

## **Protokoll:**

Der Werkleiter Herr Sartorius berichtet, dass gemeinsam mit dem Amt für Personal und Organisation aktuell ein Konzept zur Gewinnung und Bindung von IT-Fachkräften entwickelt wird.

Inhaltlich werden folgende Themen vor dem Hintergrund der immer schwierigeren Ausgangslage zur Gewinnung und Bindung von IT-Fachkräften behandelt:

### Maßnahmen zur GEWINNUNG VON IT-FACHKRÄFTEN

- Arbeitgeberattraktivität darstellen
- Personalressourcen durch Ausbildung und Studium
- Nutzung von Werkstudententätigkeiten als Rekrutierungsinstrument
- Kontakte zu Bildungseinrichtungen (GFN GMBH & Berufsförderwerk Koblenz)
- Professionelles Bewerbermanagement
- Monetäre Anreize (Stufeneinstig, Stufenlaufzeit, Fachkräftezulage)

### Maßnahmen zur PERSONALBINDUNG

- Bindung von Mitarbeitenden (gutes Onboarding, positives Betriebsklima, Büro und Arbeitsmittel sowie Mitarbeiterorientierte Führungskultur)
- Personalentwicklung zielgerichtet und individuell gestalten
- Verbeamtung von IT-Fachkräften
- Förderung von Fort- und Weiterbildung
- Monetäre Anreize zur Personalbindung
- Karrierechancen im KGRZ

Der Werkausschuss begrüßt die Idee einen KGRZ Personalausschuss zu bilden, um im Falle einer Einstellung, die der Zustimmung des Werkausschusses bedarf, schnellstmöglich eine Zusage erteilen zu können.

Die von Frau Sauer eingebrachten Ideen des Aushangs von Hinweisen auf eine attraktive Tätigkeit im KGRZ bei der Ausländerbehörde und dem Technologiezentrum werden von der Werkleitung aufgegriffen.