



## Antrag

<b>Vorlage-Nr.:</b>	AT/0027/2011		<b>Datum:</b>	06.05.2011
<b>Verfasser:</b>	05-FDP-Ratsfraktion		<b>Az:</b>	
<b>Gremienweg:</b>				
19.05.2011	Stadtrat	<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> mehrheitlich	<input type="checkbox"/> ohne BE
		<input type="checkbox"/> abgelehnt	<input type="checkbox"/> Kenntnis	<input type="checkbox"/> abgesetzt
		<input type="checkbox"/> verwiesen	<input type="checkbox"/> vertagt	<input type="checkbox"/> geändert
	TOP	öffentlich	<input type="checkbox"/> Enthaltungen	<input type="checkbox"/> Gegenstimmen
<b>Betreff:</b>	<b>Antrag der FDP-Fraktion zur Organisationsentwicklung der Stadtverwaltung</b>			

### Beschlussentwurf:

Die Organisationsentwicklung der Stadtverwaltung soll mit Nachdruck vorangetrieben werden. Der strategische Aspekt der "Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit" soll dabei besonders im Fokus stehen. Ein wichtiger Schritt ist die umfassende Aufgabenkritik, sowie die Optimierung der Aufbau- und Ablauforganisation. Diese müssen intern optimiert und auf die äußeren Anforderungen ausgerichtet werden, um eine effiziente und zukunftsfähige Aufgabenwahrnehmung zu garantieren.

Die Umsetzung soll durch eine Unternehmensberatung mit ausgewiesener Expertise im Bereich öffentlicher Institutionen begleitet werden. Eine erfolgsorientierte Vergütung ist dabei anzustreben.

### Begründung:

Auszug aus dem Personalentwicklungskonzept (S.99 ff):

"Die Bedeutung der Beschäftigten in der Verwaltung sowie die Notwendigkeit von Gesamtkonzepten der Personalentwicklung ist vor Jahren erkannt worden. Diese Gesamtkonzepte müssen sich einbinden in die Strategien und Strukturen und damit in das Gesamtmanagement einer Verwaltung.

Organisationsentwicklung ist die zielorientierte Analyse, Gestaltung, Implementierung und Weiterentwicklung aller auf die Prozesse und Strukturen der Verwaltung gerichteten Aktivitäten.

Das Handeln in der Verwaltung wird geprägt durch die strategischen Zielsetzungen (Oberziele):

- Kundenorientierung
- Rechtmäßigkeit
- Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit
- Mitarbeiterzufriedenheit.

Organisationsentwicklung wird nach allgemeinem Verständnis nicht als isolierte Aufgabe aufgefasst, sondern zusammen mit der Personalentwicklung, der Technikunterstützung sowie

dem Finanzmanagement als ein ganzheitlicher, integrierter funktionaler Ansatz verstanden.

Dies bedeutet: Wenn neue Prozesse oder neue Strukturen verändert, eingeführt oder weiterentwickelt werden, müssen auch die finanzwirtschaftlichen, personalwirtschaftlichen und informationstechnischen Bedingungen „stimmen“ bzw. geschaffen werden."

Die Personalkosten stellen einen erheblichen Anteil am Haushaltsvolumen der Stadt. Die erforderliche Haushaltssanierung muss daher in diesem Bereich in besonderer Weise ansetzen.

Es steht außer Frage dass die Sanierung nicht auf dem Rücken der städtischen Bediensteten umgesetzt werden kann. Einer (ohnehin nur mittelfristig umsetzbaren) Personalreduzierung muss daher zwingend eine kritische Analyse der bestehenden Strukturen und Prozesse und daraus hervorgehend einer Reduzierung der effektiven Arbeitslast vorangehen.

Eine externe Begleitung ist bei der Umsetzung eines solchen Projektes vorteilhaft:

- Externe Sichtweise auf die Prozesse
- Erfahrung aus anderen Projekten
- Unabhängigkeit

Eine Auswahl an Beratungsunternehmen mit Dienstleistungen und Referenzen findet sich z.B. unter <http://www.verwaltungsreform.net/Unternehmen.htm>.