



Auskunft erteilt:	Frau Hallermann	Amt/EB: 07-Gleichstellungsstelle
Tel.:	0261 129 1050	e-mail: marion.hallermann@stadt.koblenz.de
Koblenz,	18.08.2025	

An alle Mitglieder des Gleichstellungsausschusses

Ich lade hiermit zu einer Sitzung des Gleichstellungsausschusses am

Mittwoch, den 03.09.2025, 18:00 Uhr.

im Sitzungssaal 103, Rathausgebäude I, Willi-Hörter-Platz 1, 56068 Koblenz, ein.

Tagesordnung

Öffentliche Sitzung:

Punkt 1:	Vorberatung der Ziele und Kennzahlen Vorlage: BV/0438/2025
Punkt 2:	Information zu im Haushaltsplan nicht mehr dargestellten Kennzahlen Vorlage: UV/0212/2025
Punkt 3:	Personalstruktur der Stadtverwaltung Koblenz mit dem Fokus der Gleichstellung Vorlage: UV/0213/2025
Punkt 4:	Bericht der Queerbeauftragten Vorlage: UV/0214/2025
Punkt 5:	Mitteilungen der Verwaltung und Verschiedenes Vorlage: UV/0215/2025

Wenn Sie im Hinblick auf Ihren Teilnahmewunsch aufgrund einer Einschränkung Unterstützungsbedarf haben, melden Sie sich bitte unter der genannten Telefon-, Faxnummer oder Emailadresse. Verwaltungsseitig wird dann versucht, das zur Unterstützung Erforderliche und Umsetzbare in die Wege zu leiten.

Mit freundlichen Grüßen

David Langner
Oberbürgermeister



Beschlussvorlage

Vorlage: BV/0438/2025					Datum: 18.08.2025						
Dezernat 1											
Verfasser:		07-Gleichstellungsstelle					Az.: 07/GSS				
Betreff:											
Vorberatung der Ziele und Kennzahlen											
Gremienweg:											
03.09.2025	Gleichstellungsausschuss					☐	einstimmig	☐	mehrheitl.	☐	ohne BE
						☐	abgelehnt	☐	Kenntnis	☐	abgesetzt
						☐	verwiesen	☐	vertagt	☐	geändert
	TOP		öffentlich		☐	Enthaltungen		☐	Gegenstimmen		

Beschlussentwurf

Der Gleichstellungsausschuss empfiehlt, die Fortschreibung der Schlüsselkennzahl a) mit dem Wert 38 % ab 2027 wird beibehalten.

Die Kennzahl b) wird unverändert fortgeschrieben.

Begründung:

Kennzahlen für das Produkt 1116 - Gleichstellung

Im Haushalt 2025 werden im Produkt 1116 – Gleichstellung zwei Kennzahlen ausgewiesen:

- a) Anteil Frauen in Führungspositionen in der Stadtverwaltung Koblenz in %
- b) Anzahl eigener sowie in Kooperation mit anderen Trägern durchgeführte öffentlichkeitswirksame Veranstaltungen zu frauenrelevanten Themen

Schlüsselkennzahl ist die Position unter a).

Aktueller Stand zur Ausweisung der Schlüsselkennzahl a) in der Haushaltsplanung 2025:

Ergebnis 2024:	32%
Ansatz 2025:	34 %
Ansatz 2026:	36 %
Ansatz 2027:	38 %
Ansatz 2028:	40 %
Ansatz 2029:	42 %

Erläuterung im Haushalt zur Schlüsselkennzahl a) "Anteil Frauen in Führungspositionen in der Stadtverwaltung Koblenz in %":

Aktuell liegt die Zahl bei 32 %

Die Kennzahl bezieht sich auf die Funktionen: Stadtvorstand, Amts- und Werkleitungen, Stabstellenleitungen, Abteilungsleitungen und vergleichbare Funktionen mit Personalführungsaufgaben, Sachgebiets- und Sachbereichsleitungen.

Der Wert der Kennzahl b) steht durchgehend im jährlichen Ansatz bei 20 Veranstaltungen. Im Jahr 2024 fanden 20 Veranstaltungen statt, im aktuell laufenden Jahr voraussichtlich ebenfalls 20.

Ziele für das Produkt 1116 - Gleichstellung

Die Gleichstellungsstelle versteht sich auch als "strategische Anwältin" für Gleichstellungsfragen in der Stadtverwaltung Koblenz. Ziele sind hierbei insbesondere die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie die Wahrung der beruflichen Chancengleichheit. Eine daraus resultierende wichtige Zielsetzung ist u. a. dabei die angemessene Berücksichtigung weiblicher Bewerberinnen bei höherwertigen Stellen innerhalb der Stadt Koblenz. Für die externe Gleichstellungsarbeit ist die Durchführung regelmäßiger öffentlichkeitswirksamer Veranstaltungen zu frauenrelevanten Themen wesentlicher Bestandteil. Aufgabe der Gleichstellungsstelle ist dabei auch die Wahrnehmung einer Netzwerkfunktion zu anderen Institutionen vor Ort. Darunter fällt auch die Zusammenarbeit mit der bzw. dem ehrenamtlichen Queerbeauftragten, die bzw. der Vertretung/Sprachrohr der queeren Einwohner:innen der Stadt Koblenz ist.

Zudem ist die Gleichstellungsstelle interne Beschwerdestelle nach § 13 des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes. Extern ist sie Kontaktstelle für Diskriminierungsfragen und arbeitet im Sinne einer Verweisberatung.

Anlage/n: keine

Finanzielle Auswirkungen: Haushaltsplanung 2026

Auswirkungen auf den Klimaschutz: keine

Historie:



Unterrichtungsvorlage

Vorlage: UV/0212/2025					Datum: 18.08.2025					
Dezernat 1										
Verfasser:		07-Gleichstellungsstelle					Az.: 07/GSS			
Betreff:										
Information zu im Haushaltsplan nicht mehr dargestellten Kennzahlen										
Gremienweg:										
03.09.2025	Gleichstellungsausschuss				☐	einstimmig	☐	mehrheitl.	☐	ohne BE
					☐	abgelehnt	☐	Kenntnis	☐	abgesetzt
					☐	verwiesen	☐	vertagt	☐	geändert
	TOP		öffentlich		☐	Enthaltungen		☐	Gegenstimmen	

Unterrichtung:

Über die im Haushaltsplan nicht mehr dargestellten Kennzahlen

1. Gender-Index der Stadt Koblenz in %

2. Anteil sozialversicherungspflichtiger Frauen im Alter von 30-49 Jahren (Stadt Koblenz / Arbeitsagenturbezirk Koblenz) in %

wird auf Beschluss des Stadtvorstandes vom 07.06.2021 im Gleichstellungsausschuss informiert.

1. „Gender-Index der Stadt Koblenz in %“

Die Gender-Indexwerte werden vom BBSR (Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung) ermittelt. Die letzten Werte sind für 2022 ermittelt worden. Da der Gender-Index auf einer hochkomplexen Datenbasis beruht, muss auch weiterhin mit mehrjährigen Verzögerungen der Verfügbarkeit aktueller Werte gerechnet werden. Daher wird diese Kennzahl (allgemeine Rahmenbedingungen der Leistungserbringung) im Haushalt nicht mehr dargestellt.

Der Gender-Index für das Jahr 2022 liegt für Koblenz bei 64,1. Quelle ist die homepage des BBSR (<https://www.bbsr.bund.de/BBSR/DE/forschung/fachbeitraege/raumentwicklung/gleichwertige-lebensverhaeltnisse/gender-index/01-start.html>, veröffentlicht am 5.3.2025, Zugriff am 21.07.2025).

2. Anteil sozialversicherungspflichtiger Frauen im Alter von 30-49 Jahren (Stadt Koblenz / Arbeitsagenturbezirk Koblenz) in %

Im Rahmen des Verzichts auf Kennzahlen zu den allgemeinen Rahmenbedingungen der Leistungserbringung, wird diese Kennzahl im Haushalt nicht mehr dargestellt.

Die Planung und das Ergebnis der Zahlen wurde durch die Fachdienststelle "Kommunalstatistik und Stadtforschung" mitgeteilt. Datenquelle für die Beschäftigtenzahl ist die Bundesagentur für Arbeit, die Zahl der Frauen im Bevölkerungsbestand insgesamt stammt aus dem kommunalen Melderegister.

Am 30.06.2024 lag das Ergebnis für 2024 bei: 60,5 % und ist damit gegenüber dem Vorjahreswert 2023 um 0,3 Prozentpunkte zurückgegangen. (Quelle: Bundesagentur für Arbeit; Melderegister der Stadt Koblenz).

Die Leitung der Fachdienststelle Kommunalstatistik und Stadtforschung hat darauf hingewiesen, dass die Trendextrapolation methodisch ein rein statistisches Konstrukt ist, das keinerlei Steuerungsrelevanz hat. Es wird daher im Gleichstellungsausschuss nur noch über das Vorjahresergebnis berichtet.

Finanzielle Auswirkungen: keine

Auswirkungen auf den Klimaschutz: keine



Unterrichtungsvorlage

Vorlage: UV/0213/2025				Datum: 18.08.2025				
Dezernat 1								
Verfasser:		07-Gleichstellungsstelle				Az.: 07/GSS/10		
Betreff: Personalstruktur der Stadtverwaltung Koblenz mit dem Fokus der Gleichstellung								
Gremienweg:								
03.09.2025	Gleichstellungsausschuss		☐	einstimmig	☐	mehrheitl.	☐	ohne BE
			☐	abgelehnt	☐	Kenntnis	☐	abgesetzt
			☐	verwiesen	☐	vertagt	☐	geändert
	TOP	öffentlich	☐	Enthaltungen		☐	Gegenstimmen	

Unterrichtung:

Frau Julia Schughart, Abteilungsleiterin Personal der Stadtverwaltung Koblenz, präsentiert den aktuellen Personalbestand der Stadtverwaltung Koblenz zum Stichtag 30.06.2025 sowie die Entwicklung in den letzten Jahren. Neben den Daten zur Beschäftigungsstruktur werden bestehende Maßnahmen der Gleichstellung sowie Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei der Stadtverwaltung Koblenz dargestellt.

Finanzielle Auswirkungen: keine

Auswirkungen auf den Klimaschutz: keine



Unterrichtungsvorlage

Vorlage: UV/0214/2025				Datum: 18.08.2025			
Dezernat 1							
Verfasser:		07-Gleichstellungsstelle				Az.: 07/GSS	
Betreff: Bericht der Queerbeauftragten							
Gremienweg:							
02.10.2025	Stadtrat	☐	☐	☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐	☐	☐
	TOP	öffentlich		☐	Enthaltungen	☐	Gegenstimmen
22.09.2025	Haupt- und Finanzausschuss	☐	☐	☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐	☐	☐
	TOP	öffentlich		☐	Enthaltungen	☐	Gegenstimmen
03.09.2025	Gleichstellungsausschuss	☐	☐	☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐	☐	☐
	TOP	öffentlich		☐	Enthaltungen	☐	Gegenstimmen

Unterrichtung:

Die Queerbeauftragte Patricia Pederzani berichtet über ihre Tätigkeit.

Finanzielle Auswirkungen: keine

Auswirkungen auf den Klimaschutz: keine



Unterrichtungsvorlage

Vorlage: UV/0215/2025				Datum: 18.08.2025				
Dezernat 1								
Verfasser:		07-Gleichstellungsstelle				Az.: 07/GSS		
Betreff: Mitteilungen der Verwaltung und Verschiedenes								
Gremienweg:								
03.09.2025	Gleichstellungsausschuss		☐	einstimmig	☐	mehrheitl.	☐	ohne BE
			☐	abgelehnt	☐	Kenntnis	☐	abgesetzt
			☐	verwiesen	☐	vertagt	☐	geändert
	TOP	öffentlich	☐	Enthaltungen		☐	Gegenstimmen	

Unterrichtung:

Die Gleichstellungsstelle informiert über aktuelle Themen.

Finanzielle Auswirkungen: keine

Auswirkungen auf den Klimaschutz: keine