



Stellungnahme zum Antrag Nr. AT/0019/2024

Vorlage: ST/0018/2024		Datum: 22.02.2024		
Dezernat 2				
Verfasser:	31-Ordnungsamt	Az.: 31.20.01/Lo		
Betreff: Stellungnahme zum Antrag FREIE WÄHLER Ratsfraktion: Ausländerbehörde Koblenz				
Gremienweg:				
13.03.2024	Fachausschuss der Ämter 31 (Ordnungsamt) und 37 (Amt für Brand- und Katastrophenschutz) TOP öffentlich	<input type="checkbox"/> einstimmig <input type="checkbox"/> abgelehnt <input type="checkbox"/> verwiesen	<input type="checkbox"/> mehrheitl. Kenntnis <input type="checkbox"/> vertagt <input type="checkbox"/> Enthaltungen	<input type="checkbox"/> ohne BE <input type="checkbox"/> abgesetzt <input type="checkbox"/> geändert <input type="checkbox"/> Gegenstimmen

Stellungnahme:

Die Abteilung Migration und Integration ist in verschiedene Sachgebiete mit entsprechender Spezialisierung unterteilt:

- Im Sachgebiet Aufenthalt/Anerkennung werden die humanitären Aufenthaltserlaubnisse (Aufenthalt nach positivem Asylbescheid) sowie die Aufenthaltstitel im Zusammenhang mit der Fachkräfteeinwanderung erteilt und verlängert. Aktuell sind dort elf Vollzeitstellen eingerichtet. Zusätzliche Unterstützung erfolgt durch die im Stellenplan eingerichteten Task Force Stellen, die zum Teil einen KW-Vermerk bis zum 30.06.2024 innehaben. Die aktuell vakanten Stellen befinden sich im Stellenbesetzungsverfahren.
- Im Sachgebiet Asyl/EU sind aktuell fünf Stellen eingerichtet. Zwei davon bearbeiten den EU Bereich, eine Stelle ist für das laufende Asylverfahren zuständig. Zwei Mitarbeiter sind im Rückkehr- und Bleibemanagement eingesetzt und bearbeiten die personenbezogenen Vorgänge, die vollziehbar ausreisepflichtig sind.
- Im Bereich des Service Point arbeiten drei Vollzeitkräfte.
- Im Bereich der Einbürgerung/Staatsangehörigkeit arbeiten vier Vollzeitkräfte.
- Im Sachgebiet Integration sind 18 Stellen eingerichtet. Die Bandbreite der Aufgabenfelder umfasst die Wohnraumverwaltung, die Unterbringungscoordination, Integration sowie Sozialarbeit.
- Darüber hinaus ist die Geschäftsstelle des Beirats für Migration und Integration der Abteilung zugeordnet.

Die gesamte Abteilung befindet sich aktuell in einem Organisationsprozess – Aufgabenzuschnitte und Zuordnungen wurden neu aufgeteilt und optimiert, Stellenbeschreibungen wurden erstellt. Aktuell läuft die Auswertung der Fallzahlen für die Jahre 2022 und 2023. Die Ergebnisse der Stellenbemessung und Stellenbewertung werden in der nächsten Zeit erwartet. Weitere Stellen für den Stellenplan 2025 werden im Laufe des ersten Quartals 2024 von Seiten der Abteilung angemeldet.

Besondere Herausforderungen der Abteilung:

- Im Bereich der klassischen Ausländerbehörde:
Viele Gesetzesänderungen insbesondere im Hinblick auf die Fachkräfteeinwanderung, hoher Schulungsbedarf sowie hohe Fluktuation der Mitarbeitenden, lange Einarbeitungszeiten (über 2 Jahre).

- Im Bereich des Rückkehrmanagements:
Viele ausreisepflichtige Personen können aus verschiedenen Gründen nicht in das Heimatland zurückgeführt werden (z. B. Heimatland verweigert die Wiederaufnahme, langjährige Identitätsklärung).
- Im Bereich der Einbürgerung/ Staatsangehörigkeit:
Hohe Anfrage an Einbürgerungen, diese wird prognostisch stark ansteigen aufgrund des neuen Staatsangehörigkeitsgesetzes.
- Im Bereich der Integration:
Weiterhin hohe Zuweisungszahlen und hoher Belegungsdruck der verschiedenen Gemeinschaftsunterkünfte und Wohnungen, Betreuung und Integration der nach Koblenz zugewiesenen Personen.

Finanzielle Auswirkungen: keine