



# Beschlussvorlage

Vorlage: <b>BV/0436/2024</b>		Datum: 07.08.2024	
<b>Dezernat 1</b>			
Verfasser:	07-Gleichstellungsstelle	Az.: 07 GSS/ Amt10	
<b>Betreff:</b>			
<b>Vorberatung der Ziele und Kennzahlen</b>			
Gremienweg:			
05.09.2024	Gleichstellungsausschuss	<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> mehrheitl.
		<input type="checkbox"/> abgelehnt	<input type="checkbox"/> Kenntnis
		<input type="checkbox"/> verwiesen	<input type="checkbox"/> vertagt
		<input type="checkbox"/> Enthaltungen	<input type="checkbox"/> Gegenstimmen
	TOP		öffentlich
			ohne BE
			abgesetzt
			geändert

## Beschlussentwurf:

Der Gleichstellungsausschuss empfiehlt, die Schlüsselkennzahl a) Anteil Frauen in Führungspositionen in der Stadtverwaltung Koblenz in % wird ab 2025 wie folgt fortgeschrieben:

Ergebnis 2023	32 %
Ansatz 2024	38 %
Ansatz 2025	34 %
Ansatz 2026	36 %
Ansatz 2027	38 %
Ansatz 2028	40 %

Die Kennzahl b) wird unverändert fortgeschrieben.

## Begründung:

Kennzahlen für das Produkt 1116 - Gleichstellung

Im Haushalt 2025 werden im Produkt 1116 – Gleichstellung zwei Kennzahlen ausgewiesen:

- a) Anteil Frauen in Führungspositionen in der Stadtverwaltung Koblenz in %
- b) Anzahl eigener sowie in Kooperation mit anderen Trägern durchgeführte öffentlichkeitswirksame Veranstaltungen zu frauenrelevanten Themen

Schlüsselkennzahl ist die Position unter a).

## Erläuterung im Haushalt zur Schlüsselkennzahl a) "Anteil Frauen in Führungspositionen in der Stadtverwaltung Koblenz in %":

Der im Gleichstellungsplan 2019 bis 2024 angestrebte Wert in Höhe von 30 % bis zum 31.12.2024 wurde zum 31.12.2020 bereits überschritten. Aktuell stagniert die Zahl bei 32 %. Daher wurde die anzustrebende Entwicklung der Kennzahl aktualisiert. Die Fortschreibung des Gleichstellungsplans befindet sich in Bearbeitung.

Die Kennzahl bezieht sich auf die Funktionen: Stadtvorstand, Amts- und Werkleitungen, Stabstellenleitungen, Abteilungsleitungen und vergleichbare Funktionen mit Personalführungsaufgaben, Sachgebiets- und Sachbereichsleitungen.

Der Wert der Kennzahl b) steht durchgehend im jährlichen Ansatz bei 20 Veranstaltungen. Im Jahr 2023 fanden 20 Veranstaltungen statt, im aktuell laufenden Jahr voraussichtlich ebenfalls 20.

### **Ziele für das Produkt 1116 - Gleichstellung**

Die Gleichstellungsstelle versteht sich auch als „strategische Anwältin“ für Gleichstellungsfragen in der Stadtverwaltung Koblenz. Ziele sind hierbei insbesondere die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie die Wahrung der beruflichen Chancengleichheit. Eine daraus resultierende wichtige Zielsetzung ist u. a. dabei die angemessene Berücksichtigung weiblicher Bewerberinnen bei höherwertigen Stellen innerhalb der Stadt Koblenz.

Für die externe Gleichstellungsarbeit ist die Durchführung regelmäßiger öffentlichkeitswirksamer Veranstaltungen zu frauenrelevanten Themen wesentlicher Bestandteil. Aufgabe der Gleichstellungsstelle ist dabei auch die Wahrnehmung einer Netzwerkfunktion zu anderen Institutionen vor Ort. Darunter fällt auch die Zusammenarbeit mit der bzw. dem ehrenamtlichen Queerbeauftragten, die bzw. der Vertretung/Sprachrohr der queeren Einwohner:innen der Stadt Koblenz ist.

Zudem ist die Gleichstellungsstelle interne Beschwerdestelle nach § 13 des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes. Extern ist sie Kontaktstelle für Diskriminierungsfragen und arbeitet im Sinne einer Verweisberatung.

**Anlage/n:**

**Finanzielle Auswirkungen:**

**Auswirkungen auf den Klimaschutz:**

**Historie:**