



## Anfrage

<b>Vorlage-Nr.:</b>	AF/0018/2010		<b>Datum:</b>	17.02.2010			
<b>Verfasser:</b>	05-FDP-Ratsfraktion	<b>Az:</b>					
<b>Gremienweg:</b>							
<b>04.03.2010</b>	<b>Stadtrat</b>	<input type="checkbox"/>	einstimmig	<input type="checkbox"/>	mehrheitlich	<input type="checkbox"/>	ohne BE
		<input type="checkbox"/>	abgelehnt	<input type="checkbox"/>	Kenntnis	<input type="checkbox"/>	abgesetzt
		<input type="checkbox"/>	verwiesen	<input type="checkbox"/>	vertagt	<input type="checkbox"/>	geändert
	TOP		öffentlich	<input type="checkbox"/>	Enthaltungen	<input type="checkbox"/>	Gegenstimmen
<b>Betreff:</b>					<b>Anfrage der FDP-Fraktion zur Personalentwicklung in der Verwaltung</b>		

Die Personalentwicklung ist ein wichtiger Eckpunkt in der städtischen Organisation der Verwaltung. Die Altersstruktur spielt hierbei eine große Rolle und die damit verbunden Planungen. Die FDP-Fraktion sieht hier eine Chance langfristige Konzepte zu entwickeln und dadurch Einsparungen im städtischen Haushalt zu erzielen.

Die FDP Fraktion fragt an:

1. Wie stellt sich derzeit die Altersstruktur der Mitarbeiter in der Stadtverwaltung dar?
2. Wie viele Mitarbeiter werden innerhalb der nächsten 5 Jahre in den Ruhestand gehen?
3. Gibt es eine Personalplanung auf Grundlage der aus Frage 2 entstandenen Zahlen?
4. Gibt es Überlegungen, wie durch Weiterbildung, Qualifizierung und Umsetzungen Personalneueinstellungen vermieden bzw. zielgerichtet und trotzdem bürger- und somit kundenfreundlich besetzt werden können?