

Ergebnisse der Veranstaltung

„Alltag von Frauen in der Kommunalpolitik
Empowerment , Vernetzung, Veränderung“

Meike Baumann, Gleichstellungsstelle

Hintergrund

- Am 18. Februar 2024 hat in der Rhein-Mosel-Halle eine Veranstaltung zum Thema „Alltag von Frauen in der Kommunalpolitik - Empowerment, Vernetzung, Veränderung“ stattgefunden.
- Veranstalter war der Landtag RLP in Kooperation mit der Gleichstellungsstelle Koblenz, dem Netzwerk Junge Bürgermeister*innen, und der Körber-Stiftung.




**Alltag von Frauen in der
 Kommunalpolitik**
 Empowerment, Netzwerk, Veränderung
 Beginn: 10.00 Uhr
 WLAN: LandtagRLP Passwort: LandtagRLP20241
 www.landtag.rlp.de

Foto: Landtag RLP

Koblenzer Beteiligung

- Begrüßungstalk mit Hendrik Hering, Präsident des Landtags Rheinland-Pfalz, und Ulrike Mohrs, Bürgermeisterin der Stadt Koblenz
- Podiumsgespräch:
„Frauen: Wie verändern wir den kommunalpolitischen Alltag?“
mit u. a. Kim Theisen, Vorstandsvorsitzende BÜNDNIS 90/ DIE GRÜNEN Kreisverband Koblenz
- Infostand beim Markt der Möglichkeiten

Begrüßungstalk

- mit **Hendrik Hering**, Präsident des Landtags Rheinland-Pfalz und
- **Ulrike Mohrs**, Bürgermeisterin der Stadt Koblenz

Moderation: Claudia Brüninghaus



Foto: Landtag RLP

KOBLENZ
VERBINDET.

Zielgruppe und zentrale Fragen

- Frauen aus Rheinland-Pfalz, die entweder selbst in der Kommunalpolitik aktiv sind oder aber Interesse an einem Engagement haben
- Wie sieht der Alltag von Frauen in der Kommunalpolitik in Rheinland-Pfalz aus?
Und wie gelingt es so, dass zukünftig mehr Frauen den Weg in die Kommunalpolitik finden?

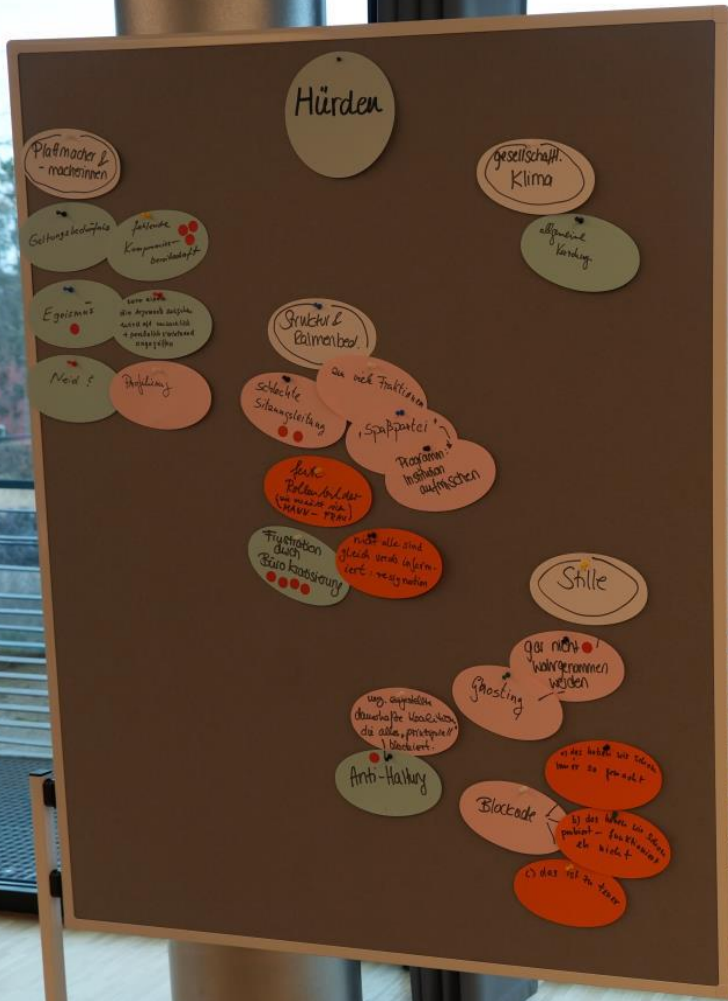


Foto: Landtag RLP

Zeitgemäße Strukturen und Vereinbarkeit

Hürden	Lösungen
Sitzungszeiten	Digitale Sitzungen, Sitzungskultur selbst in Gremien diskutieren, festes Sitzungsende, begrenzte Redezeit, Kinderbetreuung, Fortbildung für Moderation
Planbarkeit (kurzfristige Einladungen und Unterlagen, verspätete Unterlagen)	proaktiv Informationen einholen
Hauptamt vs. Ehrenamt	Freitag als Demokratietag (4-Tage-Woche)
Beruf, Familie, Politik?, keine Freistellung von der Arbeit, klassisches Rollenbild	Strukturen verändern

Empowerment und Netzwerk

Hürden	Lösungen
Frauen halten oft nicht zusammen, Konkurrenzkampf	Verbündete suchen, Netzwerke bilden, überparteiliche Absprachen von Frauen, Wissensaufbau
Frauen werden häufig unterschätzt	Mutigsein, dranbleiben, Verantwortung an die Frauen geben und Männer in die Pflicht nehmen, Frauen in den Medien sichtbar machen, Mentoringprogramm, mehr Selbstbewusstsein und Eigeninitiative
Respekt vor Frauen fehlt	Frauen müssen mehr einfordern, sich als Frau nicht rechtfertigen
Angst vor Frauen	Emotionale Intelligenz nutzen

Respekt und Zusammenarbeit in Rat und Kommune

Hürden	Lösungen
Plattmacher:innen (fehlende Kooperationsbereitschaft, Egoismus)	kompromissbereiter, praxis- und lösungsorientierter, Kritik nicht persönlich nehmen, keine Angst vor Frauen und ihren „anderen“ Ansätzen
Struktur- und Rahmenbedingungen (schlechte Sitzungsleitung, Frustration durch Bürokratisierung)	Redezeit steuern, Informationen rechtzeitig erhalten, Gesprächsregeln vereinbaren
nicht wahrgenommen werden, Anti-Haltung, Blockade	Wertschätzung, Respekt

Fragen?

Vielen Dank!