



Beschlussvorlage

Vorlage: BV/0438/2025		Datum: 18.08.2025	
Dezernat 1			
Verfasser:	07-Gleichstellungsstelle	Az.: 07/GSS	
Betreff: Vorberatung der Ziele und Kennzahlen			
Gremienweg:			
03.09.2025	Gleichstellungsausschuss	☐ einstimmig ☐ abgelehnt ☐ verwiesen ☐ Enthaltungen	☐ mehrheitl. Kenntnis ☐ vertagt ☐ Gegenstimmen
	TOP öffentlich		☐ ohne BE ☐ abgesetzt ☐ geändert

Beschlussentwurf

Der Gleichstellungsausschuss empfiehlt, die Fortschreibung der Schlüsselkennzahl a) mit dem Wert 38 % ab 2027 wird beibehalten.

Die Kennzahl b) wird unverändert fortgeschrieben.

Begründung:

Kennzahlen für das Produkt 1116 - Gleichstellung

Im Haushalt 2025 werden im Produkt 1116 – Gleichstellung zwei Kennzahlen ausgewiesen:

- a) Anteil Frauen in Führungspositionen in der Stadtverwaltung Koblenz in %
- b) Anzahl eigener sowie in Kooperation mit anderen Trägern durchgeführte öffentlichkeitswirksame Veranstaltungen zu frauenrelevanten Themen

Schlüsselkennzahl ist die Position unter a).

Aktueller Stand zur Ausweisung der Schlüsselkennzahl a) in der Haushaltsplanung 2025:

Ergebnis 2024:	32%
Ansatz 2025:	34 %
Ansatz 2026:	36 %
Ansatz 2027:	38 %
Ansatz 2028:	40 %
Ansatz 2029:	42 %

Erläuterung im Haushalt zur Schlüsselkennzahl a) "Anteil Frauen in Führungspositionen in der Stadtverwaltung Koblenz in %":

Aktuell liegt die Zahl bei 32 %

Die Kennzahl bezieht sich auf die Funktionen: Stadtvorstand, Amts- und Werkleitungen, Stabstellenleitungen, Abteilungsleitungen und vergleichbare Funktionen mit Personalführungsaufgaben, Sachgebiets- und Sachbereichsleitungen.

Der Wert der Kennzahl b) steht durchgehend im jährlichen Ansatz bei 20 Veranstaltungen. Im Jahr 2024 fanden 20 Veranstaltungen statt, im aktuell laufenden Jahr voraussichtlich ebenfalls 20.

Ziele für das Produkt 1116 - Gleichstellung

Die Gleichstellungsstelle versteht sich auch als "strategische Anwältin" für Gleichstellungsfragen in der Stadtverwaltung Koblenz. Ziele sind hierbei insbesondere die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie die Wahrung der beruflichen Chancengleichheit. Eine daraus resultierende wichtige Zielsetzung ist u. a. dabei die angemessene Berücksichtigung weiblicher Bewerberinnen bei höherwertigen Stellen innerhalb der Stadt Koblenz. Für die externe Gleichstellungsarbeit ist die Durchführung regelmäßiger öffentlichkeitswirksamer Veranstaltungen zu frauenrelevanten Themen wesentlicher Bestandteil. Aufgabe der Gleichstellungsstelle ist dabei auch die Wahrnehmung einer Netzwerkfunktion zu anderen Institutionen vor Ort. Darunter fällt auch die Zusammenarbeit mit der bzw. dem ehrenamtlichen Queerbeauftragten, die bzw. der Vertretung/Sprachrohr der queeren Einwohner:innen der Stadt Koblenz ist.

Zudem ist die Gleichstellungsstelle interne Beschwerdestelle nach § 13 des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes. Extern ist sie Kontaktstelle für Diskriminierungsfragen und arbeitet im Sinne einer Verweisberatung.

Anlage/n: keine

Finanzielle Auswirkungen: Haushaltsplanung 2026

Auswirkungen auf den Klimaschutz: keine

Historie: