<i>Oberbürgermeister</i>							
	BesGr. B 7/8		1,00	1,00	1,00	Ist = B 8 (StNr. 01/001)	Ist = B 8 (StNr. 01/001)
<i>Stadtverwaltungsoberrat/-rätin</i>							
	BesGr. A 14	IV.	1,00	1,00	1,00		
01.10.00 Büro des/der Oberbürgermeisters/in							
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 11		1,00	1,00	0,63		
	EGr. 10		1,00	1,00	1,00	kw 31.12.2024 (StNr. 01/015)	kw 31.12.2024 (StNr. 01/015)
	EGr. 09a		1,00	1,00	0,00		
	EGr. 06		1,50	1,50	2,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6		
1	2	3	4	5	6	7	8
01.20.00 Ratsbüro							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtverwaltungsrat/-rätin	BesGr. A 13	III.	1,00	1,00	1,00		
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	0,75		
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	2,00	1,00	1,00	Neueinrichtung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 (StNr. 01/192)	
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 8 (StNr. 01/157)	Ist = EGr. 8 (StNr. 01/157)
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r							
	EGr. 05		1,33	1,33	1,16	Ist = EGr. 2 (StNr. 01/023)	Ist = EGr. 2 (StNr. 01/023)
	EGr. 03		0,35	0,35	0,00		
	EGr. 02		2,80	2,80	2,34		
	EGr. 01		0,31	0,31	0,31		
01.30.00 Presse- und Öffentlichkeitsarbeit							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00	ATZ-Ersatzplanstelle für die Stelle 01/009 mit kw-Vermerk 29.02.2024 (StNr. 01/190); Ist = A 9 (StNr. 01/190)	ATZ-Ersatzplanstelle für die Stelle 01/009 mit kw-Vermerk 29.02.2024 (StNr. 01/190)
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r							
	EGr. 13		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 11		2,00	2,00	2,00		
01.40.00 Klimaschutz							
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r							
	EGr. 11		1,00	1,00	1,00		Wegfall des Vermerks "kw 31.12.2022 für 0,25 ZA (9,75 WStd.)" einer 1,0 Stelle der EGr. 11 (StNr. 01/188)
	EGr. 10		1,00	1,00	1,00		1. Erhöhung um 0,5 ZA (20 WStd.) auf 1,0 ZA in der BesGr. A 11 (StNr. 01/189) 2. Umwandlung einer 0,5 Planstelle der BesGr. A 11 in eine 0,5 Stelle der EGr. 10 (StNr. 01/189)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6		
1	2	3	4	5	6	7	8
02/Leitung Dezernat 2							
02.00.00 Bürgermeister/in							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Beamte:r auf Zeit</i>							
Bürgermeisterin	BesGr. B 5/6		1,00	1,00	1,00	Ist = B 6 (StNr. 02/001)	Ist = B 6 (StNr. 02/001)
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	0,00	1,00	1,00	Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 in eine 1,0 Stelle der EGr. 11 (StNr. 02/006); Ist = EGr. 11 (StNr. 02/006)	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 (StNr. 02/006)
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 31.30.40 Integration zu 02.00.00 Bürgermeister/in (StNr. 02/007 (ehem. 31/146))
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 11		1,00	0,00	0,00	Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 in eine 1,0 Stelle der EGr. 11 (StNr. 02/006)	
	EGr. 09b		1,00	0,00	0,00	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b aus 50.00.10 Stabsstelle Planung und Programme zu 02.00.00 Bürgermeister/in (StNr. 02/008 (ehem. 50/011))	
	EGr. 08		1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 9a (StNr. 02/003)	Ist = EGr. 9a (StNr. 02/003)
03/Leitung Dezernat 3							
03.00.00 Dezernent/in für Bildung und Kultur							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Beamte:r auf Zeit</i>							
Beigeordnete	BesGr. B 3/4		1,00	1,00	1,00	Ist = B 4 (StNr. 03/001)	Ist = B 4 (StNr. 03/001)
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 11		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 08		1,00	1,00	1,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6		
1	2	3	4	5	6	7	8
04/Leitung Dezernat 4							
04.00.00 Baudezernent/in							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Beamte:r auf Zeit</i>							
Beigeordneter	BesGr. B 3/4		1,00	1,00	1,00	Ist = B 4 (StNr. 04/001)	Ist = B 4 (StNr. 04/001)
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	0,00	Stellenwertausweisung noch in Klärung mit ADD, Ausführungsvorbehalt der Planstelleneinweisung (StNr. 04/002)	Stellenwertausweisung noch in Klärung mit ADD, Ausführungsvorbehalt der Planstelleneinweisung (StNr. 04/002)
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 08		1,00	1,00	1,00		
04.00.10 Büro des/der Baudezernent/in							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		
Stadtamtman/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 11		1,00	1,00	1,00		Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 aus 61.10.20 Verkehrsplanung zu 04.00.10 Büro des/der Baudezernent/in (StNr. 04/016 (ehem. 61/076))
	EGr. 10		1,00	1,00	1,00		Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 aus 04.00.10 Büro des/der Baudezernent/in zu 10.30.00 IT- Management (StNr. 10/246 (ehem. 04/009))
	EGr. 06		0,50	0,50	1,00		
	EGr. 05		3,00	3,00	2,90		
07/Gleichstellungsstelle							
07.00.00 Gleichstellungsstelle							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtman/-frau	BesGr. A 11	III.	0,78	0,78	0,78		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 11		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 06		0,80	0,80	1,00	Ist = EGr. 5 (StNr. 07/013)	

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
08/Personalvertretungen							
08.10.00 Personalrat gem. LPersVG							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
<i>Stadtamtmann/-frau</i>							
	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 12		1,00	2,00	2,00	Stellenwertrückführung einer 1,0 Stelle der EGr. 12 zur EGr. 10 (StNr. 08/001)	Ist = EGr. 8 (StNr. 08/001)
	EGr. 10		1,00	0,00	0,00	Stellenwertrückführung einer 1,0 Stelle der EGr. 12 zur EGr. 10 (StNr. 08/001)	
	EGr. 06		0,82	0,82	0,82		
	EGr. 05		1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 6 (a.T.) (StNr. 08/003)	Ist = EGr. 6 (a.T.) (StNr. 08/003)
08.20.00 Schwerbehindertenvertretung gem. SGB IX							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
<i>Stadtoberinspektor/-in</i>							
	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00		
09/Zentrale Vergabestelle							
09.00.00 Zentrale Vergabestelle							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
<i>Stadtamtmann/-frau</i>							
	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 12		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 08		1,00	1,00	1,00		Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 zur EGr. 8 (StNr. 09/016)
	EGr. 05		0,50	0,50	0,50		
10/Amt für Personal und Organisation							
10.00.00 Amt für Personal und Organisation – Amtsleitung							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
<i>Leitende/r Stadtverwaltungsdirektor/-in</i>							
	BesGr. A 16	IV.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 15 (StNr. 10/001)	Ist = A 15 (StNr. 10/001)
<i>Stadtverwaltungsoberrat/-rätin</i>							
	BesGr. A 14	IV.	1,00	1,00	0,25		Ist = A 13 (StNr. 10/009)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		
10.00.10 Stabsstelle Betriebliches Gesundheitsmanagement <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,75	1,75	1,75	Ist = A 9 (StNr. 10/189)	Ist = A 9 (StNr. 10/189)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 9c (StNr. 10/040)	
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	0,40	0,40	0,60	ku A 7, Einzelbeschlussfassung zur vorübergehenden überwertigen Ausweisung im NHH 2016 (StNr. 10/187)	ku A 7, Einzelbeschlussfassung zur vorübergehenden überwertigen Ausweisung im NHH 2016 (StNr. 10/187)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11 EGr. 05		1,00 0,50	1,00 0,50	1,00 0,00		Verlagerung einer 0,5 Stelle der EGr. 5 aus 70.30.00 Service zu 10.00.10 Stabsstelle Betriebliches Gesundheitsmanagement (StNr. 10/244 (ehem. 70/039))
10.10.00 Organisation <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtverwaltungsrat/-rätin	BesGr. A 13	III.	1,00	1,00	1,00		
10.10.10 Organisationsentwicklung und -betreuung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	2,00	3,00	3,08	Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 aus 10.10.10 Organisationsentwicklung und -betreuung zu 10.30.00 IT-Management (StNr. 10/190); Ist = A 10 (StNr. 10/188)	Ist = A 10 (StNr. 10/188)
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	4,50	2,50	2,50	1. Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 (StNr. 10/199) 2. Wegfall des Vermerks "kw 31.12.2024" einer 0,5 Stelle der BesGr. A 11 (StNr. 10/211) 3. Neueinrichtung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 (StNr. 10/248); Ist = A 9 (StNr. 10/211), Ist = A 10 (StNr. 10/006, 10/046)	kw 31.12.2024 (StNr. 10/211); Ist = A 8 (StNr. 10/211), Ist = A 9 (StNr. 10/006)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 13		0,00	0,50	0,40	Wegfall einer 0,5 Stelle der EGr. 13 durch Einlösung des Vermerks "kw bei Ausscheiden des Stelleninhabers / der Stelleninhaberin" (StNr. 10/014a)	kw "bei Ausscheiden des Stelleninhabers / der Stelleninhaberin" (StNr. 10/014a)
	EGr. 10		0,00	2,00	2,00	1. Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 (StNr. 10/199) 2. Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. 10 (StNr. 10/210) 3. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 aus 10.10.10 Organisationsentwicklung und -betreuung zu 10.30.00 IT-Management (StNr. 10/210)	kw 30.06.2024 (StNr. 10/210)
10.10.20 Stellenplanbewirtschaftung, Personalkostenplanung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 9 (StNr. 10/171)	Ist = A 9 (StNr. 10/171)
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	1,00	1,00	1,00		Ist = A 7 (StNr. 10/200)
10.10.30 Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	0,00	0,00	Neueinrichtung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 (StNr. 10/251)	
<i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i> Oberbrandmeister/-in	BesGr. A 08	II.	1,00	1,00	1,00	"Brandschutzbeauftragte/r"	Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 8 aus 10.00.10 Stabsstelle Betriebliches Gesundheitsmanagement zu 10.10.30 Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement (StNr. 10/193) "Brandschutzbeauftragte/r"
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 13		0,00	0,50	0,50	Wegfall einer 0,5 Stelle der EGr. 13 durch Einlösung des Vermerks "kw bei Ausscheiden des Stelleninhabers / der Stelleninhaberin" (StNr. 10/014b)	kw "bei Ausscheiden des Stelleninhabers / der Stelleninhaberin" (StNr. 10/014b)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
	EGr. 09a		1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 9a (StNr. 10/232) 1. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 zur EGr. 8 (StNr. 10/008) 2. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 9a (StNr. 10/232); Ist = EGr. 9a (StNr. 10/232) 1. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 zur EGr. 8 (StNr. 10/008) 2. Verlagerung einer 0,5 Stelle der EGr. 6 aus 10.10.30 Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement zu 17.10.00 Kaufmännische Abteilung unter gleichzeitiger Zusammenlegung mit der bestehenden 0,5 Stelle 17/056 der EGr. 6 (StNr. 17/056 (ehem. 10/142)); Ist = EGr. 5 (StNr. 10/240), Ist = EGr. 8 (StNr. 10/008) 1. Befristete Neueinrichtung einer 1,0 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 10/136 in der EGr. 5 mit kw-Vermerk 31.07.2024 (StNr. 10/250) 2. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 aus 50.10.20 Zentrale Aufgaben zu 10.10.30 Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement (StNr. 10/252 (ehem. 50/004)) 3. Verlagerung einer 0,9 Stelle der EGr. 5 aus 50.10.20 Zentrale Aufgaben zu 10.10.30 Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement (StNr. 10/253 (ehem. 50/247)) 4. kw (bei nächster Fluktuation), spätestens zum 30.11.2027 (StNr. 10/138)	1. Zusammenlegung der Stellen 10/008 (0,5 ZA) und 10/243 (0,5 ZA) zu einer 1,0 Stelle der EGr. 6 (neue StNr. 10/008) 2. Neubewertung einer 0,5 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6 (StNr. 10/243); Ist = EGr. 5 (StNr. 10/240) 1. kw (bei nächster Fluktuation), spätestens zum 30.11.2027 (StNr. 10/138) 2. Neubewertung einer 0,5 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6 (StNr. 10/243)
	EGr. 08		2,00	2,00	2,00		
	EGr. 06		6,75	8,25	8,50		
	EGr. 05		7,90	5,00	5,00		
	EGr. 03		0,65	0,65	0,77		
	EGr. 09c		1,00	1,00	0,00		
10.10.40 Versicherungsamt, Eigenschäden <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtamtmann/-frau Stadtoberinspektor/-in <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	BesGr. A 11 BesGr. A 10	III. III.	1,00 0,90	1,00 0,90	1,00 0,63	Ist = EGr. 10 (StNr. 10/181) Ist = EGr. 9a (StNr. 10/183)	Ist = EGr. 9a (StNr. 10/181)
	EGr. 09c		1,00	1,00	0,00		Ist = EGr. 9b (StNr. 10/182)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023			
1	2	3	4	5	6	7	8	
10.20.00 Personal								
10.20.10 Personalmarketing, Personalgewinnung, Ausbildung, Personaleinsatz/ -umsetzung								
<i>Beamte:innen</i>								
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>								
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	2,00	2,00	2,00	Ist = A 11 (StNr. 10/045)	Ist = A 11 (StNr. 10/045)	
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	4,00	4,00	4,00		1. Erhöhung um 0,25 ZA (10 WStd.) auf 1,0 ZA in der BesGr. A 11 (StNr. 10/166)	
							2. Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 zur BesGr. A 11 (StNr. 10/226);	
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	3,00	3,00	2,50	Ist = EGr. 9c (StNr. 10/225, 10/227), Ist = EGr. 9b (StNr. 10/227)	Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 zur BesGr. A 11 (StNr. 10/226); Ist = A 10 (StNr. 10/166) Ist = A 9 (StNr. 10/217, 10/225); Ist = EGr. 9b (StNr. 10/227)	
<i>Arbeitnehmer:innen</i>								
Beschäftigte:r	EGr. 09b		1,00	1,00	1,00			
	EGr. 09a		0,75	0,75	1,00			
	EGr. 08		0,50	0,50	0,00			
	EGr. 05		1,00	1,00	1,00			
10.20.20 Personalwirtschaft/ -recht								
<i>Beamte:innen</i>								
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>								
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00			
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 zur BesGr. A 11 (StNr. 10/203)		
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	2,00	3,00	3,00	Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 zur BesGr. A 11 (StNr. 10/203); Ist = A 9 (StNr. 10/043)	Ist = A 9 (StNr. 10/048, 10/043)	
<i>Arbeitnehmer:innen</i>								
Beschäftigte:r	EGr. 10		0,65	0,65	0,77			
	EGr. 09a		1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 zur EGr. 9a (StNr. 10/052)		
	EGr. 06		0,00	1,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 zur EGr. 9a (StNr. 10/052)		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
10.20.30 Personalentwicklung							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	0,50	0,00	0,00		
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	0,00	0,50	1,00	Neubewertung einer 0,5 Planstelle der BesGr. A 8 zur BesGr. A 10 (StNr. 10/194) Neubewertung einer 0,5 Planstelle der BesGr. A 8 zur BesGr. A 10 (StNr. 10/194); Ist = A 9 (StNr. 10/194)	
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 11		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 10		1,00	1,00	1,00		1. Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 in eine 1,0 Stelle der EGr. 9c (StNr. 10/220) 2. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9c zur EGr. 10 (StNr. 10/220)
10.20.40 Zentrale Entgelt- und Besoldungsstelle							
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 11		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 09b		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 09a		4,50	4,00	4,07	Verlagerung von 0,5 ZA einer 1,0 Stelle der EGr. 9a (46/006) aus 46.10.10 Allgemeine Verwaltung zu 10.20.40 Zentrale Entgelt- und Besoldungsstelle (StNr. 10/247)	
	EGr. 08		0,50	0,50	0,70		
10.30.00 IT-Management							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtverwaltungsrat/-rätin	BesGr. A 13	IV.	1,00	1,00	1,00		Ist = EGr. 12 (StNr. 10/013)
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	0,00	0,00	Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 aus 10.10.10 Organisationsentwicklung und -betreuung zu 10.30.00 IT-Management (StNr. 10/190)	
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	2,00	1,00	1,00	Neueinrichtung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 (StNr. 10/249)	

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 10		6,00	5,00	5,00	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 aus 10.10.10 Organisationsentwicklung und -betreuung zu 10.30.00 IT-Management (StNr. 10/210)	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 aus 04.00.10 Büro des/der Baudezernent/in zu 10.30.00 IT-Management (StNr. 10/246 (ehem. 04/009))
	EGr. 05		1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 4 (StNr. 10/242)	Ist = EGr. 4 (StNr. 10/242)
	EGr. 04		0,50	0,50	0,51	Ist = EGr. 8 (StNr. 10/239)	Ist = EGr. 8 (StNr. 10/239)
10.40.00 Kommunalstatistik und Stadtforschung <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 14		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 12		2,00	2,00	1,77		
	EGr. 11		1,00	1,00	1,00	Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2026 (StNr. 10/219)	kw 31.12.2023 (StNr. 10/219)
	EGr. 08		0,75	0,75	0,75		
	EGr. 06		0,00	1,00	0,00	Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 6 durch Einlösung des Vermerks kw 30.06.2023 (StNr. 10/221)	kw 30.06.2023 (StNr. 10/221); Ist = EGr. 5 (StNr. 10/221)
10/Leerstellen für beurlaubte Bedienstete							
						Leerstelle, § 50 LHO, kw (mit Ende der jeweiligen Beurlaubung / Ruhendstellung des Beschäftigungsverhältnisses oder bis zur Einweisung in eine besetzbare (Plan-) Stelle)	Leerstelle, § 50 LHO, kw (mit Ende der jeweiligen Beurlaubung / Ruhendstellung des Beschäftigungsverhältnisses oder bis zur Einweisung in eine besetzbare (Plan-) Stelle)
<i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	0,35	0,35	0,35	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	0,60	0,60	0,60	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	6,00	3,40	6,00	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
Stadtobersekretär/-in	BesGr. A 07	II.	1,00	1,00	1,00	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11		5,77	2,59	5,77	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
	EGr. 10		1,00	1,75	1,00	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
	EGr. 09c		3,00	3,00	3,00	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
	EGr. 09b		3,74	3,34	3,74	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
	EGr. 09a		1,50	1,50	1,50	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
	EGr. 08		4,00	2,41	4,00	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
	EGr. 06		7,00	5,54	7,00	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
	EGr. 05		8,57	8,72	8,57	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
	EGr. 01		0,50	0,50	0,50	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6		
1	2	3	4	5	6	7	8
	EGr. S 14		1,75	1,50	1,75	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
	EGr. S 12		1,00	2,00	1,00	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
	EGr. S 11b		1,39	1,89	1,39	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
	EGr. S 08b		1,78	0,82	1,78	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
	EGr. S 08a		10,85	8,29	10,85	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
10/Leerstellen für auf Zeit verrentete Beschäftigte							
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r							
	EGr. 08		2,00	2,00	2,00	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
	EGr. 06		3,23	3,00	3,23	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
	EGr. 05		2,00	2,50	2,00	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
	EGr. 04		1,00	1,00	1,00	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
	EGr. S 08a		0,56	0,56	0,56	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw
10/Personalüberlassungen gegen Kostenerstattung							
Vorübergehende Stellenausweisung aus den diversen Organisationseinheiten des bisherigen Eigenbetriebs "Rhein-Mosel-Halle" beim Amt für Personal und Organisation unter gleichzeitiger Personalgestellung nach § 4 Abs. 3 TVöD an die "Koblenz-Touristik GmbH" gegen Kostenerstattung (100 %) sowie Anbringung des Vermerks "kw"							
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r							
	EGr. 11		1,00	1,00	1,00	Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD, kw	Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD, kw
	EGr. 10		2,65	2,65	2,65	Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD, kw; Ist = EGr. 9b (StNr. 83/003), Ist = EGr. 8 (StNr. 83/003)	Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD, kw; Ist = EGr. 9b (StNr. 83/003), Ist = EGr. 8 (StNr. 83/003)
	EGr. 09a		3,50	3,50	3,42	Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD, kw; Ist = EGr. 8 (StNr. 83/032b, 83/054, 83/045)	Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD, kw; Ist = EGr. 8 (StNr. 83/032b, 83/054, 83/045)
	EGr. 08		8,82	9,82	7,01	1. Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 8 durch Einlösung des Vermerks kw Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD (StNr. 83/014) 2. Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD, kw	1. Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 8 durch Einlösung des Vermerks kw Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD (StNr. 83/034) 2. Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD, kw
	EGr. 07		0,00	1,00	0,00	Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 7 durch Einlösung des Vermerks kw Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD (StNr. 83/025)	Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD, kw
	EGr. 06		2,77	2,77	2,77	Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD, kw	Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD, kw
	EGr. 04		1,00	1,00	1,00	Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD, kw	Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD, kw
	EGr. 01		1,00	1,00	1,00	Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD, kw; Ist = EGr. 2 (StNr. 83/029)	Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD, kw; Ist = EGr. 2 (StNr. 83/029)
Personalüberlassung an Stadtwerke Koblenz GmbH							
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r							
	EGr. 06		1,00	2,00	1,00	Leerstelle, § 50 LHO, kw	Leerstelle, § 50 LHO, kw

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6		
1	2	3	4	5	6	7	8
14/Rechnungsprüfungsamt							
14.00.00 Rechnungsprüfungsamt							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtverwaltungsleiter/-in	BesGr. A 15	IV.	1,00	1,00	1,00		
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	2,50	3,50	2,50	Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 in eine 1,0 Stelle der EGr. 10 unter gleichzeitiger Neubewertung zur EGr. 11 (StNr. 14/009); Ist = EGr. 10 (StNr. 14/009, 14/005)	Ist = EGr. 10 (StNr. 14/009)
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 12		2,00	2,00	2,00		
	EGr. 11		2,00	1,00	1,00	Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 in eine 1,0 Stelle der EGr. 10 unter gleichzeitiger Neubewertung zur EGr. 11 (StNr. 14/009)	
	EGr. 10		1,00	2,00	2,00	Wegfall einer 1,0 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 14/008 der EGr. 10 durch Einlösung des Vermerks kw 30.11.2023 (StNr. 14/011)	ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 14/008 mit kw-Vermerk 30.11.2023 (StNr. 14/011); Ist = EGr. 9b (StNr. 14/011)
	EGr. 09a		0,50	0,50	0,50		Ist = EGr. 6 (StNr. 14/010)
20/Kämmerei und Steueramt							
20.00.00 Kämmerei und Steueramt - Amtsleitung							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtverwaltungsleiter/-in	BesGr. A 15	IV.	1,00	1,00	1,00		
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 11 (StNr. 20/055)	
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	2,00	2,00	2,00	Ist = EGr. 10 (StNr. 20/054); Ist = EGr. 9a (StNr. 20/004)	Ist = EGr. 10 (StNr. 20/054)
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 13		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 10		1,00	0,00	0,00	Befristete Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 mit kw 31.12.2025 (StNr. 20/060)	
	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		
20.10.00 Haushaltsmanagement							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtverwaltungsleiter/-in	BesGr. A 13	III.	1,00	1,00	1,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
1	2	3	4	5	6	7	8
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	3,00	3,00	1,00		Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 (StNr. 20/033)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 9 (StNr. 20/022)	Ist = A 9 (StNr. 20/022)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11		1,72	1,72	1,72		
20.20.00 Finanzbuchhaltung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	2,00	1,00	1,00	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 (StNr. 20/045); Ist = A 11 (StNr. 20/044)	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 12 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 (StNr. 20/044)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00	kw (bei nächsten Fluktuation), spätestens zum Ausscheiden der Stelleninhaberin (StNr. 20/041)	kw (bei nächsten Fluktuation), spätestens zum Ausscheiden der Stelleninhaberin (StNr. 20/041)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11		0,00	2,00	2,00	1. Stellenwertausweisung in Einlösung des Vermerks "ku EGr. 9c zum 31.12.2023 bei 0,5 ZA der 1,0 Stelle" einer 0,5 Stelle der EGr. 11 unter gleichzeitiger Zusammenlegung mit der Stelle 20/043a (StNr. 20/043b) 2. Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 (StNr. 20/045) 3. Wegfall einer 0,5 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 20/045 der EGr. 11 durch Einlösung des Vermerks kw 31.12.2023 (StNr. 20/059)	1. kw 31.12.2023 einer 0,5 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 20/045 (StNr. 20/059) 2. ku "EGr. 9c zum 31.12.2023" bei einem 0,5 ZA der 1,0 Stelle (StNr. 20/043b)
	EGr. 09c		1,00	0,50	1,00	Stellenwertausweisung in Einlösung des Vermerks "ku EGr. 9c zum 31.12.2023 bei 0,5 ZA der 1,0 Stelle" einer 0,5 Stelle der EGr. 11 unter gleichzeitiger Zusammenlegung mit der Stelle 20/043a (StNr. 20/043b)	
	EGr. 09b		2,00	2,00	2,00	Ist = EGr. 8 (StNr. 20/040)	
	EGr. 08		3,00	3,00	3,00		
	EGr. 06		3,00	3,00	3,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
	EGr. 05		0,75	0,75	0,75	kw 31.12.2024 (StNr. 20/035)	1. Hinausschiebung des Vermerks "kw (bei nächster Fluktuation), spätestens zum 28.02.2023" bis zum 31.12.2024 (StNr. 20/035) 2. Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 8 in eine 1,0 Stelle der EGr. 8 (StNr. 20/035) 3. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 5 (StNr. 20/035) 4. Wegfall von 0,25 ZA (10 WStd.) einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 8 (StNr. 20/035)
20.30.00 Steueramt / Steuern und Gebühren <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 11 (StNr. 20/009)	
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	8,00	8,00	8,07	Ist = A 9 (StNr. 20/013, 20/015), Ist = EGr. 9c (StNr. 20/038), Ist = EGr. 6 (StNr. 20/011, 20/012)	Ist = A 9 (StNr. 20/013, 20/015), Ist = EGr. 9c (StNr. 20/038), Ist = EGr. 9b (StNr. 20/038), Ist = EGr. 6 (StNr. 20/012)
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	1,00	1,00	1,00	kw 31.12.2024 (StNr. 20/058); Ist = EGr. 9a (StNr. 20/058)	Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2024 (StNr. 20/058); Ist = EGr. 9a (StNr. 20/058)
Stadtsekretär/-in	BesGr. A 06	II.	0,00	1,00	1,00	Umwandlung einer 1,0 Stelle der BesGr. A 6 in eine 1,0 Stelle der EGr. 6 (StNr. 20/017); Ist = EGr. 6 (StNr. 20/017)	Ist = EGr. 6 (StNr. 20/017)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> <i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 08		0,50	0,50	0,26		
	EGr. 06		4,00	3,00	3,00	Umwandlung einer 1,0 Stelle der BesGr. A 6 in eine 1,0 Stelle der EGr. 6 (StNr. 20/017)	
	EGr. 03		1,00	1,00	1,00		
21/Stadtkasse							
21.00.00 Stadtkasse - Amtsleitung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12		1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i> <i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
21.00.10 Stabsstelle Insolvenzen, Schuldenbereinigung und Niederschlagungen							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	0,50	0,50	0,50		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 09c		1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a zur EGr. 9c (StNr. 21/003)	
	EGr. 09a		0,00	1,00	1,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a zur EGr. 9c (StNr. 21/003)	
	EGr. 08		1,50	1,50	1,59	Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 0,5 Stelle der EGr. 8 (StNr. 21/054)	Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2022" bis zum 30.06.2024 (StNr. 21/054)
21.10.00 Zahlungsabwicklung							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtinspektor/-in	BesGr. A 09	II.	1,00	0,00	0,00	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 unter gleichzeitiger Neubewertung zur BesGr. A 9 (2.EA) (StNr. 21/007)	
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	3,00	3,00	3,22	Ist = A 7 (StNr. 21/010), Ist = A 6 (StNr. 21/011), Ist = EGr. 8 (StNr. 21/040), Ist = EGr. 6 (StNr. 21/040)	Ist = A 7 (StNr. 21/010), Ist = A 6 (StNr. 21/011)
Stadtsekretär/-in	BesGr. A 06	II.	2,00	1,00	0,00	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 6 (StNr. 21/019)	Ist = EGr. 6 (StNr. 21/022)
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 10		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 09b		0,00	1,00	1,00	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 unter gleichzeitiger Neubewertung zur BesGr. A 9 (2.EA) (StNr. 21/007); Ist = EGr. 9a (StNr. 21/007)	Ist = EGr. 9a (StNr. 21/007)
	EGr. 09a		1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 9a (StNr. 21/008)	
	EGr. 08		1,50	2,50	2,50	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 9a (StNr. 21/008)	
	EGr. 06		6,50	7,50	5,72	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 6 (StNr. 21/019)	Wegfall des Vermerks "kw (bei nächster Fluktuation), spätestens zum 31.08.2034" (StNr. 21/014); Ist = EGr. 5 (StNr. 21/020)
	EGr. 05		1,00	1,00	1,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6		
1	2	3	4	5	6	7	8
21.20.00 Vollstreckungsabteilung							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	0,75	0,75	0,75	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9c in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 (StNr. 21/026); Ist = EGr. 9c (StNr. 21/024)	Ist = EGr. 9c (StNr. 21/024)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	2,00	1,00	1,00		
Stadtinspektor/-in	BesGr. A 09	II.	1,00	1,00	1,00		
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	3,50	2,50	2,50	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 8 (StNr. 21/030); Ist = A 6 (StNr. 21/029)	Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 8 zur BesGr. A 9 (StNr. 21/005); 2. Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 9 in eine 1,0 Stelle der EGr. 9a (StNr. 21/027); Ist = EGr. 9a (StNr. 21/027)
Stadtsekretär/-in	BesGr. A 06	II.	1,00	1,00	0,00		Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 8 zur BesGr. A 9 (StNr. 21/005); Ist = A 6 (StNr. 21/029) Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 6 (StNr. 21/033)
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 09c		0,00	1,00	1,00	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9c in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 (StNr. 21/026); Ist = EGr. 8 (StNr. 21/026)	Ist = EGr. 8 (StNr. 21/026)
	EGr. 09a		2,00	3,00	2,00	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 8 (StNr. 21/030)	Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 9 in eine 1,0 Stelle der EGr. 9a (StNr. 21/027)
	EGr. 08		1,50	1,50	1,50		
30/Rechtsamt							
30.00.00 Rechtsamt							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Leitende/r Stadtverwaltungsdirektor/-in	BesGr. A 16	IV.	1,00	1,00	1,00		
Stadtverwaltungsdirektor/-in	BesGr. A 15	IV.	1,00	1,00	1,00		
Stadtverwaltungsoberrat/-rätin	BesGr. A 14	IV.	4,00	4,00	4,00		
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 10		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 06		2,50	2,50	2,50		
	EGr. 05		0,50	0,50	0,50		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
48/Kommunales Studieninstitut							
48.00.00 Kommunales Studieninstitut							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 9 (StNr. 48/001)	Ist = A 9 (StNr. 48/001)
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 06		1,00	1,00	0,59		
Summe Beamte Teilhaushalt 1 Innere Verwaltung			124,03	114,43	106,33	* inkl. ATZ-Ersatzstellen, Leerstellen wegen	* inkl. ATZ-Ersatzstellen, Leerstellen wegen
Summe Beschäftigte Teilhaushalt 1 Innere Verwaltung			216,71	213,58	208,56	Beurlaubung, Rente auf Zeit sowie Personalgestaltung §	Beurlaubung, Rente auf Zeit sowie Personalgestaltung §
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Teilhaushalt 1 Innere Verwaltung*			340,74	328,01	314,89	4 Abs. 3 TVöD	4 Abs. 3 TVöD
Teilhaushalt 02 - Bürgerdienste							
34/Bürger- und Standesamt							
34.00.00 Bürger- und Standesamt - Amtsleitung							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtverwaltungsrat/-rätin	BesGr. A 13	III.	1,00	1,00	1,00	Stellenausweisung noch in Klärung mit ADD Ausführungsvorbehalt der Planstelleneinweisung (StNr. 34/001); Ist = A 12 (StNr. 34/001)	Stellenausweisung noch in Klärung mit ADD Ausführungsvorbehalt der Planstelleneinweisung (StNr. 34/001); Ist = A 12 (StNr. 34/001)
34.10.00 Bürgerservice							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00	1. Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 in eine 1,0 Stelle der EGr. 10 unter gleichzeitiger Neubewertung zur EGr. 11 (StNr. 34/101) 2. Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 (StNr. 34/102); Ist = EGr. 10 (StNr. 34/101)	
Stadtinspektor/-in	BesGr. A 09	II.	1,00	1,00	1,00		Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 9 (StNr. 34/103)
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	8,00	8,00	5,00	Ist = EGr. 8 (StNr. 34/106), Ist = A 6 (StNr. 34/110, 34/123), Ist = A 9 (StNr. 34/109 Überwertige Besetzung der Planstelle aus gesundheitlichen Gründen des Stelleninhabers (§ 26 Abs. 3 BeamtStG)	Ist = EGr. 8 (StNr. 34/107, 34/111), Ist = A 6 (StNr. 34/123)
Stadtsekretär/-in	BesGr. A 06	II.	1,00	1,00	1,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11		1,00	0,00	0,00	Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 in eine 1,0 Stelle der EGr. 10 unter gleichzeitiger Neubewertung zur EGr. 11 (StNr. 34/101) Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 (StNr. 34/102) Ist = EGr. 8 (StNr. 34/104) Ist = EGr. 6 (StNr. 34/124), Ist = EGr. 5 (StNr. 34/112, 34/118) Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 aus 34.10.00 Bürgerservice zu 34.20.00 Personenstandswesen und Beurkundungen (StNr. 34/212 ehem. 34/125)	
	EGr. 10		0,00	1,00	0,00		
	EGr. 09a		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 08		11,80	11,80	10,72		
	EGr. 06		0,00	1,00	0,00		
34.20.00 Personenstandswesen und Beurkundungen							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	0,75		Ist = A 9 (StNr. 34/205)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	4,00	4,00	4,00		Ist = A 6 (StNr. 34/207)
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 7 (StNr. 34/207)	
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r							
	EGr. 08		0,80	0,80	0,77	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 aus 34.10.00 Bürgerservice zu 34.20.00 Personenstandswesen und Beurkundungen (StNr. 34/212 ehem. 34/125)	
	EGr. 07		0,80	0,80	0,77		
	EGr. 06		3,62	2,62	2,62		
Summe Beamte Teilhaushalt 2 Bürgerdienste			18,00	18,00	14,75		
Summe Beschäftigte Teilhaushalt 2 Bürgerdienste			19,02	19,02	15,88		
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Teilhaushalt 2 Bürgerdienste*			37,02	37,02	30,63	* inkl. ATZ-Ersatzstellen	* inkl. ATZ-Ersatzstellen
Teilhaushalt 03 - Umwelt							
36/Umweltamt							
36.00.00 Umweltamt – Amtsleitung							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 14 EGr. 12 EGr. 06		1,00 1,00 1,00	1,00 1,00 1,00	1,00 1,00 0,00		
36.10.00 Vollzugsbehörden des Umweltrechts <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtamtmann/-frau Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 11 BesGr. A 08	III. II.	4,00 1,00	4,00 1,00	4,00 0,80	Ist = EGr. 10 (StNr. 36/008)	Ist = EGr. 10 (StNr. 36/008)
36.10.10 Untere Naturschutzbehörde <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11 EGr. 10 EGr. 09a		1,80 3,00 0,00	2,80 1,00 1,00	2,80 1,00 1,00	1. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2029 (StNr. 36/012) 2. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 zur EGr. 10 (StNr. 36/012); Ist = EGr. 10 (StNr. 36/012) 1. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 zur EGr. 10 (StNr. 36/012) 2. kw 31.12.2029 (StNr. 36/012) 3. Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 (StNr. 36/026); Ist = EGr. 9c (StNr. 36/014) Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 9a (StNr. 36/025)	Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2022" bis zum 31.12.2023 (StNr. 36/012); Ist = EGr. 10 (StNr. 36/022) Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9c zur EGr. 10 (StNr. 36/014)
36.20.00 Umweltplanung und Nachhaltigkeit <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11 EGr. 09c		3,00 1,00	3,00 1,00	3,00 1,00	Ist = EGr. 10 (StNr. 36/023)	Ist = EGr. 10 (StNr. 36/023)
Summe Beamte Teilhaushalt 3 Umwelt			6,00	6,00	5,80		
Summe Beschäftigte Teilhaushalt 3 Umwelt			11,80	11,80	10,80		
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Teilhaushalt 3 Umwelt*			17,80	17,80	16,60	* inkl. ATZ-Ersatzstellen	* inkl. ATZ-Ersatzstellen

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Teilhaushalt 04 - Wirtschaft							
80/Amt für Wirtschaftsförderung							
80.00.00 Amt für Wirtschaftsförderung - Amtsleitung							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
<i>Stadtverwaltungsoberrat/-rätin</i>							
	BesGr. A 14	IV.	1,00	1,00	1,00		
80.10.00 Wirtschaftsförderung / Europe Direct							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
<i>Amtsrat/-rätin</i>							
	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 11		1,00	1,00	1,00		Erhöhung um 0,5 ZA (19,5 WStd.) auf 1,0 ZA in der EGr. 11 (StNr. 80/011)
	EGr. 09c		1,00	1,00	0,00		
80.20.00 Standortentwicklung / Digitales							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
<i>Amtsrat/-rätin</i>							
	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		
<i>Stadtoberinspektor/-in</i>							
	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 08		1,00	1,00	1,00		Ist = EGr. 6 (StNr. 80/004)
Summe Beamte Teilhaushalt 4 Wirtschaft			4,00	4,00	4,00		
Summe Beschäftigte Teilhaushalt 4 Wirtschaft			3,00	3,00	2,00		
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Teilhaushalt 4 Wirtschaft*			7,00	7,00	6,00	* inkl. ATZ-Ersatzstellen	* inkl. ATZ-Ersatzstellen
Teilhaushalt 05 - Sicherheit und Ordnung							
31/Ordnungsamt							
31.00.00 Ordnungsamt - Amtsleitung							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
<i>Stadtverwaltungsdirektor/-in</i>							
	BesGr. A 15	IV.	1,00	1,00	1,00		Stellenwertausweisung nach BesGr. A 15 (StNr. 31/001)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		
31.10.00 Verkehr und Verwaltung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtverwaltungsrat/-rätin	BesGr. A 13	III.	1,00	1,00	0,00		
31.10.10 Zulassung / Fahrerlaubnis <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	3,00	3,00	3,00	1. "ku nach Wechsel oder Ausscheiden des Stelleninhabers, spätestens zum 31.12.2025" (StNr. 31/127) 2. Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2026 (StNr. 31/257) Ist = A 9 (StNr. 31/134)	1. "ku nach Wechsel oder Ausscheiden des Stelleninhabers, spätestens zum 31.12.2025" (StNr. 31/127) 2. kw 30.06.2024 (StNr. 31/257)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00		Ist = A 9 (StNr. 31/134)
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	1,00	1,00	1,00		
Stadtsekretär/-in	BesGr. A 06	II.	2,00	2,00	2,00	kw 31.12.2028 (StNr. 31/267); Ist = EGr. 6 (StNr. 31/267)	kw 31.12.2028 (StNr. 31/267); Ist = EGr. 6 (StNr. 31/266)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09a		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 08		2,00	2,00	2,00	Ist = EGr. 5 (StNr. 31/140)	
	EGr. 07		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 06		8,00	8,00	7,00		Ist = EGr. 5 (StNr. 31/136, 31/138), Ist = A 6 (StNr. 31/142)
31.10.20 Zentrale Organisation <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 10 (StNr. 31/074)	Verlagerung sämtlicher Stellen aus 31.00.10 Verwaltung zu 31.10.20 Zentrale Organisation
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	0,60	Ist = EGr. 9b (StNr. 31/005)	
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09b		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 08		1,00	1,00	0,00		
	EGr. 05		3,00	3,00	3,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
31.10.30 Bußgeldstelle							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	2,75	2,75	2,50		
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 09b		1,00	1,00	1,00		Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b aus 31.10.40 Verkehrsüberwachung zu 31.10.30 Bußgeldstelle (StNr. 31/076)
	EGr. 09a		2,80	2,80	3,00	Ist = EGr. 6 (StNr. 31/019, 31/022), Ist = EGr. 5 (StNr. 31/020)	1. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 9a (StNr. 31/019) 2. Neubewertung einer 0,8 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 9a (StNr. 31/020) 3. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 zur EGr. 9a (StNr. 31/022)
	EGr. 06		2,00	2,00	1,80		Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 zur EGr. 9a (StNr. 31/022)
31.20.00 Allgemeines Ordnungsrecht und Gewerbeangelegenheiten							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtverwaltungsrat/-rätin	BesGr. A 13	III.	1,00	1,00	1,00		Ist = A 12 (StNr. 31/050)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	0,00	1,00	0,00	1. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 aus 31.20.00 Allgemeines Ordnungsrecht und Gewerbeangelegenheiten zu 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen und Versammlungen (StNr. 31/220) 2. kw 31.12.2025 (StNr. 31/220)	kw 31.12.2025 (StNr. 31/220)
31.20.01 Stabsstelle Prävention							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	2,00	2,00	2,00	Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der BesGr. A 10 (StNr. 31/210); Ist = A 9 (StNr. 31/210), Ist = A 6 (StNr. 31/190)	1. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 aus 31.00.10 Verwaltung zu 31.20.01 Stabsstelle Prävention (StNr. 31/190) 2. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 aus 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen, Versammlungen, Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten zu 31.20.01 Stabsstelle Prävention (StNr. 31/210) 3. kw 30.06.2024 (StNr. 31/210)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09b		1,00	1,00	0,00		Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b aus 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen, Versammlungen, Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten zu 31.20.01 Stabsstelle Prävention (StNr. 31/025)
31.20.10 Allgemeine Gefahrenabwehr <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtamtmann/-frau Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 11 BesGr. A 10	III. III.	1,00 2,00	1,00 2,00	1,00 1,50	Ist = A 10 (StNr. 31/028) Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2026 (StNr. 31/168); Ist = A 9 (StNr. 31/168), Ist = 0,5 A 10, 0,5 EGr. 9b (StNr. 31/030)	Ist = A 9 (StNr. 31/028) Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2023" bis zum 30.06.2024 (StNr. 31/168)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09b		2,00	2,00	1,77	Ist = EGr. 10 (StNr. 31/027), Ist = EGr. 9a (StNr. 31/029)	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9c zur EGr. 9b (StNr. 31/029); Ist = EGr. 10 (StNr. 31/027)
31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen und Versammlungen <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Amtsrat/-rätin Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 12 BesGr. A 11	III. III.	0,00 1,00	1,00 0,00	1,00 0,00	Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 aus 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen und Versammlungen zu 31.20.40 Kommunaler Vollzugsdienst (StNr. 31/004); Ist = A 11 (StNr. 31/004) Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 31.20.40 Kommunaler Vollzugsdienst zu 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen und Versammlungen (StNr. 31/052)	Ist = A 10 (StNr. 31/004)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
1	2	3	4	5	6	7	8
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	2,00	1,00	1,00	1. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 aus 31.20.00 Allgemeines Ordnungsrecht und Gewerbeangelegenheiten zu 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen und Versammlungen (StNr. 31/220) 2. kw 31.12.2025 (StNr. 31/220) 3. kw 30.06.2024 (StNr. 31/210); Ist = A 9 (StNr. 31/036)	1. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 aus 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen, Versammlungen, Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten zu 31.20.01 Stabsstelle Prävention (StNr. 31/210) 2. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2022" bis zum 30.06.2024 (StNr. 31/210) 3. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 aus 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen, Versammlungen, Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten zu 31.20.30 Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten, Lebensmittelkontrolle (StNr. 31/034) 4. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 aus 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen, Versammlungen, Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten zu 31.20.30 Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten, Lebensmittelkontrolle (StNr. 31/249); Ist = A 9 (StNr. 31/210), Ist = EGr. 8 (StNr. 31/034)
Stadtsekretär/-in	BesGr. A 06	II.	1,00	1,00	0,00	Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der BesGr. A 6 (StNr. 31/247)	Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2023" bis zum 30.06.2024 (StNr. 31/247)
Arbeitnehmer:innen Beschäftigte:r	EGr. 09c		1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b zur EGr. 9c (StNr. 31/033)	
	EGr. 09b		0,00	1,00	1,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b zur EGr. 9c (StNr. 31/033)	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b aus 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen, Versammlungen, Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten zu 31.20.01 Stabsstelle Prävention (StNr. 31/025)
31.20.30 Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten, Lebensmittelkontrolle Beamte:innen Fachrichtung Verwaltung und Finanzen Stadtamtmann/-frau	EGr. 05		0,75	0,75	0,64		
	BesGr. A 11	III.	2,00	2,00	1,00	Wegfall des Vermerks "ku A 10 (bei nächster Fluktuation), spätestens zum 31.07.2033" (StNr. 31/031)	1. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen, Versammlungen, Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten zu 31.20.30 Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten, Lebensmittelkontrolle (StNr. 31/026) 2. ku A 10 (bei nächster Fluktuation), spätestens zum 31.07.2033 (StNr. 31/031)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	2,00	2,00	1,00		1. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 aus 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen, Versammlungen, Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten zu 31.20.30 Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten, Lebensmittelkontrolle (StNr. 31/034) 2. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 aus 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen, Versammlungen, Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten zu 31.20.30 Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten, Lebensmittelkontrolle (StNr. 31/249)
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	1,00	1,00	1,00		1. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 aus 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen, Versammlungen, Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten zu 31.20.30 Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten, Lebensmittelkontrolle (StNr. 31/032) 2. Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 8 (StNr. 31/032)
Arbeitnehmer:innen Beschäftigte:r	EGr. 09b		2,00	2,00	2,00	Ist = EGr. 9b (StNr. 31/043)	Ist = EGr. 9b (StNr. 31/043) Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 aus 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen, Versammlungen, Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten zu 31.20.30 Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten, Lebensmittelkontrolle (StNr. 31/035)
	EGr. 09a		3,00	3,00	3,00		
	EGr. 08		1,00	1,00	0,00		
	EGr. 06		1,75	1,75	2,00	Ausbildungsstelle - nur temporär besetzt (StNr. 31/047)	1. Verlagerung einer 0,75 Stelle der EGr. 6 aus 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen, Versammlungen, Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten zu 31.20.30 Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten, Lebensmittelkontrolle (StNr. 31/037); 2. Ausbildungsstelle - nur temporär besetzt (StNr. 31/047)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung		
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023	
1	2	3	4	5	6	7	8	
31.20.40 Kommunalen Vollzugsdienst <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	0,00	0,00	Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 aus 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen und Versammlungen zu 31.20.40 Kommunalen Vollzugsdienst (StNr. 31/004)		
Stadtamtman/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	2,00	2,00	Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 31.20.40 Kommunalen Vollzugsdienst zu 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen und Versammlungen (StNr. 31/052)	Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 31.10.40 Verkehrsüberwachung zu 31.20.40 Kommunalen Vollzugsdienst (StNr. 31/075)	
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 9 (StNr. 31/154)	Ist = A 8 (StNr. 31/154)	
Stadtinspektor/-in	BesGr. A 09	II.	10,00	10,00	9,00	Ist = EGr. 5 (StNr. 31/067), Ist = A 6 (StNr. 31/188)		
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r								
	EGr. 09b		3,00	3,00	3,00	Ist = EGr. 9a (StNr. 31/060, 31/149, 31/153)	Ist = EGr. 9a (StNr. 31/060, 31/149); Ist = EGr. 5 (StNr. 31/153)	
	EGr. 09a		28,00	27,00	24,00	1. Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. 9a (StNr. 31/169) 2. Befristete Neueinrichtung einer 1,0 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 31/061 in der EGr. 9a mit kw-Vermerk 31.01.2027 (StNr. 31/288); Ist = EGr. 8 (StNr. 31/212), Ist = EGr. 5 (StNr. 31/017, 31/054, 31/156, 31/196, 31/159, 31/160)	1. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a zur EGr. 8 (StNr. 31/053) 2. kw 30.06.2024 (StNr. 31/169); Ist = EGr. 8 (StNr. 31/053, 31/212), Ist = EGr. 5 (StNr. 31/071, 31/073, 31/148, 31/157, 31/159, 31/160)	
	EGr. 08		2,00	2,00	2,00		1. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a zur EGr. 8 (StNr. 31/053) 2. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 aus 31.10.40 Verkehrsüberwachung zu 31.20.40 Kommunalen Vollzugsdienst (StNr. 31/077)	
	EGr. 06		1,00	1,00	0,00		Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 aus 31.10.40 Verkehrsüberwachung zu 31.20.40 Kommunalen Vollzugsdienst (StNr. 31/107)	
	EGr. 05		36,00	36,00	32,58	Ist = EGr. 6 (a.T., Bw) (StNr. 31/090, 31/096)	Verlagerung von 36,0 Stellen der EGr. 5 aus 31.10.40 Verkehrsüberwachung zu 31.20.40 Kommunalen Vollzugsdienst	
31.30.00 Migration und Integration <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtverwaltungsrat/-rätin	BesGr. A 13	III.	1,00	1,00	1,00			

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			1	2	3	4	5
31.30.10 Aufenthalt / Anerkennung (inkl. Visa) <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 zur BesGr. A 12 (StNr. 31/116)	
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	0,00	1,00	1,00	Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 zur BesGr. A 12 (StNr. 31/116)	
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	12,00	10,00	9,05	1. Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der BesGr. A 10 (StNr. 31/270) 2. Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der BesGr. A 10 (StNr. 31/285) 3. Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der BesGr. A 10 (StNr. 31/286); Ist = A 9 (StNr. 31/115, 31/270); Ist = EGr. 9b (StNr. 31/179, 31/118, 31/120); Ist = EGr. 9a (StNr. 31/170, 31/177); Ist = EGr. 6 (StNr. 31/250)	1. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 aus 31.30.20 Asyl / EU zu 31.30.10 Aufenthalt / Anerkennung (inkl. Visa) (StNr. 31/177) 2. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2022" bis zum 30.06.2024 (StNr. 31/270); Ist = A 9 (StNr. 31/120, 31/170, 31/179); Ist = EGr. 9b (StNr. 31/115); Ist = EGr. 6 (StNr. 31/250)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> <i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 10		1,00	1,00	0,00	Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. 10 (StNr. 31/269)	Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2022" bis zum 30.06.2024 (StNr. 31/269)
	EGr. 09b		1,00	1,00	1,00		Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b aus 31.30.20 Asyl / EU zu 31.30.10 Aufenthalt / Anerkennung (inkl. Visa) (StNr. 31/121)
	EGr. 08		2,00	2,00	0,50	1. Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. 8 (StNr. 31/271) 2. Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. 8 (StNr. 31/272); Ist = EGr. 9b (StNr. 31/272)	1. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2022" bis zum 30.06.2024 (StNr. 31/271) 2. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2022" bis zum 30.06.2024 (StNr. 31/272); Ist = EGr. 9b (StNr. 31/272)
31.30.20 Asyl / EU und Zentrale Leistungen <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		Ist = EGr. 9b (StNr. 31/122)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	2,00	2,00	2,00	Ist = EGr. 8 (StNr. 31/180), Ist = EGr. 6 (StNr. 31/181)	Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 aus 31.30.20 Asyl / EU zu 31.30.10 Aufenthalt / Anerkennung (inkl. Visa) (StNr. 31/177); Ist = EGr. 8 (StNr. 31/180)
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 9 (StNr. 31/258)	Ist = A 9 (StNr. 31/258)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			1	2	3	4	5
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 08 EGr. 06		1,00 0,50	1,00 0,50	1,00 0,00	Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2026 (StNr. 31/183)	1. Verlagerung einer 0,5 Stelle der EGr. 6 aus 31.30.30 Einbürgerung / Staatsangehörigkeit / Zentrale Leistungen zu 31.30.20 Asyl / EU und Zentrale Leistungen (StNr. 31/183) 2. kw 30.06.2024 (StNr. 31/183)
	EGr. 05		2,50	2,50	2,00	1. Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2026 (StNr. 31/184) 2. Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2026 (StNr. 31/185)	1. Verlagerung von insgesamt 1,5 ZA der EGr. 5 aus 31.30.30 Einbürgerung / Staatsangehörigkeit / Zentrale Leistungen zu 31.30.20 Asyl / EU und Zentrale Leistungen (StNr. 31/184, 31/185) 2. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 aus 31.30.30 Einbürgerung / Staatsangehörigkeit / Zentrale Leistungen zu 31.30.20 Asyl / EU und Zentrale Leistungen (StNr. 31/273) 3. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 zur EGr. 5 (StNr. 31/273) 4. kw 30.06.2024 (StNr. 31/184) 5. kw 30.06.2024 (StNr. 31/185)
31.30.40 Integration <i>Beamte:innen</i> Fachrichtung Verwaltung und Finanzen Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 31.30.40 Integration zu 02.00.00 Bürgermeister/in (StNr. 02/007 (ehem. 31/146))
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	5,00	4,00	2,85	1. Wegfall des Vermerks "kw 31.12.2024" einer 1,0 Stelle der BesGr. A 10 (StNr. 31/182) 2. Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der BesGr. A 10 (StNr. 31/287); Ist = EGr. 9b (StNr. 31/123)	1. Verlagerung von 4,0 Stellen aus 31.30.30 Einbürgerung / Staatsangehörigkeit / Zentrale Leistungen zu 31.30.40 Integration (StNr. 31/123, 31/124, 31/117, 31/182) 2. kw 31.12.2024 (StNr. 31/182) 3. Wegfall einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 durch Einlösung des Vermerks kw 30.06.2022 (StNr. 31/171)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09c EGr. 08 EGr. 06		1,00 0,75 2,00	1,00 0,75 2,00	1,00 1,00 2,00	Ist = EGr. 9a (StNr. 31/225)	Ist = EGr. 9a (StNr. 31/225)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
1	2	3	4	5	6	7	8
	EGr. 05		8,00	4,00	4,00	1. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. S 8b zur EGr. 5 (StNr. 31/186) 2. kw 30.06.2026 (StNr. 31/186) 3. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. S 8b zur EGr. 5 (StNr. 31/221) 4. kw 30.06.2026 (StNr. 31/221) 5. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. S 8b zur EGr. 5 (StNr. 31/222) 6. kw 30.06.2026 (StNr. 31/222) 7. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. S 8b zur EGr. 5 (StNr. 31/252) 8. kw 30.06.2026 (StNr. 31/252); Ist = EGr. 6 (StNr. 31/232)	
	EGr. S 12 EGr. S 08b		5,00 0,00	5,00 4,00	3,35 4,00	1. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2024" bis zum 30.06.2026 (StNr. 31/186) 2. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. S 8b zur EGr. 5 (StNr. 31/186) 3. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2024" bis zum 30.06.2026 (StNr. 31/221) 4. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. S 8b zur EGr. 5 (StNr. 31/221) 5. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2024" bis zum 30.06.2026 (StNr. 31/222) 6. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. S 8b zur EGr. 5 (StNr. 31/222) 7. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2024" bis zum 30.06.2026 (StNr. 31/252) 8. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. S 8b zur EGr. 5 (StNr. 31/252); Ist = EGr. S 3 (StNr. 31/221, 31/222)	1. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2024 (StNr. 31/186) 2. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2024 (StNr. 31/221) 3. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2024 (StNr. 31/222) 4. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2024 (StNr. 31/252); Ist = EGr. S 3 (StNr. 31/221, 31/222)
37/Amt für Brand- und Katastrophenschutz							
37.00.00 Amt für Brand- und Katastrophenschutz - Amtsleitung							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i>							
<i>Leitende/r Branddirektor/-in</i>							
	BesGr. A 16	IV.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 07		1,00	1,00	0,82		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
37.00.20 Stabsstelle Presse- und Öffentlichkeitsarbeit <i>Beamte:innen</i> Fachrichtung Polizei und Feuerwehr Brandoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 9 (StNr. 37/052)	1. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 9 aus 37.10.30 Wach(-en)leitung, Personalmanagement, Einsatzdienst zu 37.00.20 Stabsstelle Presse- und Öffentlichkeitsarbeit (StNr. 37/052) 2. Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 9 zur BesGr. A 10 (StNr. 37/052)
37.10.00 Einsatz und Organisation <i>Beamte:innen</i> Fachrichtung Polizei und Feuerwehr Branddirektor/-in	BesGr. A 15	IV.	1,00	1,00	1,00	Anbringung eines Vermerks "ku BesGr. A 14 LBesG bei nächster Fluktuation (vorauss. 01/2024)" (StNr. 37/002)	
37.10.10 Bedarfsplanung, QM, Controlling, Freiwillige Feuerwehren <i>Beamte:innen</i> Fachrichtung Polizei und Feuerwehr Brandamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 zur BesGr. A 11 (StNr. 37/012)	
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	0,00	1,00	1,00	Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 zur BesGr. A 11 (StNr. 37/012)	1. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 aus 37.50.10 Haushaltswesen, Finanzsteuerung zu 37.10.10 Grundsatzangelegenheiten, Qualitätssicherung, Controlling, Einsatzbetrieb (StNr. 37/012) 2. Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 von der Fachrichtung "Verwaltung und Finanzen" zu "Polizei und Feuerwehr" (StNr. 37/012)
37.10.20 Facheinheiten und Veranstaltungen <i>Beamte:innen</i> Fachrichtung Polizei und Feuerwehr Brandamtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		Ist = A 11 (StNr. 37/005)
37.10.30 Wachenleitung, Personal Berufsfeuerwehr <i>Neben der originären Zuordnung dieser Stellen im Einsatzdienst erfolgt eine anteilige sekundäre Zuordnung in verschiedenen Sachgebieten.</i> <i>Beamte:innen</i> Fachrichtung Polizei und Feuerwehr Brandamtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		
Brandoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	3,00	3,00	3,00	Ist = A 9 (StNr. 37/014)	Ist = A 9 (StNr. 37/015)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
Brandinspektor/-in (mit Amtszulage)	BesGr. A 09z	II.	3,00	3,00	2,00		Ist = A 9 (StNr. 37/036)
Brandinspektor/-in	BesGr. A 09	II.	18,00	18,00	18,00		1. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 9 aus 37.10.30 Wach(-en)leitung, Personalmanagement, Einsatzdienst zu 37.00.20 Stabsstelle Presse- und Öffentlichkeitsarbeit (StNr. 37/052) 2. Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 9 zur BesGr. A 10 (StNr. 37/052); Ist = A 8 (StNr. 37/177, 37/172, 37/173, 37/174, 37/175)
Oberbrandmeister/-in	BesGr. A 08	II.	61,00	61,00	61,00	Ist = A 7 (StNr. 37/056, 37/058, 37/060, 37/079, 37/073, 37/080, 37/085, 37/086, 37/087)	Ist = A 7 (StNr. 37/083)
Brandmeister/-in	BesGr. A 07	II.	35,00	35,00	35,00		
37.10.40 Aus- und Fortbildung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i>							
Brandamtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		Ist = A 11 (StNr. 37/006)
Brandoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 9 zur BesGr. A 10 (StNr. 37/145)	
Brandinspektor/-in	BesGr. A 09	II.	0,00	1,00	1,00	Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 9 zur BesGr. A 10 (StNr. 37/145)	
37.10.50 Operative Alarm- und Einsatzplanung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i>							
Brandamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	0,50	1,00	1,00	1. Verlagerung eines 0,5 ZA einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.40 EDV Amt 37 zu 37.10.50 Operative Alarm- und Einsatzplanung (StNr. 37/009) 2. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.10.50 Bevölkerungsschutz, Katastrophen- und Zivilschutz zu 37.60.00 Zivil- und Katastrophenschutz unter gleichzeitiger Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 zur BesGr. A 12 (StNr. 37/138)	
Brandinspektor/-in (mit Amtszulage)	BesGr. A 09z	II.	0,00	1,00	0,00	Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 9z aus 37.10.50 Bevölkerungsschutz, Katastrophen- und Zivilschutz zu 37.60.20 Zivilschutz, Warnung der Bevölkerung, Zivil-Militärische Zusammenarbeit (StNr. 37/185)	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 9 mit Zulage in der Fachrichtung Polizei und Feuerwehr (StNr. 37/185)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 10		0,00	1,00	1,00	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 aus 37.10.50 Bevölkerungsschutz, Katastrophen- und Zivilschutz zu 37.60.20 Zivilschutz, Warnung der Bevölkerung, Zivil-Militärische Zusammenarbeit unter gleichzeitiger Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 zur EGr. 11 (StNr. 37/184)	
37.20.00 Vorbeugender Brandschutz <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i> Brandrat/-rätin	BesGr. A 13	III.	1,00	1,00	1,00		Ist = A 12 (StNr. 37/003)
37.20.10 Baulicher Brandschutz, Genehmigungsverfahren <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i> Brandamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		
37.20.20 Brandmeldeanlagen, Löschwasserversorgung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i> Brandamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 10 (StNr. 37/026)	Ist = A 10 (StNr. 37/026)
37.20.30 Gefahrenverhütungsschau <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i> Brandamtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 11 (StNr. 37/011)	Ist = A 11 (StNr. 37/011)
37.20.40 Brandschutzerziehung							
37.30.00 Technik <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i> Brandrat/-rätin	BesGr. A 13	III.	1,00	1,00	1,00		Ist = A 12 (StNr. 37/004)
37.30.10 Fahrzeug- und Beschaffungswesen							
37.30.20 Ausrüstung und Prüfung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i> Brandamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 07		1,00	1,00	1,00		
37.30.30 Atemschutz und Information und Kommunikation <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i> Brandamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,50	1,00	1,00	Verlagerung eines 0,5 ZA einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.40 EDV Amt 37 zu 37.30.30 Atemschutz und Information und Kommunikation (StNr. 37/193 (ehem. 37/009))	Ist = A 10 (StNr. 37/139)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		
37.30.40 Gefahrstoffe - Wegfall in HH 2024 -							
37.30.50 Atemschutz - Wegfall in HH 2024 -							
37.40.00 Integrierte Leitstelle/FEZ und EDV <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i> Branddirektor/-in	BesGr. A 15	IV.	1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 14 zur BesGr. A 15 (StNr. 37/136)	
Brandoberrat/-rätin	BesGr. A 14	IV.	0,00	1,00	1,00	Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 14 zur BesGr. A 15 (StNr. 37/136)	
Brandamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	0,00	1,00	0,00	Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.00 Integrierte Leitstelle/FEZ, IuK und EDV zu 37.40.50 Projekt Neubau Integrierte Leitstelle (StNr. 37/180)	
37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i> Brandamtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	3,00	1,00	1. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.40.20 Technik Integrierte Leitstelle/FEZ (StNr. 37/187) 2. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.40.30 Einsatzvorbereitung, Grundsatz und QM (StNr. 37/188)	1. Neueinrichtung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 (StNr. 37/187) 2. Neueinrichtung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 (StNr. 37/188); Ist = A 11 (StNr. 37/007)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
Brandamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	4,00	0,00	1. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.40.30 Einsatzvorbereitung, Grundsatz und QM (StNr. 37/190) 2. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.40.40 EDV Amt 37 (StNr. 37/191) 3. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.60.10 Katastrophenschutz und Facheinheiten (StNr. 37/192)	1. Neueinrichtung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 (StNr. 37/189) 2. Neueinrichtung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 (StNr. 37/190) 3. Neueinrichtung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 (StNr. 37/191) 4. Neueinrichtung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 (StNr. 37/192)
Brandinspektor/-in (mit Amtszulage)	BesGr. A 09z	II.	1,00	1,00	1,00	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 9 (StNr. 37/095) Ist = A 8 (StNr. 37/133, 37/135)	Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 9 in eine 1,0 Stelle der EGr. 9a (StNr. 37/134); Ist = A 8 (StNr. 37/135); Ist = A 7 (StNr. 37/133); Ist = EGr. 9a (StNr. 37/134)
Brandinspektor/-in	BesGr. A 09	II.	4,00	3,00	3,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 10		0,00	1,00	1,00	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.40.30 Einsatzvorbereitung, Grundsatz und QM (StNr. 37/143)	Ist = EGr. 9c (StNr. 37/143)
	EGr. 09c		2,00	2,00	2,00	ku BesGr. A 9z bei Freiwerden der Stelle (StNr. 37/098, 37/105)	1. Anbringung eines Vermerks "ku BesGr. A 9z bei Freiwerden der Stelle" (StNr. 37/098) 2. Anbringung eines Vermerks "ku BesGr. A 9z bei Freiwerden der Stelle" (StNr. 37/105)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
	EGr. 09a		7,00	8,00	7,50	1. Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 9 (StNr. 37/095) 2. ku BesGr. A 9 bei Freiwerden der Stelle (StNr. 37/095, 37/096, 37/099, 37/100, 37/101, 37/134, 37/097, 37/104)	1. Anbringung eines Vermerks "ku BesGr. A 9 bei Freiwerden der Stelle" (StNr. 37/095) 2. Anbringung eines Vermerks "ku BesGr. A 9 bei Freiwerden der Stelle" (StNr. 37/096) 3. Anbringung eines Vermerks "ku BesGr. A 9 bei Freiwerden der Stelle" (StNr. 37/099) 4. Anbringung eines Vermerks "ku BesGr. A 9 bei Freiwerden der Stelle" (StNr. 37/100) 5. Anbringung eines Vermerks "ku BesGr. A 9 bei Freiwerden der Stelle" (StNr. 37/101) 6. Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 9 in eine 1,0 Stelle der EGr. 9a (StNr. 37/134) 7. Anbringung eines Vermerks "ku BesGr. A 9 bei Freiwerden der Stelle" (StNr. 37/134); "ku BesGr. A 9 bei Freiwerden der Stelle" (StNr. 37/097, 37/104)
37.40.20 Technik ILS / FEZ <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i> Brandamtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	2,00	1,00	1,00	Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.40.20 Technik Integrierte Leitstelle/FEZ (StNr. 37/187)	Ist = A 11 (StNr. 37/140)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 10		2,00	2,00	2,00		
37.40.30 Einsatzvorbereitung, Grundsatz und QM <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i> Brandamtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	0,00	0,00	Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.40.30 Einsatzvorbereitung, Grundsatz und QM (StNr. 37/188)	
Brandamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	0,00	0,00	Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.40.30 Einsatzvorbereitung, Grundsatz und QM (StNr. 37/190)	

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6		
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 10		1,00	0,00	0,00	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.40.30 Einsatzvorbereitung, Grundsatz und QM (StNr. 37/143)	
37.40.40 EDV Amt 37 <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i> Brandamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00	1. Verlagerung eines 0,5 ZA einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.40 EDV Amt 37 zu 37.10.50 Operative Alarm- und Einsatzplanung (StNr. 37/009) 2. Verlagerung eines 0,5 ZA einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.40 EDV Amt 37 zu 37.30.30 Atemschutz und Information und Kommunikation (StNr. 37/193 (ehem. 37/009)) 3. Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.40.40 EDV Amt 37 (StNr. 37/191)	
37.40.50 Projekt Neubau Integrierte Leitstelle - neu ab HH 2024 - <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i> Brandamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	0,00	0,00	Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.00 Integrierte Leitstelle/FEZ, luK und EDV zu 37.40.50 Projekt Neubau Integrierte Leitstelle (StNr. 37/180)	
37.50.00 Verwaltung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Brandamtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		
37.50.10 Haushaltswesen, Finanzsteuerung							
37.50.20 Rechnungswesen <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 05		1,00	1,00	1,27		
37.50.30 Gebäudeunterhaltung, Gebäudeservice							
37.50.40 Personalverwaltung, Geschäftszimmer							
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		
37.60.00 Zivil- und Katastrophenschutz - neu ab HH 2024 -							
<i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i> Brandamtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	0,00	0,00	Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.10.50 Bevölkerungsschutz, Katastrophen- und Zivilschutz zu 37.60.00 Zivil- und Katastrophenschutz unter gleichzeitiger Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 zur BesGr. A 12 (StNr. 37/138)	
37.60.10 Katastrophenschutz und Facheinheiten - neu ab HH 2024 -							
<i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i> Brandamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	0,00	0,00	Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.60.10 Katastrophenschutz und Facheinheiten (StNr. 37/192)	
37.60.20 Zivilschutz, Warnung der Bevölkerung, Zivil-Militärische-Zusammenarbeit - neu ab HH 2024 -							
<i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Polizei und Feuerwehr</i> Brandinspektor/-in (mit Amtszulage)	BesGr. A 09z	II.	1,00	0,00	0,00	Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 9z aus 37.10.50 Bevölkerungsschutz, Katastrophen- und Zivilschutz zu 37.60.20 Zivilschutz, Warnung der Bevölkerung, Zivil-Militärische Zusammenarbeit (StNr. 37/185)	

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11		1,00	0,00	0,00	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 aus 37.10.50 Bevölkerungsschutz, Katastrophen- und Zivilschutz zu 37.60.20 Zivilschutz, Warnung der Bevölkerung, Zivil-Militärische Zusammenarbeit unter gleichzeitiger Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 zur EGr. 11 (StNr. 37/184)	
Summe Beamte Teilhaushalt 5 Sicherheit und Ordnung			222,75	218,75	200,50		
Summe Beschäftigte Teilhaushalt 5 Sicherheit und Ordnung			149,05	149,05	132,23		
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Teilhaushalt 5 Sicherheit und Ordnung*			371,80	367,80	332,73	* inkl. ATZ-Ersatzstellen	* inkl. ATZ-Ersatzstellen
Teilhaushalt 06 - Soziales und Jugend							
<u>50/Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales</u>							
50.00.00 Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales – Amtsleitung							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Leitende/r Stadtverwaltungsdirektor/-in	BesGr. A 16	IV.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 10		1,75	0,00	0,00	1. Verlagerung einer 0,75 Stelle der EGr. S 15 aus 50.00.10 Stabsstelle Planung und Programme zu 50.00.00 Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales – Amtsleitung unter gleichzeitiger Umwandlung in eine 0,75 Stelle der EGr. 10 (StNr. 50/240) 2. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. S 15 aus 50.00.10 Stabsstelle Planung und Programme zu 50.00.00 Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales – Amtsleitung unter gleichzeitiger Umwandlung in eine 1,0 Stelle der EGr. 10 (StNr. 50/304)	
	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 05		0,50	0,50	0,50		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
50.00.10 Stabsstelle Planung und Programme <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r							
	EGr. 10		0,00	0,50	0,50	Verlagerung einer 0,5 Stelle der EGr. 10 aus 50.00.10 Stabsstelle Planung und Programme zu 50.40.00 Kinder, Jugend und Familie (StNr. 50/414)	Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2023" (StNr. 50/414)
	EGr. 09b		0,00	1,00	1,00	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b aus 50.00.10 Stabsstelle Planung und Programme zu 02.00.00 Bürgermeister/in (StNr. 02/008 (ehem. 50/011))	
	EGr. S 17		0,00	1,00	1,00	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. S 17 aus 50.00.10 Stabsstelle Planung und Programme zu 50.40.00 Kinder, Jugend und Familie unter gleichzeitiger Umwandlung in eine 1,0 Stelle der EGr. 11 (StNr. 50/010)	
	EGr. S 15		0,00	1,75	1,00	1. Verlagerung einer 0,75 Stelle der EGr. S 15 aus 50.00.10 Stabsstelle Planung und Programme zu 50.00.00 Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales – Amtsleitung unter gleichzeitiger Umwandlung in eine 0,75 Stelle der EGr. 10 (StNr. 50/240) 2. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. S 15 aus 50.00.10 Stabsstelle Planung und Programme zu 50.00.00 Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales – Amtsleitung unter gleichzeitiger Umwandlung in eine 1,0 Stelle der EGr. 10 (StNr. 50/304)	
50.10.00 Sozialverwaltung <i>Beamte:innen</i> Fachrichtung Verwaltung und Finanzen Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12		1,00	1,00	1,00		
50.10.10 Gremien und Sitzungsdienst <i>Beamte:innen</i> Fachrichtung Verwaltung und Finanzen Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	0,00	1,00	1,00	Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 in eine 1,0 Stelle der EGr. 9b (StNr. 50/023); Ist = EGr. 8 (StNr. 50/023)	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 (StNr. 50/023)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09b		2,00	1,00	0,00	Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 in eine 1,0 Stelle der EGr. 9b (StNr. 50/023)	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 (StNr. 50/023); Ist = EGr. 8 (StNr. 50/023)
	EGr. 08		0,50	0,50	0,44		
	EGr. 05		0,25	0,25	0,25	Ist = EGr. 4 (StNr. 50/031b)	Ist = EGr. 4 (StNr. 50/031b)
50.10.20 Zentrale Aufgaben <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00		Ist = EGr. 9c (StNr. 50/022)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09a		1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 zur EGr. 9a (StNr. 50/014)	
	EGr. 07		0,00	1,00	0,33	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 zur EGr. 9a (StNr. 50/014)	
	EGr. 06		0,00	1,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 zur EGr. 3 (StNr. 50/380)	
	EGr. 05		0,50	2,40	2,00	1. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 aus 50.10.20 Zentrale Aufgaben zu 10.10.30 Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement (StNr. 10/252 (ehem. 50/004)) 2. Verlagerung einer 0,9 Stelle der EGr. 5 aus 50.10.20 Zentrale Aufgaben zu 10.10.30 Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement (StNr. 10/253 (ehem. 50/247)); Ist = EGr. 3 (StNr. 50/005)	Wegfall einer 0,25 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 50/005 in der EGr. 5 durch frühzeitige Einlösung des Vermerks kw 31.07.2025 (StNr. 50/488); Ist = EGr. 3 (StNr. 50/005)
	EGr. 03		3,00	2,00	1,60	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 zur EGr. 3 (StNr. 50/380)	Wegfall einer 1,0 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 50/016 der EGr. 3 durch Einlösung des Vermerks kw 30.04.2022 (StNr. 50/459)
50.10.30 Haushalt / Rechnungsstelle <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtamtman/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 zur BesGr. A 11 (StNr. 50/027)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 08 EGr. 05		1,50 0,50	1,50 1,00	1,64 0,50	Ist = EGr. 6 (StNr. 50/263) 1. Anbringung eines Vermerks "kw 30.06.2025" (StNr. 50/028) 2. Wegfall einer 0,5 Stelle der EGr. 5 (StNr. 50/031a)	Ist = EGr. 6 (StNr. 50/263)
50.10.40 EDV-Koordination <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09c EGr. 09b		1,00 2,00	1,00 1,00	1,00 0,51	1. Neubewertung einer 0,5 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 9b (StNr. 50/019) 2. Erhöhung um 0,5 ZA (19,5 WStd.) auf 1,0 ZA in der EGr. 8 (StNr. 50/019) 3. Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. 9b (StNr. 50/383); Ist = EGr. 5 (StNr. 50/383)	kw 30.06.2024 (StNr. 50/383)
	EGr. 08		0,00	0,50	0,00	Neubewertung einer 0,5 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 9b (StNr. 50/019)	
50.20.00 Eingliederungshilfe- und Sozialhilfeleistungen nach dem SGB IX und SGB XII <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 12 EGr. 05		1,00 0,50	1,00 0,50	1,00 0,50		
50.20.10 Altenheimpflege / Hilfe zur Pflege <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 10 (StNr. 50/036)	Ist = EGr. 10 (StNr. 50/036)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	4,00	3,00	3,00	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9c in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 (StNr. 50/026); Ist = EGr. 9a (StNr. 50/037)	Ist = EGr. 9a (StNr. 50/037)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09c		3,00	4,00	4,00	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9c in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 (StNr. 50/026)	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a zur EGr. 9c (StNr. 50/363)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6		
1	2	3	4	5	6	7	8
50.20.20 Eingliederungshilfe für behinderte Menschen							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00	1. Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9c in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 (StNr. 50/042) 2. Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2025 (StNr. 50/413)	kw 30.06.2024 (StNr. 50/413); Ist = A 9 (StNr. 50/413)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	2,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 09c		3,00	4,00	4,00	1. Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9c in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 (StNr. 50/042) 2. Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2025 (StNr. 50/422); Ist = EGr. 8 (StNr. 50/044)	kw 30.06.2024 (StNr. 50/422); Ist = EGr. 8 (StNr. 50/044)
	EGr. S 12		6,00	6,00	4,00	1. kw 30.06.2025 (StNr. 50/491) 2. kw 30.06.2025 (StNr. 50/492)	1. Befristete Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. S 12 mit Vermerk kw 30.06.2025 (StNr. 50/491) 2. Befristete Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. S 12 mit Vermerk kw 30.06.2025 (StNr. 50/492)
50.20.30 Grundsicherung / Hilfe zum Lebensunterhalt							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	2,00	2,00	2,00	Ist = A 9 (StNr. 50/045); Ist = EGr. 9a (StNr. 50/073, 50/349)	Ist = A 9 (StNr. 50/068, 50/045); Ist = EGr. 9a (StNr. 50/073, 50/349)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	8,70	8,70	7,53		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 09c		1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 9a (StNr. 50/074)	Ist = EGr. 9a (StNr. 50/074)
50.30.00 Sonstige Sozialleistungen							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
50.30.10 Wirtschaftliche Leistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	0,00	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9c in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 (StNr. 50/303); Ist = A 9 (StNr. 50/302, 50/325)	Ist = A 8 (StNr. 50/325), Ist = A 9 (StNr. 50/302)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	3,00	2,00	2,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 09c		0,00	1,00	1,00	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9c in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 (StNr. 50/303)	
50.30.20 Leistungen nach dem Wohngeldgesetz und Leistungen der Bildung und Teilhabe sowie nach Landesblindengeld- und Landespflegegeldgesetz							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	2,50	2,50	1,27	Ist = EGr. 9a (StNr. 50/093)	Umwandlung einer 0,5 Stelle der EGr. 9a in eine 0,5 Planstelle der BesGr. A 8 (StNr. 50/091); Ist = EGr. 9a (StNr. 50/093)
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 09a		7,00	4,00	3,00	1. Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a (StNr. 50/526) 2. Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a (StNr. 50/527) 3. Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a (StNr. 50/528) 4. ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 50/094 mit kw-Vermerk 31.01.2024 (StNr. 50/506)	1. Umwandlung einer 0,5 Stelle der EGr. 9a in eine 0,5 Planstelle der BesGr. A 8 (StNr. 50/091) 2. Befristete Neueinrichtung einer 1,0 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 50/094 in der EGr. 9a mit kw-Vermerk 31.01.2024 (StNr. 50/506)
50.30.30 Amt für Ausbildungsförderung							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 09b		0,75	0,75	0,90		Ist = EGr. 8 (StNr. 50/025)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
50.30.40 Zentrale Krankenhilfe <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09b		1,00	1,00	0,90	Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 31.12.2027 (StNr. 50/379); Ist = EGr. 8 (StNr. 50/379)	kw 30.06.2024 (StNr. 50/379); Ist = EGr. 8 (StNr. 50/379)
	EGr. 08		0,75	0,75	0,00		
	EGr. 05		0,75	0,75	0,77		
50.40.00 Kinder, Jugend und Familie <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtverwaltungsoberrat/-rätin	BesGr. A 14	IV.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11		1,00	0,00	0,00	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. S 17 aus 50.00.10 Stabsstelle Planung und Programme zu 50.40.00 Kinder, Jugend und Familie unter gleichzeitiger Umwandlung in eine 1,0 Stelle der EGr. 11 (StNr. 50/010)	
	EGr. 10		0,75	0,00	0,00	1. Verlagerung einer 0,5 Stelle der EGr. 10 aus 50.00.10 Stabsstelle Planung und Programme zu 50.40.00 Kinder, Jugend und Familie (StNr. 50/414) 2. Erhöhung um 0,25 ZA (9,75 WStd.) auf 0,75 ZA in der EGr. 10 (StNr. 50/414)	
	EGr. 09b		1,00	0,00	0,00	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b aus 50.40.10 Kindertagesstätten – Verwaltung zu 50.40.00 Kinder, Jugend und Familie (StNr. 50/104)	
	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6 (StNr. 50/097)
	EGr. 05		0,50	0,50	0,64		Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6 (StNr. 50/097); Ist = EGr. 6 (StNr. 50/097)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6		
1	2	3	4	5	6	7	8
50.40.10 Kindertagesstätten - Verwaltung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Amtsrat/-rätin Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 12 BesGr. A 10	III. III.	1,00 1,00	1,00 1,00	1,00 0,00	1. Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 (StNr. 50/295) 2. kw 30.06.2029 (StNr. 50/393)	1. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 30.06.2024 (StNr. 50/295) 2. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 30.06.2029 (StNr. 50/393) 3. Umwandlung einer 0,5 Planstelle der BesGr. A 10 in eine 0,5 Stelle der EGr. 9c (StNr. 50/393); Ist = EGr. 9b (StNr. 50/393); Ist = A 9 (StNr. 50/295)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09c		0,77	0,77	0,77	kw 30.06.2029 (StNr. 50/393); Ist = EGr. 9b (StNr. 50/393)	1. Umwandlung einer 0,5 Planstelle der BesGr. A 10 in eine 0,5 Stelle der EGr. 9c (StNr. 50/393) 2. Befristete Erhöhung um 0,27 ZA (10,5 WStd.) auf 0,77 ZA (30 WStd.) in der EGr. 9c mit Vermerk kw 30.06.2029 (StNr. 50/393) 3. kw 30.06.2029 (StNr. 50/393)
	EGr. 09b		2,00	3,00	2,77	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b aus 50.40.10 Kindertagesstätten – Verwaltung zu 50.40.00 Kinder, Jugend und Familie (StNr. 50/104); Ist = EGr. 9c (StNr. 50/120)	Ist = EGr. 9c (StNr. 50/120)
	EGr. 09a		1,50	1,50	1,50		
	EGr. 08		0,50	0,50	0,50	Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 0,5 Stelle der EGr. 8 (StNr. 50/355)	Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 30.06.2024 (StNr. 50/355)
	EGr. 01		0,50	0,50	0,50		
	EGr. S 08b		0,72	0,72	0,72		
	EGr. S 08a		5,59	5,09	3,37	Erhöhung um 0,5 ZA (19,5 WStd.) auf 1,0 ZA (39 WStd.) in der EGr. S 8a (StNr. 50/121)	
50.40.11 Kindertagesstätte Metternich (Eulenhorst) <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 01		2,03	2,03	2,00		
	EGr. S 16		1,00	1,00	1,00		
	EGr. S 15		1,00	1,00	1,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
50.40.12 Kindertagesstätte Neuendorf (Pustebume) <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. S 08a		13,25	13,00	11,21	Neueinrichtung einer 0,25 Stelle der EGr. S 8a (StNr. 50/533); Ist = EGr. S 4 (StNr. 50/368.17)	Ist = EGr. S 4 (StNr. 50/368.17)
	EGr. 01		3,04	3,04	3,01		
	EGr. S 18		1,00	1,00	0,87		
	EGr. S 17		1,00	1,00	1,00		
	EGr. S 11b		1,00	1,00	0,77		
	EGr. S 08b		27,75	27,50	18,77	Neueinrichtung einer 0,25 Stelle der EGr. S 8b (StNr. 50/534); Ist = S 3 (StNr. 50/141.11)	Neueinrichtung einer 0,25 Stelle der EGr. S 8b (StNr. 50/495); Ist = S 3 (StNr. 50/141.11)
	EGr. S 08a		1,00	1,00	0,00		Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. S 8a (StNr. 50/494)
50.40.13 Kindertagesstätte Rübenach (Zauberland) <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 01		2,01	2,01	1,00		
	EGr. S 15		1,00	1,00	1,00		
	EGr. S 13		0,90	0,90	0,90		Erhöhung um 0,15 ZA (5,8 WStd.) auf 0,9 ZA (35 WStd.) in der EGr. S 13 (StNr. 50/156)
	EGr. S 08a		10,50	10,25	9,00	Neueinrichtung einer 0,25 Stelle der EGr. S 8a (StNr. 50/524)	
50.40.14 Kindertagesstätte Güls (Rappelkiste) <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 01		2,50	2,50	1,75		
	EGr. S 16		1,50	1,50	1,50		
	EGr. S 15		1,00	1,00	1,00		
	EGr. S 08a		17,50	17,25	17,71	Neueinrichtung einer 0,25 Stelle der EGr. S 8a (StNr. 50/532)	
50.40.16 Kindertagesstätte Metternich (Klitzeklein) <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 01		1,00	1,00	0,77	Ist = EGr. 6 (StNr. 50/475)	Wegfall einer 0,5 Stelle der EGr. 1 (StNr. 50/476)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
	EGr. S 09 EGr. S 08a		1,00 7,25	1,00 7,25	0,56 5,17	Ist = EGr. S 3 (StNr. 50/465.2)	Ist = EGr. S 3 (StNr. 50/465)
50.40.20 Wirtschaftliche Leistungen in der Jugendhilfe (SGB VIII) <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,55	1,55	1,58	ku A 10 (bei nächster Fluktuation), spätestens zum 30.09.2035 für 0,75 ZA (StNr. 50/111)	ku A 10 (bei nächster Fluktuation), spätestens zum 30.09.2035 für 0,75 ZA (StNr. 50/111); Ist = A 10 (StNr. 50/256)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	11,25	11,25	11,64	Ist = A 9 (StNr. 50/364, 50/421); Ist = EGr. 9b (StNr. 50/387, 50/296, 50/110)	Ist = A 9 (StNr. 50/101, 50/364, 50/421, 50/117); Ist = EGr. 9b (StNr. 50/387, 50/296, 50/110)
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	0,50	0,50	0,50		
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r							
	EGr. 10		1,00	1,00	1,00		Ist = EGr. 9b (StNr. 50/113)
	EGr. 09b		2,00	2,00	2,00		
50.40.30 Allgemeine Kinder- und Jugendförderung <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r							
	EGr. 10		1,00	1,00	1,00	kw 31.12.2027 (StNr. 50/456); Ist = EGr. S 14 (StNr. 50/456)	1. Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. S 15 in eine 1,0 Stelle der EGr. 10 (StNr. 50/456) 2. kw 31.12.2027 (StNr. 50/456)
	EGr. S 17 EGr. S 15		1,00 2,00	1,00 0,50	1,00 0,00	1. Neubewertung von 0,5 ZA der 1,0 Stelle der EGr. S 11b zur EGr. S 15 unter gleichzeitiger Zusammenlegung dieser 0,5 ZA mit der Stelle 50/514 zu einer 1,0 Stelle der EGr. S 15 (StNr. 50/365) 2. Neubewertung einer 0,5 Stelle der EGr. S 12 zur EGr. S 15 unter gleichzeitiger Zusammenlegung mit der Stelle 50/483 zu einer 1,0 Stelle der EGr. S 15 (StNr. 50/399 (neu: 50/483)) 3. Neueinrichtung einer 0,5 Stelle der EGr. S 15 (StNr. 50/514) 4. kw 31.12.2027 (StNr. 50/456)	1. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2022" bis zum 31.12.2027 (StNr. 50/456) 2. Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. S 15 in eine 1,0 Stelle der EGr. 10 (StNr. 50/456)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
1	2	3	4	5	6	7	8
	EGr. S 12		11,25	9,50	10,00	<p>1. Neubewertung von 0,5 ZA der 1,0 Stelle der EGr. S 11b zur EGr. S 12 unter gleichzeitiger Zusammenlegung dieser 0,5 ZA mit der Stelle 50/178 zu einer 1,0 Stelle der EGr. S 12 (StNr. 50/365)</p> <p>2. Neubewertung einer 0,5 Stelle der EGr. S 12 zur EGr. S 15 unter gleichzeitiger Zusammenlegung mit der Stelle 50/483 zu einer 1,0 Stelle der EGr. S 15 (StNr. 50/399 (neu: 50/483))</p> <p>3. Wegfall des Vermerks "kw 30.07.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. S 12 (StNr. 50/501)</p> <p>4. Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. S 12 (StNr. 50/519)</p> <p>5. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. S 12 aus 50.40.30 Allgemeine Kinder- und Jugendförderung zu 50.50.10 Allgemeiner Sozialdienst (ASD) - Regionalteam 1 (StNr. 50/501)</p> <p>6. Neueinrichtung einer 0,5 Stelle der EGr. S 12 (StNr. 50/516)</p> <p>7. Neueinrichtung einer 0,5 Stelle der EGr. S 12 (StNr. 50/517)</p> <p>8. Neueinrichtung einer 0,25 Stelle der EGr. S 12 (StNr. 50/518)</p> <p>9. Neueinrichtung einer 0,5 Stelle der EGr. S 12 (StNr. 50/535)</p>	Befristete Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. S 12 mit kw 30.07.2024 (StNr. 50/501)
	EGr. S 11b		21,50	22,50	20,08	<p>1. Neubewertung von 0,5 ZA der 1,0 Stelle der EGr. S 11b zur EGr. S 12 unter gleichzeitiger Zusammenlegung dieser 0,5 ZA mit der Stelle 50/178 zu einer 1,0 Stelle der EGr. S 12 (StNr. 50/365)</p> <p>2. Neubewertung von 0,5 ZA der 1,0 Stelle der EGr. S 11b zur EGr. S 15 unter gleichzeitiger Zusammenlegung dieser 0,5 ZA mit der Stelle 50/514 zu einer 1,0 Stelle der EGr. S 15 (StNr. 50/365); Ist = EGr. S 12 (StNr. 50/189, 50/190, 50/105, 50/191, 50/192, 50/233, 50/234, 50/245a, 50/245b, 50/424)</p>	<p>1. Wegfall einer 0,5 ATZ-Ersatzstelle für 50/189 der EGr. S 11b durch Einlösung des Vermerks kw 28.02.2022 (StNr. 50/477)</p> <p>2. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. S 8b zur EGr. S 11b (StNr. 50/182)</p> <p>3. Wegfall von 0,5 ZA einer 1,0 Stelle der EGr. S 8b durch Einlösung des Vermerks "kw (bei Ausscheiden der Stelleninhaberin; voraussichtlich zum 31.08.2024)" (StNr. 50/182); Ist = EGr. S 8b (StNr. 50/457); Ist = EGr. S 12 (StNr. 50/192)</p>
	EGr. S 08a		2,00	2,00	2,50	Ist = EGr. S 4 (StNr. 50/186, 50/184)	Ist = EGr. S 4 (StNr. 50/181, 50/184)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
50.50.00 Kommunalen Sozialdienst und örtliche Betreuungsbehörde							
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. S 18		1,00	1,00	1,00	1. Neueinrichtung einer 0,75 Stelle der EGr. S 15 (StNr. 50/511) 2. Neueinrichtung einer 0,75 Stelle der EGr. S 15 (StNr. 50/512) 3. Neueinrichtung einer 0,6 Stelle der EGr. S 14 (StNr. 50/508)	
	EGr. S 15		1,50	0,00	0,00		
	EGr. S 14		0,60	0,00	0,00		
50.50.10 Allgemeiner Sozialdienst (ASD) - Regionalteam 1							
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. S 17		1,00	1,00	1,00	1. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. S 12 aus 50.40.30 Allgemeine Kinder- und Jugendförderung zu 50.50.10 Allgemeiner Sozialdienst (ASD) - Regionalteam 1 (StNr. 50/501) 2. Befristete Neueinrichtung einer 1,0 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 50/501 in der EGr. S 12 mit kw-Vermerk 31.07.2026 (StNr. 50/525)	
	EGr. S 14		8,35	8,35	7,67		
	EGr. S 12		2,50	0,50	0,63		
50.50.20 Allgemeiner Sozialdienst (ASD) - Regionalteam 2							
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. S 17		1,00	1,00	0,75	1. Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. S 14 (StNr. 50/513) 2. Neueinrichtung einer 0,75 Stelle der EGr. S 14 (StNr. 50/529) 3. kw 30.06.2024 (StNr. 50/307)	Ist = EGr. S 14 (StNr. 50/202) 1. Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2023" bis zum 30.06.2024 (StNr. 50/307) 2. Wegfall von 0,25 ZA einer 0,75 Stelle der EGr. S 14 (StNr. 50/307) 3. Wegfall einer 0,5 Stelle der EGr. S 14 durch Einlösung des Vermerks kw 30.06.2022 (StNr. 50/308)
	EGr. S 14		13,00	11,25	13,50		
	EGr. S 12		1,75	1,75	1,75		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
50.50.30 Allgemeiner Sozialdienst (ASD) - Regionalteam 3 <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. S 17 EGr. S 14		1,00 6,00	1,00 5,25	1,00 5,02	Neueinrichtung einer 0,75 Stelle der EGr. S 14 (StNr. 50/530); Ist = EGr. S 12 (StNr. 50/215)	Ist = EGr. S 12 (StNr. 50/215)
	EGr. S 12		1,75	1,75	1,75		
50.50.40 Sonderdienste (SGB VIII) <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. S 15 EGr. S 12		0,50 8,50	0,50 8,00	0,60 7,49		
50.50.50 Örtliche Betreuungsbehörde (BGB i.V.m. Betreuungsrecht) <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	0,00	1,00	0,00	Wegfall einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 durch Einlösung des Vermerks kw "bei nächster Fluktuation, spätestens zum 31.01.2023" (StNr. 50/409)	kw "bei nächster Fluktuation, spätestens zum 31.01.2023" (StNr. 50/409)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. S 12		6,00	6,00	6,00	ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 50/050 mit kw-Vermerk 29.02.2024 (StNr. 50/486)	1. Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. S 12 (StNr. 50/499) 2. Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. S 12 (StNr. 50/500) 3. ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 50/050 mit kw-Vermerk 29.02.2024 (StNr. 50/486)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023			
1	2	3	4	5	6	7	8	
Jobcenter								
50.60.00 Jobcenter Stadt Koblenz								
<i>Beamte:innen</i>								
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>								
Stadtverwaltungsrat/-rätin	BesGr. A 13	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 10 (StNr. 56/003); Ist = EGr. 9a (StNr. 56/005)	Ist = A 9 (StNr. 56/003); Ist = EGr. 9a (StNr. 56/005)	
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	4,00	4,00	4,00			
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	6,00	6,00	5,75			Ist = A 9 (StNr. 56/008); Ist = EGr. 9c (StNr. 56/010, 56/013); Ist = EGr. 9a (StNr. 56/007); Ist = EGr. 8 (StNr. 56/010); Ist = EGr. 4 (StNr. 56/014)
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	2,00	2,00	2,00	Ist = A 7 (StNr. 56/023); Ist = EGr. 5 (StNr. 56/022)		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>								
<i>Beschäftigte:r</i>								
	EGr. 11		1,00	1,00	1,00			
	EGr. 09c		1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 9a (StNr. 56/012)		
	EGr. 09b		5,00	5,00	4,56	Ist = EGr. 9c (StNr. 56/018)		
	EGr. 09a		4,00	4,00	4,00	Ist = EGr. 5 (StNr. 56/025)	Ist = EGr. 5 (StNr. 56/025)	
Summe Beamte Teilhaushalt 6 Soziales und Jugend			62,50	61,50	56,27			
Summe Beschäftigte Teilhaushalt 6 Soziales und Jugend			261,51	252,31	222,40			
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Teilhaushalt 6 Soziales und Jugend*			324,01	313,81	278,67	* inkl. ATZ-Ersatzstellen	* inkl. ATZ-Ersatzstellen	
Teilhaushalt 07 - Sport								
52/Sport- und Bäderamt								
52.00.00 Sport- und Bäderamt - Amtsleitung								
<i>Beamte:innen</i>								
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>								
Stadtverwaltungsrat/-rätin	BesGr. A 13	III.	1,00	1,00	1,00			
52.10.00 Sportförderung und -veranstaltungen, Entwicklungsplanung								
<i>Beamte:innen</i>								
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>								
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00			
<i>Arbeitnehmer:innen</i>								
<i>Beschäftigte:r</i>								
	EGr. 09b		1,00	1,00	1,00			

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
52.20.00 Sportanlagen und Schwimmbäder <i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		
Stadtsekretär/-in	BesGr. A 06	II.	1,00	1,00	1,00	kw 30.06.2024 (StNr. 52/054); Ist = EGr. 6 (StNr. 52/054)	Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2023" bis zum 30.06.2024 (StNr. 52/054); Ist = EGr. 6 (StNr. 52/054)
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 07		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 06		0,75	0,75	1,00	Ist = EGr. 8 (StNr. 52/006)	Ist = EGr. 8 (StNr. 52/006)
52.20.10 Sportanlagen <i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 09a		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 07		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 05		11,00	11,00	11,00	Ist = EGr. 6 (a.T.) (StNr. 52/014)	Ist = EGr. 6 (a.T.) (StNr. 52/014)
	EGr. 04		1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 5 (StNr. 52/018)	Ist = EGr. 5 (StNr. 52/018)
	EGr. 03		0,64	0,64	0,00		Ist = EGr. 2 (StNr. 52/012)
	EGr. 01		0,50	0,50	0,51	Ist = EGr. 2 (a.T.) (StNr. 52/013)	Ist = EGr. 2 (a.T.) (StNr. 52/013)
52.20.20 Schwimmbäder <i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 09a		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 08		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 06		4,00	4,00	2,00	Ist = EGr. 8 (a.T., Bw) (StNr. 52/031, 52/033)	Ist = EGr. 8 (a.T., Bw) (StNr. 52/031, 52/033)
	EGr. 05		3,00	3,00	3,00	Ist = EGr. 3 (StNr. 52/036)	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 3 (StNr. 52/037); Ist = EGr. 3 (StNr. 52/037)
	EGr. 04		1,00	1,00	1,00		Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 4 zur EGr. 3 (StNr. 52/038); Ist = EGr. 3 (StNr. 52/038)
	EGr. 03		6,00	6,00	6,00	Ist = EGr. 2 (StNr. 52/045)	1. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 3 (StNr. 52/037) 2. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 4 zur EGr. 3 (StNr. 52/038) 3. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 2 zur EGr. 3 (StNr. 52/043); Ist = EGr. 2 (StNr. 52/045)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
	EGr. 02		2,00	2,00	2,00		Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 2 zur EGr. 3 (StNr. 52/043); Ist = EGr. 3 (StNr. 52/043)
Summe Beamte Teilhaushalt 7 Sport			4,00	4,00	4,00		
Summe Beschäftigte Teilhaushalt 7 Sport			36,89	36,89	34,51		
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Teilhaushalt 7 Sport*			40,89	40,89	38,51	* inkl. ATZ-Ersatzstellen	* inkl. ATZ-Ersatzstellen
Teilhaushalt 08 - Schulen							
40/Kultur- und Schulverwaltungsamt							
40.00.00 Kultur- und Schulverwaltungsamt - Amtsleitung							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
<i>Stadtverwaltungsoberrat/-rätin</i>							
BesGr. A 14		IV.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 09c		1,00	1,00	0,00	Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2024" bis zum 30.06.2025 (StNr. 40/172)	Befristete Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 9c mit Vermerk kw 31.12.2024 (StNr. 40/172)
	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		
40.10.00 Schulbezogene Leistungen							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
<i>Stadtamtman/-frau</i>							
BesGr. A 11		III.	1,00	1,00	1,00		
BesGr. A 10		III.	2,65	3,65	2,91	1. Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2025 (StNr. 40/154) 2. Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 in eine 1,0 Stelle der EGr. 9c (StNr. 40/154) 3. kw 31.12.2025 (StNr. 40/143) 4. kw 31.12.2025 (StNr. 40/153); Ist = EGr. 9a (StNr. 40/153, 40/143); Ist = A 9 (StNr. 40/006, 40/004b); Ist = EGr. 5 (StNr. 40/004b)	1. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2025 (StNr. 40/143) 2. Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2023" bis zum 30.06.2024 (StNr. 40/154) 3. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2025 (StNr. 40/153)
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 09c		1,00	0,00	0,00	1. Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 in eine 1,0 Stelle der EGr. 9c (StNr. 40/154) 2. kw 30.06.2025 (StNr. 40/154)	

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
	EGr. 09b		5,00	4,50	4,66	1. Befristete Neueinrichtung einer 0,5 Stelle der EGr. 9b mit kw 30.06.2025 (StNr. 40/173) 2. kw 31.12.2024 (StNr. 40/156) 3. kw 31.12.2024 (StNr. 40/157) 4. kw 31.12.2024 (StNr. 40/161)	1. kw 31.12.2024 (StNr. 40/156) 2. kw 31.12.2024 (StNr. 40/157) 3. kw 31.12.2024 (StNr. 40/161)
	EGr. 09a		0,50	0,50	0,50		
	EGr. 08		1,00	1,00	0,00	kw 31.12.2024 (StNr. 40/166)	kw 31.12.2024 (StNr. 40/166)
	EGr. 07		2,00	2,00	1,85	Ist = EGr. 8 (StNr. 40/106)	Ist = EGr. 8 (StNr. 40/106)
	EGr. 06		35,36	35,36	32,01	kw 31.12.2024 (StNr. 40/165); Ist = EGr. 7 (StNr. 40/127); Ist = EGr. 5 (StNr. 40/075, 40/107); Ist = EGr. 3 (StNr. 40/044.16)	kw 31.12.2024 (StNr. 40/165); Ist = EGr. 7 (StNr. 40/127); Ist = EGr. 5 (StNr. 40/044, 40/075, 40/107); Ist = EGr. 3 (StNr. 40/044)
	EGr. 05		1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 6 (StNr. 40/148)	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 aus 40.20.00 Schülerbezogene Leistungen zu 40.10.00 Schulbezogene Leistungen (StNr. 40/148)
	EGr. 02		8,50	8,50	4,44		Wegfall von 1,5 ZA eines 10,0 ZA Gesamtpools der EGr. 2 (StNr. 40/135); Ist = EGr. 3 (StNr. 40/135)
40.20.00 Schülerbezogene Leistungen							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		Ist = A 10 (StNr. 40/005)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 9b (StNr. 40/014)	Ist = EGr. 9b (StNr. 40/014)
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r							
	EGr. 06		4,00	4,00	3,01	Ist = EGr. 5 (StNr. 40/160)	Ist = EGr. 5 (StNr. 40/160)
	EGr. 05		0,75	0,75	0,75	Ist = EGr. 6 (StNr. 40/012)	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 aus 40.20.00 Schülerbezogene Leistungen zu 40.10.00 Schulbezogene Leistungen (StNr. 40/148); Ist = EGr. 6 (StNr. 40/148, 40/012)
40.30.00 Kommunales Bildungsmanagement							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 10 (StNr. 40/008)	Ist = EGr. 10 (StNr. 40/008)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 10		3,00	1,00	1,00	1. Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2025 (StNr. 40/150) 2. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 aus 40.40.00 Kultur zu 40.30.00 Kommunales Bildungsmanagement (StNr. 40/170) 3. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 aus 40.40.00 Kultur zu 40.30.00 Kommunales Bildungsmanagement (StNr. 40/171); Ist = EGr. 5 (StNr. 40/150) Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2025 (StNr. 40/158)	Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2023" bis zum 30.06.2024 (StNr. 40/150) kw 30.06.2024 (StNr. 40/158)
	EGr. 09b		1,00	1,00	1,00		
Summe Beamte Teilhaushalt 8 Schulen			7,65	8,65	7,91		
Summe Beschäftigte Teilhaushalt 8 Schulen			65,11	61,61	51,22		
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Teilhaushalt 8 Schulen*			72,76	70,26	59,13	* inkl. ATZ-Ersatzstellen	* inkl. ATZ-Ersatzstellen
Teilhaushalt 09 - Kultur							
<u>40/Kultur- und Schulverwaltungsamt</u>							
40.40.00 Kultur							
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 10		1,50	3,50	1,00	1. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 aus 40.40.00 Kultur zu 40.30.00 Kommunales Bildungsmanagement (StNr. 40/170) 2. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 aus 40.40.00 Kultur zu 40.30.00 Kommunales Bildungsmanagement (StNr. 40/171) Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. 8 (StNr. 40/163); Ist = EGr. 9a (StNr. 40/011); Ist = EGr. 7 (StNr. 40/163)	1. Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 (StNr. 40/170) 2. Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 (StNr. 40/171); Ist = EGr. 9a (StNr. 40/169) Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 30.06.2024 (StNr. 40/163); Ist = EGr. 9a (StNr. 40/011); Ist = EGr. 5 (StNr. 40/011)
	EGr. 08		1,75	1,75	1,50		
<u>42/Stadtbibliothek</u>							
42.00.00 Stadtbibliothek - Amtsleitung							
<i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Bibliotheksdirektor/-in	BesGr. A 15	IV.	1,00	1,00	1,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		
42.10.00 Verwaltung							
<i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 07		0,00	1,00	0,00	Stellenwertausweisung in Einlösung des Vermerks "ku EGr. 6 (nach Ausscheiden des Stelleninhabers, voraussichtlich 2024)" einer 1,0 Stelle der EGr. 7 (StNr. 42/029)	Vermerk "ku EGr. 6 (nach Ausscheiden des Stelleninhabers, voraussichtlich 2024)" (StNr. 42/029)
	EGr. 06		1,00	0,00	0,00		
	EGr. 05		3,00	3,00	3,00	Ist = EGr. (StNr. 42/018)	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 5 (StNr. 42/018)
	EGr. 03		1,00	1,00	1,00		
42.20.00 Zentralbibliothek							
42.20.10 Erwachsenenbibliothek							
<i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Bibliotheksoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	0,00	1,00	0,00	Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 in eine 1,0 Stelle der EGr. 9c (StNr. 42/003)	
Bibliothekshauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	0,00	2,00	2,00		1. Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 8 in eine 1,0 Stelle der EGr. 8 unter gleichzeitiger Neubewertung zur EGr. 9b (StNr. 42/004) 2. Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 8 in eine 1,0 Stelle der EGr. 8 (StNr. 42/005)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11		1,00	1,00	1,00	Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 in eine 1,0 Stelle der EGr. 9c (StNr. 42/003)	
	EGr. 09c		1,00	0,00	0,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
	EGr. 09b		5,90	4,90	4,86	Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 8 in eine 1,0 Stelle der EGr. 8 unter gleichzeitiger Neubewertung zur EGr. 9b (StNr. 42/004) Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 8 in eine 1,0 Stelle der EGr. 8 (StNr. 42/005)	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6 (StNr. 42/023); Ist = EGr. 5 (StNr. 42/017) Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6 (StNr. 42/023); Ist = EGr. 6 (StNr. 42/023)
	EGr. 08		1,00	0,00	0,00		
	EGr. 06		3,00	3,00	1,82		
	EGr. 05		2,00	2,00	1,54		
42.20.20 Kinder- und Jugendbibliothek <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09b		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		
42.20.30 Musikbibliothek <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 10		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 06		1,00	1,00	1,18	Ist = EGr. 5 (StNr. 42/020)	
42.30.00 Dezentrale Bibliothekseinrichtungen <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Bibliothekshauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	0,75	0,75	0,70		
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09a		1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 9a (StNr. 42/016)	
	EGr. 08		0,00	1,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 9a (StNr. 42/016)	
	EGr. 06		0,75	0,75	0,50		Neubewertung einer 0,75 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6 (StNr. 42/007)
	EGr. 05		1,00	1,00	1,00		Neubewertung einer 0,75 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6 (StNr. 42/007); Ist = EGr. 6 (StNr. 42/007)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
43/Volkshochschule							
43.00.00 Volkshochschule - Amtsleitung							
Arbeitnehmer:innen Beschäftigte:r	EGr. 14		1,00	1,00	1,00		
43.10.00 Verwaltung							
Beamte:innen Fachrichtung Verwaltung und Finanzen Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 9a (StNr. 43/003)	
Arbeitnehmer:innen Beschäftigte:r	EGr. 11		2,00	2,00	2,00		
	EGr. 08		0,85	0,85	0,85		
	EGr. 07		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 06		1,89	1,89	1,90		
	EGr. 02Ü		1,00	1,00	0,94	Ist = EGr. 2 (StNr. 43/014)	Ist = EGr. 2 (StNr. 43/014)
	EGr. 02		0,50	0,50	0,50		
44/Musikschule							
44.00.00 Musikschule - Amtsleitung							
Arbeitnehmer:innen Beschäftigte:r	EGr. 13		1,00	1,00	1,00	Noch in Klärung mit der ADD Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 zur EGr. 13 (StNr. 44/001);	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 zur EGr. 13 (StNr. 44/001)
	EGr. 11		1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 11 (StNr. 44/001) ku EGr. 10 (nach Ausscheiden der Stelleninhaberin) bei nächster Fluktuation (StNr. 44/002)	1. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 zur EGr. 13 (StNr. 44/001) 2. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 aus 44.10.00 Verwaltung zu 44.00.00 Musikschule - Amtsleitung (StNr. 44/002) 3. ku EGr. 10 (nach Ausscheiden der Stelleninhaberin) bei nächster Fluktuation (StNr. 44/002)
44.10.00 Verwaltung							
Beamte:innen Fachrichtung Verwaltung und Finanzen Stadtobersekretär/-in	BesGr. A 07	II.	1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 7 (StNr. 44/003)	Ist = EGr. 7 (StNr. 44/003)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 07 EGr. 06		1,00 1,00	1,00 1,00	1,00 0,50		Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 aus 44.00.00 Musikschule - Amtsleitung zu 44.10.00 Verwaltung (StNr. 44/005)
	EGr. 02		0,20	0,00	0,00	Neueinrichtung einer 0,2 Stelle der EGr. 2 aufgrund Wegfall in 65.30.20 Objektsicherheit / Services (StNr. 44/039)	
44.20.00 Musikschullehrende <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11 EGr. 09b		0,50 24,65	0,50 24,15	0,50 23,18	Erhöhung um 0,5 ZA (19,5 WStd.) auf insgesamt 24,5 ZA in der EGr. 9b (StNr. 44/010); Ist = EGr. 10 (StNr. 44/010.41)	Ist = EGr. 8 (StNr. 44/010); Ist = EGr. 10 (StNr. 44/010)
45/Städt. Museen							
45.10.00 Mittelrhein-Museum (im Forum Confluentes) <i>Beamte:innen</i> Fachrichtung Verwaltung und Finanzen Stadtamtman/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 10 (StNr. 45/003)	
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 13 EGr. 11 EGr. 09b EGr. 06 EGr. 05		1,00 1,96 0,50 1,00 2,77	1,00 1,96 0,50 1,00 2,77	1,00 1,96 0,50 1,00 2,77		Ist = EGr. 9a (StNr. 45/043)
	EGr. 02		0,00	1,50	1,50	1. Wegfall einer 0,5 Stelle der EGr. 2 (StNr. 45/030) 2. Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 2 (StNr. 45/047)	
						Zusammenlegung der je 0,5 Stellen 45/007, 45/038 sowie der 1,0 Stelle 45/008 sowie der 0,77 Stelle 45/041 der EGr. 5 zu einem Stellenpool 45/007 unter gleichzeitiger Anbringung des Vermerks kw mit Ausscheiden von Mitarbeitenden an 0,57 ZA von 2,77 ZA (StNr. 45/007, 45/038, 45/008, 45/041)	

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
	EGr. 01		5,01	5,01	4,89	Zusammenlegung der je 1,0 Stellen 45/044, 45/045, 45/046 der EGr. 1 mit dem Stellenpool 45/010 unter gleichzeitiger Anbringung des Vermerks kw mit Ausscheiden von Mitarbeitenden an 1,67 ZA von 5,01 ZA (StNr. 45/044, 45/045, 45/046, 45/010); Ist = EGr. 2 (StNr. 45/010.3)	Ist = EGr. 2 (StNr. 45/010)
45.10.10 Kasse und Aufsicht Mutter-Beethoven-Haus <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 02		0,26	0,26	0,26		
45.20.00 Ludwig-Museum (im Deutscherrenhaus) <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 13		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 11		1,16	1,16	1,16		
	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 05		1,90	1,77	1,77	Zusammenlegung der je 0,5 Stellen 45/022, 45/023 sowie der 0,77 Stelle 45/021 der EGr. 5 zu einem Stellenpool 45/021 unter gleichzeitiger Erhöhung um 0,13 ZA (5 WStd.) auf 1,90 ZA (StNr. 45/021, 45/022, 45/023)	
	EGr. 01		5,60	5,65	5,40	Wegfall von 0,05 ZA des Stellenpools von 5,65 ZA der EGr. 1 (StNr. 45/024)	
46/Stadttheater							
46.00.00 Stadttheater - Amtsleitung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtverwaltungsrat/-rätin	BesGr. A 13	III.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
46.10.00 Theaterverwaltung							
46.10.10 Allgemeine Verwaltung							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtman/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	0,75	0,75	0,68		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 09a		1,00	1,00	1,00	1. Erhöhung um 0,5 ZA (19,5 WStd.) auf 1,0 ZA in der EGr. 9a (StNr. 46/006) 2. Verlagerung von 0,5 ZA einer 1,0 Stelle der EGr. 9a (46/006) aus 46.10.10 Allgemeine Verwaltung zu 10.20.40 Zentrale Entgelt- und Besoldungsstelle (StNr. 10/247); Ist = EGr. 6 (StNr. 46/006)	
	EGr. 08		1,00	1,00	0,00	temporäre Besetzung nach NV Bühne (StNr. 46/005)	temporäre Besetzung nach NV Bühne (StNr. 46/005)
	EGr. 05		1,00	2,00	1,00	Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 5 (StNr. 46/101)	
46.10.20 Kasse im Forum Confluentes							
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 05		2,00	2,00	2,00		
46.11.00 Hauspersonal							
46.11.10 Technisches Hauspersonal							
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 05		2,00	2,00	2,00		
46.11.20 Pforte							
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 03		3,50	3,50	2,50	ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 46/061 mit kw-Vermerk 30.04.2025 (StNr. 46/102)	Befristete Neueinrichtung einer 1,0 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 46/061 in der EGr. 3 mit kw-Vermerk 30.04.2025 (StNr. 46/102)
46.11.30 Einlass- und Garderobendienst							
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 03		1,24	1,24	0,50		
	EGr. 01		2,00	2,00	0,50		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
46.11.40 Brandsicherheitswache <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 04 EGr. 03		0,75 0,75	0,75 0,75	0,66 0,15		
46.20.00 Technische Direktion 46.20.10 Bühnentechnik <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09a EGr. 07 EGr. 05		2,00 4,00 12,00	2,00 4,00 12,00	1,00 4,00 12,00	Ist = EGr. 4 (StNr. 46/064)	Ist = EGr. 4 (StNr. 46/002, 46/035, 46/064, 46/067, 46/073)
46.20.20 Beleuchtung <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09a EGr. 08 EGr. 05 EGr. 04		2,00 1,00 5,62 0,50	2,00 1,00 5,62 0,50	1,00 1,00 5,12 0,00	temporäre Besetzung nach NV Bühne (StNr. 46/066)	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 8 (StNr. 46/034) Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 8 (StNr. 46/034); Ist = EGr. 4 (StNr. 46/050, 46/091) temporäre Besetzung nach NV Bühne (StNr. 46/066)
46.20.30 Tontechnik <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 08 EGr. 05		1,00 2,00	1,00 2,00	0,00 2,00	temporäre Besetzung nach NV Bühne (StNr. 46/020) Ist = EGr. 4 (StNr. 46/070, 46/039)	temporäre Besetzung nach NV Bühne (StNr. 46/020) Ist = EGr. 4 (StNr. 46/070, 46/039)
46.20.40 Requisite <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 06 EGr. 04		3,00 1,62	3,00 1,62	2,00 1,83		
46.20.50 Veranstaltungstechnik							

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			1	2	3	4	5
46.21.00 Werkstätten							
46.21.10 Schneiderei <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 06		1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 8 (a.T.,Bw) (StNr. 46/018)	Ist = EGr. 8 (a.T.,Bw) (StNr. 46/018)
	EGr. 05		10,50	10,50	11,23	Ist = EGr. 3 (StNr. 46/045, 46/053)	Ist = EGr. 3 (StNr. 46/045, 46/053)
	EGr. 03		3,82	3,32	3,94	Neubewertung einer 0,5 Stelle der EGr. 1 zur EGr. 3 (StNr. 46/069)	
	EGr. 01		0,00	0,50	0,50	Neubewertung einer 0,5 Stelle der EGr. 1 zur EGr. 3 (StNr. 46/069); Ist = EGr. 2 (a.T.) (StNr. 46/069)	Ist = EGr. 2 (a.T.) (StNr. 46/069)
46.21.20 Schreinerei <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 06		2,00	2,00	2,00		
46.21.30 Schlosserei <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 08		1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 zur EGr. 8 (StNr. 46/026)	
	EGr. 07		0,00	1,00	1,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 zur EGr. 8 (StNr. 46/026); Ist = EGr. 8 (StNr. 46/026)	Ist = EGr. 6 (StNr. 46/026)
	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		
46.21.40 Malsaal <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 07		1,00	1,00	0,00	temporäre Besetzung nach NV Bühne (StNr. 46/022)	temporäre Besetzung nach NV Bühne (StNr. 46/022)
46.21.50 Deko-Werkstatt <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 06		1,00	1,00	1,00	temporäre Besetzung ab 03/2024 nach NV Bühne (StNr. 46/027)	
46.21.60 Maske							

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
47/Stadtarchiv							
47.00.00 Stadtarchiv							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Bildung und Wissenschaft</i>							
Archivamtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 10		2,00	2,00	1,70	Wegfall des Vermerks "kw 31.12.2023" einer 1,0 Stelle der EGr. 10 (StNr. 47/009)	1. Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 in eine 1,0 Stelle der EGr. 10 (StNr. 47/002) 2. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b zur EGr. 10 (StNr. 47/009) 3. kw 31.12.2023 (StNr. 47/009)
	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		
Summe Beamte Teilhaushalt 9 Kultur			11,50	14,50	13,38		
Summe Beschäftigte Teilhaushalt 9 Kultur			166,95	167,67	148,61		
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Teilhaushalt 9 Kultur*			178,45	182,17	161,99	* inkl. ATZ-Ersatzstellen	* inkl. ATZ-Ersatzstellen
Teilhaushalt 10 - Bauen, Wohnen und Verkehr							
61/Amt für Stadtentwicklung und Bauordnung							
61.00.00 Amt für Stadtentwicklung und Bauordnung - Amtsleitung							
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 15Ü		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		
61.10.00 Stadtentwicklung							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Naturwissenschaft und Technik</i>							
Bauberrat/-rätin	BesGr. A 14	IV.	1,00	1,00	1,00		
61.10.10 Stadtentwicklung / Flächennutzungsplanung							
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
Beschäftigte:r	EGr. 12		1,00	1,00	0,64		
	EGr. 11		1,00	1,00	0,64		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
	EGr. 08		1,00	1,00	0,95		
	EGr. 06		1,00	1,00	1,08	Ist = EGr. 5 (StNr. 61/008)	Ist = EGr. 5 (StNr. 61/008)
61.10.20 Verkehrsplanung <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 13		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 11		3,00	2,00	2,00	Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 (StNr. 61/104)	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 aus 61.10.20 Verkehrsplanung zu 04.00.10 Büro des/der Baudezernent/in (StNr. 04/016 (ehem. 61/076))
61.10.30 Landschaftsplanung <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 12		1,00	1,00	0,80		
	EGr. 11		1,00	1,00	1,00		Wegfall einer 0,5 ATZ-Ersatzstelle für 61/028 der EGr. 11 durch Einlösung des Vermerks kw 30.06.2022 (StNr. 61/096)
	EGr. 10		1,00	1,00	0,50	Ist = EGr. 11 (StNr. 61/029)	
	EGr. 08		1,00	1,00	0,79		
61.10.40 Städtebauliche Erneuerung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Naturwissenschaft und Technik</i> Bauberrat/-rätin	BesGr. A 14	IV.	1,00	1,00	0,75		
<i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 6 (StNr. 61/089)	Ist = A 6 (StNr. 61/089)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11		1,00	1,00	1,00	kw 31.12.2024 (StNr. 61/092)	Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2024 (StNr. 61/092)
	EGr. 10		1,00	1,00	0,00	kw 31.12.2024 (StNr. 61/101)	Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2022" bis zum 31.12.2024 (StNr. 61/101)
	EGr. 09c		2,00	2,00	2,00		
61.10.50 Denkmalpflege <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	0,75		
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	0,75	0,75	1,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11 EGr. 09a		2,00 1,00	2,00 1,00	1,00 1,00		
61.20.00 Bauordnung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Naturwissenschaft und Technik</i> Baudirektor/-in	BesGr. A 15	IV.	1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 13 (StNr. 61/033)	
<i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00	kw "bei Freiwerden der Stelle" gem. Abstimmung mit ADD (StNr. 61/091, ehem. 40/149)	kw "bei Freiwerden der Stelle" gem. Abstimmung mit ADD (StNr. 61/091, ehem. 40/149)
61.20.10 Bebauungsplanung <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 12 EGr. 11		1,00 5,00	1,00 5,00	1,00 3,31		
61.20.20 Bauaufsicht <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 12 EGr. 11 EGr. 09a		1,00 6,75 4,00	1,00 6,75 4,00	1,00 5,00 4,00		
61.30.00 Verwaltung und Service <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		
61.30.10 Zentrale Verwaltungsaufgaben <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 05		1,00	1,00	0,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
61.30.20 Verwaltungsverfahren Bauleitplanung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	0,50	0,50	0,50		Ist = A 10 (StNr. 61/080)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 10		0,50	0,50	0,50		
61.30.30 Verwaltungsaufgaben Bauaufsicht <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		Ist = A 10 (StNr. 61/036)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	4,00	4,00	4,00	Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2024 (StNr. 61/102); Ist = A 9 (StNr. 61/077, 61/037, 61/088, 61/102)	Ist = A 9 (StNr. 61/077, 61/037, 61/088)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 06		1,75	1,75	1,75		
61.30.40 Wohnungsbauförderung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 10 (StNr. 61/081)	Ist = EGr. 10 (StNr. 61/081)
Stadtsekretär/-in	BesGr. A 06	II.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 9 (StNr. 61/084)	Ist = A 9 (StNr. 61/084)
62/Amt für Stadtvermessung und Bodenmanagement							
62.00.00 Amt für Stadtvermessung und Bodenmanagement – Amtsleitung							
<i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Naturwissenschaft und Technik</i> Vermessungsdirektor/-in	BesGr. A 15	IV.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		
62.10.00 Vermessung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Naturwissenschaft und Technik</i> Vermessungsobererrat/-rätin	BesGr. A 14	IV.	1,00	1,00	1,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
62.10.10 Geodatenmanagement und – bereitstellung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Naturwissenschaft und Technik</i> Vermessungshauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	1,00	1,00	0,60		
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11 EGr. 09a EGr. 08		3,00 1,00 3,50	3,00 1,00 3,50	2,65 0,62 2,72	Ist = EGr. 10 (StNr. 62/010) Ist = EGr. 9a (a.T., Bw) (StNr. 62/013); Ist = EGr. 9a (StNr. 62/015)	Ist = EGr. 9a (a.T., Bw) (StNr. 62/013); Ist = EGr. 9a (StNr. 62/015)
62.10.20 Auftragsverwaltung, Ingenieurvermessung und Geodatenauskunft <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 12 EGr. 11 EGr. 09a EGr. 08 EGr. 05		1,00 1,00 1,00 1,00 5,00	1,00 1,00 1,00 1,00 5,00	1,00 1,00 1,00 1,00 5,00	Ist = EGr. 9a (a.T., Bw) (StNr. 61/021)	Ist = EGr. 9a (StNr. 61/021)
62.10.30 Liegenschaftsvermessung und Baulandumlegung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Naturwissenschaft und Technik</i> Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 11 (StNr. 62/023)	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 12 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 (StNr. 62/023)
Vermessungsamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	3,00	4,00	2,58	Wegfall einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 durch Einlösung des Vermerks kw 31.05.2023 (StNr. 62/077); Ist = A 10 (StNr. 62/030)	kw 31.05.2023 (StNr. 62/077); Ist = A 10 (StNr. 62/031, 62/030)
Vermessungshauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	2,00	2,00	2,00	Ist = EGr. 8 (StNr. 62/025)	Ist = EGr. 8 (StNr. 62/025)
62.20.00 Bodenmanagement 62.20.10 Grundstücksbewertung und Geschäftsstelle Gutachterausschuss <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 12 EGr. 11 EGr. 08 EGr. 05		1,00 3,00 1,00 0,50	1,00 3,00 1,00 0,50	1,00 3,00 1,00 0,50	Ist = EGr. 10 (StNr. 62/044)	Ist = EGr. 10 (StNr. 62/044)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
62.20.20 Liegenschaftsverwaltung, Organisation und Forsten							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Naturwissenschaft und Technik</i>							
Forstamtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	3,00	3,00	3,00		
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 11 (StNr. 62/055)	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 (StNr. 62/055)
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	0,00		Wegfall einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 durch Einlösung des Vermerks kw (bei nächster Fluktuation), spätestens zum 30.11.2022 (StNr. 62/018)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,50	1,50	1,75		1. Wegfall von 0,25 ZA (10 WStd.) einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 (StNr. 62/027) 2. Erhöhung um 0,25 ZA (10 WStd.) auf 0,75 ZA in der BesGr. A 10 (StNr. 62/052)
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 09c		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 08		3,00	3,00	3,00		
	EGr. 06		1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6 (StNr. 62/058)	
	EGr. 05		6,50	7,50	6,71	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6 (StNr. 62/058); Ist = EGr. 6 (StNr. 62/058)	Wegfall einer 1,0 ATZ-Ersatzstelle für 62/069 der EGr. 5 durch Einlösung des Vermerks kw 30.09.2022 (StNr. 62/082)
65/Zentrales Gebäudemanagement - (ZGM)							
65.00.00 Zentrales Gebäudemanagement - Amtsleitung							
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 15		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 06		1,14	0,64	0,64	1. Anbringung eines Vermerks "kw 0,14 ZA spätestens bei Ausscheiden der Stelleninhaberin" (StNr. 65/003)	
	EGr. 05		0,00	0,50	0,50	2. Neubewertung einer 0,5 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6 (StNr. 65/005) Neubewertung einer 0,5 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6 (StNr. 65/005)	

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
65.00.10 Stabsstelle objektübergreifende Querschnittsthemen <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11		3,00	3,00	3,00	Wegfall des Vermerks "kw 31.12.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. 11 (StNr. 65/278)	1. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 aus 65.20.00 Technisches Gebäudemanagement zu 65.00.10 Stabsstelle objektübergreifende Querschnittsthemen (StNr. 65/015) 2. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 aus 65.20.00 Technisches Gebäudemanagement zu 65.00.10 Stabsstelle objektübergreifende Querschnittsthemen (StNr. 65/200) 3. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 aus 65.20.00 Technisches Gebäudemanagement zu 65.00.10 Stabsstelle objektübergreifende Querschnittsthemen (StNr. 65/278) 4. kw 31.12.2024 (StNr. 65/278)
65.10.00 Kaufmännisches Gebäudemanagement <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 12 EGr. 11 EGr. 10 EGr. 08		1,00 1,00 1,00 1,00	1,00 1,00 1,00 1,00	1,00 0,00 0,00 1,00		Ist = EGr. 5 (StNr. 65/269)
65.10.10 Zentrale Organisation <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	0,00	1,00	1,00	Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 in eine 1,0 Stelle der EGr. 10 (StNr. 65/047); Ist = EGr. 10 (StNr. 65/047)	Ist = A 10 (StNr. 65/047)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 10 EGr. 09b EGr. 08 EGr. 06 EGr. 05		1,00 1,00 1,00 1,00 0,00	0,00 1,00 1,00 0,00 1,00	0,00 0,77 1,00 0,00 1,00	Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 in eine 1,0 Stelle der EGr. 10 (StNr. 65/047) Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6 (StNr. 65/287) Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6 (StNr. 65/287)	

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
65.10.20 Haushalts-, Finanz- und Vertragsmanagement							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 9b (StNr. 65/049)	Ist = EGr. 10 (StNr. 65/049)
Stadtobersekretär/-in	BesGr. A 07	II.	1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 7 (StNr. 65/044)	Ist = EGr. 7 (StNr. 65/044)
Stadtsekretär/-in	BesGr. A 06	II.	1,00	1,00	1,00		
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 09b		1,00	1,00	0,00		
	EGr. 06		1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 5 (StNr. 65/051)	
65.10.25 Tourist-Information							
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 09b		1,00	2,00	2,00	Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 9b durch Einlösung des Vermerks kw "mit Ausscheiden der Stelleninhaberin, spätestens 31.07.2023" (StNr. 65/246); Ist = EGr. 9a (StNr. 65/225)	Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2022" bis zum Ausscheiden der Stelleninhaberin, spätestens 31.07.2023 (StNr. 65/246); Ist = EGr. 9a (StNr. 65/225)
	EGr. 09a		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 08		1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 7 (StNr. 65/227)	Ist = EGr. 7 (StNr. 65/227)
	EGr. 06		4,80	4,50	4,23	Neubewertung einer 0,3 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6 (StNr. 65/232)	
	EGr. 05		0,00	0,30	0,51	Neubewertung einer 0,3 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6 (StNr. 65/232)	
65.20.00 Technisches Gebäudemanagement							
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 13		1,00	1,00	1,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			1	2	3	4	5
65.20.10 Planung und Dokumentation <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11		3,50	3,50	3,47	Ist = EGr. 5 (StNr. 65/201)	1. Verlagerung eines 0,5 Zeitanteils einer 1,0 Stelle der EGr. 11 aus 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb zu 65.20.10 Planung und Dokumentation (StNr. 65/184a) 2. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 aus 65.20.10 Planung und Dokumentation zu 65.20.20 Projekte (StNr. 65/292) 3. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 aus 65.20.10 Planung und Dokumentation zu 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb (StNr. 65/293); Ist = EGr. 5 (StNr. 65/201, 65/292) Ist = EGr. 6 (StNr. 65/173) Ist = EGr. 5 (StNr. 65/193)
	EGr. 08		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 06		2,00	2,00	1,90	Ist = EGr. 5 (StNr. 65/193, 65/194)	
	EGr. 05		1,00	1,00	1,00		
65.20.20 Projekte <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 12		1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 zur EGr. 12 (StNr. 65/295)	
	EGr. 11		13,50	15,50	13,52	1. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 zur EGr. 12 (StNr. 65/295) 2. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 zur EGr. 9a (StNr. 65/311); Ist = EGr. 5 (StNr. 65/249)	1. Verlagerung von 5,0 Stellen der EGr. 11 aus 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb zu 65.20.20 Projekte (StNr. 65/010, 65/012, 65/185, 65/248, 65/250) 2. Verlagerung eines 0,5 Zeitanteils einer 1,0 Stelle der EGr. 11 aus 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb zu 65.20.20 Projekte (StNr. 65/018a) 3. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 aus 65.20.10 Planung und Dokumentation zu 65.20.20 Projekte (StNr. 65/292) 4. Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 (StNr. 65/310) 5. Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 (StNr. 65/311) 6. Verlagerung von 4,0 Stellen der EGr. 11 aus 65.20.20 Projekte zu 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb (StNr. 65/182, 65/203, 65/238, 65/247)
	EGr. 09a		1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 zur EGr. 9a (StNr. 65/311);	
	EGr. 05		1,00	1,00	0,00		Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 (StNr. 65/312)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
65.20.30 Instandhaltung und Betrieb <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 12		1,00	1,00	1,00		1. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 12 aus 65.20.20 Projekte zu 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb (StNr. 65/008)
	EGr. 11		9,00	8,00	7,90	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a zur EGr. 11 (StNr. 65/030); Ist = EGr. 6 (StNr. 65/247)	2. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 12 aus 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb zu 65.20.40 Klimaschutz in der Gebäudetechnik (StNr. 65/026) 1. Verlagerung eines 0,5 Zeitanteils einer 1,0 Stelle der EGr. 11 aus 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb zu 65.20.10 Planung und Dokumentation (StNr. 65/184a) 2. Verlagerung eines 0,5 Zeitanteils einer 1,0 Stelle der EGr. 11 aus 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb zu 65.20.20 Projekte (StNr. 65/018a) 3. Verlagerung von 5,0 Stellen der EGr. 11 aus 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb zu 65.20.20 Projekte (StNr. 65/010, 65/012, 65/185, 65/248, 65/250) 4. Verlagerung von 4,0 Stellen der EGr. 11 aus 65.20.20 Projekte zu 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb (StNr. 65/182, 65/203, 65/238, 65/247) 5. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 aus 65.20.10 Planung und Dokumentation zu 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb (StNr. 65/293) 6. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 aus 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb zu 65.20.40 Klimaschutz in der Gebäudetechnik (StNr. 65/027)
	EGr. 09b		1,00	1,00	1,00		Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b aus 65.20.20 Projekte zu 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb (StNr. 65/033)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung			
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024		betreffend Haushalt 2023	
			4	5	6	7		8	
1	2	3	4	5	6	7		8	
	EGr. 09a		14,00	15,00	13,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a zur EGr. 11 (StNr. 65/030)		1. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a aus 65.20.20 Projekte zu 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb (StNr. 65/030) 2. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a aus 65.20.00 Technisches Gebäudemanagement zu 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb (StNr. 65/039) 3. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a aus 65.20.00 Technisches Gebäudemanagement zu 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb (StNr. 65/056) 4. Verlagerung von 5,0 Stellen der EGr. 9a aus 65.20.20 Projekte zu 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb (StNr. 65/062, 65/115, 65/189, 65/242, 65/296) 5. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a aus 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb zu 65.20.40 Klimaschutz in der Gebäudetechnik (StNr. 65/016) 6. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 aus 65.20.00 Technisches Gebäudemanagement zu 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb (StNr. 65/113) 7. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 9a (StNr. 65/113); Ist = EGr. 6 (StNr. 65/205)	
	EGr. 08		2,00	2,00	1,00	1. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 aus 65.20.00 Technisches Gebäudemanagement zu 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb (StNr. 65/038) 2. Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 aus 65.20.00 Technisches Gebäudemanagement zu 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb (StNr. 65/244)			
	EGr. 07		1,00	1,00	1,00	Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 aus 65.20.00 Technisches Gebäudemanagement zu 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb (StNr. 65/057)			
	EGr. 06		2,00	1,00	1,00	Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 (StNr. 65/318)		Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 aus 65.20.00 Technisches Gebäudemanagement zu 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb (StNr. 65/109)	
	EGr. 05		7,00	7,00	6,00	Ist = EGr. 4 (StNr. 65/114)		Verlagerung von 7,0 Stellen der EGr. 5 aus 65.20.00 Technisches Gebäudemanagement zu 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb (StNr. 65/058, 65/112, 65/114, 65/196, 65/209, 65/210, 65/237)	

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
65.20.40 Klimaschutz in der Gebäudetechnik <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 12		1,00	1,00	1,00		Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 12 aus 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb zu 65.20.40 Klimaschutz in der Gebäudetechnik (StNr. 65/026) Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 aus 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb zu 65.20.40 Klimaschutz in der Gebäudetechnik (StNr. 65/027) Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a aus 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb zu 65.20.40 Klimaschutz in der Gebäudetechnik (StNr. 65/016)
	EGr. 11		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 09a		1,00	1,00	1,00		
65.30.00 Infrastrukturelles Gebäudemanagement <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 12		1,00	1,00	1,00		
65.30.10 Reinigungsleistungen <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 10		1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 9c (StNr. 65/234)	
	EGr. 08		1,00	1,00	0,64	Ist = EGr. 7 (StNr. 65/192)	
	EGr. 07		2,00	2,00	1,00	Ist = EGr. 5 (StNr. 65/052)	Ist = EGr. 6 (StNr. 65/050); Ist = EGr. 5 (StNr. 65/052)
	EGr. 03		1,00	0,00	0,00	Neubewertung eines 1,0 VZÄ von 17,46 VZÄ (Stellenpool 65/066) der EGr. 1 zur EGr. 3 (StNr. 65/323)	
	EGr. 02		9,49	9,49	7,80	ku EGr. 1 (nach Ausscheiden der jeweiligen Stelleninhaberinnen)	ku EGr. 1 (nach Ausscheiden der jeweiligen Stelleninhaberinnen); Ist = EGr. 1 (StNr. 65/064)
	EGr. 01		18,46	22,46	6,80	1. Wegfall von 3,0 ZA des Stellenpools von 17,46 ZA der EGr. 1 (StNr. 65/066) 2. Neubewertung eines 1,0 VZÄ von 17,46 VZÄ (Stellenpool 65/066) der EGr. 1 zur EGr. 3 (StNr. 65/323)	Wegfall von 3,0 ZA eines 20,46 ZA Gesamtpools der EGr. 1 (StNr. 65/066)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6		
1	2	3	4	5	6	7	8
65.30.20 Objektsicherheit / Services							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	1,00	1,00		
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 9 (StNr. 65/046)	Ist = A 9 (StNr. 65/046)
Stadtobersekretär/-in	BesGr. A 07	II.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 6 (StNr. 65/257)	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 7 (StNr. 65/257)
<i>Arbeitnehmer:innen</i>							
<i>Beschäftigte:r</i>							
	EGr. 09b		1,00	1,00	0,00		Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 zur EGr. 9b (StNr. 65/048)
	EGr. 07		8,00	8,00	8,00	1. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 zur EGr. 5 (StNr. 65/168) 2. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 7 (StNr. 65/169); Ist = EGr. 6 (StNr. 65/162, 65/168); Ist = EGr. 5 (StNr. 65/119, 65/132)	1. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 zur EGr. 5 (StNr. 65/122) 2. Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 7 (StNr. 65/257); Ist = EGr. 6 (StNr. 65/162); Ist = EGr. 5 (StNr. 65/119, 65/132)
	EGr. 06		7,00	7,00	7,00	Ist = EGr. 8 (a.T., Bw) (StNr. 65/053)	Ist = EGr. 8 (a.T., Bw) (StNr. 65/053)
	EGr. 05		33,00	33,00	33,00	1. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 zur EGr. 5 (StNr. 65/168) 2. Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 7 (StNr. 65/169); Ist = EGr. 6 (a.T., Bw) (StNr. 65/169)	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 zur EGr. 5 (StNr. 65/122); Ist = EGr. 7 (StNr. 65/137); Ist = EGr. 6 (a.T., Bw) (StNr. 65/142, 65/151, 65/169); Ist = EGr. 4 (StNr. 65/117)
	EGr. 04		1,60	1,60	1,50	Ist = EGr. 5 (StNr. 65/111); Ist = EGr. 3 (StNr. 65/155)	Ist = EGr. 5 (StNr. 65/111); Ist = EGr. 3 (StNr. 65/155)
	EGr. 03		6,50	6,50	5,50	Ist = EGr. 5 (a.T., Bw) (StNr. 65/128, 65/129)	Ist = EGr. 5 (a.T., Bw) (StNr. 65/128, 65/129)
	EGr. 02		0,30	0,50	0,50	1. Wegfall von 0,2 ZA bei einer 0,5 Stelle der EGr. 2 aus 65.30.20 Objektsicherheit / Services aufgrund Neueinrichtung in 44.10.00 Verwaltung (StNr. 65/174) 2. Anbringung eines Vermerks "kw spätestens bei Ausscheiden des Stelleninhabers" (StNr. 65/174)	
66/Tiefbauamt							
66.00.00 Tiefbauamt - Amtsleitung							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Naturwissenschaft und Technik</i>							
Leitende/r Baudirektor/-in	BesGr. A 16	IV.	1,00	1,00	1,00		Ist = A 15 (StNr. 66/010)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			1	2	3		
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		
66.10.00 Verwaltung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtverwaltungsrat/-rätin	BesGr. A 13	III.	1,00	1,00	1,00		
66.10.10 Zentrale Aufgaben, Service <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtamtmann/-frau Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 11 BesGr. A 10	III. III.	1,00 0,75	1,00 1,25	1,00 1,75	Wegfall einer 0,5 Planstelle der BesGr. A 10 durch Einlösung des Vermerks "kw bei nächster Fluktuation" (StNr. 66/011)	Ist = A 9 (StNr. 66/011)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09c EGr. 06		2,00 1,00	2,00 1,00	2,00 1,00	Ist = EGr. 5 (StNr. 66/041)	Ist = EGr. 5 (StNr. 66/041)
66.10.20 Abgaben <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Amtsrat/-rätin Stadtamtmann/-frau Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 12 BesGr. A 11 BesGr. A 10	III. III. III.	1,00 1,00 8,70	1,00 1,00 8,70	1,00 1,00 7,35	Ist = A 10 (StNr. 66/122) 1. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2024 (StNr. 66/153) 2. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2024 (StNr. 66/159) 3. kw 30.06.2025 (StNr. 66/165) 4. kw 30.06.2025 (StNr. 66/170); Ist = A 9 (StNr. 66/106, 66/133, 66/153, 66/170)	1. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2022" bis zum 30.06.2025 (StNr. 66/165) 2. Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2022" bis zum 30.06.2025 (StNr. 66/170) 3. kw 31.12.2023 (StNr. 66/153) 4. kw 31.12.2023 (StNr. 66/159); Ist = A 9 (StNr. 66/106, 66/133, 66/153, 66/170); Ist = EGr. 9c (StNr. 66/165)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09c EGr. 05		4,00 1,00	4,00 1,00	1,50 1,00	1. Stellenwertausweisung noch in Klärung mit ADD, Ausführungsvorbehalt der Stelleneinweisung (StNr. 66/166) 2. kw 30.06.2024 (StNr. 66/166); Ist = EGr. 5 (StNr. 66/166)	1. Stellenwertausweisung noch in Klärung mit ADD, Ausführungsvorbehalt der Stelleneinweisung (StNr. 66/166) 2. kw 30.06.2024 (StNr. 66/166); Ist = EGr. 5 (StNr. 66/166)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
66.10.30 Straßenverkehrsbehörde <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	3,00	2,00	2,00	Neueinrichtung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 (StNr. 66/179); Ist = A 10 (StNr. 66/141)	Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 zur BesGr. A 11 (StNr. 66/141)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	5,00	5,00	4,00		
Stadtinspektor/-in	BesGr. A 09	II.	2,00	1,00	1,00	1. Neubewertung einer 0,5 Planstelle der BesGr. A 8 zur BesGr. A 9 (StNr. 66/167) 2. Erhöhung um 0,5 ZA (20 WStd.) auf 1,0 ZA (40 WStd.) in der BesGr. A 8 (StNr. 66/167)	
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	2,00	2,50	3,00	Neubewertung einer 0,5 Planstelle der BesGr. A 8 zur BesGr. A 9 (StNr. 66/167); Ist = A 6 (StNr. 66/021); Ist = EGr. 9a (StNr. 66/167); Ist = EGr. 5 (StNr. 66/023)	Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 8 (StNr. 66/023); Ist = A 6 (StNr. 66/021)
<i>Arbeitnehmer:innen</i> <i>Beschäftigte:r</i>	EGr. 09a EGr. 08		2,00 1,50	2,00 2,00	1,90 2,50	Wegfall einer 0,5 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 66/003 der EGr. 8 durch Einlösung des Vermerks kw 31.12.2023 (StNr. 66/178); Ist = EGr. 5 (StNr. 66/019)	Ist = EGr. 5 (StNr. 66/144) 1. Wegfall des Vermerkes ku EGr. 6 (bei nächster Fluktuation) (StNr. 66/003) 2. Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 8 (StNr. 66/023) 3. Befristete Neueinrichtung einer 0,5 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 66/003 in der EGr. 8 mit kw-Vermerk 31.12.2023 (StNr. 66/178)
66.20.00 Straßenbau <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Naturwissenschaft und Technik</i>							
Bauberrat/-rätin	BesGr. A 14	IV.	1,00	1,00	1,00		
66.20.10 Straßenplanung <i>Arbeitnehmer:innen</i> <i>Beschäftigte:r</i>	EGr. 12 EGr. 11		2,00 6,00	2,00 6,00	1,92 5,00	Ist = EGr. 11 (StNr. 66/136)	

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			4	5	6	7	8
66.20.20 Straßenneubau <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 09a		1,00	1,00	0,00		Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b zur EGr. 9a (StNr. 66/027)
	EGr. 06		1,00	1,00	1,00	kw (nach Ausscheiden der Stelleninhaber/innen, bei nächster Fluktuation) (StNr. 66/049)	kw (nach Ausscheiden der Stelleninhaber/innen, bei nächster Fluktuation) (StNr. 66/049)
	EGr. 12		1,00	1,00	0,00		Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 in eine 1,0 Stelle der EGr. 12 (StNr. 66/036)
	EGr. 11		5,00	4,00	4,00	Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 (StNr. 66/180)	Ist = EGr. 10 (StNr. 66/037)
	EGr. 09b		5,00	4,00	3,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a zur EGr. 9b (StNr. 66/039); Ist = EGr. 9a (StNr. 66/032)	
	EGr. 09a		0,00	1,00	1,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a zur EGr. 9b (StNr. 66/039); Ist = EGr. 9b (StNr. 66/039)	Ist = EGr. 9b (StNr. 66/039)
66.20.30 Verkehrstechnik <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 12		1,00	1,00	0,79		
	EGr. 11		3,00	3,00	2,00		
	EGr. 09b		3,00	2,00	2,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a zur EGr. 9b (StNr. 66/130)	
	EGr. 09a		1,00	2,00	2,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a zur EGr. 9b (StNr. 66/130); Ist = EGr. 9b (StNr. 66/130)	Ist = EGr. 9b (StNr. 66/130)
	EGr. 08		2,00	2,00	2,00	Ist = EGr. 7 (StNr. 66/131)	Ist = EGr. 7 (StNr. 66/131)
66.30.00 Brückenbau <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Naturwissenschaft und Technik</i> Stadtverwaltungsoberrat/-rätin	BesGr. A 14	IV.	1,00	1,00	1,00	Ist = A 13Z (StNr. 66/084)	Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 13Z zur BesGr. A 14 (StNr. 66/084)
66.30.10 Bauwerksplanung <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 12		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 11		2,00	2,00	1,85		
	EGr. 06		1,00	1,00	1,00		

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
			1	2	3	4	5
66.30.20 Bauausführung <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 12		1,00	1,00	1,00		Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 zur EGr. 12 (StNr. 66/008)
	EGr. 11		3,00	2,00	2,00	Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 (StNr. 66/181)	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 zur EGr. 12 (StNr. 66/008)
	EGr. 09b		3,00	3,00	2,00		Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b aus 66.30.20 Bauausführung zu 66.30.50 Projektbüro Pfaffendorfer Brücke (StNr. 66/059)
66.30.30 Bauwerksprüfung <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11		2,00	2,00	2,00		
	EGr. 09a		1,00	1,00	1,00	Ist = EGr. 7 (StNr. 66/171)	Ist = EGr. 7 (StNr. 66/171)
	EGr. 08		1,00	1,00	0,60		Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 aus 66.30.50 Projektbüro Pfaffendorfer Brücke zu 66.30.30 Bauwerksprüfung (StNr. 66/119)
66.30.40 Bauwerksunterhaltung <i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11		1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 zur EGr. 11 (StNr. 66/132)	
	EGr. 10		0,00	1,00	1,00	Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 zur EGr. 11 (StNr. 66/132)	
	EGr. 09b		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 09a		1,00	1,00	1,00		
	EGr. 07		3,00	3,00	3,00		
66.30.50 Projektbüro Pfaffendorfer Brücke <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Naturwissenschaft und Technik</i> Bauamtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	0,95		
<i>Arbeitnehmer:innen</i> Beschäftigte:r	EGr. 11		2,00	2,00	1,00	kw 31.12.2030 (StNr. 66/177)	Befristete Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 mit kw 31.12.2030 (StNr. 66/177)
	EGr. 09b		3,00	3,00	3,00		Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b aus 66.30.20 Bauausführung zu 66.30.50 Projektbüro Pfaffendorfer Brücke (StNr. 66/059)

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe Beamte Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen und Verkehr			68,20	69,20	64,98		
Summe Beschäftigte Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen und Verkehr			325,29	324,99	273,40		
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen und Verkehr*			393,49	394,19	338,38	* inkl. ATZ-Ersatzstellen	* inkl. ATZ-Ersatzstellen
Summe Beamte Gemeindeverwaltung			528,63	519,03	477,92	* inkl. ATZ-Ersatzstellen, Leerstellen wegen Beurlaubung, Rente auf Zeit sowie Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD	* inkl. ATZ-Ersatzstellen, Leerstellen wegen Beurlaubung, Rente auf Zeit sowie Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD
Summe Beschäftigte Gemeindeverwaltung			1.255,33	1.239,92	1.099,61		
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Gemeindeverwaltung*			1.783,96	1.758,95	1.577,53		
B. Sondervermögen							
Ausweisung von Planstellen für Beamtinnen und Beamten gemäß § 5 Abs. 1 Satz 3 GemHVO; die Ausweisung der Stellen für Beschäftigte erfolgt gemäß § 18 Abs. 1 EigAnVO in den Stellenübersichten der jeweiligen Eigenbetriebe							
17/Kommunales Gebietsrechenzentrum							
17.00.10 Stabsstelle Informationssicherheit, Projektmanagement, KGRZ-Service, RZ-Management							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Stadtamtman/-frau							
	BesGr. A 11	III.	2,00	2,00	2,00		
17.20.10 Zentrale IT-Technik							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin							
	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		Stellenwertausweisung nach BesGr. A 12 (StNr. 17/041) Ist = EGr. 10 (StNr. 17/021, 17/007)
Stadtamtman/-frau							
	BesGr. A 11	III.	2,00	2,00	2,00	Ist = EGr. 10 (StNr. 17/021); Ist = A 9 (StNr. 17/007)	
17.20.30 IT-Support, Helpdesk							
<i>Beamte:innen</i>							
<i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i>							
Amtsrat/-rätin							
	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		
Summe Beamte Eigenbetrieb 17/Kommunales Gebietsrechenzentrum			6,00	6,00	6,00		
Summe Beschäftigte Eigenbetrieb 17/Kommunales Gebietsrechenzentrum			0,00	0,00	0,00		
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Eigenbetrieb 17/Kommunales Gebietsrechenzentrum*			6,00	6,00	6,00	* inkl. ATZ-Ersatzstellen	* inkl. ATZ-Ersatzstellen

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
67/Grünflächen- und Bestattungswesen							
67.10.00 Servicebereich Personal / Organisation <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	1,00	1,00		
67.20.00 Servicebereich Finanzen / Controlling <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Stadtinspektor/-in	BesGr. A 09	II.	1,00	1,00	1,00		
67.40.00 Geschäftsbereich Planung / Bau <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Naturwissenschaft und Technik</i> Baurat/-rätin	BesGr. A 13	III.	1,00	1,00	1,00		
Summe Beamte Eigenbetrieb 67/Grünflächen- und Bestattungswesen			3,00	3,00	3,00		
Summe Beschäftigte Eigenbetrieb 67/Grünflächen- und Bestattungswesen			0,00	0,00	0,00		
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Eigenbetrieb 67/Grünflächen- und Bestattungswesen*			3,00	3,00	3,00	* inkl. ATZ-Ersatzstellen	* inkl. ATZ-Ersatzstellen
70/Kommunaler Servicebetrieb Koblenz							
70.00.00 Kommunaler Servicebetrieb Koblenz - Werkleitung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Leitende/r Stadtverwaltungsdirektor/-in	BesGr. A 16	IV.	0,00	1,00	1,00	Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 16 in eine 1,0 Stelle der EGr. 15 (StNr. 70/001); Ist = EGr. 15 (StNr. 70/001)	Ist = EGr. 12 (StNr. 70/001)
70.10.00 Verwaltung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> Amtsrat/-rätin	BesGr. A 12	III.	1,00	0,00	0,00	Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 zur BesGr. A 12 (StNr. 70/002)	
Stadtamtmann/-frau	BesGr. A 11	III.	1,00	2,00	1,95	Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 zur BesGr. A 12 (StNr. 70/002)	
Stadthauptsekretär/-in	BesGr. A 08	II.	1,00	1,00	1,00		
Summe Beamte Eigenbetrieb 70/Kommunaler Servicebetrieb Koblenz			3,00	4,00	3,95		
Summe Beschäftigte Eigenbetrieb 70/Kommunaler Servicebetrieb Koblenz			0,00	0,00	0,00		
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Eigenbetrieb 70/Kommunaler Servicebetrieb Koblenz*			3,00	4,00	3,95	* inkl. ATZ-Ersatzstellen	* inkl. ATZ-Ersatzstellen

Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte:innen/Beschäftigte:r	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, Ersatzstelle, Leerstelle, Kostentragung durch Dritte usw.) = wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen Fassung	
			Soll HH 2024	Soll HH 2023	Ist am 30.06.2023	betreffend Haushalt 2024	betreffend Haushalt 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
83/Eigenbetrieb Rhein-Mosel-Halle 83.00.00 Rhein-Mosel-Halle - Werkleitung							
<i>Vorübergehende Stellenausweisung aus den diversen Organisationseinheiten des bisherigen Eigenbetriebs "Rhein-Mosel-Halle" beim Amt für Personal und Organisation</i>							
Summe Beamte Eigenbetrieb 83/Rhein-Mosel-Halle			0,00	0,00	0,00		
Summe Beschäftigte Eigenbetrieb 83/Rhein-Mosel-Halle			0,00	0,00	0,00		
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Eigenbetrieb 83/Rhein-Mosel-Halle*			0,00	0,00	0,00	* inkl. ATZ-Ersatzstellen	* inkl. ATZ-Ersatzstellen
85/Stadtentwässerung 85.00.10 Stabsstelle Verwaltung <i>Beamte:innen</i> <i>Fachrichtung Verwaltung und Finanzen</i> <i>Stadtverwaltungsrat-rätin</i>	BesGr. A 13	III.	1,00	1,00	1,00	kw mit Ausscheiden des Stelleninhabers (StNr. 85/129)	1. Stellenwertausweisung noch in Klärung mit ADD (StNr. 85/129)
Stadtoberinspektor/-in	BesGr. A 10	III.	1,00	1,00	0,00	Noch in Klärung mit ADD (StNr. 85/005); Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 (StNr. 85/005); Ist = EGr. 9b (StNr. 85/005)	2. Anbringung eines Vermerks "kw mit Ausscheiden des Stelleninhabers" (StNr. 85/129) Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 (StNr. 85/005)
Summe Beamte Eigenbetrieb 85/Stadtentwässerung			2,00	2,00	1,00		
Summe Beschäftigte Eigenbetrieb 85/Stadtentwässerung			0,00	0,00	0,00		
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Eigenbetrieb 85/Stadtentwässerung*			2,00	2,00	1,00	* inkl. ATZ-Ersatzstellen	* inkl. ATZ-Ersatzstellen
Summe Beamte Eigenbetriebe			14,00	15,00	13,95		
Summe Beschäftigte Eigenbetriebe			0,00	0,00	0,00		
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Eigenbetriebe*			14,00	15,00	13,95	* inkl. ATZ-Ersatzstellen	* inkl. ATZ-Ersatzstellen
C. Zusammenfassung							
Beamte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			542,63	534,03	491,87	* inkl. ATZ-Ersatzstellen, Leerstellen wegen Beurlaubung, Rente auf Zeit sowie Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD	* inkl. ATZ-Ersatzstellen, Leerstellen wegen Beurlaubung, Rente auf Zeit sowie Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD
Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			1.255,33	1.239,92	1.099,61		
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen*			1.797,96	1.773,95	1.591,48		

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für den

Haushalt 2024

gegenüber dem Stellenplan in seiner vorherigen
Fassung (Stellenplan zum Haushalt 2023)

Nach Teilhaushalten und Organisationseinheiten

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
1	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 00/Stellen für Gesamtverwaltung Sachbearbeitung 10/172-173 personalwirtschaftliche Gründe	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2027	Hinausschiebung des kw-Vermerks aus personalwirtschaftlichen Gründen. An dem Qualifizierungskonzept für Beamtinnen und Beamte des 2. Einstiegsamtes soll auch weiter festgehalten werden.
2	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 00/Stellen für Gesamtverwaltung Sachbearbeitung 10/174-175 personalwirtschaftliche Gründe	Wegfall / temporäre Einrichtung von Bea.planstellen nach Ausbildung Wegfall sowie befristete Neueinrichtung von 2,0 Planstellen der BesGr. A 9 mit kw-Vermerk 31.12.2024 (Übernahme Beamte/innen im Vorbereitungsdienst)	Einlösung des Vermerks kw 31.12.2023 sowie jährlich wiederkehrende Einrichtung von Planstellen i.S.v. § 50 LHO zur Übernahme von selbst ausgebildeten Beamten/innen im Vorbereitungsdienst (gem. Abstimmung mit der ADD). Inanspruchnahme max. 6 Monate nur für den Fall, dass zum 01.07.2024 noch nicht unmittelbar besetzbare Planstellen zur Verfügung stehen (Personalbindung).
3	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 00/Stellen für Gesamtverwaltung Sachbearbeitung 10/176-177 personalwirtschaftliche Gründe	Wegfall / temporäre Einrichtung von Bea.planstellen nach Ausbildung Wegfall sowie befristete Neueinrichtung von 2,0 Planstellen der BesGr. A 6 mit kw-Vermerk 31.12.2024 (Übernahme Beamte/innen im Vorbereitungsdienst)	Einlösung des Vermerks kw 31.12.2023 sowie jährlich wiederkehrende Einrichtung von Planstellen i.S.v. § 50 LHO zur Übernahme von selbst ausgebildeten Beamten/innen im Vorbereitungsdienst (gem. Abstimmung mit der ADD). Inanspruchnahme max. 6 Monate nur für den Fall, dass zum 01.07.2024 noch nicht unmittelbar besetzbare Planstellen zur Verfügung stehen (Personalbindung).
4	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 01.20.00 Ratsbüro Fachadministration / Sitzungsdienst 01/192 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10	Dauerhafter Stellenbedarf für die Fachadministration und den Sitzungsdienst.
5	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 02.00.00 Bürgermeister/in Referent:in 02/006 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 in eine 1,0 Stelle der EGr. 11	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeschreibung (Gremienlauf, ADD)
6	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 02.00.00 Bürgermeister/in Öffentlichkeitsarbeit 02/008 (ehem. 50/011) Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b aus 50.00.10 Stabsstelle Planung und Programme zu 02.00.00 Bürgermeister/in	Ergebnis der Reorganisation in Vorbereitung auf die Neuausrichtung des Amtes 50.
7	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 08.10.00 Personalrat gem. LPersVG freigest. Mitglied 08/001 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertherabstufungen Stellenwertrückführung einer 1,0 Stelle der EGr. 12 zur EGr. 10	Stellenwertausweisung in Folge Personalwechsel des bisherigen freigestellten Personalratsmitgliedes. Stellenwertübertragung des bisherigen Stellenwertes der Stelle 34/103 (34.10.00 Bürgerservice) auf 08/001 (08.10.00 Personalrat gem. LPersVG).
8	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.10.10 Organisationsentwicklung und -betreuung Sachbearbeitung 10/014a rechtliche Verpflichtung	Wegfall befristeter eingerichteter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 0,5 Stelle der EGr. 13 durch Einlösung des Vermerks "kw bei Ausscheiden des Stelleninhabers / der Stelleninhaberin"	Einlösung des Vermerks "kw bei Ausscheiden des Stelleninhabers / der Stelleninhaberin"
9	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.10.10 Organisationsentwicklung und -betreuung Sachbearbeitung 10/199 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 11	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
10	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.10.10 Organisationsentwicklung und -betreuung Sachbearbeitung 10/210 organisatorisch unumgänglich	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. 10	Es besteht ein dauerhafter Mehrbedarf im Aufgabengebiet 10.10.10 Organisationsentwicklung und -betreuung. Insbesondere zur Umsetzung des Onlinezugangsgesetzes (OZG) müssen alle Verwaltungsvorgänge zwingend dokumentiert und anschließend analysiert werden. Dies ist Grundlage für die vom Gesetzgeber geforderte Digitalisierung, die mittel- bzw. langfristig zu einem gesteigerten Bürgerservice beitragen soll.
11	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.10.10 Organisationsentwicklung und -betreuung Sachbearbeitung 10/211 organisatorisch unumgänglich	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 31.12.2024" einer 0,5 Stelle der BesGr. A 11	Es besteht ein dauerhafter Mehrbedarf im Aufgabengebiet 10.10.10 Organisationsentwicklung und -betreuung.
12	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.10.10 Organisationsentwicklung und -betreuung Sachbearbeitung 10/248 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11	Für eine sachgerechte Begleitung und Moderation von Organisationsentwicklungen sowie Beratung der Organisationseinheiten in Fragen der Aufbau- und Ablauforganisation besteht dauerhafter Mehrbedarf in der Organisationseinheit 10.10.10 Organisationsentwicklung und -betreuung.
13	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.10.30 Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement Sachbearbeitung 10/008 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 zur EGr. 8	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
14	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.10.30 Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement SGL / Sachbearbeitung 10/014b rechtliche Verpflichtung	Wegfall befristet eingerichteter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 0,5 Stelle der EGr. 13 durch Einlösung des Vermerks "kw bei Ausscheiden des Stelleninhabers / der Stelleninhaberin"	Einlösung des Vermerks "kw bei Ausscheiden des Stelleninhabers / der Stelleninhaberin".

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeurteilung (Gremienlauf, ADD)
15	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.10.30 Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement Teableitung Telefonservice D115 10/232 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 9a	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
16	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.10.30 Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement Fahrdienst 10/250 personalwirtschaftliche Gründe	Neueinrichtung befristeter ATZ-Ersatz(plan)stellen Befristete Neueinrichtung einer 1,0 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 10/136 in der EGr. 5 mit kw-Vermerk 31.07.2024	Einrichtung einer ATZ-Ersatzstelle für die Zeit der Freistellungsphase der Stelle 10/136, um die kontinuierliche Aufgabenerfüllung sicherzustellen.
17	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.10.30 Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement Sachbearbeitung 10/251 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10	Dauerhafter Bedarf im Bereich Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement, auch vor dem Hintergrund der Intensivierung und Ausweitung des Fuhrparkmanagements.
18	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.10.30 Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement Sachbearbeitung 10/252 (ehem. 50/004) Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 aus 50.10.20 Zentrale Aufgaben zu 10.10.30 Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement	Aufgrund der ämter- und dezernatsübergreifenden Relevanz der "Infotheke Schängelcenter" wird diese zu den Zentralen Diensten verlagert und mit dem Aufgabenbereich "Infothek im Rathausgebäude I" zusammengelegt.
19	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.10.30 Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement Sachbearbeitung 10/253 (ehem. 50/247) Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 0,9 Stelle der EGr. 5 aus 50.10.20 Zentrale Aufgaben zu 10.10.30 Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement	Aufgrund der ämter- und dezernatsübergreifenden Relevanz der "Infotheke Schängelcenter" wird diese zu den Zentralen Diensten verlagert und mit dem Aufgabenbereich "Infothek im Rathausgebäude I" zusammengelegt.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
20	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.20.20 Personalwirtschaft/ -recht Sachbearbeitung 10/052 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 zur EGr. 9a	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
21	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.20.20 Personalwirtschaft/ -recht Sachbearbeitung 10/203 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 zur BesGr. A 11	Ergebnis der Stellenbewertung.
22	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.20.30 Personalentwicklung Sachbearbeitung 10/194 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 0,5 Planstelle der BesGr. A 8 zur BesGr. A 10	Ergebnis der Stellenbewertung.
23	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.20.40 Zentrale Entgelt- und Besoldungsstelle Sachbearbeitung 10/247 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung von 0,5 ZA einer 1,0 Stelle der EGr. 9a (46/006) aus 46.10.10 Allgemeine Verwaltung zu 10.20.40 Zentrale Entgelt- und Besoldungsstelle	Stellenverlagerung gemäß Organisationsverfügung vom 23.01.2023. Siehe hierzu auch die Veränderungspositionen Wegfall der Stelle 46/101 sowie Erhöhung um 0,5 ZA (19,5 WStd.) auf 1,0 ZA in der EGr. 9a (Stelle 46/006).
24	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.30.00 IT-Management E-Government Koordination 10/190 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 aus 10.10.10 Organisationsentwicklung und -betreuung zu 10.30.00 IT-Management	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeschreibung (Gremienlauf, ADD)
25	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.30.00 IT-Management Sachbearbeitung 10/210 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 aus 10.10.10 Organisationsentwicklung und -betreuung zu 10.30.00 IT-Management	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
26	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.30.00 IT-Management Sachbearbeitung 10/249 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11	Der stetige Zuwachs zur Umsetzung von Digitalisierungsprojekten erfordert einen dauerhaften Mehrbedarf in der Organisationseinheit 10.30.00 IT-Management.
27	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.40.00 Kommunalstatistik und Stadtforschung Sachbearbeitung 10/219 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2026	Mehrbedarf in der kommunalen Statistikstelle mit Schwerpunkt im Bereich des Bildungs- und des Sozialmonitoring's, insbesondere kommunaler Umfragen. Die Zahl der beauftragten Umfragen hat sich in den letzten zehn Jahren von durchschnittlich 10 auf über 20 pro Jahr mehr als verdoppelt. Neben dem "Koblenzer Bürgerpanel" ist hierbei insbesondere der "qualifizierte Mietspiegel" zu nennen, der mit dem Inkrafttreten des Mietspiegelreformgesetzes (MsRG) am 01.07.2022 zu den Pflichtaufgaben einer Großstadt zählt. Die Organisation, Durchführung und Auswertung von Umfragen für planungs- und steuerungsrelevante Anwendungen in der Verwaltung ist dauerhaft nicht mehr von einer Stelle (10/167) zu gewährleisten.
28	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10.40.00 Kommunalstatistik und Stadtforschung Sachbearbeitung 10/221 rechtliche Verpflichtung	Wegfall befristet eingerichteter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 6 durch Einlösung des Vermerks kw 30.06.2023	Einlösung des Vermerks "kw 30.06.2023".
29	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10/Personalüberlassungen gegen Kostenerstattung Sachbearbeitung 83/014 rechtliche Verpflichtung	Wegfall befristet eingerichteter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 8 durch Einlösung des Vermerks kw Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD	Einlösung des Vermerks kw (Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD) nach Freiwerden der Stelle.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
30	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 10/Personalüberlassungen gegen Kostenerstattung Haustechn. 83/025 rechtliche Verpflichtung	Wegfall befristet eingerichteter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 7 durch Einlösung des Vermerks kw Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD	Einlösung des Vermerks kw (Personalgestellung § 4 Abs. 3 TVöD) nach Freiwerden der Stelle.
31	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 14.00.00 Rechnungsprüfungsamt Sachbearbeitung 14/009 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 zur EGr. 11	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
32	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 14.00.00 Rechnungsprüfungsamt Sachbearbeitung 14/009 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 in eine 1,0 Stelle der EGr. 10	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.
33	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 14.00.00 Rechnungsprüfungsamt Sachbearbeitung (sonst. Ang.) 14/011 rechtliche Verpflichtung	Wegfall von ATZ-Ersatz(plan)stellen Wegfall einer 1,0 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 14/008 der EGr. 10 durch Einlösung des Vermerks kw 30.11.2023	Wegfall einer 1,0 ATZ-Ersatzstelle durch Einlösung des Vermerks kw 30.11.2023.
34	Eigenbetrieb 17.10.00 Kaufmännische Abteilung Buchbindung 17/056 (ehem. 10/142) Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 0,5 Stelle der EGr. 6 aus 10.10.30 Zentrale Dienste, Gebäude- und Flächenmanagement zu 17.10.00 Kaufmännische Abteilung unter gleichzeitiger Zusammenlegung mit der bestehenden 0,5 Stelle 17/056 der EGr. 6	Zusammenlegung der Stellen infolge Reorganisation.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
35	Eigenbetrieb 17.20.10 Zentrale IT-Technik Schulnetz First-Level-Support 17/081 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 aus 17.20.40 Schulnetz zu 17.20.10 Zentrale IT-Technik	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
36	Eigenbetrieb 17.20.10 Zentrale IT-Technik Schulnetz First-Level-Support 17/082 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 aus 17.20.40 Schulnetz zu 17.20.10 Zentrale IT-Technik	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
37	Eigenbetrieb 17.20.10 Zentrale IT-Technik IT-Service Zentrale Dienste 17/084 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 11	Die zentralen IT-Dienste sind aktuell aufgrund der Auslastung mit der Aufrechterhaltung des Systembetriebs nicht in der Lage eine bedarfsgerechte Projektarbeit zu leisten.
38	Eigenbetrieb 17.20.10 Zentrale IT-Technik IT-Service Zentrale Dienste 17/085 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 11	Die zentralen IT-Dienste sind aktuell aufgrund der Auslastung mit der Aufrechterhaltung des Systembetriebs nicht in der Lage eine bedarfsgerechte Projektarbeit zu leisten.
39	Eigenbetrieb 17.20.40 Schulnetz Teamleitung / Zentrale Dienste Schulnetz 17/066 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 zur EGr. 12	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
40	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 20.00.00 Kämmerei und Steueramt - Amtsleitung Sachbearbeitung Unternehmenssteuer 20/060 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung befristeter Stellen Befristete Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 mit kw 31.12.2025	Temporärer Bedarf zur Wahrnehmung der ordnungs- und fristgemäßen Erledigung der Aufgaben der Stadt Koblenz als Steuerschuldnerin u.a. im Bereich der Umsatzbesteuerung.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
41	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 20.20.00 Finanzbuchhaltung Sachbearbeitung 20/043b Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertherabstufungen Stellenwertausweisung in Einlösung des Vermerks "ku EGr. 9c zum 31.12.2023 bei 0,5 ZA der 1,0 Stelle" einer 0,5 Stelle der EGr. 11 unter gleichzeitiger Zusammenlegung mit der Stelle 20/043a	Stellenwertausweisung in Einlösung des ku-Vermerkes.
42	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 20.20.00 Finanzbuchhaltung Sachbearbeitung 20/045 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 12	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.
43	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 20.20.00 Finanzbuchhaltung Sachbearbeitung 20/059 rechtliche Verpflichtung	Wegfall von ATZ-Ersatz(plan)stellen Wegfall einer 0,5 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 20/045 der EGr. 11 durch Einlösung des Vermerks kw 31.12.2023	Wegfall einer 0,5 ATZ-Ersatzstelle durch Einlösung des Vermerks kw 31.12.2023.
44	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 20.30.00 Steueramt / Steuern und Gebühren Sachbearbeitung 20/017 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Stelle der BesGr. A 6 in eine 1,0 Stelle der EGr. 6	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.
45	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 21.00.10 Stabsstelle Insolvenzen, Schuldenbereinigung und Niederschlagungen StsL 21/003 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a zur EGr. 9c	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
46	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 21.00.10 Stabsstelle Insolvenzen, Schuldenbereinigung und Niederschlagungen Sachbearbeitung / StvStsL 21/054 organisatorisch unumgänglich	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 0,5 Stelle der EGr. 8	Umsetzung des Ergebnisses der Personalbemessung von 03/2023.
47	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 21.10.00 Zahlungsabwicklung Sachbearbeitung / Fachadministration 21/007 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.
48	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 21.10.00 Zahlungsabwicklung Sachbearbeitung / Fachadministration 21/007 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertherabstufungen Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 zur BesGr. A 9 (2.EA)	Ergebnis der Stellenbewertung.
49	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 21.10.00 Zahlungsabwicklung Sachbearbeitung 21/008 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 9a	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
50	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 21.10.00 Zahlungsabwicklung Sachbearbeitung 21/019 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 6	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
51	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 21.20.00 Vollstreckungsabteilung Sachbearbeitung 21/026 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9c in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.
52	Teilhaushalt 01 Innere Verwaltung 21.20.00 Vollstreckungsabteilung Sachbearbeitung 21/030 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 8	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.
53	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.10.10 Zulassung / Fahrerlaubnis Sachbearbeitung 31/257 personalwirtschaftliche Gründe	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2026	Hinausschiebung des kw-Vermerkes aus personalwirtschaftlichen Gründen.
54	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.20.01 Stabsstelle Prävention StsL 31/210 organisatorisch unumgänglich	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der BesGr. A 10	Dauerhafter Bedarf im Bereich der Stabsstelle Prävention.
55	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.20.10 Allgemeine Gefahrenabwehr Sachbearbeitung 31/168 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2026	Fortlaufende Stellenbemessung.
56	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen und Versammlungen Sachbearbeitung 31/033 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b zur EGr. 9c	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

Ifd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeurteilung (Gremienlauf, ADD)
57	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen und Versammlungen SGL / StvAbtl 31/052 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 31.20.40 Kommunaler Vollzugsdienst zu 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen und Versammlungen	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
58	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen und Versammlungen Sachbearbeitung 31/220 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 aus 31.20.00 Allgemeines Ordnungsrecht und Gewerbeangelegenheiten zu 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen und Versammlungen	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
59	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen und Versammlungen Sachbearbeitung 31/247 organisatorisch unumgänglich	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der BesGr. A 6	Dauerhafter Bedarf im Bereich der Sicherheitslagen bei Veranstaltungen und Versammlungen.
60	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.20.30 Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten, Lebensmittelkontrolle Sachbearbeitung 31/031 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Sonstiges allgemeiner Art Wegfall des Vermerks "ku A 10 (bei nächster Fluktuation), spätestens zum 31.07.2033"	Aufgrund erheblicher Aufgabenerweiterung im Bereich des Ordnungsrechts und Gefahrenabwehr soll der ku-Vermerk entfallen.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
61	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.20.40 Kommunalen Vollzugsdienst SGL 31/004 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 aus 31.20.20 Sicherheitslagen bei Veranstaltungen und Versammlungen zu 31.20.40 Kommunalen Vollzugsdienst	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
62	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.20.40 Kommunalen Vollzugsdienst Sachbearbeitung Außendienst 31/169 organisatorisch unumgänglich	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. 9a	Dauerhafter Bedarf im Bereich Kommunalen Vollzugsdienst unter fortlaufender Stellenbemessung.
63	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.20.40 Kommunalen Vollzugsdienst Sachbearbeitung Außendienst 31/288 personalwirtschaftliche Gründe	Neueinrichtung befristeter ATZ-Ersatz(plan)stellen Befristete Neueinrichtung einer 1,0 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 31/061 in der EGr. 9a mit kw-Vermerk 31.01.2027	Einrichtung einer ATZ-Ersatzstelle um die kontinuierliche Aufgabenerfüllung sicherzustellen.
64	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.10 Aufenthalt / Anerkennung (inkl. Visa) SGL 31/116 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 zur BesGr. A 12	Ergebnis der Stellenbewertung.
65	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.10 Aufenthalt / Anerkennung (inkl. Visa) Sachbearbeitung - Task Force 31/269 organisatorisch unumgänglich	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. 10	Ergebnis der fortlaufenden Stellenbemessung.
66	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.10 Aufenthalt / Anerkennung (inkl. Visa) Sachbearbeitung - Task Force 31/270 organisatorisch unumgänglich	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der BesGr. A 10	Ergebnis der fortlaufenden Stellenbemessung.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
67	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.10 Aufenthalt / Anerkennung (inkl. Visa) Sachbearbeitung - Task Force 31/271 organisatorisch unumgänglich	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. 8	Ergebnis der fortlaufenden Stellenbemessung.
68	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.10 Aufenthalt / Anerkennung (inkl. Visa) Sachbearbeitung - Task Force 31/272 organisatorisch unumgänglich	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. 8	Ergebnis der fortlaufenden Stellenbemessung.
69	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.10 Aufenthalt / Anerkennung (inkl. Visa) Sachbearbeitung - Task Force 31/285 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der BesGr. A 10	Dauerhafter Bedarf im Bereich "Aufenthalt / Anerkennung (inkl. Visa)" unter fortlaufender Stellenbemessung.
70	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.10 Aufenthalt / Anerkennung (inkl. Visa) Sachbearbeitung - Task Force 31/286 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der BesGr. A 10	Dauerhafter Bedarf im Bereich "Aufenthalt / Anerkennung (inkl. Visa)" unter fortlaufender Stellenbemessung.
71	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.20 Asyl / EU und Zentrale Leistungen Sachbearbeitung 31/183 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2026	Stellenbedarf im Bereich "Asyl / EU und Zentrale Leistungen" unter fortlaufender Stellenbemessung.
72	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.20 Asyl / EU und Zentrale Leistungen Sachbearbeitung 31/184 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2026	Stellenbedarf im Bereich "Asyl / EU und Zentrale Leistungen" unter fortlaufender Stellenbemessung.
73	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.20 Asyl / EU und Zentrale Leistungen Sachbearbeitung 31/185 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2026	Stellenbedarf im Bereich "Asyl / EU und Zentrale Leistungen" unter fortlaufender Stellenbemessung.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
74	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.40 Integration Sachbearbeitung 31/182 organisatorisch unumgänglich	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 31.12.2024" einer 1,0 Stelle der BesGr. A 10	Dauerhafter Bedarf im Bereich "Integration" nach aktueller Stellenbemessung.
75	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.40 Integration Integrationslotsung Betreuungs- und Unterkunftsmanagement 31/186 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2024" bis zum 30.06.2026	Stellenbedarf im Bereich "Integration" unter fortlaufender Stellenbemessung.
76	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.40 Integration Integrationslotsung Betreuungs- und Unterkunftsmanagement 31/186 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertherabstufungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. S 8b zur EGr. 5	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
77	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.40 Integration Integrationslotsung Betreuungs- und Unterkunftsmanagement 31/221 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2024" bis zum 30.06.2026	Stellenbedarf im Bereich "Integration" unter fortlaufender Stellenbemessung.
78	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.40 Integration Integrationslotsung Betreuungs- und Unterkunftsmanagement 31/221 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertherabstufungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. S 8b zur EGr. 5	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
79	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.40 Integration Integrationslotsung Betreuungs- und Unterkunftsmanagement 31/222 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2024" bis zum 30.06.2026	Stellenbedarf im Bereich "Integration" unter fortlaufender Stellenbemessung.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellenummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeurteilung (Gremienlauf, ADD)
80	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.40 Integration Integrationslotsung Betreuungs- und Unterkunftsmanagement 31/222 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertherabstufungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. S 8b zur EGr. 5	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
81	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.40 Integration Integrationslotsung Betreuungs- und Unterkunftsmanagement 31/252 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2024" bis zum 30.06.2026	Stellenbedarf im Bereich "Integration" unter fortlaufender Stellenbemessung.
82	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.40 Integration Integrationslotsung Betreuungs- und Unterkunftsmanagement 31/252 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertherabstufungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. S 8b zur EGr. 5	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
83	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 31.30.40 Integration Sachbearbeitung 31/287 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der BesGr. A 10	Dauerhafter Bedarf im Bereich "Integration" nach aktueller Stellenbemessung.
84	Teilhaushalt 02 Bürgerdienste 34.10.00 Bürgerservice AbtLt / Stv. Amtsleitung 34/101 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 in eine 1,0 Stelle der EGr. 10	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.
85	Teilhaushalt 02 Bürgerdienste 34.10.00 Bürgerservice AbtLt / Stv. Amtsleitung 34/101 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 zur EGr. 11	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeschreibung (Gremienlauf, ADD)
86	Teilhaushalt 02 Bürgerdienste 34.10.00 Bürgerservice Stv. AbtLt 34/102 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 11	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen und Ergebnis der Stellenbewertung.
87	Teilhaushalt 02 Bürgerdienste 34.20.00 Personenstandswesen und Beurkundungen Standesbeamtin / -beamter 34/212 ehem. 34/125 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 aus 34.10.00 Bürgerservice zu 34.20.00 Personenstandswesen und Beurkundungen	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
88	Teilhaushalt 03 Umwelt 36.10.10 Untere Naturschutzbehörde Sachbearbeitung 36/012 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2029	Mittelfristiger Bedarf zur Erledigung gesetzlicher Pflichtaufgaben sowie Durchführung kleinerer Gutachten im Rahmen von Baumaßnahmen, wodurch Maßnahmen beschleunigt und Gutachterkosten in anderen Bereichen der Verwaltung (z.B. Amt 66 oder EB 67) eingespart werden können. Darüber hinaus soll die Stelle eine dauerhafte sachgebietsbezogene Fachadministration des neuen Fachverfahrens "ProUmwelt" übernehmen.
89	Teilhaushalt 03 Umwelt 36.10.10 Untere Naturschutzbehörde Sachbearbeitung 36/012 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertherabstufungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 zur EGr. 10	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
90	Teilhaushalt 03 Umwelt 36.10.10 Untere Naturschutzbehörde Baumschutz 36/025 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 9a	Wegfall nach erfolgter Stellenbemessung.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeschreibung (Gremienlauf, ADD)
91	Teilhaushalt 03 Umwelt 36.10.10 Untere Naturschutzbehörde Arborist:in 36/026 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 10	Dauerhafter Bedarf zur Umsetzung der 2021 erlassenen Baumschutzsatzung auch im interkommunalen Vergleich.
92	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.10.00 Einsatz und Organisation AbtLt / StvAL / SGL 37.10.10 37/002 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Anbringung ku-Vermerk ("künftig umzuwandeln") Anbringung eines Vermerks "ku BesGr. A 14 LBesG bei nächster Fluktuation (vorauss. 01/2024)"	Ergebnis der Stellenbewertung. Im Kontext der Restrukturierung der Abteilung 37.10 Einsatz (Ausgliederung des Bereiches Zivil- und Katastrophenschutz, zudem Übertragung der Funktion der stellvertretenden Amtsleitung sowie des stellvertretenden Brand- und Katastrophenschutzinspektors zur Stelle 37/136) sind hieraus die Anforderungen an die Stelle vermindert und ergeben eine Absenkung des Wertungsmerkmals "Grad der Erfahrung" auf Stufe 2 von 4.
93	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.10.10 Bedarfsplanung, QM, Controlling, Freiwillige Feuerwehren Sachbearbeitung / SGL 37/012 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 zur BesGr. A 11	Ergebnis der Stellenbewertung auf Basis des KGSt-Berichts 07/2019 "Stellenbewertung Feuerwehr" analog zur KGSt Musterstelle ID 1398 "Sachbearbeitung Einsatzplanung /-organisation, Veranstaltungsplanung, Brandschutzbedarfsplan" für Gemeinden der Größenklasse 3.
94	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.10.40 Aus- und Fortbildung StvSGL / Sachbearbeitung 37/145 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 9 zur BesGr. A 10	Ergebnis der Stellenbewertung auf Basis des KGSt-Berichts 07/2019 "Stellenbewertung Feuerwehr" analog zur KGSt Musterstelle ID 568 "Sachbearbeitung Ausbildung" für Gemeinden der Größenklasse 3.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeschreibung (Gremienlauf, ADD)
95	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.10.50 Operative Alarm- und Einsatzplanung Sachbearbeitung / SGL 37/009 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung eines 0,5 ZA einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.40 EDV Amt 37 zu 37.10.50 Operative Alarm- und Einsatzplanung	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
96	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.30.30 Atemschutz und Information und Kommunikation Sachbearbeitung / SGL 37/193 (ehem. 37/009) Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung eines 0,5 ZA einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.40 EDV Amt 37 zu 37.30.30 Atemschutz und Information und Kommunikation	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
97	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.40.00 Integrierte Leitstelle/FEZ und EDV AbtLt / StvAL 37/136 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 14 zur BesGr. A 15	Ergebnis der Stellenbewertung. Im Kontext der Restrukturierung der Abteilung 37.10 Einsatz (Ausgliederung des Bereiches Zivil- und Katastrophenschutz, verbunden mit der dortigen Stellenwertherabstufung der Stelle 37/002 nach Besoldungsgruppe A 14 LBesG) wird der Stelle 37/136 neu die Funktion der stellvertretenden Amtsleitung sowie des stellvertretenden Brand- und Katastrophenschutzinspektors übertragen. Die hieraus gestiegenen Anforderungen an die Stelle ergeben eine Anhebung des Wertungsmerkmals "Grad der Erfahrung" auf Stufe 2 von 4.
98	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ Disponent:in ILS 37/095 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 9	Einföhrung des Vermerks "ku BesGr. A 9 bei Freiwerden der Stelle"

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeschreibung (Gremienlauf, ADD)
99	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.40.20 Technik ILS / FEZ Lagedienst ILS/Sachbearbeitung 37/187 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.40.20 Technik Integrierte Leitstelle/FEZ	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
100	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.40.30 Einsatzvorbereitung, Grundsatz und QM Lagedienst ILS/Sachbearbeitung 37/143 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.40.30 Einsatzvorbereitung, Grundsatz und QM	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
101	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.40.30 Einsatzvorbereitung, Grundsatz und QM Lagedienst ILS/Sachbearbeitung 37/188 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 12 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.40.30 Einsatzvorbereitung, Grundsatz und QM	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
102	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.40.30 Einsatzvorbereitung, Grundsatz und QM Lagedienst ILS/Sachbearbeitung 37/190 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.40.30 Einsatzvorbereitung, Grundsatz und QM	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
103	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.40.40 EDV Amt 37 Lagedienst ILS/Sachbearbeitung 37/191 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.40.40 EDV Amt 37	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeschreibung (Gremienlauf, ADD)
104	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.40.50 Projekt Neubau Integrierte Leitstelle Projektkoordination 37/180 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.00 Integrierte Leitstelle/FEZ, IuK und EDV zu 37.40.50 Projekt Neubau Integrierte Leitstelle	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
105	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.60.00 Zivil- und Katastrophenschutz Sachbearbeitung / AbtLt / SGL 37.60.10 37/138 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 zur BesGr. A 12	Ergebnis der Stellenbewertung. Im Kontext der Restrukturierung der Abteilung 37.10 Einsatz wird auch den seit 2021 geänderten Rahmenbedingungen im Bereich des Zivil- und Katastrophenschutzes durch die Einrichtung einer eigenen Abteilung Rechnung getragen. Mit Ausweitung der fachlichen Aufgaben, Übernahme von Leitungsaufgaben und Erhöhung des Budgets sind die Anforderungen an die Stelle wesentlich gestiegen.
106	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.60.00 Zivil- und Katastrophenschutz Sachbearbeitung / AbtLt / SGL 37.60.10 37/138 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.10.50 Bevölkerungsschutz, Katastrophen- und Zivilschutz zu 37.60.00 Zivil- und Katastrophenschutz	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
107	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.60.10 Katastrophenschutz, Facheinheiten Lagedienst ILS/Sachbearbeitung 37/192 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 aus 37.40.10 Personal und Einsatzbearbeitung ILS / FEZ zu 37.60.10 Katastrophenschutz und Facheinheiten	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
108	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.60.20 Zivilschutz, Warnung der Bevölkerung, Zivil-Militärische-Zusammenarbeit Sachbearbeitung / SGL / StvAbtLt 37/184 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 zur EGr. 11	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht. Die umfassende Restrukturierung des Katastrophenschutzes in RLP beinhaltet neben der Wandlung von der kommunalen Selbstverwaltungsaufgabe zur staatlichen Auftragsangelegenheit die Aufstellung von Bereitschaften und Facheinheiten sowie die Ausweitung der vorzuhaltenden Alarm- und Einsatzpläne. Der Stelle werden zudem weitere Aufgaben im Bereich des Zivilschutzes, Warnung der Bevölkerung sowie Zivil-Militärischen Zusammenarbeit (ZMZ) übertragen.
109	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.60.20 Zivilschutz, Warnung der Bevölkerung, Zivil-Militärische-Zusammenarbeit Sachbearbeitung / SGL / StvAbtLt 37/184 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 aus 37.10.50 Bevölkerungsschutz, Katastrophen- und Zivilschutz zu 37.60.20 Zivilschutz, Warnung der Bevölkerung, Zivil-Militärische Zusammenarbeit	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
110	Teilhaushalt 05 Sicherheit u. Ordnung 37.60.20 Zivilschutz, Warnung der Bevölkerung, Zivil-Militärische-Zusammenarbeit Sachbearbeitung 37/185 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 9z aus 37.10.50 Bevölkerungsschutz, Katastrophen- und Zivilschutz zu 37.60.20 Zivilschutz, Warnung der Bevölkerung, Zivil-Militärische Zusammenarbeit	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
111	Teilhaushalt 08 Schulen 40.00.00 Kultur- und Schulverwaltungsamt - Amtsleitung Sachbearbeitung 40/172 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2024" bis zum 30.06.2025	Die Stelle konnte aufgrund allgemeiner Personalrekrutierungsschwierigkeiten seit Einrichtung im HH 2023 zunächst nicht besetzt werden. Nach 24 Monaten ab Besetzung ist eine erste Evaluation vorgesehen.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellenummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
112	Teilhaushalt 08 Schulen 40.10.00 Schulbezogene Leistungen Sachbearbeitung 40/154 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2025	Die Erarbeitung von Notfall- und Krisenkonzepten für die 42 Koblenzer Schulen konnte aufgrund von Besetzungsschwierigkeiten der Stelle seit Einrichtung im HH 2019 nicht hinreichend umgesetzt werden.
113	Teilhaushalt 08 Schulen 40.10.00 Schulbezogene Leistungen Sachbearbeitung 40/154 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 in eine 1,0 Stelle der EGr. 9c	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.
114	Teilhaushalt 08 Schulen 40.10.00 Schulbezogene Leistungen Sachbearbeitung 40/173 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung befristeter Stellen Befristete Neueinrichtung einer 0,5 Stelle der EGr. 9b mit kw 30.06.2025	Befristeter Mehrbedarf zur Umsetzung des Ganztagsförderungsgesetz (GaFöG), welches den bedarfsunabhängigen Anspruch auf Förderung in Ganztageinrichtung von mind. 8 Stunden regelt. Zur Umsetzung des gesetzlichen Anspruchs sind bauliche Erweiterungsmaßnahmen an den Grundschulen in Abstimmung von Amt 40 mit Amt 65 und Amt 50 erforderlich.
115	Teilhaushalt 08 Schulen 40.30.00 Kommunales Bildungsmanagement Sachbearbeitung 40/150 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2025	Bewilligung der Erasmus-Akkreditierung mit Projektlaufzeit 2021-2027 von Pädagogischem Austauschdienst der Nationalen Agentur. Das Ziel ist der verbesserte Zugang zum europäischen Austausch. Der Schulträger wirkt dabei als Koordinator des Mobilitätskonsortiums.
116	Teilhaushalt 08 Schulen 40.30.00 Kommunales Bildungsmanagement Koordinations- und Fachstelle 40/158 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2025	Das Förderprogramm hat eine geplante Projektlaufzeit von 2020-2024. Im Rahmen dessen konnten Maßnahmen/ Projekte wie "Koblenzer Wochen der Demokratie" oder Veranstaltungen im Jugendbereich geplant und umgesetzt werden. Um die gesamte Fördersumme abrufen zu können, ist ein Abschlussbericht erforderlich, der erst nach Ablauf des gegenwärtigen Befristungsdatums finalisiert werden kann.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
117	Teilhaushalt 08 Schulen 40.30.00 Kommunales Bildungsmanagement Sachbearbeitung 40/170 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 aus 40.40.00 Kultur zu 40.30.00 Kommunales Bildungsmanagement	Korrektur der Stellenzuordnung.
118	Teilhaushalt 08 Schulen 40.30.00 Kommunales Bildungsmanagement Sachbearbeitung 40/171 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 aus 40.40.00 Kultur zu 40.30.00 Kommunales Bildungsmanagement	Korrektur der Stellenzuordnung.
119	Teilhaushalt 09 Kultur 40.40.00 Kultur Sachbearbeitung Veranstaltungen und Projekte 40/163 organisatorisch unumgänglich	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. 8	Das derzeitige Angebot an kulturellen Veranstaltungen und Aktionen wurde in den vergangenen Jahren maßgeblich durch diese Stelle geplant und umgesetzt. Hinzugekommen sind zuletzt weitere Aufgaben wie die Unterhaltung der Konzertmuschel. Zur Aufrechterhaltung des Kulturangebotes ist der Fortbestand der Stelle unumgänglich.
120	Teilhaushalt 09 Kultur 42.10.00 Verwaltung Fachfunktion/-Aufsicht Buchbinderei 42/029 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertherabstufungen Stellenwertausweisung in Einlösung des Vermerks "ku EGr. 6 (nach Ausscheiden des Stelleninhabers, voraussichtlich 2024)" einer 1,0 Stelle der EGr. 7	Stellenwertausweisung in Einlösung des ku-Vermerks.
121	Teilhaushalt 09 Kultur 42.20.10 Erwachsenenbibliothek Diplom-Bibliothekarin 42/003 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 in eine 1,0 Stelle der EGr. 9c	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
122	Teilhaushalt 09 Kultur 42.20.10 Erwachsenenbibliothek Bibliotheksassistent:in 42/004 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 8 in eine 1,0 Stelle der EGr. 8	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.
123	Teilhaushalt 09 Kultur 42.20.10 Erwachsenenbibliothek Bibliotheksassistent:in 42/004 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 9b	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
124	Teilhaushalt 09 Kultur 42.20.10 Erwachsenenbibliothek Bibliotheksassistent:in 42/005 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 8 in eine 1,0 Stelle der EGr. 8	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.
125	Teilhaushalt 09 Kultur 42.30.00 Dezentrale Bibliothekseinrichtungen Bibliotheksassistent:in 42/016 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 9a	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
126	Teilhaushalt 09 Kultur 44.10.00 Verwaltung Kursbetreuung 44/039 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 0,2 Stelle der EGr. 2 aufgrund Wegfall in 65.30.20 Objektsicherheit / Services	Richtigstellung der Organisationszugehörigkeit im Stellenplan. Siehe hierzu die zusammenhängende Veränderungsposition 65/174. (Entsprechender Wegfall)

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
127	Teilhaushalt 09 Kultur 44.20.00 Musikschullehrende Musiklehrer:innen Pauschalausweisung 44/010 Umsetzung im Stellenplan 2024 durch politische Entscheidung	Erhöhung Zeitanteile Erhöhung um 0,5 ZA (19,5 WStd.) auf insgesamt 24,5 ZA in der EGr. 9b	Dauerhafter Mehrbedarf an Musiklehrer:innen zur inhaltlichen und strukturellen Weiterentwicklung der Musikschule. Beschluss des Haupt- und Finanzausschusses am 20.11.2023.
128	Teilhaushalt 09 Kultur 45.10.00 Mittelrhein-Museum (im Forum Confluentes) Kassenkräfte Pauschalausweisung 45/007 45/038 45/008 45/041 organisatorisch unumgänglich	Anbringung kw-Vermerk ("künftig wegfallend") Zusammenlegung der je 0,5 Stellen 45/007, 45/038 sowie der 1,0 Stelle 45/008 sowie der 0,77 Stelle 45/041 der EGr. 5 zu einem Stellenpool 45/007 unter gleichzeitiger Anbringung des Vermerks kw mit Ausscheiden von Mitarbeitenden an 0,57 ZA von 2,77 ZA	Im Ergebnis der Stellenbemessung und Reorganisation verbleiben zukünftig 2,2 Zeitanteile.
129	Teilhaushalt 09 Kultur 45.10.00 Mittelrhein-Museum (im Forum Confluentes) Aufsicht / Hausmeistergehilfe 45/030 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 0,5 Stelle der EGr. 2	Im Ergebnis der Stellenbemessung und Reorganisation.
130	Teilhaushalt 09 Kultur 45.10.00 Mittelrhein-Museum (im Forum Confluentes) Aufsichten und Aushilfen Pauschalausweisung 45/044 45/045 45/046 45/010 organisatorisch unumgänglich	Anbringung kw-Vermerk ("künftig wegfallend") Zusammenlegung der je 1,0 Stellen 45/044, 45/045, 45/046 der EGr. 1 mit dem Stellenpool 45/010 unter gleichzeitiger Anbringung des Vermerks kw mit Ausscheiden von Mitarbeitenden an 1,67 ZA von 5,01 ZA	Im Ergebnis der Stellenbemessung und Reorganisation verbleiben zukünftig 3,34 Zeitanteile.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
131	Teilhaushalt 09 Kultur 45.10.00 Mittelrhein-Museum (im Forum Confluentes) Aufsicht / Aushilfe 45/047 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 2	Im Ergebnis der Stellenbemessung und Reorganisation.
132	Teilhaushalt 09 Kultur 45.20.00 Ludwig-Museum (im Deutschherrenhaus) Kassenkräfte Pauschalausweisung 45/021 45/022 45/023 organisatorisch unumgänglich	Erhöhung Zeitanteile Zusammenlegung der je 0,5 Stellen 45/022, 45/023 sowie der 0,77 Stelle 45/021 der EGr. 5 zu einem Stellenpool 45/021 unter gleichzeitiger Erhöhung um 0,13 ZA (5 WStd.) auf 1,90 ZA	Im Ergebnis der Stellenbemessung und Reorganisation.
133	Teilhaushalt 09 Kultur 45.20.00 Ludwig-Museum (im Deutschherrenhaus) Aufsichten und Aushilfen Pauschalausweisung 45/024 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall von 0,05 ZA des Stellenpools von 5,65 ZA der EGr. 1	Im Ergebnis der Stellenbemessung und Reorganisation.
134	Teilhaushalt 09 Kultur 46.10.10 Allgemeine Verwaltung Buchhaltung 46/006 organisatorisch unumgänglich	Erhöhung Zeitanteile Erhöhung um 0,5 ZA (19,5 WStd.) auf 1,0 ZA in der EGr. 9a	Für die „Zentrale Entgelt- und Besoldungsstelle“ (Amt 10) sowie die Lohn- und Gehaltsbuchhaltung des Stadttheaters (Amt 46) werden insgesamt zusätzlich 0,5 VZÄ benötigt. Gemäß Organisationsverfügung vom 23.01.2023 wird die Stelle 46/006 zukünftig mit 0,5 Zeitanteilen der „Zentrale Entgelt- und Besoldungsstelle“ zur Verfügung stehen. Bei unplanbarem Personalbedarf im Lohnbüro des Amtes 46 unterstützt im Gegenzug die „Zentrale Entgelt- und Besoldungsstelle“. Siehe hierzu auch die Veränderungspositionen Wegfall der Stelle 46/101 sowie Verlagerung von 0,5 VZÄ zum Amt 10 (Stelle 10/247).
135	Teilhaushalt 09 Kultur 46.10.10 Allgemeine Verwaltung Assistenz techn. Direktion 46/101 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Der Wegfall der Stelle steht im Zusammenhang mit der Zeitanteilerhöhung und Neustrukturierung der Stelle 46/006 gemäß Organisationsverfügung vom 23.01.2023.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
136	Teilhaushalt 09 Kultur 46.21.10 Schneiderei Kostümrreinigung 46/069 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 0,5 Stelle der EGr. 1 zur EGr. 3	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
137	Teilhaushalt 09 Kultur 46.21.30 Schlosserei Schlosser:in 46/026 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 zur EGr. 8	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
138	Teilhaushalt 09 Kultur 47.00.00 Stadtarchiv Sachbearbeitung Archiv 47/009 organisatorisch unumgänglich	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 31.12.2023" einer 1,0 Stelle der EGr. 10	Der Wegfall des kw-Vermerks ist vor dem Hintergrund neuer Aufgabenzuschnitte und einer erfolgten Stellenverdichtung notwendig.
139	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.00.00 Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales – Amtsleitung Sozialplanung 50/240 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 0,75 Stelle der EGr. S 15 aus 50.00.10 Stabsstelle Planung und Programme zu 50.00.00 Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales – Amtsleitung	Ergebnis der Reorganisation in Vorbereitung auf die Neuausrichtung des Amtes 50.
140	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.00.00 Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales – Amtsleitung Sozialplanung 50/240 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 0,75 Stelle der EGr. S 15 in eine 0,75 Stelle der EGr. 10	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen sowie Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
141	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.00.00 Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales – Amtsleitung Sozialberichterstattung 50/304 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. S 15 aus 50.00.10 Stabsstelle Planung und Programme zu 50.00.00 Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales – Amtsleitung	Ergebnis der Reorganisation in Vorbereitung auf die Neuausrichtung des Amtes 50.
142	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.00.00 Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales – Amtsleitung Sozialberichterstattung 50/304 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. S 15 in eine 1,0 Stelle der EGr. 10	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen sowie Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
143	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.10.10 Gremien und Sitzungsdienst Sachbearbeitung 50/023 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10 in eine 1,0 Stelle der EGr. 9b	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.
144	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.10.20 Zentrale Aufgaben Sachbearbeitung 50/014 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 zur EGr. 9a	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
145	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.10.20 Zentrale Aufgaben Archivverwaltung 50/380 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertherabstufungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 6 zur EGr. 3	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeschreibung (Gremienlauf, ADD)
146	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.10.30 Haushalt / Rechnungsstelle Sachbearbeitung 50/028 organisatorisch unumgänglich	Anbringung kw-Vermerk ("künftig wegfallend") Anbringung eines Vermerks "kw 30.06.2025"	Die Erforderlichkeit der Stelle soll nach Abschluss der Zentralisierung des Forderungsmanagements bei Amt 21 überprüft werden.
147	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.10.30 Haushalt / Rechnungsstelle Sachbearbeitung 50/031a organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 0,5 Stelle der EGr. 5	Wegfall durch Installierung des Forderungsmanagements beim Amt 21/Stadtkasse.
148	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.10.40 EDV-Koordination Fachadministration / Projektleitung 50/019 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 0,5 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 9b	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
149	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.10.40 EDV-Koordination Fachadministration / Projektleitung 50/019 organisatorisch unumgänglich	Erhöhung Zeitanteile Erhöhung um 0,5 ZA (19,5 WStd.) auf 1,0 ZA in der EGr. 8	Durch Einführung neuer Digitalisierungsprojekte wie Dialog 21 (Dokumentenverwaltung), AFBiD (Dokumentenverwaltung), Buttler 21 (Upgrade), DMS-Elina, DMS Gedok 5, DMS Care4, DMS eWoG, DMS Bafög usw. steigt kontinuierlich das Aufgabenvolumen der EDV-Koordination.
150	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.10.40 EDV-Koordination Fachadministration und Begleitung von IT-Projekten (Projektleitung) 50/383 organisatorisch unumgänglich	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. 9b	Durch die Einführung neuer Digitalisierungsprojekte wie Dialog 21 (Dokumentenverwaltung), AFBiD (Dokumentenverwaltung), Buttler 21 (Upgrade), DMS-Elina, DMS Gedok 5, DMS Care4, DMS eWoG, DMS Bafög usw. steigt kontinuierlich das Aufgabenvolumen der EDV-Koordination.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
151	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.20.10 Altenheimpflege / Hilfe zur Pflege Sachbearbeitung 50/026 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9c in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.
152	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.20.20 Eingliederungshilfe für behinderte Menschen Sachbearbeitung 50/042 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9c in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.
153	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.20.20 Eingliederungshilfe für behinderte Menschen Sachbearbeitung 50/413 rechtliche Verpflichtung	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2025	Erhebliche Veränderung in der Sachbearbeitung durch die Einführung des Bundesteilhabegesetzes. Personalbemessungsgrundlage des RH RLP aus 2013 kann keine Anwendung mehr finden. Die Stelle soll bis zur Durchführung eines geplanten analytischen Stellenbemessungsverfahrens befristet weitergeführt werden.
154	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.20.20 Eingliederungshilfe für behinderte Menschen Sachbearbeitung 50/422 rechtliche Verpflichtung	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 30.06.2025	Erhebliche Veränderung in der Sachbearbeitung durch die Einführung des BTHG. Personalbemessungsgrundlage des RH RLP aus 2013 kann keine Anwendung mehr finden. Die Stelle sollte bis zur Durchführung eines geplanten analytischen Stellenbemessungsverfahrens befristet weitergeführt werden.
155	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.30.10 Wirtschaftliche Leistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz Sachbearbeitung 50/303 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. 9c in eine 1,0 Planstelle der BesGr. A 10	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
156	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.30.20 Leistungen nach dem Wohngeldgesetz und Leistungen der Bildung und Teilhabe sowie nach Landesblindengeld- und -Landespflegegeldgesetz Sachbearbeitung 50/526 rechtliche Verpflichtung	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a	Durch die Fallzahlsteigerung im Rahmen der Wohngeldreform 2023 wurde der Ausbau des Personalkörpers in der Wohngeldstelle unumgänglich. Die Fallzahlentwicklung wird weiterhin engmaschig beobachtet.
157	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.30.20 Leistungen nach dem Wohngeldgesetz und Leistungen der Bildung und Teilhabe sowie nach Landesblindengeld- und -Landespflegegeldgesetz Sachbearbeitung 50/527 rechtliche Verpflichtung	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a	Durch die Fallzahlsteigerung im Rahmen der Wohngeldreform 2023 wurde der Ausbau des Personalkörpers in der Wohngeldstelle unumgänglich. Die Fallzahlentwicklung wird weiterhin engmaschig beobachtet.
158	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.30.20 Leistungen nach dem Wohngeldgesetz und Leistungen der Bildung und Teilhabe sowie nach Landesblindengeld- und -Landespflegegeldgesetz Sachbearbeitung 50/528 rechtliche Verpflichtung	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a	Durch die Fallzahlsteigerung im Rahmen der Wohngeldreform 2023 wurde der Ausbau des Personalkörpers in der Wohngeldstelle unumgänglich. Die Fallzahlentwicklung wird weiterhin engmaschig beobachtet.
159	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.30.40 Zentrale Krankenhilfe Sachbearbeitung 50/379 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 30.06.2024" bis zum 31.12.2027	Hinausschiebung des kw-Vermerkes aus personalwirtschaftlichen Gründen.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeschreibung (Gremienlauf, ADD)
160	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.00 Kinder, Jugend und Familie Jugendhilfeplanung 50/010 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. S 17 aus 50.00.10 Stabsstelle Planung und Programme zu 50.40.00 Kinder, Jugend und Familie	Ergebnis der Reorganisation in Vorbereitung auf die Neuausrichtung des Amtes 50.
161	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.00 Kinder, Jugend und Familie Jugendhilfeplanung 50/010 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Stelle der EGr. S 17 in eine 1,0 Stelle der EGr. 11	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen sowie Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
162	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.00 Kinder, Jugend und Familie Sachbearbeitung 50/104 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9b aus 50.40.10 Kindertagesstätten – Verwaltung zu 50.40.00 Kinder, Jugend und Familie	Korrektur der Stellenzuordnung.
163	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.00 Kinder, Jugend und Familie Kita-Monitoring 50/414 organisatorisch unumgänglich	Erhöhung Zeitanteile Erhöhung um 0,25 ZA (9,75 WStd.) auf 0,75 ZA in der EGr. 10	Das Monitoring übernimmt die Bedarfserhebung und entwickelt Lösungsansätze, die gesetzlich neu geregelten Ansprüche zu erfüllen. Aus organisatorischer Sicht ist diese Vorbereitung unerlässlich, um die Umsetzung des KiTaG vom 03.09.2019 überhaupt wahrnehmen zu können.
164	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.00 Kinder, Jugend und Familie Kita-Monitoring 50/414 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 0,5 Stelle der EGr. 10 aus 50.00.10 Stabsstelle Planung und Programme zu 50.40.00 Kinder, Jugend und Familie	Ergebnis der Reorganisation in Vorbereitung auf die Neuausrichtung des Amtes 50.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
165	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.10 Kindertagesstätten - Verwaltung Erzieher:in 50/121 organisatorisch unumgänglich	Erhöhung Zeitanteile Erhöhung um 0,5 ZA (19,5 WStd.) auf 1,0 ZA (39 WStd.) in der EGr. S 8a	Zur Klärung des aktuellen Personalbedarfs wurde dieser im Rahmen eines analytischen Stellenbemessungsverfahrens erhoben. Im Ergebnis ergibt sich für die Kita-Verwaltung ein Personalbedarf von 3,5 VZÄ. Die Stelle 50/121 ist insofern auf 1,0 VZÄ auszuweiten.
166	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.10 Kindertagesstätten - Verwaltung Sachbearbeitung 50/295 organisatorisch unumgänglich	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 10	Zur Klärung des aktuellen Personalbedarfs wurde dieser im Rahmen eines analytischen Stellenbemessungsverfahrens erhoben. Im Ergebnis ergibt sich für die Kita-Verwaltung ein Personalbedarf von 3,5 VZÄ. Die Stelle 50/295 ist insofern zu entfristen.
167	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.10 Kindertagesstätten - Verwaltung Sachbearbeitung 50/355 organisatorisch unumgänglich	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 30.06.2024" einer 0,5 Stelle der EGr. 8	Zur Klärung des aktuellen Personalbedarfs wurde dieser im Rahmen eines analytischen Stellenbemessungsverfahrens erhoben. Im Ergebnis ergibt sich für die Kita-Verwaltung ein Personalbedarf von 3,5 VZÄ. Die Stelle 50/355 ist insofern zu entfristen.
168	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.11 Kindertagesstätte Metternich (Eulendorst) Erzieher:in 50/533 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 0,25 Stelle der EGr. S 8a	Ausgleich für freigestellte Zeiten für Leitungsaufgaben. Siehe hierzu auch die Positionen 50/524, 50/532 und 50/534.
169	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.12 Kindertagesstätte Neuendorf (Pustblume) Erzieher:in 50/534 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 0,25 Stelle der EGr. S 8b	Ausgleich für freigestellte Zeiten für Leitungsaufgaben. Siehe hierzu auch die Positionen 50/524, 50/532 und 50/533.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
170	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.13 Kindertagesstätte Rübenach (Zauberland) Erzieher:in 50/524 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 0,25 Stelle der EGr. S 8a	Ausgleich für freigestellte Zeiten für Leitungsaufgaben. Siehe hierzu auch die Positionen 50/532, 50/533 und 50/534.
171	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.14 Kindertagesstätte Güls (Rappelkiste) Erzieher:in 50/532 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 0,25 Stelle der EGr. S 8a	Ausgleich für freigestellte Zeiten für Leitungsaufgaben. Siehe hierzu auch die Positionen 50/524, 50/533 und 50/534.
172	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.30 Allgemeine Kinder- und Jugendförderung Sozialpäd. Aufsuchende Jugendsozialarbeit 50/365 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung von 0,5 ZA der 1,0 Stelle der EGr. S 11b zur EGr. S 12 unter gleichzeitiger Zusammenlegung dieser 0,5 ZA mit der Stelle 50/178 zu einer 1,0 Stelle der EGr. S 12	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
173	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.30 Allgemeine Kinder- und Jugendförderung Teamleitung 50/365 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung von 0,5 ZA der 1,0 Stelle der EGr. S 11b zur EGr. S 15 unter gleichzeitiger Zusammenlegung dieser 0,5 ZA mit der Stelle 50/514 zu einer 1,0 Stelle der EGr. S 15	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
174	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.30 Allgemeine Kinder- und Jugendförderung Teamleitung 50/399 (neu: 50/483) Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 0,5 Stelle der EGr. S 12 zur EGr. S 15 unter gleichzeitiger Zusammenlegung mit der Stelle 50/483 zu einer 1,0 Stelle der EGr. S 15	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
175	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.30 Allgemeine Kinder- und Jugendförderung Aufsuchende Jugendsozialarbeit / Careleaver 50/501 rechtliche Verpflichtung	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 30.07.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. S 12	Dauerhafter Bedarf zur Erfüllung der Pflichtaufgabe "Betreuung von Careleavern" zu erfüllen.
176	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.30 Allgemeine Kinder- und Jugendförderung Teamleitung 50/514 rechtliche Verpflichtung	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 0,5 Stelle der EGr. S 15	Der Sachbereich Kinder- und Jugendförderung umfasst über 40 Mitarbeiter:innen. Analog zur Teamleitung Schulsozialarbeit ist für die offene und mobile Jugendarbeit ebenfalls eine Teamleitung erforderlich.
177	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.30 Allgemeine Kinder- und Jugendförderung Schulsozialarbeit an einer berufsbildenden Schule 50/516 Umsetzung im Stellenplan 2024 durch politische Entscheidung	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 0,5 Stelle der EGr. S 12	Die anteilig vom Land gegenfinanzierte Stelle ist für das Angebot der Schulsozialarbeit im Berufsvorbereitungsjahr an der Carl-Benz-Schule notwendig. Beschluss des Haupt- und Finanzausschusses am 20.11.2023.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeschreibung (Gremienlauf, ADD)
178	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.30 Allgemeine Kinder- und Jugendförderung Schulsozialarbeit an Realschulen plus und Berufsbildenden Schulen 50/517 Umsetzung im Stellenplan 2024 durch politische Entscheidung	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 0,5 Stelle der EGr. S 12	Die anteilig vom Land gegenfinanzierte Stelle ist für das Angebot der Schulsozialarbeit an der Goethe Realschule Plus notwendig. Beschluss des Haupt- und Finanzausschusses am 20.11.2023.
179	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.30 Allgemeine Kinder- und Jugendförderung Schulsozialarbeit an Realschulen plus und Berufsbildenden Schulen 50/518 Umsetzung im Stellenplan 2024 durch politische Entscheidung	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 0,25 Stelle der EGr. S 12	Die anteilig vom Land gegenfinanzierte Stelle ist für das Angebot der Schulsozialarbeit an der Realschule Plus Karthause notwendig. Beschluss des Haupt- und Finanzausschusses am 20.11.2023.
180	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.30 Allgemeine Kinder- und Jugendförderung Schulsozialarbeit an Realschulen plus und Berufsbildenden Schulen 50/519 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. S 12	Die Schulsozialarbeit an der Julius-Wegeler-Schule war bisher in Trägerschaft des Landes und soll nun in die kommunale Verantwortung übergehen und verstetigt werden.
181	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.40.30 Allgemeine Kinder- und Jugendförderung Sozialpädagoge/in 50/535 Umsetzung im Stellenplan 2024 durch politische Entscheidung	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 0,5 Stelle der EGr. S 12	Dauerhafter Mehrbedarf in der mobilen Jugendarbeit zur Betreuung der Jugendtreffs, Arbeit mit Cliques und aufsuchenden Jugendsozialarbeit. Beschluss des Haupt- und Finanzausschusses am 20.11.2023.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

Ifd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellenummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
182	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.50.00 Kommunalen Sozialdienst und örtliche Betreuungsbehörde Fachkraft Menschen ohne Wohnung / Hilflöse Personen (MoW/HiLos) 50/508 rechtliche Verpflichtung	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 0,6 Stelle der EGr. S 14	Aufgrund der aufwendigen Bearbeitungszeit der Fallführung bei "Menschen ohne Wohnung", insbesondere bei Frauen, sowie der enormen Fallsteigerung bei hilflosen Personen ist ein dauerhafter Mehrbedarf gegeben.
183	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.50.00 Kommunalen Sozialdienst und örtliche Betreuungsbehörde Verfahrensotse:in 50/511 rechtliche Verpflichtung	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 0,75 Stelle der EGr. S 15	Der Verfahrensotse soll das Jugendamt bei der Zusammenführung der Leistungen gem. SGB VIII und SGB IX (Eingliederungshilfe für junge behinderte Menschen) unterstützen und eine Netzwerkkoordinationsfunktion übernehmen. Zudem soll der Verfahrensotse junge Menschen und ihre Bezugspersonen bei der Antragsstellung, Verfolgung und Wahrnehmung dieser Leistungen unabhängig beraten.
184	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.50.00 Kommunalen Sozialdienst und örtliche Betreuungsbehörde Verfahrensotse:in 50/512 rechtliche Verpflichtung	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 0,75 Stelle der EGr. S 15	Der Verfahrensotse soll das Jugendamt bei der Zusammenführung der Leistungen gem. SGB VIII und SGB IX (Eingliederungshilfe für junge behinderte Menschen) unterstützen und eine Netzwerkkoordinationsfunktion übernehmen. Zudem soll der Verfahrensotse junge Menschen und ihre Bezugspersonen bei der Antragsstellung, Verfolgung und Wahrnehmung dieser Leistungen unabhängig beraten.
185	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.50.10 Allgemeiner Sozialdienst (ASD) - Regionalteam 1 Aufsuchende Jugendsozialarbeit / Careleaver 50/501 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. S 12 aus 50.40.30 Allgemeine Kinder- und Jugendförderung zu 50.50.10 Allgemeiner Sozialdienst (ASD) - Regionalteam 1	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeurteilung (Gremienlauf, ADD)
186	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.50.10 Allgemeiner Sozialdienst (ASD) - Regionalteam 1 Aufsuchende Jugendsozialarbeit / Careleaver 50/525 personalwirtschaftliche Gründe	Neueinrichtung befristeter ATZ-Ersatz(plan)stellen Befristete Neueinrichtung einer 1,0 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 50/501 in der EGr. S 12 mit kw-Vermerk 31.07.2026	Einrichtung einer ATZ-Ersatzstelle um die kontinuierliche Aufgabenerfüllung sicherzustellen.
187	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.50.20 Allgemeiner Sozialdienst (ASD) - Regionalteam 2 Sozialpädagoge:in 50/513 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. S 14	Der Stellenbedarf wurde anhand der Fortschreibung der Personalbemessung ermittelt.
188	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.50.20 Allgemeiner Sozialdienst (ASD) - Regionalteam 2 Fachkraft im Allgemeinen Sozialdienst 50/529 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 0,75 Stelle der EGr. S 14	Um die ordnungsgemäße Aufgabenerledigung im ASD sicherzustellen, auch im Hinblick auf den Bereich Kindeswohlgefährdungen, ist es erforderlich, den bei der Personalbemessung ermittelten Personalbedarf auch zur Verfügung zu stellen.
189	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.50.30 Allgemeiner Sozialdienst (ASD) - Regionalteam 3 Fachkraft im Allgemeinen Sozialdienst 50/530 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 0,75 Stelle der EGr. S 14	Um die ordnungsgemäße Aufgabenerledigung im ASD sicherzustellen, auch im Hinblick auf den Bereich Kindeswohlgefährdungen, ist es erforderlich, den bei der Personalbemessung ermittelten Personalbedarf auch zur Verfügung zu stellen.
190	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.50.40 Sonderdienste (SGB VIII) Sozialpädagoge:in 50/510 rechtliche Verpflichtung	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 0,5 Stelle der EGr. S 12	Durch den Aufgabenzuwachs der SGB VIII Reform, insbesondere die stärkere Einbindung der Herkunftsfamilie (§37 Abs. 1 SGB VIII), und die Fallsteigerung wird die Einrichtung der Stelle als erforderlich angesehen.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
191	Teilhaushalt 06 Soziales u. Jugend 50.50.50 Örtliche Betreuungsbehörde (BGB i.V.m. Betreuungsrecht) Sozialpäd. 50/409 rechtliche Verpflichtung	Wegfall befristet eingerichteter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 durch Einlösung des Vermerks kw "bei nächster Fluktuation, spätestens zum 31.01.2023"	Einlösung des Vermerks "kw bei nächster Fluktuation, spätestens zum 31.01.2023".
192	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 61.10.20 Verkehrsplanung Technische Sachbearbeitung Verkehrsplanung 61/104 Umsetzung im Stellenplan 2024 durch politische Entscheidung	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 11	Die Stelle wurde mit Beschluss des Stadtrates vom 30.5.2018 (BV/0493/2018) zur Umsetzung der Maßnahmen aus dem Verkehrsentwicklungsplan 2030 (VEP) beschlossen. Zur Erreichung der Ziele aus dem VEP ist die Stelle notwendig.
193	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 61.30.30 Verwaltungsaufgaben Bauaufsicht Sachbearbeitung 61/102 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2024	Die Stelle konnte bislang nicht besetzt werden. Diese ist zur Abarbeitung der Rückstände im Sachgebiet jedoch notwendig.
194	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 62.10.30 Liegenschaftsvermessung und Baulandumlegung Ing. 62/077 rechtliche Verpflichtung	Wegfall befristet eingerichteter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 durch Einlösung des Vermerks kw 31.05.2023	Einlösung des Vermerks "kw 31.05.2023".
195	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 62.20.20 Liegenschaftsverwaltung, Organisation und Forsten Sachbearbeitung 62/058 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
196	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 65.00.00 Zentrales Gebäudemanagement - Amtsleitung Vorzimmer 65/003 organisatorisch unumgänglich	Anbringung kw-Vermerk ("künftig wegfallend") Anbringung eines Vermerks "kw 0,14 ZA spätestens bei Ausscheiden der Stelleninhaberin"	Anbringung eines Vermerks "kw 0,14 ZA spätestens bei Ausscheiden der Stelleninhaberin" nach organisatorischer Prüfung.
197	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 65.00.00 Zentrales Gebäudemanagement - Amtsleitung Vorzimmer 65/005 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 0,5 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
198	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 65.00.10 Stabsstelle objektübergreifende Querschnittsthemen Klimaschutz 65/278 organisatorisch unumgänglich	Wegfall kw-Vermerk Wegfall des Vermerks "kw 31.12.2024" einer 1,0 Stelle der EGr. 11	Dauerhafter Mehrbedarf im Bereich Klimaschutz: Erhebliche energetische Mängel am Gebäudebestand, großes Potential der Reduktion von Treibhausgasen und somit zur Verringerung der Energiekosten.
199	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 65.10.10 Zentrale Organisation SGL / StvAbtLt / Sachbearbeitung 65/047 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 in eine 1,0 Stelle der EGr. 10	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.
200	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 65.10.10 Zentrale Organisation Sachbearbeitung Zentrale Dienste 65/287 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellenummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
201	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 65.10.25 Tourist-Information Sachbearbeitung (Saison-Aushilfe) 65/232 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 0,3 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 6	Aufgrund der Wahrnehmung derselben Sachbearbeiter-Tätigkeiten wie die anderen Stellen im Sachgebiet, wird der Stellenwert angehoben.
202	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 65.10.25 Tourist-Information SGL / Sachbearbeitung 65/246 rechtliche Verpflichtung	Wegfall befristet eingerichteter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 9b durch Einlösung des Vermerks kw "mit Ausscheiden der Stelleninhaberin, spätestens 31.07.2023"	Einlösung des Vermerks "kw 31.07.2023".
203	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 65.20.20 Projekte SGL 65/295 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 zur EGr. 12	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
204	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 65.20.20 Projekte Techn. Hochbau 65/311 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertherabstufungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 zur EGr. 9a	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
205	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb Ing. Architektur 65/030 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a zur EGr. 11	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
206	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 65.20.30 Instandhaltung und Betrieb Elektronikerin 65/318 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 6	Aus arbeitssicherheitsrechtlichen sowie wirtschaftlichen Gründen ist die Einrichtung einer weiteren Stelle im Kompetenzteam Elektro geboten.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

Ifd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeschreibung (Gremienlauf, ADD)
207	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 65.30.10 Reinigungsleistungen Reinigungskräfte Pauschalausweisung 65/066 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall von 3,0 ZA des Stellenpools von 17,46 ZA der EGr. 1	Anpassung an den tatsächlichen Bedarf.
208	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 65.30.10 Reinigungsleistungen Vorarbeiter:in / Objektleitung Eigenreinigungskräfte 65/323 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung eines 1,0 VZÄ von 17,46 VZÄ (Stellenpool 65/066) der EGr. 1 zur EGr. 3	Die Zahl der Eigenreinigungskräfte steigt seit einigen Jahren sukzessive an. Um dem erhöhten Betreuungsaufwand der Eigenreinigungskräfte gerecht werden zu können, ist die Funktion einer Vorarbeiterkraft notwendig.
209	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 65.30.20 Objektsicherheit / Services Schulhausmeist. 65/168 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertherabstufungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 zur EGr. 5	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
210	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 65.30.20 Objektsicherheit / Services Schulhausmeist. 65/169 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 5 zur EGr. 7	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
211	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 65.30.20 Objektsicherheit / Services Aushilfstätigkeiten 65/174 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall von 0,2 ZA bei einer 0,5 Stelle der EGr. 2 aus 65.30.20 Objektsicherheit / Services aufgrund Neueinrichtung in 44.10.00 Verwaltung	Richtigstellung der Organisationszugehörigkeit im Stellenplan. Siehe hierzu die zusammenhängende Veränderungsposition 44/039.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
212	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 65.30.20 Objektsicherheit / Services Aushilfstätigkeiten 65/174 organisatorisch unumgänglich	Anbringung kw-Vermerk ("künftig wegfallend") Anbringung eines Vermerks "kw spätestens bei Ausscheiden des Stelleninhabers"	Anbringung eines Vermerks "kw spätestens bei Ausscheiden des Stelleninhabers" nach organisatorischen Prüfung.
213	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 66.10.10 Zentrale Aufgaben, Service Sachbearbeitung 66/011 rechtliche Verpflichtung	Wegfall befristet eingerichteter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 0,5 Planstelle der BesGr. A 10 durch Einlösung des Vermerks "kw bei nächster Fluktuation"	Einlösung des kw-Vermerkes.
214	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 66.10.20 Abgaben Sachbearbeitung 66/153 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2024	Der Mehrbedarf ist im Rahmen der Einführung und Umsetzung der wiederkehrenden Straßenausbaubeiträge weiterhin notwendig.
215	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 66.10.20 Abgaben Sachbearbeitung 66/159 organisatorisch unumgänglich	Hinausschiebung kw-Vermerk Hinausschiebung des Vermerks "kw 31.12.2023" bis zum 31.12.2024	Der Mehrbedarf ist im Rahmen der Einführung und Umsetzung der wiederkehrenden Straßenausbaubeiträge weiterhin notwendig.
216	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 66.10.30 Straßenverkehrsbehörde Sachbearbeitung 66/167 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 0,5 Planstelle der BesGr. A 8 zur BesGr. A 9	Ergebnis der Stellenbewertung.
217	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 66.10.30 Straßenverkehrsbehörde Sachbearbeitung 66/167 organisatorisch unumgänglich	Erhöhung Zeitanteile Erhöhung um 0,5 ZA (20 WStd.) auf 1,0 ZA (40 WStd.) in der BesGr. A 8	Dauerhafter Mehrbedarf der Straßenverkehrsbehörde zur Bearbeitung von Anträgen auf Baustellen und Sondernutzungen nach der StVO.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe
für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeschreibung (Gremienlauf, ADD)
218	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 66.10.30 Straßenverkehrsbehörde Sachbearbeitung 66/178 rechtliche Verpflichtung	Wegfall von ATZ-Ersatz(plan)stellen Wegfall einer 0,5 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 66/003 der EGr. 8 durch Einlösung des Vermerks kw 31.12.2023	Wegfall einer 0,5 ATZ-Ersatzstelle durch Einlösung des Vermerks kw 31.12.2023.
219	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 66.10.30 Straßenverkehrsbehörde Sachbearbeitung 66/179 politische Entscheidung (HuFa/StR)	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11	Die Stelle wurde mit Beschluss des Stadtrates vom 30.5.2018 (BV/0493/2018) zur Umsetzung der Maßnahmen aus dem Verkehrsentwicklungsplan 2030 beschlossen. Zur Erreichung der Ziele aus dem VEP ist die Stelle notwendig. Sie soll die Polizei bei der Verkehrserziehung unterstützen und Sicherheitsaudits durchführen. Letztere müssen gemäß der „Richtlinien für das Sicherheitsaudit an Straßen“ (RSAS) und des ARS 4/2019 des Bundesverkehrsministeriums durchgeführt werden.
220	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 66.20.20 Straßenneubau Techn. 66/039 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a zur EGr. 9b	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
221	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 66.20.20 Straßenneubau Ingenieur/in 66/180 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 11	Die Baumaßnahme Neubau der Pfaffendorfer Brücke überlagert momentan deutlich alle übrigen Projekte des Tiefbauamtes. Der Jahresumsatz dieses Projektes von ca. 30 Mio. Euro ab 2024 bis ca. 2028 übersteigt den üblichen Rahmen des Tiefbauamtes erheblich. Weiterhin steht das Zufahrtsschutzkonzept Innenstadt an (Beschluss erwartung September 2023). Diese Projekte werden aktuell von 5 Ingenieuren (einschl. SGL) und 4 Technikern hinsichtlich Gesamtkoordination, Ausschreibung, Baubegleitung und Abrechnung betreut. Eine personelle Verstärkung zur Aufgabenbewältigung ist insofern zwingend erforderlich.
222	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 66.20.30 Verkehrstechnik Techn. 66/130 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a zur EGr. 9b	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
223	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 66.30.20 Bauausführung Ingenieur/in 66/181 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 11	Die Baumaßnahme Neubau der Pfaffendorfer Brücke überlagert momentan deutlich alle übrigen Projekte des Tiefbauamtes. Der Jahresumsatz dieses Projektes von ca. 30 Mio. Euro ab 2024 bis ca. 2028 übersteigt den üblichen Rahmen des Tiefbauamtes erheblich. Weiterhin steht das Zufahrtsschutzkonzept Innenstadt an (Beschlusserwartung September 2023). Diese Projekte werden aktuell von 5 Ingenieuren (einschl. SGL) und 4 Technikern hinsichtlich Gesamtkoordination, Ausschreibung, Baubegleitung und Abrechnung betreut. Eine personelle Verstärkung zur Aufgabenbewältigung ist insofern zwingend erforderlich.
224	Teilhaushalt 10 Bauen, Wohnen u. Verkehr 66.30.40 Bauwerksunterhaltung SGL / Ing. 66/132 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 zur EGr. 11	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
225	Eigenbetrieb 67.10.00 Servicebereich Personal / Organisation Krematorium - Technische Leitung 67/091 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 8 zur EGr. 9b	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
226	Eigenbetrieb 67.10.00 Servicebereich Personal / Organisation Krematorium - Betriebswart 67/201 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 6	Einrichtung der Stelle für das Krematorium zur Herstellung einer dauerhaften Ausfallsicherheit.
227	Eigenbetrieb 67.30.00 Geschäftsbereich Bestattungswesen BL Bestattungswesen 67/074 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertherabstufungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 11 zur EGr. 10	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
228	Eigenbetrieb 67.50.00 Geschäftsbereich Pflege / Unterhaltung Ing. Pflegemanagement 67/008 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 zur EGr. 11	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
229	Eigenbetrieb 67.50.00 Geschäftsbereich Pflege / Unterhaltung Sachbearbeitung KOGA, Sondernutzungen 67/085 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 aus 67.10.00 Servicebereich Personal / Organisation zu 67.50.00 Geschäftsbereich Pflege / Unterhaltung	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
230	Eigenbetrieb 67.50.00 Geschäftsbereich Pflege / Unterhaltung Stadtbaummanagement 67/134 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 zur EGr. 11	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
231	Eigenbetrieb 67.50.00 Geschäftsbereich Pflege / Unterhaltung Ing. Pflegemanagement 67/147 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 zur EGr. 11	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
232	Eigenbetrieb 67.50.00 Geschäftsbereich Pflege / Unterhaltung Baumkontrolle 67/197 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 7 aus 67.50.70 Meisterbereich Baumpflege zu 67.50.00 Geschäftsbereich Pflege / Unterhaltung	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

Ifd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
233	Eigenbetrieb 67.50.00 Geschäftsbereich Pflege / Unterhaltung Techniker:in / Fachkraft Arbeitssicherheit 67/200 rechtliche Verpflichtung	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a	Dauerhafter Mehrbedarf zur administrativen Personalbetreuung und Auftragsvergabe zur Grünflächenunterhaltung.
234	Eigenbetrieb 67.50.40 Meisterbezirk Hauptfriedhof, Karthause, Lay, Stolzenfels Gartenarbeiter:in 67/118 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 2 aus 67.50.00 Geschäftsbereich Pflege / Unterhaltung zu 67.50.40 Meisterbezirk Hauptfriedhof, Karthause, Lay, Stolzenfels	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
235	Eigenbetrieb 67.50.50 Stadtgärtnerei / Ausbildungsbetrieb Gärtnermeister:in 67/199 personalwirtschaftliche Gründe	Neueinrichtung befristeter ATZ-Ersatz(plan)stellen Befristete Neueinrichtung einer 1,0 ATZ-Ersatzstelle für die Stelle 67/017 in der EGr. 9a mit kw-Vermerk 31.05.2026	Einrichtung einer ATZ-Ersatzstelle um die kontinuierliche Aufgabenerfüllung sicherzustellen.
236	Eigenbetrieb 67.50.70 Meisterbereich Baumpflege Baumpflege 67/105 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 4 aus 67.50.60 Meisterbereich Handwerk zu 67.50.70 Meisterbereich Baumpflege	Stellenverlagerung infolge Reorganisation.
237	Eigenbetrieb 70.00.00 Kommunaler Servicebetrieb Koblenz - Werkleitung WL 70/001 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenumwandlungen Umwandlung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 16 in eine 1,0 Stelle der EGr. 15	Stellenumwandlung aus personalwirtschaftlichen Gründen.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
238	Eigenbetrieb 70.00.20 Stabsstelle Verkehrsleitung Verkehrsleitung 70/279 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertherabstufungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 zur EGr. 9c	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
239	Eigenbetrieb 70.00.30 Presse- und Öffentlichkeitsarbeit Presse- und Öffentlichkeitsarbeit 70/280 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 10	Nicht abgeholte Mülltonnen, verschmutzte Plätze oder auch Schlaglöcher sind unmittelbar für viele Bürgerinnen und Bürger spür- und greifbar. Infolgedessen ist eine ordentliche Presse- und Öffentlichkeitsarbeit ein gutes Steuerungsinstrument für den Eigenbetrieb. Aufgrund dessen, dass die Kommunikation in den modernen Medien in beide Richtungen erfolgt, kann auch schneller auf Herausforderungen reagiert werden („Meldung von Problemen“). Im Weiteren erfolgt die Finanzierung der Stelle über den Gebührenhaushalt, sodass keine Belastung des Kernhaushaltes erfolgt.
240	Eigenbetrieb 70.10.00 Verwaltung AbtLt / Sachbearbeitung Verwaltung 70/002 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Planstelle der BesGr. A 11 zur BesGr. A 12	Ergebnis der Stellenbewertung. Die Wertzahl nach aktueller KGSt-Bewertung beträgt 469 Punkte = A 12.
241	Eigenbetrieb 70.10.00 Verwaltung Sachbearbeitung Berichtswesen 70/281 rechtliche Verpflichtung	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 10	Das Berichtswesen nach der CSRD Richtlinie ist für kleinere und mittlere kapitalmarktorientierten Unternehmen ab 2025 verpflichtend. Das Qualitätsmanagement ist ein wertvolles Managementinstrument; infolgedessen soll die Kundenzufriedenheit steigen und der Eigenbetrieb durch Optimierung der Arbeitsabläufe wirtschaftlicher handeln.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
242	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Stv. Straßenmeist. 70/007 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a aus 70.40.00 Betrieb zu 70.40.10 Abfallwirtschaft	Die Stelle wird aus der Abteilungsleitung in das Sachgebiet Abfallwirtschaft verlagert. Somit wird einerseits eine Vertretungssituation geschaffen und andererseits die Einhaltung der Arbeitszeit gewährleistet.
243	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Kraftfahrer:in 70/040 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
244	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Kraftfahrer:in 70/054 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
245	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Kraftfahrer:in 70/102 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
246	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Kraftfahrer:in 70/107 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
247	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Müllwerker:in 70/118 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 3	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
248	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Kraftfahrer:in 70/134 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeurteilung (Gremienlauf, ADD)
249	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Vorsteller 70/142 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 3 zur EGr. 4	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
250	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Kraftfahrer:in 70/168 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
251	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Müllwerker:in 70/170 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 3	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
252	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Kraftfahrer:in 70/171 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
253	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Müllwerker:in 70/173 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 3	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
254	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Müllwerker:in 70/175 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 3	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
255	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Kraftfahrer:in 70/233 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellenummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
256	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Kraftfahrer:in 70/234 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
257	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Kraftfahrer:in 70/235 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
258	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Müllwerker:in 70/236 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 3	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
259	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Müllwerker:in 70/237 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 3	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
260	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Müllwerker:in 70/269 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 3	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
261	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Müllwerker:in 70/270 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 3	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
262	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Geräteführung Umlade Cochem 70/273 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

lfd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellenummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
263	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Bedienung Waage 70/274 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
264	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Ersatzperson Bedienung Waage / Geräteführung / Fahrer:in Cochem 70/275 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
265	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Kraftfahrer:in 70/276 organisatorisch unumgänglich	Wegfall originär unbefristeter Stellen / Zeitanteile Wegfall einer 0,6 Stelle der EGr. 5	Wegfall der vertraglichen Verpflichtung.
266	Eigenbetrieb 70.40.10 Abfallwirtschaft Sachgebietsleitung Abfallwirtschaft 70/288 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 11	Die Leitungsspanne für 140 Beschäftigte wurde bis dato auf 3 Führungskräfte aufgeteilt. Zur Verringerung der Leitungsspanne wird im Sachgebiet 70.40.10 Abfallwirtschaft eine Sachgebietsleitung installiert. Somit wird einerseits eine Vertretungssituation geschaffen und andererseits die Einhaltung der Arbeitszeit gewährleistet.
267	Eigenbetrieb 70.40.20 Straßenreinigung Straßenmeist. 70/006 Redaktioneller Vorgang (Verlagerung, Umwandlung, etc.)	Stellenverlagerungen Verlagerung einer 1,0 Stelle der EGr. 9c aus 70.40.00 Betrieb zu 70.40.20 Straßenreinigung	Die Stelle wird aus der Abteilungsleitung in das Sachgebiet Straßenreinigung verlagert. Somit wird einerseits eine Vertretungssituation geschaffen und andererseits die Einhaltung der Arbeitszeit gewährleistet.
268	Eigenbetrieb 70.40.20 Straßenreinigung Sachbearbeitung "Graffiti" 70/282 politische Entscheidung (HuFa/StR)	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Die Graffiti-Beseitigung nimmt stark zu. Derzeit werden durchschnittlich 60 Graffiti je Tag entfernt. Zur Bewältigung dieser Anzahl werden zwei Vollzeitstellen benötigt.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

Ifd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbeschreibung (Gremienlauf, ADD)
269	Eigenbetrieb 70.40.20 Straßenreinigung Sachgebietsleitung Straßenreinigung 70/289 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 11	Die Leitungsspanne für 140 Beschäftigte wurde bis dato auf 3 Führungskräfte aufgeteilt. Zur Verringerung der Leitungsspanne wird im Sachgebiet 70.40.20 Straßenreinigung eine Sachgebietsleitung installiert. Somit wird einerseits eine Vertretungssituation geschaffen und andererseits die Einhaltung der Arbeitszeit gewährleistet.
270	Eigenbetrieb 70.60.11 Unterhaltung StVO-Zeichen & Parkraumbewirtschaftung Straßenbauer:in (Markierung/Verkehrstechnik) 70/285 politische Entscheidung (HuFa/StR)	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Für die Stadtverwaltung Koblenz ist es wirtschaftlicher, bestimmte Markierungsarbeiten in Eigenregie anstelle durch den Rahmenvertragspartner durchzuführen. Mit der eigenen Durchführung von Maßnahmen kann das derzeitige externe Auftragsvolumen um 25 % minimiert werden.
271	Eigenbetrieb 70.60.11 Unterhaltung StVO-Zeichen & Parkraumbewirtschaftung Straßenbauer:in (Markierung/Verkehrstechnik) 70/286 politische Entscheidung (HuFa/StR)	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Für die Stadtverwaltung Koblenz ist es wirtschaftlicher, bestimmte Markierungsarbeiten in Eigenregie anstelle durch den Rahmenvertragspartner durchzuführen. Mit der eigenen Durchführung von Maßnahmen kann das derzeitige externe Auftragsvolumen um 25 % minimiert werden.
272	Eigenbetrieb 70.60.20 Aufgrabungsmanagement Techniker FTTH 70/283 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung befristeter Stellen Befristete Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a mit kw 31.12.2028	Investition der Telekom in den Glasfaserausbau für Privathaushalte und Gewerbetreibende bis 2028 im gesamten Stadtgebiet. Hierbei wird ein Glasfaseranschluss mit der Leistung von 1 GBit/s ermöglicht. Es können bis zu 39.000 Haushalte und Unternehmen an das Glasfasernetz angeschlossen werden. Somit erfolgt die Stärkung des Wohn- und Wirtschaftsstandortes Koblenz.

Änderungen im Stellenplan der Stadt Koblenz für das Haushaltsjahr 2024 sowie Änderungen in den Stellenübersichten der städtischen Eigenbetriebe für das Wirtschaftsjahr 2024 gegenüber ihren vorherigen Fassungen

Ifd. Nr.	Teilhaushalt / Organisationseinheit / Funktion / Stellennummer / Kategorie	Veränderung der Stelle / Art der Veränderung	Kurzbegründung (Gremienlauf, ADD)
273	Eigenbetrieb 70.60.20 Aufgrabungsmanagement Techniker FTTH 70/284 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung befristeter Stellen Befristete Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a mit kw 31.12.2028	Investition der Telekom in den Glasfaserausbau für Privathaushalte und Gewerbetreibende bis 2028 im gesamten Stadtgebiet. Hierbei wird ein Glasfaseranschluss mit der Leistung von 1 GBit/s ermöglicht. Es können bis zu 39.000 Haushalte und Unternehmen an das Glasfasernetz angeschlossen werden. Somit erfolgt die Stärkung des Wohn- und Wirtschaftsstandortes Koblenz.
274	Eigenbetrieb 70.70.20 Kompostieranlage Kompostieranlage / Zentrale Dienste 70/287 organisatorisch unumgänglich	Neueinrichtung unbefristeter Stellen Neueinrichtung einer 1,0 Stelle der EGr. 5	Zur Aufrechterhaltung der derzeitigen Öffnungszeiten in der Kompostieranlage ist die weitere Einrichtung einer Stelle unumgänglich.
275	Eigenbetrieb 85.20.30 Neubau und Sanierung Betriebsfaching. 85/023 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 10 zur EGr. 11	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.
276	Eigenbetrieb 85.40.10 Betriebsleitung Kanalbetrieb Techn. 85/098 Umsetzung im Stellenplan 2024 (u.a. rechtliche Verpflichtung bei tarifrechtlichen Neubewertungen)	Stellenwertanhebungen Neubewertung einer 1,0 Stelle der EGr. 9a zur EGr. 9b	Ergebnis der Stellenneubewertung nach Tarifrecht.

Übersichten zum
Stellenplan im
Haushalt 2024

Übersicht nach § 5 Abs. 5 Nr. 2 GemHVO über die vorgesehene Zahl der Beamtinnen und Beamten auf Widerruf und der Auszubildenden		
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf	bis 30.06.2024	ab 01.07.2024
Inspektoren- Anwärter/innen Studiengang Verwaltung	45	59
Studiengang Betriebswirtschaft	7	6
Studiengang Verwaltungsinformatik	0	1
Sekretär- Anwärter/innen	8	9
Auszubildende	bis 30.06.2024	ab 01.07.2024
Duales Studium BWL/Wirtschaftsförderung – Amt 80	0	0
Duales Studium Immobilienwirtschaft – Amt 65/ZGM	0	1
Teilzeitausbildung zum staatlich anerkannten Erzieher (w/m/d)	11	11
Verwaltungsfachangestellter (w/m/d)	20	24
Verwaltungsfachangestellter (w/m/d) - Fachrichtung "Kommunaler Vollzugsdienst"	3	4
Kaufmann (w/m/d) für Büromanagement	0	0
Fachangestellter (w/m/d) für Bäderbetriebe	2	2
Fachangestellter (w/m/d) für Medien- und Informationsdienste	3	3
Buchbinder (w/m/d)	0	0
Forstwirt (w/m/d)	3	3
Elektroniker (w/m/d)	1	1
Bauzeichner (w/m/d) - Fachrichtung: Architektur	3	3
Technische/r Systemplaner (w/m/d)	2	3
Gärtner (w/m/d) - Fachrichtung: Zierpflanzenbau	6	6
Gärtner (w/m/d) - Fachrichtung: Garten- und Landschaftsbau	7	8
Kfz- Mechatroniker (w/m/d)	4	3
Anlagenmechaniker (w/m/d)	1	2
Fachinformatiker (w/m/d)	5	6
Fachkraft für Abwassertechnik (w/m/d)	2	1
Kaufmann für IT-Systemmanagement (w/m/d)	0	0
Theatermaler (w/m/d)	0	0
Maler- und Lackierer (w/m/d) - Fachrichtung: Gestaltung und Instandhaltung	0	1
Geomatiker (w/m/d)	0	1
Ausbildungsstelle Feuerwehr Führungsdienst – Amt 37	0	0
Gesamt:	133	158

Übersicht nach § 5 Abs. 5 Nr. 1 GemHVO über die Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan für den Haushalt 2024 der Stadt Koblenz

Maßgebliche Einwohnerzahl gemäß Vorbemerkung Nr. 3 Abs. 1 LBesO: 115.268

Nr.		Einstiegsamt IV					Einstiegsamt III, techn. Bereich		Einstiegsamt II	
		A 16	A 15	A 14	A 13	zus.	A 13	A 13+Z	A 9	A 9+Z
1	Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte)						insgesamt	davon	insgesamt	davon
1.1	Laut Stellenplan (ohne Leerstellen)	5	9	14	1	29	3	0	43	5
1.2						0	1		1	
1.3	abzüglich der Stellen des ärztlichen Dienstes nach § 28 Abs. 3 Nr. 1a und 2a LBesG									
1.4	Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigen (1.1 abzügl. 1.2 u. 1.3)	5	9	14	1	29	2	0	42	5
2	Obergrenzenberechnung									
2.1	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 3 LBesG *	8,7	11,6							
2.2	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten **							1		12,6
2.3	Überhang (+) / Unterschreitung (-)	-3,7	-2,6					-1		-7,6 ***

* BesGr. A 16 bis zu 2 Stellen oder bis zu 30 v.H. der Stellen des 4. Einstiegsamtes.
BesGr. A 15 bis zu 3 Stellen oder bis zu 40 v.H. der Stellen des 4. Einstiegsamtes.

** BesGr. A 9 + Z nach Fußnote 1 zu BesGr. A 9 für bis zu 30 v. H. der Stellen in BesGr. A 9 (Einstiegsamt II).
BesGr. A 13 + Z nach Fußnote 4 zu BesGr. A 13 für Beamtinnen und Beamte der BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich)
bis zu 20 v.H. der Stellen in BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich); die Mindestregelung ergibt sich aus § 28 Abs. 5 LBesG.

*** Vormerkung von 2,0 VZÄ mit Vermerk ku BesGr. A 9z bei Freiwerden der Stelle (37/098, 37/105)

Übersicht der Beamtinnen- und Beamtenstellen der Verwaltung (ohne Eigenbetriebe) für den Haushalt 2024 gemäß § 5 Abs. 5 Nr. 1 GemHVO

Teilhaushalt	BesGr. B	BesGr. B	BesGr. B	BesGr.	Summe												
Organisationseinheit	7/8	5/6	3/4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 09z	A 09	A 08	A 07	A 06		
Teilhaushalt 01 - Innere Verwaltung	1,00	1,00	2,00	2,00	3,00	6,00	4,00	17,35	31,88	32,40		6,00	11,40	1,00	5,00	124,03	
00/Stellen für Gesamtverwaltung												4,00			2,00	6,00	
01/Leitung Dezernat 1	1,00					1,00	1,00	1,00	2,00	2,00			1,00			9,00	
02/Leitung Dezernat 2		1,00						0,00	1,00							2,00	
03/Leitung Dezernat 3			1,00													1,00	
04/Leitung Dezernat 4			1,00					2,00	1,00							4,00	
07/Gleichstellungsstelle									0,78							0,78	
08/Personalvertretungen									1,00	1,00						2,00	
09/Zentrale Vergabestelle									1,00							1,00	
10/Amt für Personal und Organisation				1,00		1,00	2,00	8,00	15,25	10,40			2,40			40,05	
10/Leerstellen für beurlaubte Bedienstete								0,35	0,60	6,00				1,00		7,95	
14/Rechnungsprüfungsamt					1,00				2,50							3,50	
20/Kämmerei und Steueramt					1,00		1,00	5,00	5,00	10,00			1,00		0,00	23,00	
21/Stadtkasse								1,00	0,75	2,00		2,00	7,00		3,00	15,75	
30/Rechtsamt				1,00	1,00	4,00			1,00							7,00	
48/Kommunales Studieninstitut										1,00						1,00	
Teilhaushalt 02 - Bürgerdienste							1,00		2,00	4,00		1,00	9,00		1,00	18,00	
34/Bürger- und Standesamt							1,00		2,00	4,00		1,00	9,00		1,00	18,00	
Teilhaushalt 03 - Umwelt									5,00				1,00			6,00	
36/Umweltamt									5,00				1,00			6,00	
Teilhaushalt 04 - Wirtschaft						1,00		2,00		1,00						4,00	
80/Amt für Wirtschaftsförderung						1,00		2,00		1,00						4,00	
Teilhaushalt 05 - Sicherheit und Ordnung				1,00	3,00	0,00	5,00	12,00	23,00	38,75	5,00	32,00	65,00	35,00	3,00	222,75	
31/Ordnungsamt					1,00		3,00	2,00	12,00	32,75		10,00	4,00		3,00	67,75	
37/Amt für Brand- und Katastrophenschutz				1,00	2,00	0,00	2,00	10,00	11,00	6,00	5,00	22,00	61,00	35,00		155,00	
Teilhaushalt 06 - Soziales und Jugend				1,00		1,00	1,00	4,00	12,55	37,95			5,00			62,50	
50/Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales				1,00		1,00		4,00	8,55	31,95			3,00			49,50	
Jobcenter							1,00		4,00	6,00			2,00			13,00	
Teilhaushalt 07 - Sport							1,00	1,00	1,00						1,00	4,00	
52/Sport- und Bäderamt							1,00	1,00	1,00						1,00	4,00	
Teilhaushalt 08 - Schulen						1,00			3,00	3,65						7,65	
40/Kultur- und Schulverwaltungsamt						1,00			3,00	3,65						7,65	
Teilhaushalt 09 - Kultur					1,00		1,00	1,00	4,00	1,75			1,75	1,00		11,50	
42/Stadtbibliothek					1,00				1,00	0,00			0,75			2,75	
43/Volkshochschule										1,00						1,00	
44/Musikschule														1,00		1,00	
45/Städt. Museen									2,00							2,00	
46/Stadttheater							1,00		1,00	0,75						2,75	
47/Stadtarchiv								1,00					1,00			2,00	

Teilhaushalt	BesGr. B	BesGr. B	BesGr. B	BesGr.	Summe												
Organisationseinheit	7/8	5/6	3/4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 09z	A 09	A 08	A 07	A 06		
Teilhaushalt 10 - Bauen, Wohnen und Verkehr				1,00	2,00	5,00	1,00	10,00	14,50	21,95		2,00	6,75	2,00	2,00	68,20	
61/Amt für Stadtentwicklung und Bauordnung					1,00	2,00		2,00	3,50	5,00			1,75		1,00	16,25	
62/Amt für Stadtvermessung und Bodenmanagement					1,00	1,00		5,00	4,00	1,50			3,00			15,50	
65/Zentrales Gebäudemanagement - (ZGM)									2,00	1,00				2,00	1,00	6,00	
66/Tiefbauamt				1,00		2,00	1,00	3,00	5,00	14,45		2,00	2,00			30,45	
Summe	1,00	1,00	2,00	5,00	9,00	14,00	14,00	47,35	96,93	141,45	5,00	41,00	99,90	39,00	12,00	528,63	
davon ATZ-Ersatzplanstellen									1,00							1,00	
davon Leerstellen für beurlaubte Bedienstete								0,35	0,60	6,00				1,00		7,95	
davon Stellen für Gesamtverwaltung												4,00			2,00	6,00	
Saldo	1,00	1,00	2,00	5,00	9,00	14,00	14,00	47,00	95,33	135,45	5,00	37,00	99,90	38,00	10,00	513,68	

Übersicht der (Tarif-) Beschäftigten-Stellen der Verwaltung (ohne S-Entgeltgruppen und Eigenbetriebe) für den Haushalt 2024 gemäß § 5 Abs. 5 Nr. 1 GemHVO

Teilhaushalt Organisationseinheit	EGr. 15Ü	EGr. 15	EGr. 14	EGr. 13	EGr. 12	EGr. 11	EGr. 10	EGr. 09c	EGr. 09b	EGr. 09a	EGr. 08	EGr. 07	EGr. 06	EGr. 05	EGr. 04	EGr. 03	EGr. 02Ü	EGr. 02	EGr. 01	Summe
Teilhaushalt 01 - Innere Verwaltung			1,00	2,00	6,00	22,49	19,30	6,00	8,74	16,75	30,57	0,00	44,37	29,05	2,50	4,00		4,80	1,81	199,38
00/Stellen für Gesamtverwaltung																2,00		2,00		4,00
01/Leitung Dezernat 1				1,00		4,00	2,00			1,00			1,50	1,33		0,35		2,80	0,31	14,29
02/Leitung Dezernat 2						1,00			1,00		1,00									3,00
03/Leitung Dezernat 3						1,00					1,00									2,00
04/Leitung Dezernat 4						1,00	1,00				1,00		0,50	3,00						6,50
07/Gleichstellungsstelle						1,00							0,80							1,80
08/Personalvertretungen					1,00		1,00						0,82	1,00						3,82
09/Zentrale Vergabestelle					1,00						1,00			0,50						2,50
10/Amt für Personal und Organisation			1,00	0,00	2,00	4,00	7,65	1,00	2,00	7,25	3,75		7,75	10,40	0,50	0,65				47,95
10/Leerstellen für beurlaubte Bedienstete						5,77	1,00	3,00	3,74	1,50	4,00		7,00	8,57					0,50	35,08
10/Leerstellen für auf Zeit verrentete Beschäftigte											2,00		3,23	2,00	1,00					8,23
10/Personalüberlassungen gegen Kostenerstattung						1,00	2,65			3,50	8,82	0,00	3,77		1,00				1,00	21,74
14/Rechnungsprüfungsamt					2,00	2,00	1,00			0,50										5,50
20/Kämmerei und Steueramt				1,00		1,72	1,00	1,00	2,00		3,50		8,00	0,75		1,00				19,97
21/Stadtkasse							1,00	1,00	0,00	3,00	4,50		7,50	1,00						18,00
30/Rechtsamt							1,00						2,50	0,50						4,00
48/Kommunales Studieninstitut													1,00							1,00
Teilhaushalt 02 - Bürgerdienste						1,00	0,00			1,00	12,60	0,80	3,62							19,02
34/Bürger- und Standesamt						1,00	0,00			1,00	12,60	0,80	3,62							19,02
Teilhaushalt 03 - Umwelt			1,00		1,00	4,80	3,00	1,00		0,00			1,00							11,80
36/Umweltamt			1,00		1,00	4,80	3,00	1,00		0,00			1,00							11,80
Teilhaushalt 04 - Wirtschaft						1,00		1,00			1,00									3,00
80/Amt für Wirtschaftsförderung						1,00		1,00			1,00									3,00
Teilhaushalt 05 - Sicherheit und Ordnung						1,00	4,00	4,00	11,00	41,80	9,75	3,00	18,25	51,25						144,05
31/Ordnungsamt							1,00	2,00	11,00	34,80	9,75	1,00	16,25	50,25						126,05
37/Amt für Brand- und Katastrophenschutz						1,00	3,00	2,00		7,00		2,00	2,00	1,00						18,00
Teilhaushalt 06 - Soziales und Jugend					1,00	2,00	4,50	9,77	15,75	13,50	3,25	0,00	2,00	3,50		3,00			11,08	69,35
50/Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales					1,00	1,00	4,50	8,77	10,75	9,50	3,25	0,00	2,00	3,50		3,00			11,08	58,35
Jobcenter						1,00		1,00	5,00	4,00										11,00
Teilhaushalt 07 - Sport									1,00	2,00	1,00	2,00	5,75	14,00	2,00	6,64		2,00	0,50	36,89
52/Sport- und Bäderamt									1,00	2,00	1,00	2,00	5,75	14,00	2,00	6,64		2,00	0,50	36,89
Teilhaushalt 08 - Schulen							3,00	2,00	6,00	0,50	1,00	2,00	40,36	1,75					8,50	65,11
40/Kultur- und Schulverwaltungsamt							3,00	2,00	6,00	0,50	1,00	2,00	40,36	1,75					8,50	65,11
Teilhaushalt 09 - Kultur			1,00	3,00		7,62	4,50	1,00	32,05	6,00	7,60	7,00	23,64	45,79	2,87	10,31	1,00	0,96	12,61	166,95
40/Kultur- und Schulverwaltungsamt							1,50				1,75									3,25
42/Stadtbibliothek						1,00	1,00	1,00	6,90	1,00	1,00	0,00	7,75	6,00		1,00				26,65
43/Volkshochschule			1,00			2,00					0,85	1,00	1,89				1,00	0,50		8,24
44/Musikschule				1,00		1,50			24,65			1,00	1,00					0,20		29,35
45/Städt. Museen				2,00		3,12			0,50				2,00	4,67				0,26	10,61	23,16
46/Stadttheater										5,00	4,00	5,00	10,00	35,12	2,87	9,31			2,00	73,30
47/Stadtarchiv							2,00						1,00							3,00

Teilhaushalt Organisationseinheit	EGr. 15Ü	EGr. 15	EGr. 14	EGr. 13	EGr. 12	EGr. 11	EGr. 10	EGr. 09c	EGr. 09b	EGr. 09a	EGr. 08	EGr. 07	EGr. 06	EGr. 05	EGr. 04	EGr. 03	EGr. 02Ü	EGr. 02	EGr. 01	Summe
Teilhaushalt 10 - Bauen, Wohnen und Verkehr	1,00	1,00		2,00	17,00	81,75	5,50	9,00	20,00	30,00	22,00	14,00	28,69	56,00	1,60	7,50		9,79	18,46	325,29
61/Amt für Stadtentwicklung und Bauordnung	1,00			1,00	4,00	19,75	2,50	2,00		5,00	2,00		3,75	1,00						42,00
62/Amt für Stadtvermessung und Bodenmanagement					2,00	7,00		1,00		2,00	8,50		2,00	12,00						34,50
65/Zentrales Gebäudemanagement - (ZGM)		1,00		1,00	5,00	31,00	3,00		5,00	17,00	7,00	11,00	18,94	42,00	1,60	7,50		9,79	18,46	179,29
66/Tiefbauamt					6,00	24,00	0,00	6,00	15,00	6,00	4,50	3,00	4,00	1,00						69,50
Summe	1,00	1,00	3,00	7,00	25,00	121,66	43,80	33,77	94,54	111,55	88,77	28,80	167,68	201,34	8,97	31,45	1,00	26,05	44,46	1040,84
davon ATZ-Ersatzstellen									1,00	1,00				1,00		1,00				4,00
davon Leerstellen für beurlaubte Bedienstete						5,77	1,00	3,00	3,74	1,50	4,00		7,00	8,57					0,50	35,08
davon Leerstellen für Rente auf Zeit													2,00	3,23	2,00	1,00				8,23
davon Leerstellen für Personalüberlassungen gegen Kostenerst.						1,00	2,65			3,50	8,82		3,77		1,00				1,00	21,74
davon Stellen für Gesamtverwaltung																2,00		2,00		4,00
Saldo	1,00	1,00	3,00	7,00	25,00	114,89	40,15	30,77	89,80	105,55	73,95	28,80	153,68	189,77	6,97	28,45	1,00	24,05	42,96	967,79

Übersicht der (Tarif-) Beschäftigten-Stellen der S-Entgeltgruppen für den Haushalt 2024 gemäß § 5 Abs. 5 Nr. 1 GemHVO

Teilhaushalt Organisationseinheit	EGr. S 18	EGr. S 17	EGr. S 16	EGr. S 15	EGr. S 14	EGr. S 13	EGr. S 12	EGr. S 11b	EGr. S 09	EGr. S 08b	EGr. S 08a	Summe
Teilhaushalt 01 - Innere Verwaltung					1,75		1,00	1,39		1,78	11,41	17,33
10/Leerstellen für auf Zeit verrentete Beschäftigte											0,56	0,56
10/Leerstellen für beurlaubte Bedienstete					1,75		1,00	1,39		1,78	10,85	16,77
Teilhaushalt 05 - Sicherheit und Ordnung							5,00			0,00		5,00
31/Ordnungsamt							5,00			0,00		5,00
Teilhaushalt 06 - Soziales und Jugend	2,00	5,00	2,50	7,00	27,95	0,90	37,75	22,50	1,00	28,47	57,09	192,16
50/Amt für Jugend, Familie, Senioren und Soziales	2,00	5,00	2,50	7,00	27,95	0,90	37,75	22,50	1,00	28,47	57,09	192,16
Summe	2,00	5,00	2,50	7,00	29,70	0,90	43,75	23,89	1,00	30,25	68,50	214,49
davon ATZ-Ersatzstellen							2,50					2,50
davon Leerstellen für auf Zeit verrentete Beschäftigte											0,56	0,56
davon Leerstellen für beurlaubte Bedienstete					1,75		1,00	1,39		1,78	10,85	16,77
Saldo	2,00	5,00	2,50	7,00	27,95	0,90	40,25	22,50	1,00	28,47	57,09	194,66

Übersicht über die Beamtinnen- und Beamtenstellen in den Eigenbetrieben für die Wirtschaftspläne 2024

Organisationseinheit	BesGr. A 16	BesGr. A 13	BesGr. A 12	BesGr. A 11	BesGr. A 10	BesGr. A 9	BesGr. A 8	BesGr. A 6	Summe
17/Kommunales Gebietsrechenzentrum			2,00	4,00					6,00
67/Grünflächen- und Bestattungswesen		1,00	1,00			1,00			3,00
70/Kommunaler Servicebetrieb Koblenz			1,00	1,00			1,00		3,00
83/Rhein-Mosel-Halle									0,00
85/Stadtentwässerung		1,00			1,00				2,00
Summe	0,00	2,00	4,00	5,00	1,00	1,00	1,00	0,00	14,00

Übersicht über die (Tarif-) Beschäftigten-Stellen in den Eigenbetrieben für die Wirtschaftspläne 2024

Organisationseinheit	EGr. 15	EGr. 14	EGr. 13	EGr. 12	EGr. 11	EGr. 10	EGr. 9c	EGr. 9b	EGr. 9a	EGr. 8	EGr. 7	EGr. 6	EGr. 5	EGr. 4	EGr. 3	EGr. 2 Ü	EGr. 2	EGr. 1	Summe
17/Kommunales Gebietsrechenzentrum	1,00		1,00	4,00	10,00	8,90		17,50	5,50	3,00	14,00	2,00							66,90
67/Grünflächen- und Bestattungswesen	1,00		1,00	1,00	13,00	2,00		4,50	12,00	6,00	7,00	9,00	73,00	16,00	5,00		1,00	1,00	152,50
70/Kommunaler Servicebetrieb Koblenz	1,00			6,00	6,00	5,77	2,00	1,00	12,00	7,90	3,00	19,00	96,50	21,00	51,00		14,00		246,17
83/Rhein-Mosel-Halle	1,00			1,00															2,00
85/Stadtentwässerung	1,00	1,00	3,00	2,00	20,00	1,00		7,00	10,00	18,00	13,00	23,50	1,00	7,00	1,00		2,00		110,50
Summe	5,00	1,00	5,00	14,00	49,00	17,67	2,00	30,00	39,50	34,9	37,00	53,50	170,50	44,00	57,00	0,00	17,00	1,00	578,07
davon ATZ-Ersatzstellen			1,00					1,00	1,00										3,00
Saldo	5,00	1,00	4,00	14,00	49,00	17,67	2,00	29,00	38,50	34,90	37,00	53,50	170,50	44,00	57,00	0,00	17,00	1,00	575,07

Übersicht über die Entwicklung der Gesamtzahl der Stellen

(ohne ATZ Ersatz(plan)stellen, ohne Stellen für Gesamtverwaltung, ohne Leerstellen für Personalüberlassungen gegen Kostenerst., ohne Leerstellen Rente auf Zeit und ohne Leerstellen wegen Beurlaubung § 20 Nr. 1 GemHVO i.V.m. § 50 Abs. 4-7 LHO)

Haushaltsjahr	Kernverwaltung	Veränderung gegenüber dem jeweiligen Haushaltsvorjahr/ Basishaushalt	Eigenbetriebe	Veränderung gegenüber dem jeweiligen Haushaltsvorjahr/ Basishaushalt	Gesamtverwaltung	Veränderung gegenüber dem jeweiligen Haushaltsvorjahr
2009	1.373,88	o. A.	462,5	o. A.	1.836,38	o. A.
2010	1.399,18	+25,30 Stellen	452,10	-10,40 Stellen	1.851,28	+14,90 Stellen
2011	1.414,33	+15,15 Stellen	477,25	+25,15 Stellen	1.891,58	+40,30 Stellen
2012	1.405,07	-9,26 Stellen	470,25	-7,00 Stellen	1.875,32	-16,26 Stellen
2013	1.369,46	-35,61 Stellen	527,25	+57,00 Stellen	1.896,71	+21,39 Stellen
2014	1.345,66	-23,80 Stellen	531,95	+4,70 Stellen	1.877,61	-19,10 Stellen
2015	1.346,21	+0,55 Stellen	546,96	+15,01 Stellen	1.893,17	+15,56 Stellen
2016	1.399,52	+53,31 Stellen	562,99	+16,03 Stellen	1.962,51	+69,34 Stellen
2017	1.406,45	+6,93 Stellen	568,99	+6,00 Stellen	1.975,44	+12,93 Stellen
2018	1.500,12	+93,67 Stellen	533,82	-35,17 Stellen	2.033,94	+58,50 Stellen
2019	1.552,21	+52,09 Stellen	548,82	+15,00 Stellen	2.101,03	+67,09 Stellen
2020	1.599,58	+47,37 Stellen	558,32	+9,50 Stellen	2.157,90	+56,87 Stellen
2021	1.658,04	+58,46 Stellen	569,32	+11,00 Stellen	2.227,36	+69,46 Stellen
2022	1.649,63	-8,41 Stellen	583,17	+13,85 Stellen	2.232,80	+5,44 Stellen
2023	1.659,20	+9,57 Stellen	596,17	+13,00 Stellen	2.255,37	+22,57 Stellen
2024	1.676,13	+16,93 Stellen	589,07	-7,10 Stellen	2.265,20	+9,83 Stellen